

Иванов
Иван Иванович

LineStaff

Отчёт для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	09.02.2023 13:37:53
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:59:15



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	15.07.1986
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





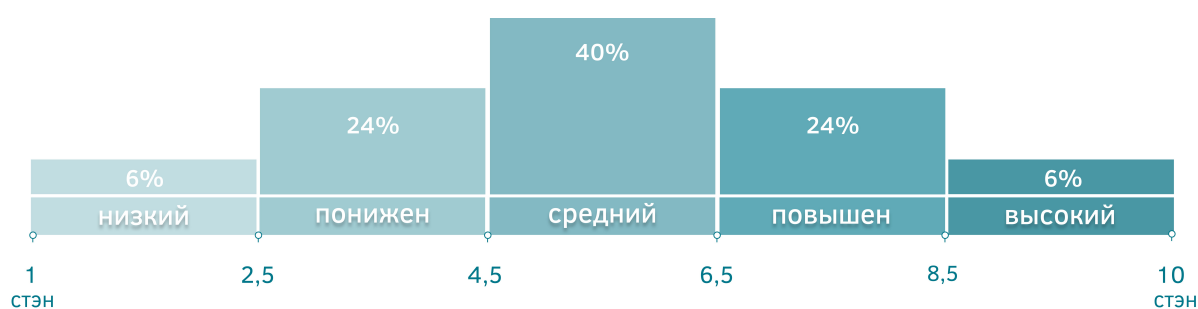
О ТЕСТЕ

Тест предназначен для комплексной оценки и отбора кандидатов на массовые линейные и функциональные позиции (продавцы, кассиры, операторы, консультанты, рабочие, бухгалтеры и т.д.).



ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

Результаты тестирования представлены в шкале стэнгов*. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон.

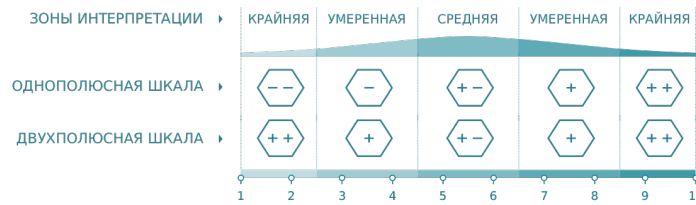


Баллы по шкалам базируются на сравнении результатов респондента с выборкой около 2000 человек, набранной за 2021-2023 годы.

*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2. На графике представлена доля респондентов для каждой диагностической зоны.

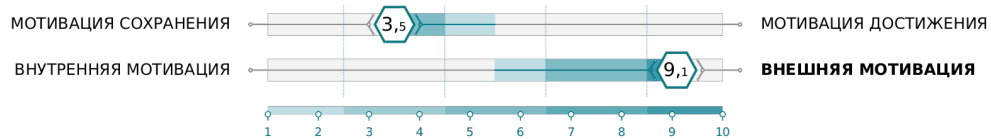


ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

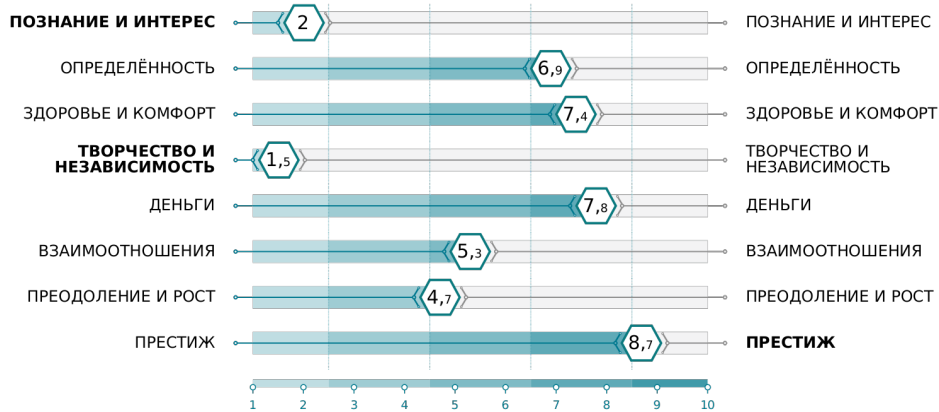


шкала с одним полюсом, значение меняется от меньшего к большему
каждый полюс - проявление определённой черты, имеющей свои достоинства и недостатки

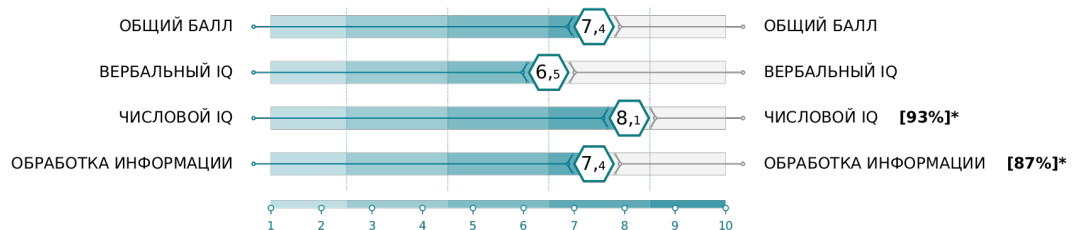
Факторы по блоку «ИНТЕГРАЛЬНЫЕ МОТИВАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ»



Факторы по блоку «ПРОФИЛЬ МОТИВАЦИИ»

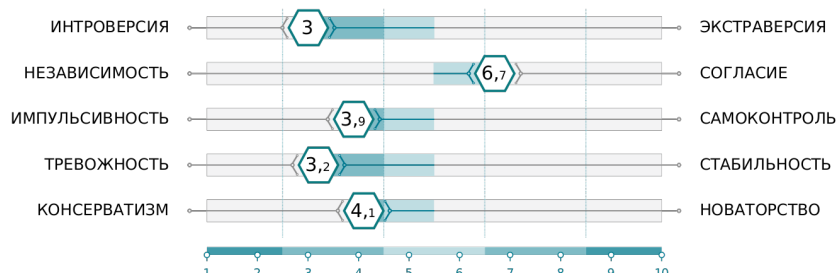


Факторы по блоку «ИНТЕЛЛЕКТ»



*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»





ИНТЕГРАЛЬНЫЕ МОТИВАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ

Мотивация СОХРАНЕНИЯ – Мотивация ДОСТИЖЕНИЯ

Умеренная выраженность мотивации СОХРАНЕНИЯ

Отражает склонность минимизировать риски, тенденции придерживаться того, что уже есть, стремление к спокойствию и уверенности в будущем.

У респондента преобладает мотивация на СОХРАНЕНИЕ в работе. Он скорее стремится к определённости в своей деятельности, заинтересован в хороших условиях труда и в отсутствии неблагоприятных для самочувствия факторов. Респондент может быть не вполне готов к переменам и к риску, а скорее хочет сохранить то, что имеет уже сейчас, чем стремиться к достижению чего-то нового. Возможно, это связано с тем, что он человек осторожный или боится неудач, поэтому предпочитает лишний раз не рисковать, чтобы не совершать ошибок. Видимо, имел место негативный опыт рискованного, энергозатратного поведения. В работе с таким человеком нужно делать акцент на позитивных результатах его работы, чтобы сформировать у него положительную установку на достижения. Также не рекомендуется вверять такому человеку ответственность за сложные и рискованные проекты, которые могут потребовать от него большого напряжения в их реализации – сейчас он не готов ими заниматься. Возможно, респонденту будет ближе работа, связанная с исполнением текущих дел и обязанностей, чётко спланированная и предсказуемая.

ВНУТРЕННЯЯ Мотивация – ВНЕШНЯЯ Мотивация

Яркая выраженность ВНЕШНЕЙ мотивации

Отражает материальную заинтересованность, доминирование ориентации на успех и результаты, а также на финансовые и карьерные достижения ради той практической пользы, которую они сулят.

Судя по результатам, в работе у респондента доминирует ВНЕШНЯЯ мотивация. Он заинтересован в материальной отдаче от того дела, которым занимается, чётко представляет себе, какая работа сколько стоит и при каких условиях он готов за неё взяться. В первую очередь ему важен успех и результаты работы, а не её содержание. Респондент ориентирован на финансовые и карьерные достижения ради той личной практической пользы, которую они сулят. Он также склонен заниматься тем, что востребовано конъюнктурой рынка и что выгодно именно сейчас. Также такая мотивация может говорить о том, что респондент сейчас активно стремится улучшить свое материальное благосостояние. В любом случае для него приемлемы любые формы материального поощрения и стимулирования (премии, бонусы и т.п.), а также нематериальное мотивирование, связанное с признанием результатов и успехов его работы, повышением статуса и т.п.



ПРОФИЛЬ МОТИВАЦИИ

ПОЗНАНИЕ и ИНТЕРЕС

Незначимый мотив

Отражает потребность в интересной работе, в получении удовольствия от процесса труда, в приобретении и использовании новых знаний и умений.

Респондент набрал очень низкие баллы по данной шкале. Интерес к работе для него сейчас совсем не актуален. Ему не важно, интересен ли ему процесс выполнения своих обязанностей – он не видит в работе источник удовольствия. Возможно, он привык жёстко работать на результат, невзирая на то, нравится ли ему то, что он делает, увлечён ли своим делом. В любом случае такой сотрудник не нуждается в интересной работе, он может выполнять рутинные и однообразные операции при условии, что другие его потребности на данной позиции удовлетворяются.

Но при полном отсутствии интереса к выполняемой работе есть вероятность профессионального выгорания – рекомендуется прояснить причины такого результата в личной беседе.

ОПРЕДЕЛЁННОСТЬ

Умеренно значимый мотив

Отражает потребность в стабильности, постоянстве, уверенности в будущем, социальной защищённости.

Респондент показал довольно высокие результаты по данной шкале. Он заинтересован в стабильной и спокойной работе, без рисков и потрясений. Он ориентирован на длительные и устойчивые "отношения" с организацией, так как для него важно ощущать уверенность в будущем и определённую социальную защищённость. Демотивировать могут неопределённость, нечёткие и неясные задачи, условия труда и оплаты, непредсказуемость сдельной формы оплаты. Значимые/актуальные потребности респондента: стабильность, постоянство, уверенность в будущем, определённость в профессиональной сфере, социальная защищённость.

ЗДОРОВЬЕ и КОМФОРТ

Умеренно значимый мотив

Отражает потребность в безопасности, гигиене и эргономике условий труда, сбалансированном графике и нормированном рабочем дне.

Респондент показал довольно высокие результаты по этой шкале. Условия труда и сохранение здоровья довольно актуальны. Для респондента будет важно работать без повышенных нагрузок и переработок. Возможно, он давно не отдыхал, либо много сил у него забирает семья или хобби. В любом случае стоит обратить внимание на уровень физического комфорта на его рабочем месте, а также на уровень его заинтересованности данной работой. На данный момент работоспособность несколько снижена.

Значимые/актуальные потребности респондента: безопасность, гигиена и эргономика условий труда, сбалансированный график и нормированный рабочий день, забота о здоровье со стороны организации.

ТВОРЧЕСТВО и НЕЗАВИСИМОСТЬ

Незначимый мотив

Отражает потребность в оригинальности и нестандартности, автономности и независимости, импровизации, творческой самореализации.

Респондент показал очень низкие результаты по данной шкале. Его вряд ли заинтересует сейчас самостоятельная и творческая работа, которая потребует приложения дополнительных сил (для поиска новых решений, реализации своих идей на практике). Скорее всего, ему будет ближе регламентированная деятельность, работа по правилам и инструкциям, предсказуемость задач и способов их выполнения.

Также вероятная причина столь низких результатов заключается в том, что респондент может игнорировать для себя возможность творческого самовыражения (не верит в свои силы). В таком случае, если это подтвердится в индивидуальной беседе, стоит пересмотреть его нынешнюю работу, придать ей творческий и независимый оттенок, дать ему возможность попробовать себя в новой роли, сменить сферу деятельности и т.д.

ДЕНЬГИ

Умеренно значимый мотив

Отражает потребность в достатке, финансовой состоятельности и благополучии, денежных вознаграждениях и поощрениях, высокой заработной плате.

Респондент набрал достаточно высокий балл по данной шкале. Вопрос оплаты труда для него сейчас занимает одно из первых мест. Он заинтересован в том, чтобы иметь достойный уровень оплаты своего труда и стабильность в финансовой сфере. Это следует учитывать (возможно, стабилизировать выплаты, повышать уровень оплаты, вводить бонусы за результаты или делать систему премирования более стабильной и т.п.).

Значимые/актуальные потребности респондента: достаток, финансовая стабильность и благополучие, денежные вознаграждения и поощрения, удовлетворяющая актуальные потребности заработная плата.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Нейтральный уровень

Отражает потребность в принятии коллективом, в дружественной атмосфере, в общении с другими людьми.

Средние значения по шкале. Стремление к налаживанию и поддержанию социальных контактов, к общению с другими людьми выражено средне. Он умеренно заинтересован в реализации своих коммуникативных способностей и, видимо, в целом удовлетворён количеством и качеством общения и взаимодействия с другими людьми в своей работе.

ПРЕОДОЛЕНИЕ И РОСТ

Нейтральный уровень

Отражает потребность в риске и активности, новых и трудновыполнимых задачах, в разностороннем развитии, карьерном продвижении.

Респондент показал средние результаты по данной шкале. Видимо, "риск, активность, преодоление трудностей и новые достижения" – это не совсем те слова, которыми можно описать сейчас приемлемую для него работу. Судя по результату, преодоления в его работе должно быть в меру.

ПРЕСТИЖ

Значимый мотив

Отражает потребность в статусе, определённом положении, высоком престиже деятельности либо организации, общественной значимости и признании.

Респондент показал очень высокие результаты по данной шкале. Он явно заинтересован в престижной работе, которая высоко ценилась бы в обществе, позволяла получить признание. Его может заинтересовать работа в крупных и известных компаниях, а также различные популярные и востребованные в наше время профессии и позиции. Надо полагать, он видит возможность удовлетворения всех своих потребностей именно в престижных организациях: хороший доход, карьерный рост, социальная и материальная обеспеченность. Возможно, респондента привлекает именно сам "статус" такой работы как таковой.

Доминирующие/ключевые потребности респондента: статус, положение, высокий престиж деятельности либо организации, общественная значимость и признание.



ИНТЕЛЛЕКТ

ОБЩИЙ БАЛЛ

Повышенный уровень общей интеллектуальной подготовки

Это означает достаточную пригодность к работе, требующей эффективного и быстрого анализа разнообразной информации, высокого интеллектуального напряжения.

ВЕРБАЛЬНЫЙ IQ

Повышенный уровень развития речевого мышления

Респондент довольно хорошо понимает текстовую информацию, может делать выводы и видеть закономерности. Обладает достаточным словарным запасом и грамотностью.

На уровне способностей готов к работе, предполагающей устную и письменную коммуникацию, работу с текстами.

ЧИСЛОВОЙ IQ

Повышенный уровень развития математического мышления

Данный показатель отражает развитое умение считать в уме, видеть закономерности в числовых рядах, работать с цифрами.

Достаточная готовность к работе, требующей преобразования числовой, специально-технической и

формально-логической информации.

ОБРАБОТКА ИНФОРМАЦИИ

Повышенный уровень текущей умственной производительности

Данный показатель отражает развитое умение удерживать в фокусе внимания большой объем информации, способность сосредоточиться.

Достаточная готовность к кропотливой работе, требующей скорости и одновременно высокой точности и аккуратности.



ЛИЧНОСТЬ

ИНТРОВЕРСИЯ - ЭКСТРАВЕРСИЯ

Повышенный уровень ИНТРОВЕРСИИ

Респондент достаточно вдумчив, серьезен, осмотрителен, сдержан и избирателен в общении, направлен, прежде всего, на свой внутренний мир. Вероятно, он будет более эффективен при работе на должностях, требующих спокойствия, усидчивости, готовности к уединенной, самостоятельной работе с небольшим количеством внешних стимулов (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Респондент менее эффективен при попадании в такую среду, где необходимо активное общение, частые командировки, перемены окружения и т.д.

НЕЗАВИСИМОСТЬ - СОГЛАСИЕ

Повышенный уровень СОГЛАСИЯ

Респондент - достаточно дружелюбный, мягкий, отзывчивый, неконфликтный человек, ориентированный на кооперацию и сотрудничество. При этом порой он может испытывать сложности при необходимости отстаивать собственную позицию, противостоять мнению большинства, говорить "нет", действовать в жестких, агрессивных условиях. Респондент может быть эффективен в мягкой, дружелюбной, неконкурентной среде, например, в сфере обслуживания, в работе по оказанию помощи отдельным людям или обществу в целом, в командной работе и т.д. (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Респондент, вероятно, будет менее эффективен в такой среде, где необходимы жесткость, требовательность, умение отстаивать собственную позицию, противостоять чужому мнению.

ИМПУЛЬСИВНОСТЬ - САМОКОНТРОЛЬ

Повышенный уровень ИМПУЛЬСИВНОСТИ

Респондент склонен скорее к импровизации и спонтанным решениям, чем к организации и планированию. Вероятно, он часто действует под воздействием внешних импульсов, гибко меняет планы в соответствии с требованиями ситуации. Респондент более эффективен в деятельности, которая предполагает спонтанность, гибкость, умение приспосабливаться к меняющимся обстоятельствам. Эффективность респондента, вероятно, будет снижена в такой среде, где требуются организованность, дисциплинированность, четкость, порядок, следование правилам и регламентам.

ТРЕВОЖНОСТЬ - СТАБИЛЬНОСТЬ

Повышенный уровень ТРЕВОЖНОСТИ

Респондент достаточно чувствителен, эмоционален, впечатлителен. Возможны колебания настроения, тревожность, неуверенность и нерешительность при принятии ответственных или субъективно значимых решений. Респондент, вероятно, будет более эффективен в работе, требующей чуткости к эмоциональным состояниям других людей, восприятия эстетической стороны мира, высокой бдительности, внимания к деталям и ранним предвестникам опасности, например, в

сфере обслуживания и поддержки клиентов (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Эффективность работы, вероятно, будет несколько снижена при попадании респондента в такую среду, где требуются выдержка, стрессоустойчивость, уравновешенность.

КОНСЕРВАТИЗМ - НОВАТОРСТВО

Повышенный уровень КОНСЕРВАТИЗМА

Респондент достаточно консервативен, основателен, ориентирован на сохранение и поддержание традиционных принципов, норм и способов поведения. Он не склонен ввязываться в авантюры, рисковать ради впечатлений, расплывать усилия на освоение множества не связанных друг с другом сфер знаний. Стабильность и надёжность являются для него более важными ценностями, чем преобразование и самовыражение. Однако респондент не отрицает важность усовершенствований и изменений и при необходимости может действовать нестандартно, выходить за рамки шаблонов. Респондент более эффективен в тех видах деятельности, которые предполагают основательность, предсказуемость, постоянство, например, при работе с документами в уже налаженном производстве (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Эффективность работы, вероятно, будет снижена в среде, где требуются нестандартный подход, инициативность, постоянные преобразования.