

Иванов  
Иван Иванович

Структура трудовой мотивации  
Отчет для респондента



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	20.02.2024 12:39:07
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:20:00



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	-
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	-



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчет был сформирован автоматически в Системе Maintest Pro (далее - Система), правообладателем которой является ООО «ЭйчТи Лаб» (ОГРН 1077763957545), по результатам использования Системы Лаборатория "Гуманитарные Технологии" и обработки пройденного респондентом по инициативе Лаборатория "Гуманитарные Технологии" сеанса тестирования.

Пользователем Системы, по инициативе которого был сформирован данный отчет, является Лаборатория "Гуманитарные Технологии". Пользователь несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчет, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчете, за использование указанных в отчете сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми пользователем для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчета перед правообладателем, респондентом и иными лицами.

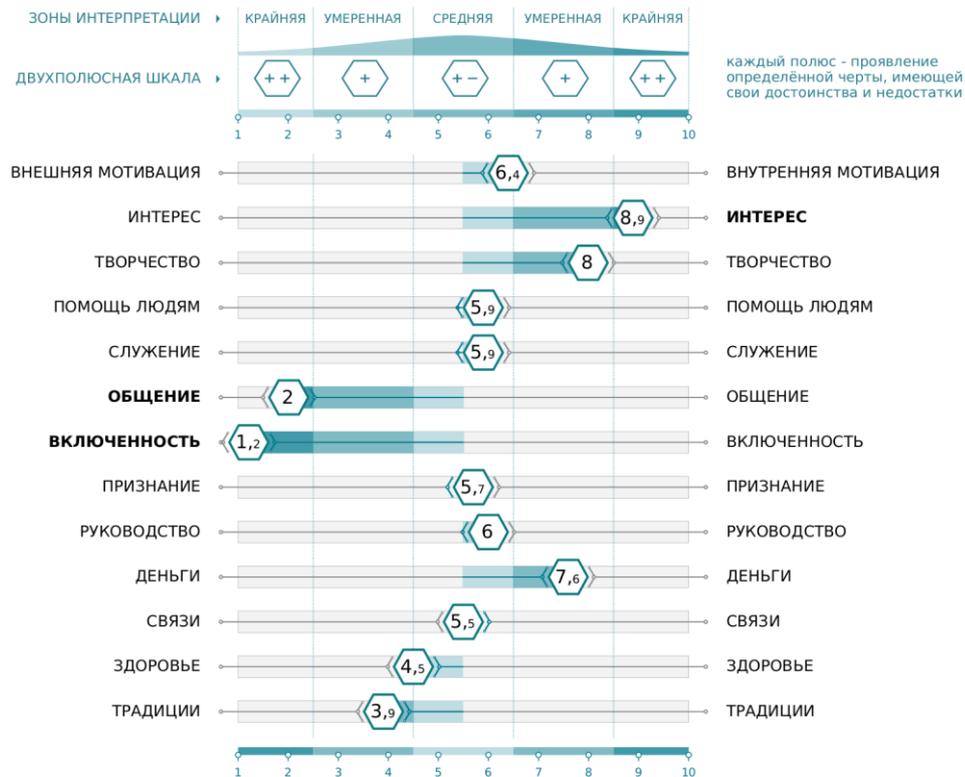
Лаборатория "Гуманитарные Технологии" вправе использовать, копировать и хранить данный отчет только в пределах прав, предоставленных ему респондентом, и исключительно для своих внутренних и некоммерческих целей с соблюдением законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента.

Внесение изменений в отчет после его формирования Системой Maintest Pro не допускается. ООО «ЭйчТи Лаб» не несет никакой ответственности за использование Лаборатория "Гуманитарные Технологии" отчета, а также за принятые на его основе решения, за его хранение и использование респондентом и Лаборатория "Гуманитарные Технологии".

ООО «ЭйчТи Лаб» предупреждает, что некорректное использование Системы и инструментов оценки (тестов), а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчете.



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### +/- ВНЕШНЯЯ/ВНУТРЕННЯЯ МОТИВАЦИЯ

То, чем именно вы занимаетесь, и то, что вы за это получаете, важно для вас примерно в равной степени. Вы хотели бы, чтобы работа доставляла удовольствие, соответствовала вашим интересам и ценностям, способствовала самореализации, но при этом не упускаете из виду прагматические аспекты: размер заработной платы, условия работы, перспективы карьерного роста, престижность компании и т. п. В ваших профессиональных стремлениях сбалансированно сочетаются идеализм и практичность.

### ++ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ

Выбирая работу, вы в первую очередь отдаёте предпочтение тому, что интересно, нравится и доставляет удовольствие. Если работа вам по душе, вы готовы прикладывать усилия и достигать цели просто ради наслаждения процессом труда и полученным результатом. Вас не нужно заставлять или дополнительно мотивировать. С другой стороны, вам тяжело долгое время заниматься неинтересной, монотонной и однообразной работой. Скука и ненавистные рабочие обязанности – ваш самый страшный кошмар. Несомненно, работа должна быть не тяжким бременем, а приносить радость. Но, как наша повседневная жизнь не состоит только из радостей и наслаждений, так и на работе стоит быть готовым порой делать не то, что нравится, а то, что необходимо.

### + ТВОРЧЕСТВО

Вы ориентированы на творческую и самостоятельную работу. Вы хотели бы иметь возможность

претворять в жизнь собственные идеи, преобразовывать окружающую действительность, усовершенствовать существующее или создавать что-то новое. Вы стремитесь реализовать свои способности и развиваться в процессе решения рабочих задач. В то же время вы понимаете, что даже самая творческая работа включает в себя элементы рутины, необходимость действовать по шаблону и соблюдать устоявшиеся правила. Однако это не должно вас пугать, как говорил Томас Эдисон: «Изобретение – это 10 процентов вдохновения и 90 процентов пота».

#### **+/- ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ**

В иерархии ваших трудовых мотивов желание оказывать поддержку и помогать другим людям занимает не самое первое место. Выбирая работу, вы ориентируетесь на другие, более актуальные потребности. Вы совсем не против того, чтобы забота о людях в том или ином варианте входила в ваши профессиональные обязанности, но и не будете испытывать неудовлетворённость, если ваша работа окажется не связана с этим напрямую.

#### **+/- СЛУЖЕНИЕ ОБЩЕСТВУ**

Вы нейтрально относитесь к тому, приносит ли ваша работа пользу обществу. Вы не отрицаете важность личного участия в достижении общественно значимых целей, не исключаете для себя возможность работать на благо общества и государства, но при выборе сферы деятельности ориентируетесь на другие, более значимые мотивы.

#### **-- ОБЩЕНИЕ**

Вы не стремитесь к общению и выстраиванию доверительных отношений на работе. Вероятно, вы более комфортно чувствуете себя, работая с техникой и документами. Либо вас вполне устраивают формальные и регламентированные отношения с коллегами и клиентами без необходимости проявлять дружелюбие и заинтересованность. Не исключено также, что неформального общения вам хватает за пределами работы, и вы предпочитаете разделять работу и дружеские отношения.

#### **-- ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ**

Вы не стремитесь работать в команде. Включённость в команду, ощущение защищённости и поддержка со стороны коллег не являются теми факторами, которые могут повысить вашу вовлечённость и работоспособность. Напротив, вы комфортнее чувствуете себя, работая самостоятельно и не будучи привязанным к качеству и скорости работы коллег. Вероятно, вы считаете, что положиться можно только на себя и предпочитаете лично контролировать работу от начала до конца. Не исключено, что другие вас не раз подводили, не оправдывали доверия, подходили к делу с недостаточной ответственностью и заинтересованностью. Однако, несмотря ни на что, помните, что один в поле не воин, и многие задачи можно решить только объединёнными усилиями.

#### **+/- ПРИЗНАНИЕ**

Как и большинству других людей, вам приятно, когда вас хвалят и высоко оценивают. Однако внешняя оценка заслуг, персональное отношение, известность в профессиональном кругу – не самые важные для вас факторы при выборе сферы деятельности.

#### **+/- РУКОВОДСТВО**

Карьерный рост не так важен для вас, как другие аспекты работы. В зависимости от требований ситуации вы готовы сочетать и управленческие, и исполнительские функции.

#### **+ ДЕНЬГИ**

Вы ищете работу, которая позволит вам зарабатывать сейчас достаточно и увеличивать доход в будущем. Это вполне естественно и логично до тех пор, пока деньги не становятся самоцелью. Однако, по всей видимости, вы это понимаете. Хоть величина заработной платы и является для вас важным фактором, вы не готовы пренебречь всем ради высокого дохода.

#### **+/- СВЯЗИ**

Вы понимаете важность приобретения полезных связей и расширения сети профессиональных контактов. Однако наличие таких возможностей не является для вас очень ценным. При выборе сферы деятельности вы ориентируетесь на другие, более значимые аспекты работы.

#### **+/- ЗДОРОВЬЕ**

Вы в умеренной степени ориентируетесь на комфорт и безопасность условий труда. Маловероятно, что вы готовы испытывать постоянный стресс и напряжение, работать в опасных условиях, ставя под угрозу своё здоровье. Однако кратковременные периоды стресса, неопределённости, больших нагрузок, периодическая необходимость переработок вас вряд ли сильно пугают.

#### **- ТРАДИЦИИ**

Профессиональные традиции близкого окружения не представляют для вас особой ценности. Скорее всего, при выборе сферы деятельности вы в первую очередь ориентируетесь на свои личные желания и потребности, нежели на привычки и традиции семьи и близкого круга общения. Вероятно, вас привлекает возможность попробовать что-то новое, проявить самостоятельность при выборе того, что делать и как делать.