

Иванов Иван Иванович

Мотивационная структура (условия) Отчет для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	20.02.2024 14:19:16
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:17:27



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	12.07.1992
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Maintest-Pro (далее – Система), правообладателем которой является ООО «ЭйчТи Лаб» (ОГРН 1077763957545), по результатам использования Системы Лаборатория "Гуманитарные Технологии" и обработки пройденного респондентом по инициативе Лаборатория "Гуманитарные Технологии" сеанса тестирования.

Пользователем Системы, по инициативе которого был сформирован данный отчет, является Лаборатория "Гуманитарные Технологии". Пользователь несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми пользователем для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта перед правообладателем, респондентом и иными лицами.

Лаборатория "Гуманитарные Технологии" вправе использовать, копировать и хранить данный отчёт только в пределах прав, предоставленных ему респондентом, и исключительно для своих внутренних и некоммерческих целей с соблюдением законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента.

Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Maintest-Pro не допускается. ООО «ЭйчТи Лаб» не несёт никакой ответственности за использование Лаборатория "Гуманитарные Технологии" отчёта, а также за принятые на его основе решения, за его хранение и использование респондентом и Лаборатория "Гуманитарные Технологии".

ООО «ЭйчТи Лаб» предупреждает, что некорректное использование Системы и инструментов оценки (тестов), а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	Мотивационная структура (условия)
Дата тестирования	28.04.2021 (Ср), 14:19:16 (+0300)
Продолжительность	00:17:27
Номер результата	00218412
Вариант отчета	Отчет для специалиста

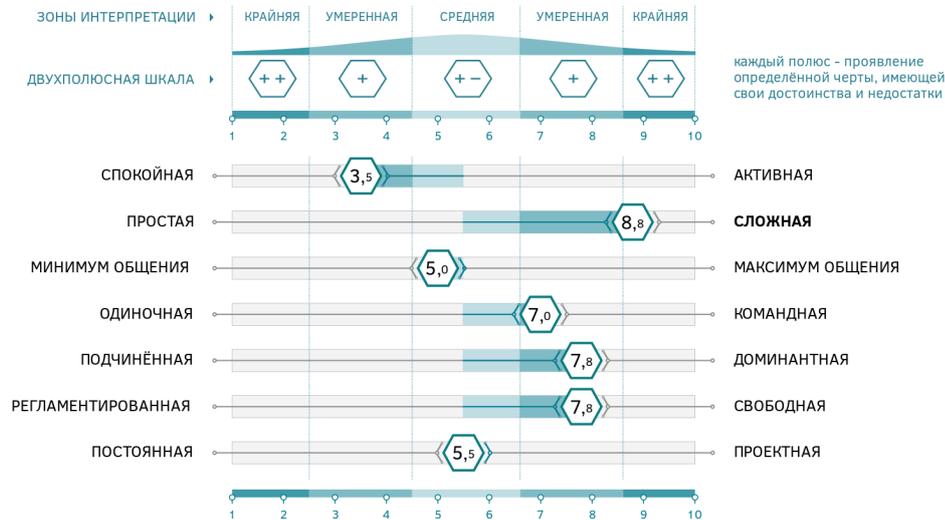


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Имя	Иванов Иван Иванович
Возраст	28 лет
Пол	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

+ СПОКОЙНАЯ

Респондент предпочитает спокойную и размеренную работу. Ему важно иметь возможность сосредоточиться, работать в комфортном для себя темпе, поддерживать стабильный уровень физических и психических сил. Редкие переработки, стабильные условия труда, предсказуемые задачи, отсутствие давления и грубости – те условия, в которых респондент может проявить себя более эффективно. Спокойная работа имеет свои минусы: однообразие, ощущение скуки, медленный темп и отсутствие новизны. Чтобы респондент не терял интерес и сохранял бодрость, в работе должны присутствовать элементы динамичности и спонтанности.

++ СЛОЖНАЯ

Респондент отдаёт явное предпочтение интеллектуально сложной работе. Для него очень важно, чтобы работа позволяла применять аналитические способности, расширять кругозор, обновлять профессиональные знания, накапливать опыт решения нетривиальных задач. Ему подойдут задачи без готовых алгоритмов решения, предполагающие самостоятельный поиск и анализ информации, освоение новых технологий.

Готов выдерживать оборотную сторону такой работы: постоянное интеллектуальное напряжение, множество неудачных попыток найти решение, необходимость непрерывного обучения, невозможность "разгрузить" голову.

+/- МИНИМУМ ОБЩЕНИЯ – МАКСИМУМ ОБЩЕНИЯ

Респондент предпочитает умеренное количество общения в работе. При необходимости готов как взаимодействовать с людьми: знакомиться, поддерживать связи, консультировать, обучать, участвовать в переговорах и т. п., так и работать самостоятельно, в одиночестве. Однако постоянное общение и полное уединение – нежелательные для него крайности.

+ КОМАНДНАЯ

Респондент предпочитает командную работу. Для него важно, чтобы работа предполагала сотрудничество, взаимопомощь, совместное решение задач, возможность быть частью сильной команды. Условия работы, где каждый вносит свой вклад в общее дело, приветствуется взаимопомощь и есть возможность советоваться и общаться с коллегами, позволят ему проявить себя более эффективно.

Поскольку такая работа имеет свои минусы: зависимость от темпа и качества работы коллег, необходимость подстраиваться под мнение группы, нести ответственность за чужие ошибки и делить лавры собственных успехов, респонденту важно, чтобы у него была возможность трудиться индивидуально, независимо от других.

+ ДОМИНАНТНАЯ

Респондент предпочитает руководящую, доминантную работу. Для него важно обладать достаточными полномочиями для принятия решений, иметь возможность оказывать реальное влияние на ситуацию и ощущать свой статус. Вероятно, готов организовывать работу других людей и нести за них ответственность. Ему подойдут задачи, позволяющие проявить волевые качества: решительность, напористость, принципиальность.

Доминантная работа требует постоянно держать себя в рабочем тонусе и быть готовым к неожиданностям, в одиночку принимать важные решения, проявлять жёсткость, нести большой груз ответственности, в том числе и за чужие ошибки. Респондент не железный диктатор и ему важно, чтобы в работе оставалась возможность расслабиться, ослабить контроль и довериться чужим решениям.

+ СВОБОДНАЯ

Респондент предпочитает работу, в которой преобладает свобода. Для него важно, чтобы работа предоставляла возможность гибко и самостоятельно выбирать методы, сроки и последовательность работы, давала простор для творчества и самовыражения. Гибкий график работы, минимальное количество регламентов и инструкций, отсутствие дресс-кода – те условия в которых респондент сможет проявить себя более эффективно.

В своей крайней форме свободная работа приводит к низкой дисциплине и непредсказуемости, предъявляет высокие требования к самоорганизации, чтобы не допустить расхлябанности, не даёт возможности опереться на проверенные и надёжные схемы действий. Респонденту важно не терять ощущение стабильности и контролируемости ситуации, поэтому в работе должны присутствовать некоторые правила, инструкции, алгоритмы действий, на которые можно опереться при необходимости.

+/- ПОСТОЯННАЯ – ПРОЕКТНАЯ

Респондент предпочитает разумный баланс между проектной и постоянной работой. С одной стороны, ему важно ощущать стабильность, всегда иметь задачи, за которые можно взяться и гарантии заработка. С другой стороны, он будет не прочь поработать в рамках проекта, успешное завершение которого потребует много времени и усилий, но предлагает возможность попробовать себя в чём-то новом и сулит более высокий заработок.