

Иванов
Иван Иванович

Доминантность
Отчёт для респондента



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	01.09.2023 13:09:34
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:01:52
НОМЕР РЕЗУЛЬТАТА	00373437

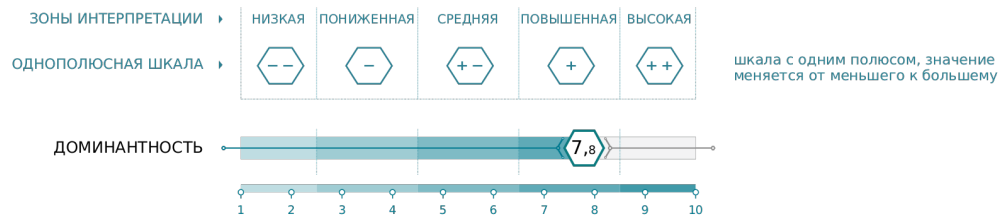


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	12.07.1992
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Повышенный уровень

Как правило, в командной работе Вы с готовностью берёте на себя обязанности и полномочия лидера. Вам нравится определять задачи и ориентиры, вести за собой коллектив и нести ответственность за общий результат. Вы цените возможность самостоятельно принимать решения и активно влиять на ход событий, а не слепо следовать чужим указаниям и плыть по течению.

Вы не стесняетесь отстаивать свои убеждения и принципы, озвучивать своё мнение и выражать несогласие. Несмотря на Вашу уверенность, самостоятельность и прямолинейность, вероятно, Вы понимаете, что для сохранения отношений и эффективной работы порой нужно быть гибким, дать возможность другим проявить свои лидерские качества, доверять им и прислушиваться к их мнению. Это не только укрепляет командный дух, но и может привести к новым, неожиданным решениям.



Что почитать?

Служение – истинная
сущность лидерства
Джеймс Хантер

Автор рассказывает о концепции "лидерства как служения", согласно которой истинные лидеры не стремятся доминировать, а служат своему коллективу. Через реальные истории и примеры Джеймс Хантер демонстрирует, как "служение" может стать мощным инструментом для создания культуры уважения и сотрудничества, улучшающим эффективность и моральный климат в организации.

Искусство мягкого влияния. 12
принципов управления без
принуждения
Джослин Дэвис

Автор рассказывает о 12 принципах "мягкого влияния," которые помогут управлять командой и влиять на других людей без применения принуждения или авторитарных методов. Каждый принцип детально разбирается и подкрепляется его реальными примерами и практическими советами. Книга нацелена на создание рабочего климата, в котором уважение и сотрудничество становятся ключевыми, а влияние основывается на убеждении, а не на давлении.

Слушать нельзя указывать.
Альтернатива жёсткому
менеджменту
Эдгар Шейн

Книга подчёркивает значение коммуникации для создания здоровой организационной культуры. Вместо того, чтобы диктовать условия, автор предлагает задавать вопросы, которые демонстрируют уважение и заинтересованность в мнении собеседника. Этот подход не только улучшает взаимопонимание в команде, но и способствует рождению новых идей. Применение этого метода ведёт к созданию доверительной, сплочённой и уважительной рабочей атмосферы.

Скорость доверия. То, что
меняет всё

Стивен Кови, Ребекка Меррилл

Эта книга о доверии – основе любых отношений как в личной жизни, так и в бизнесе. Если вы кому-то не доверяете, исполнение любой просьбы или поручения придётся постоянно контролировать и проверять. Люди, которым не доверяют, теряют мотивацию и работают менее качественно. Оказывая же доверие людям, мы не только упрощаем себе жизнь, но и изменяем отношения к лучшему. "Нет экономики более прибыльной, чем экономика доверия", – заявляют авторы и подтверждают это примерами достижений многих выдающихся людей в мире бизнеса и политики.