

Филиппов
Александр Дмитриевич

КОНСТРУКТОР КОМПЕТЕНЦИЙ

Отчёт для кадрового резерва



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	30.06.2022 15:13:32
НОМЕР РЕЗУЛЬТАТА	20050



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	08.03.1988
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ



Имя респондента Филиппов Александр Дмитриевич
Дата рождения 08.03.1988
Возраст респондента 36
Пол респондента мужской
E-mail респондента -



КОМПЕТЕНЦИИ

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

БАЛЛ	ОПИСАНИЕ
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ЛИДЕРСТВО Скорее всего, может воодушевлять других людей, оказывать влияние, принимать самостоятельные решения. В меру энергичен и уверен в себе. Однако конкретное поведение и успешность выполнения лидерских функций во многом определяются внешними условиями.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ Готов прилагать усилия для достижения высоких результатов. Однако уровень его инициативности и амбициозности во многом определяется особенностями конкретной ситуации.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ В целом способен сохранять самообладание и несильно снижать работоспособность в условиях внешнего давления и трудностей. Однако поведение в ситуации стресса может быть нестабильным и во многом зависит от внешних обстоятельств и текущего самочувствия.

СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

БАЛЛ	ОПИСАНИЕ
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА В большинстве ситуаций способен удержать клиента и создать условия для долгосрочного сотрудничества. Достаточно внимателен к эмоциям и потребностям других людей, готов оказать поддержку и проявить сочувствие.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОММУНИКАБЕЛЬНОСТЬ В меру общителен и инициативен в общении. Успешность в выстраивании и поддержании разговора во многом зависит от текущего самочувствия и особенностей конкретной ситуации.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОМАНДНОСТЬ В большинстве ситуаций ориентирован на совместную работу с другими людьми. Вероятно, достаточно хорошо срабатывается с коллегами и готов поддерживать хорошие отношения для эффективного взаимодействия.

ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

БАЛЛ	ОПИСАНИЕ
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОРГАНИЗОВАННОСТЬ В большинстве ситуаций организован: способен разбить задачу на этапы, спрогнозировать сроки и проконтролировать выполнение заданий.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	НОРМАТИВНОСТЬ В целом настроен на поведение в соответствии с нормами, правилами и корпоративными стандартами. Достаточно высокая вероятность благонадежного поведения и лояльности организации.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ Готов принимать решения, проявлять настойчивость в достижении цели, отвечать за исполнение взятых на себя обязательств, справляться с последствиями собственных неверных действий.

КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

БАЛЛ	ОПИСАНИЕ
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	ИННОВАЦИОННОСТЬ В целом способен адаптироваться к изменениям, учиться и осваивать новые технологии. Однако то, насколько он проявит гибкость в конкретной ситуации, может сильно зависеть от внешних условий.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ Способен системно анализировать ситуацию, учитывать множество условий и выбирать оптимальный вариант решения. Может принимать участие в прогнозировании проблем и разработке мероприятий по их предотвращению.
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	СТРЕМЛЕНИЕ К САМОРАЗВИТИЮ Готов развиваться в профессиональном и интеллектуальном плане, расширять кругозор, получать и использовать новые знания и умения, если этого потребует ситуация.



МОТИВАЦИЯ К РУКОВОДСТВУ

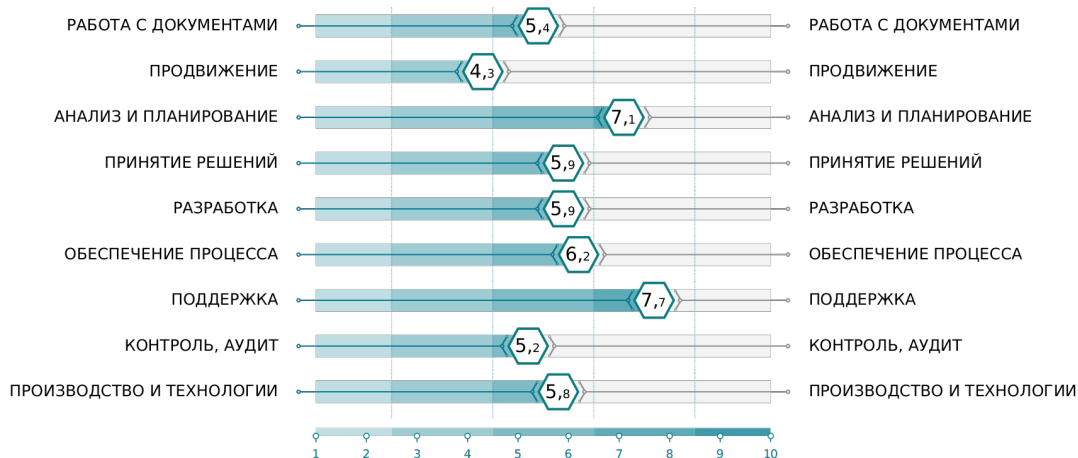


+/- МОТИВАЦИЯ К РУКОВОДСТВУ

Карьерный рост не так важен для респондента, как другие аспекты работы. В зависимости от требований ситуации он готов сочетать и управленческие, и исполнительские функции.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



ТЕСТИРОВАНИЕ ЗНАНИЙ

