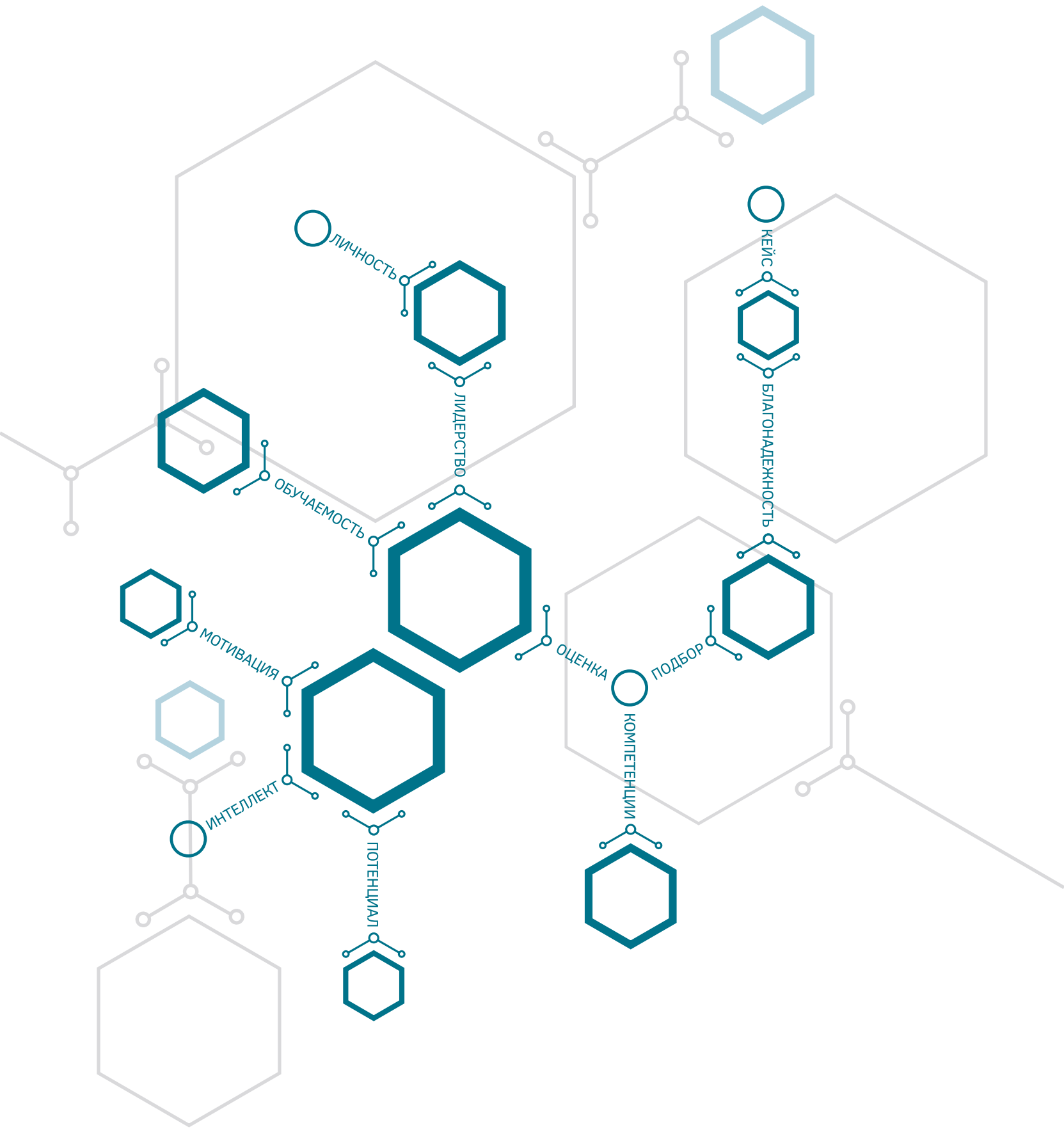


ОБЗОР ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ТЕСТОВ



Среди существующих оценочных процедур **тесты** – самый **объективный** и в тоже время **самый экономически эффективный инструмент оценки**. Тесты – не панацея в оценке персонала, но в руках специалиста это инструмент, позволяющий оценить то, что недоступно наблюдению, и значительно сократить масштабы более дорогостоящих оценочных процедур.

Уже **более четверти века Лаборатория представляет российскую школу психометрии и тестологии**, занимаясь разработкой тестов и внедрением тестовых технологий в HR-практику. Опыт разработки и применения тестов показал, что **только комплексный подход** в тестовой оценке **гарантирует** максимальную **точность диагностики**.

Используя богатый арсенал апробированных диагностических инструментов собственной разработки и применяя комплексный подход в диагностике, **мы способны гибко подойти к решению любой специфической задачи по подбору и оценке персонала**.

***Мы делаем бизнес успешнее,
а человека счастливее.***



С 1990 года мы создаем тесты для оценки и подбора персонала. Каждый наш тест оригинален и прошел полный цикл разработки и апробации на российских выборках.»

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА

Бизнес-Профиль

243 задания
1,5 часа
4 вида отчета



Комплексная оценка и прогноз профессиональной успешности специалистов и управленцев. Универсальный тест для оценки персонала. Методика прогнозирует успешность в различных видах деятельности, а также "переводит" данные психологической оценки на язык компетенций, командных ролей и стилей менеджмента.

Методика состоит из трех блоков:

1. **Мотивация** (тест СТМ): измеряет значимость 12 трудовых мотивов.
2. **Интеллект** (тест ТИПС): оценивает 7 ключевых интеллектуальных способностей.
3. **Личность** (тест 11ЛФ): измеряет выраженность 11 личностных факторов. Блок защищен от социальной желательности ответов.

4 вида отчета:

- **Бизнес-отчет:** оценка потенциала к основным видам профессиональной деятельности, прогноз стиля руководства, прогноз конфликтности и поведения в команде, мотиваторы/демотиваторы.
- **Отчет по компетенциям:** потенциал к проявлению Лидерства, Мотивации достижения, Коммуникабельности, Стрессоустойчивости, Лояльности и др. бизнес-компетенций.
- **Отчет для респондента:** развивающая обратная связь.
- **Проф-отчет:** подробное описание психологических качеств и рейтинг подходящих профессий.

LineStaff

127 заданий
50 минут
3 вида отчета



Методика предназначена для комплексной оценки и подбора линейного и функционального персонала. Анализируется мотивационная сфера, интеллектуальные способности и личностные качества респондента, выводы формулируются в виде профиля по 8 компетенциям, наиболее значимым для данной категории персонала.

Методика состоит из трех блоков:

1. **Мотивация** (тест МОСТ-Условия): 7 шкал, измеряющих предпочтения в условиях работы.
2. **Интеллект** (тест КТО): 4 шкалы интеллектуальных способностей.
3. **Личность** (тест Большая пятерка): измеряет выраженность 5 "больших" факторов характера и темперамента. Блок защищен от социальной желательности ответов.

3 вида отчета:

- **Отчет по компетенциям:** Исполнительность, Обучаемость, Стрессоустойчивость, Внимательность, Контактность, Клиенториентированность, Командность, Потенциал к развитию.
- **Отчет для специалиста:** подробное описание психологических качеств и рейтинг подходящих профессий.
- **Отчет для респондента:** развивающая обратная связь.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ТЕСТЫ

ИНТЕЛЛЕКТ

Во всех интеллектуальных тестах Лаборатории расширенный банк заданий. Время на выполнение каждого задания и теста в целом ограничено, что позволяет оценить не только результативность, но и скорость прохождения тестирования.

КТО

48 заданий
20 минут
2 вида отчета



Краткий Тест Отбора – экспресс-диагностика интеллекта. Тест высокоэффективен в ситуации отбора на массовые позиции. Является первичным фильтром, позволяющим отделить перспективных кандидатов от однозначно неподходящих. Актуален для широкого круга специальностей, наиболее часто применяется для оценки операционистов, кассиров, продавцов.

Факторные шкалы:

1. Общий балл
2. Вербальный IQ
3. Эрудиция
4. Числовой IQ
5. Обработка информации

ТИПС



84 задания
45 минут
2 вида отчета

Тест Интеллектуального Потенциала – универсальное решение для большинства случаев. Достоверная оценка семи ключевых интеллектуальных способностей, выявляет сильные и слабые стороны специалистов и управленцев.

Факторные шкалы:

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| 1. Вычисления | 5. Невербальная логика |
| 2. Лексика | 6. Вербальная логика |
| 3. Эрудиция | 7. Обработка информации |
| 4. Пространственное мышление | 8. Общий балл |

BusinessIQ



80 заданий
1,5 часа
2 вида отчета



Оценка офисного персонала, к которому предъявляются высокие требования. Тест построен на бизнес-материале: его задания максимально приближены к задачам сотрудников современных организаций.

Факторные шкалы:

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 1. Вычисления | 6. Пространственное мышление |
| 2. Лексика | 7. Абстрактная логика |
| 3. Эрудиция | 8. Общий балл |
| 4. Память | |
| 5. Обработка информации | |

МОТИВАЦИЯ

DeMetrics



74 задания
20 минут
2 вида отчета
+ групповой отчет по компании



DemotivationMetrics – стандартизированная диагностика удовлетворенности работой и факторов демотивации. Необходима при мониторинге эффективности и внедрении новой системы мотивации. Направлена на удержание в компании ценных сотрудников, управление текучестью персонала. Ипсативная технология позволяет получить достоверную картину удовлетворенности работой как по компании в целом, так и по каждому сотруднику. Результаты тестирования сотрудника дополняются списком вопросов для проведения интервью, с целью уточнения и прояснения наиболее проблемных тем. Групповой отчет позволит выявить очаги риска по компании и ее подразделениям, представит данные для более глубокой аналитики.

Факторные шкалы:

- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| 1. Интерес к процессу | 6. Отношения с начальством |
| 2. Творчество | 7. Отношения с коллегами |
| 3. Признание заслуг | 8. Заработная плата |
| 4. Перспектива роста | 9. Соц. пакет и бонусы |
| 5. Полезность | 10. Условия работы |

СТМ



66 заданий
30 минут
2 вида отчета

Структура Трудовой Мотивации позволяет определить, ради чего человек работает. Оптимальный баланс времени тестирования и объема получаемой информации о доминирующих и вытесняемых мотивах. Многолетний опыт применения в HR-практике показал универсальность факторной структуры теста.

Факторные шкалы:

1. Внутренняя - Внешняя мотивация
2. Интерес к процессу
3. Творчество
4. Общение
5. Включенность в команду
6. Помощь людям
7. Служение обществу
8. Признание
9. Руководство
10. Деньги
11. Связи
12. Традиции
13. Здоровье

ЛИЧНОСТЬ

11ЛФ



93 задания
20 минут
3 вида отчета



В данной методике классическая "Большая пятерка" разложена на **11 личностных факторов**, что позволяет выявить черты, неразличимые при диагностике по пяти классическим шкалам. За 20 минут тест дает детальную характеристику личности, которую легко перевести на язык компетенций или других дробных критериев оценки. Методика строит рейтинг рекомендуемых видов профессиональной деятельности, раскрывает особенности поведения в конфликтной ситуации и оценивает успешность в различных типах продаж. Ипсативная технология максимально защищает от социальной желательности.

Факторные шкалы:

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. Замкнутость-Общительность | 7. Тревожность-Уравновешенность |
| 2. Пассивность-Активность | 8. Сензитивность-Нечувствительность |
| 3. Недоверчивость-Дружелюбие | 9. Интелл.сдержанность-Любознательность |
| 4. Независимость-Конформизм | 10. Традиционность-Оригинальность |
| 5. Моральная гибкость-Моральность | 11. Конкретность-Абстрактность |
| 6. Импульсивность-Организованность | |

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТЕСТЫ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

LeaderChart



4 мега-кейса,
содержащих
10 мини-кейсов
50 заданий
60 минут
3 отчета



Инновационная методика диагностики лидерского потенциала и потенциала к руководству. Управленческие мега-кейсы и мини-кейсы с уникальными наборами ответов. Руководство реальными коллективами, развернутое во времени. Всесторонняя оценка интеллектуальной, мотивационной и личностной сферы. Проекция результатов на ключевые управленческие функции. Дает рекомендации в отношении идеального заместителя, способного максимально эффективно поддержать руководителя в совместной работе.

Факторные шкалы:

1. Успешность в решении кейсов
2. Интеллект
3. Личность (11ЛФ)
4. Социальная чуткость
5. Мотивация к руководству

БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

SafetyProfile



144 задания
+ игровой блок
60 минут
3 вида отчета



Комплексный тест предназначен для отбора и оценки работников на предприятиях с повышенным уровнем опасности. Тест позволяет измерить ключевые психологические компоненты, в отношении которых научно установлена связь с безопасным поведением. Дает прогноз наиболее вероятных причин небезопасного поведения, описание эффективных и неэффективных мер профилактики небезопасного поведения относительно полученного профиля сотрудника/кандидата.

Факторные шкалы:

1. Реакция
2. Числовой IQ
3. Вербальный IQ
4. Обработка информации
5. Активность (энергичность)
6. Стремление к риску
7. Стремление к трудностям
8. Непереносимость однообразия
9. Интроверсия–Экстраверсия
10. Независимость–Согласие
11. Импульсивность–Самоконтроль
12. Тревожность–Эмоциональная стабильность
13. Консерватизм–Новаторство
14. Социальная желательность

ПРОДАЖИ

CaseSales



18 кейсов + оценка 16
фотопортретов
60 минут
4 отчета



Диагностика ключевых компетенций, определяющих пригодность к продажам. Тест выявляет стилевые особенности работы с клиентами, прогнозирует вероятную успешность в различных видах и типах продаж (активные/пассивные, B2C/B2B). Тест моделирует разноплановые проблемные ситуации продаж и требует проявления опыта, умения «видеть» клиента.

Факторные шкалы:

1. Эффективность продаж
2. Ответственность
3. Предприимчивость
4. Клиенториентированность
5. Влияние
6. Ассертивность
7. Визуальная диагностика

Категории персонала:



– Руководитель



– Специалист



– Линейный персонал



– Рабочий



Все тесты Лаборатории «Гуманитарные Технологии» разработаны в соответствии с Российским стандартом тестирования персонала, проходят ежегодную проверку психометрических свойств и обладают Свидетельствами о государственной регистрации.

ПРОГРАММНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ТЕСТОВОЙ ОЦЕНКИ

MAINTEST – семейство программных решений, которые позволяют проводить тестирование как по авторским методикам ЭйчТи Лаб, так и создавать клиентам собственные тесты с целью оценки профессиональных знаний и компетенций сотрудников. Все программные решения имеют свидетельства о государственной регистрации. Интегрируются друг с другом и с различными информационными системами Заказчика: SAP, системы дистанционного обучения (LMS) и прокторинга, сайты, порталы и т.д.





Научный руководитель Лаборатории «Гуманитарные Технологии» Александр Георгиевич Шмелев – доктор психологических наук и заслуженный профессор МГУ им. М.В. Ломоносова. С 1981 года Александр Георгиевич является бессменным преподавателем курсов «Психологическое тестирование» и «Основы психодиагностики» на факультете психологии МГУ им. М.В. Ломоносова.

Автор книги «ПРАКТИЧЕСКАЯ ТЕСТОЛОГИЯ: Тестирование в образовании, прикладной психологии и управлении персоналом», по мнению экспертов профессионального сообщества, «...книги десятилетия для российских специалистов по оценке. Удивительная квинтэссенция научной точности, практичности и полноты охвата содержания».

- 1986-1991** Организатор и председатель секции «Компьютерная психодиагностика» при Обществе психологов СССР
- 1989-1990** Организатор аттестационной комиссии и конкурса компьютерных методик при Обществе психологов СССР
- 1992** Член Европейской Ассоциации Психологии Личности
- 1994-1998** Член Координационного Совета Российского Психологического Общества
- 2014** Персональный член Национальной конфедерации «Развитие человеческого капитала»
Победитель Национального психологического конкурса «Золотая Психея» в номинации «Личность года в российской психологии»
- 2015** Научно-методическое и организационное обеспечение работы по созданию российского Стандарта тестирования персонала
- 2017-2020** Член экспертного совета всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России»



Узнайте больше о методиках
и программных решениях Лаборатории!



НАШИ КОНТАКТЫ



Москва, Кутузовский пр-т, д. 36, стр. 3



+7 (495) 669-67-19, +7 (495) 514-31-15



test@ht-lab.ru



ht-lab.ru



facebook.com/humanitech



НАШЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО



Агентство «Optimum Recruitment & Executive Search»

Республика Казахстан, г. Алматы, ул. 24 июня, д. 30 оф. 25

+7 (727) 379-90-10 (27)

optimum@optimist.kz

optimist.kz