

Иванов  
Иван Иванович

Лидерская Пятёрка  
Компетенций

Отчёт для специалиста



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	05.08.2022 14:42:53
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:25:50



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.2000
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ





## О ТЕСТЕ

Тест предназначен для оценки компетенций руководителей и специалистов на должностях, требующих высокой включённости, самостоятельности и инициативности.

### ТЕСТ ПОМОЖЕТ:

- оценить лидерский потенциал руководителя
- сформировать резерв лидеров
- оценить ключевых специалистов
- оценить предпринимателей, стартаперов

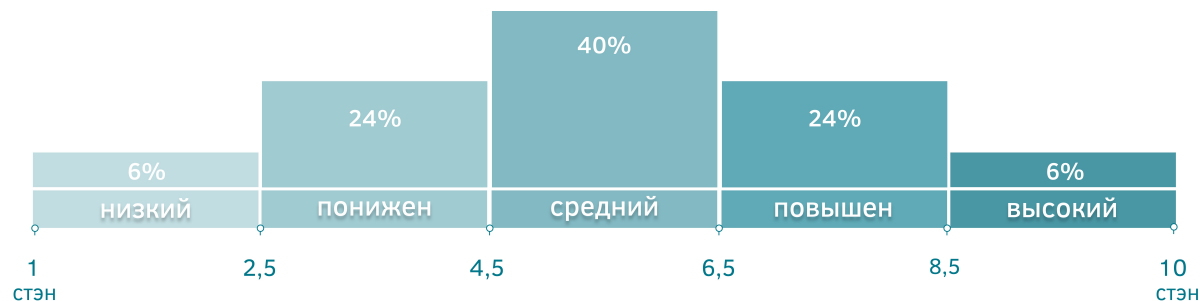
### ТЕСТ ОЦЕНИВАЕТ:

<b>ИННОВАЦИОННОСТЬ</b>	открытость новым решениям и технологиям, готовность предлагать и внедрять идеи, гибко менять своё поведение в новых обстоятельствах
<b>ПРОАКТИВНОСТЬ</b>	уверенность в себе и настойчивость в достижении целей, готовность брать на себя ответственность
<b>АМБИЦИОЗНОСТЬ</b>	потребность двигаться вперёд и добиваться успеха, готовность идти на риск для достижения результата и отдавать своё время и силы ради этого
<b>ЖИЗНЕСТОЙКОСТЬ</b>	способность сохранять продуктивность в некомфортных условиях работы и спокойствие в стрессовых ситуациях, устойчивость к критике и неудачам
<b>САМООРГАНИЗАЦИЯ</b>	способность самостоятельно и эффективно организовать свою деятельность, побуждать себя работать при отсутствии желания



## ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

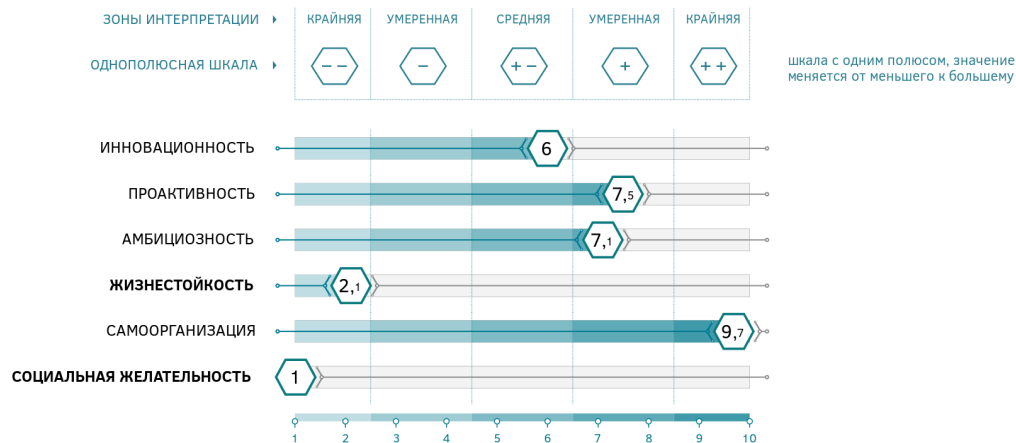
Результаты тестирования представлены в шкале стэнгов\*. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон.



\*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2. На графике представлена доля респондентов для каждой диагностической зоны.



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



## ИННОВАЦИОННОСТЬ

### Средний уровень

Респондент обладает средним уровнем инновационности. Респондент может как дорабатывать чужие идеи и совершенствовать их, так и находить собственные оригинальные решения. Он открыт к внедрению новых методик и технологий в рабочий процесс, когда в этом есть экономическая или другая необходимость. В иных случаях предпочитает знакомые и проверенные решения.

#### Открытость новому



Готов узнавать и пробовать новое, но в то же время может проявлять консерватизм, когда речь идет о масштабных изменениях.

#### Толерантность к неопределённости



Готов экспериментировать и работать с новыми идеями и технологиями, если уверен в их эффективности.



## ПРОАКТИВНОСТЬ

### Повышенный уровень

Респондент обладает достаточно высоким уровнем проактивности. Он уверен в себе и готов брать на себя ответственность в большинстве ситуаций. Он последователен и настойчив в достижении поставленных целей и не ждёт, что всё получится само собой. В основном он верит, что является хозяином собственной жизни, и не придаёт большого значения удаче или судьбе. Успехи в работе респондент скорее объясняет усилиями, которые были приложены для их достижения, чем удачей или стечением обстоятельств.

Самодостаточность



Надеется прежде всего на себя и не ждёт помощи от окружающих, несёт ответственность за свои поступки сам.

Уверенность в себе



В основном верит в себя и свои силы, но пытается оценивать их реалистично. За сложную задачу берётся, только если есть какой-то опыт в решении подобных.



## АМБИЦИОЗНОСТЬ

### Повышенный уровень

Респондент является достаточно амбициозным и активным человеком. У него достаточно сил и энергии для реализации большинства его замыслов. Для него важно находиться в движении: достигать высоких результатов и ставить ещё более амбициозные цели. Ради достижения желаемого результата он готов прилагать все возможные усилия и идти на риск.

Рискованность



К постановке целей подходит с осторожностью, стремится предугадать самые вероятные риски. Но, если цель значима, а её достижение принесёт успех, то готов идти на этот риск.

Потребность  
достижений



Настойчив в достижении важных целей, но к постановке целей подходит критично. Стремится не тратить силы на задачи, решение которых вряд ли принесёт большой успех.



## ЖИЗНЕСТОЙКОСТЬ

### Низкий уровень

Респондент обладает низким уровнем жизнестойкости. Продуктивность его работы чаще всего снижается, когда он сталкивается со стрессовыми ситуациями. Он может растеряться и поддаться эмоциям вместо того, чтобы начать действовать и управлять созданным положением. Респонденту сложно выдерживать критику, он может терять уверенность и оптимистичный настрой при возникновении трудностей. Неудачи скорее будут его расстраивать и станут расцениваться им как повод для уныния.

Устойчивость



Склонен поддаваться эмоциям, переживает за правильность принятых решений и тяжело переносит неудачи.

Адаптивность



Эффективен при работе в стабильных и комфортных условиях. Непредвиденные задачи или переработки негативно влияют на его работоспособность.



## САМООРГАНИЗАЦИЯ

### Высокий уровень

Респондент обладает высоким уровнем самоорганизации и самоконтроля. Он не испытывает трудностей при выполнении рутинных и малоприятных задач, так как понимает важность их решения для достижения высоких результатов. Респонденту не требуется контроль со стороны руководства, ведь он может заставить себя работать над важными вопросами, даже если они не нравятся. Для респондентов с таким уровнем самоорганизации важно оставлять возможность самостоятельно планировать этапы и сроки выполнения работ.

#### Планирование



Ответственно относится к планированию своей деятельности и предпочитает иметь чёткий план действий для решения большинства задач.

#### Сила воли



Стремится выполнять планы и обещания, не обращая внимания на внешние обстоятельства или собственное нежелание.



## СОЦИАЛЬНАЯ ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ

### Низкий уровень

Результаты респондента можно назвать достоверными. При ответе на вопросы он не старался приукрасить себя и признавал за собой недостатки и слабости, которые свойственны большинству людей, например, негативные эмоции, периодическую усталость или лень.