

Петров  
Петр Петрович

DeMetrics  
Отчет для специалиста



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	20.02.2019 13:05:05
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:07:47



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1989
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ





## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



## СООТНОШЕНИЕ ФАКТОРОВ МОТИВАЦИИ И ИХ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ

Графическое представление результатов в виде круговой диаграммы. Позволяет соотнести два набора показателей (например, фактический уровень выраженности черт и желаемый).



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента, основанное на анализе сочетаний шкал теста.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» по результатам обработки пройденного респондентом тестирования исключительно по запросу и для Лаборатория Гуманитарные Технологии и представляет собой интеллектуальную собственность ООО "ЭйчТи Лаб". ООО "ЭйчТи Лаб" даёт свое согласие Лаборатория Гуманитарные Технологии использовать, копировать и хранить этот отчёт только для своих внутренних и некоммерческих целей при условии соблюдения им законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента. Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» не допускается. ООО "ЭйчТи Лаб" и правообладатель Системы Интернет-сервисов «Эйчти-лайн» и теста, использованного при проведении тестирования, по результатам которого был сформирован отчёт, не несут никакой ответственности за использование Лаборатория Гуманитарные Технологии отчёта, а также за принятые на его основе решения.

Пользователь Лаборатория Гуманитарные Технологии несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми Лаборатория Гуманитарные Технологии для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта.

ООО "ЭйчТи Лаб" предупреждает, что некорректное использование теста, а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования (<http://support.ht.ru>) могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

<b>Название теста</b>	DeMetrics (версия 2)
<b>Дата тестирования</b>	20.02.2019 (Ср), 13:05:05 (+0300)
<b>Продолжительность</b>	00:07:47
<b>Номер протокола</b>	00127088
<b>Вариант отчета</b>	Отчет для специалиста



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

<b>Имя респондента</b>	Петров Петр Петрович
<b>Возраст респондента</b>	30 лет
<b>Пол респондента</b>	мужской



## СООТНОШЕНИЕ ФАКТОРОВ МОТИВАЦИИ И ИХ УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Отчет призван помочь выявить реальные причины демотивации сотрудника. В нём представлены интерпретации соотношения важности мотивов для респондента и их удовлетворенности на данный момент.

В отчете приведены вопросы, которые рекомендуется задать респонденту после тестирования. Справа, в специально отведенных полях, можно делать пометки. Обратите внимание, что интерпретации содержат информацию о **возможных рисках**.

### Случаи, в которых выводятся вопросы для интервью:

1. Когда ожидания респондента сильно расходятся с удовлетворенностью фактором:

- !! Фактор крайне важен и крайне не удовлетворен
- !! Фактор крайне важен и не удовлетворен
- !! Фактор важен и крайне не удовлетворен
- !! Фактор важен и не удовлетворен

2. Фактор не является важным для респондента, но при этом удовлетворенность по фактору все равно низкая:

- ! Фактор не так важен и не удовлетворен

**В случаях, когда удовлетворенность фактором приемлемая, при любой степени его важности, вопросы для интервью не выводятся:**

- + На данный момент риски не выявлены

Для мониторинга мотивации и вовлеченности, а также в целях предупреждения эмоционального выгорания и снижения текучести рекомендуется прояснять и проговаривать с сотрудником важные

для него аспекты работы. В диалоге можно как выявить проблемные области, так и наметить оптимальные меры по повышению удовлетворенности работой или поддержанию ее на постоянном уровне.

Сотрудника предлагается рассматривать как ключевого эксперта по вопросу его собственной удовлетворенности, а также активно задействовать его опыт работы в компании для разработки или изменения системы мотивации.

**+ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ (на данный момент рисков не выявлено)**

Респонденту важно заниматься интересной работой, получать удовольствие от своей профессиональной деятельности, и в данный момент его мотив удовлетворен. Вероятно, в компании созданы благоприятные условия для того, чтобы респондент мог решать интересные и приятные для себя задачи. В некоторых случаях такой результат может говорить о том, что человек нашел свое призвание. Однако следует иметь в виду, что при необходимости изменения круга решаемых задач, респондент может быть сильно демотивирован.

**+ ТВОРЧЕСТВО (на данный момент рисков не выявлено)**

Вероятно, респондент не испытывает потребности в творческой самореализации и применении инновационных подходов. На данный момент работа предоставляет респонденту достаточные возможности для самовыражения.

**+ ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ (на данный момент рисков не выявлено)**

Респондент стремится к получению профессиональной похвалы и признания, и, скорее всего, профессиональное окружение дает ему возможность почувствовать себя авторитетным и уважаемым сотрудником. Однако стоит обратить внимание, что в случае отсутствия признания профессиональных заслуг, респондент может быть демотивирован.

**+ ПЕРСПЕКТИВА РОСТА (на данный момент рисков не выявлено)**

Респонденту важно понимать свои перспективы развития в компании/профессии. Сейчас он, скорее всего, удовлетворен своим положением в компании/отделе. Можно говорить о том, что программа карьерного развития в компании устраивает респондента. Однако стоит обратить внимание, что в случае длительного отсутствия карьерного роста, респондент может быть сильно демотивирован.

**+ ПОЛЕЗНОСТЬ (на данный момент рисков не выявлено)**

Респонденту не очень важно ощущать осмысленность, полезность, социальную значимость его профессиональной деятельности. На данный момент его работа удовлетворяет данную потребность.

**+ ОТНОШЕНИЯ С НАЧАЛЬСТВОМ (на данный момент рисков не выявлено)**

Отношения с руководством не являются важным мотивирующим фактором для респондента или удовлетворяют его. В данный момент отношения респондента с начальством скорее всего достаточно гармоничны. Также возможно, что респондент занимает должность самостоятельного, независимого эксперта, которая не предусматривает подчинение.

**+ ОТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕГАМИ (на данный момент рисков не выявлено)**

Респонденту важно иметь хорошие отношения в коллективе. В настоящий момент отношения респондента с коллегами можно считать гладкими. Однако стоит обратить внимание, что в случае возникновения конфликтов или открытой конкуренции, респондент может быть демотивирован.

**!! ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (фактор крайне важен и не удовлетворен)**

Реальный уровень заработной платы респондента не соответствует его ожиданиям и потребностям. Существуют риски разочарования, выгорания и ненадлежащего выполнения работы ввиду демотивации.

Вопросы для обсуждения	Примечания
<ul style="list-style-type: none"> <li>• На сколько процентов должен быть увеличен ваш среднемесячный оклад, чтобы вы считали его по-настоящему хорошим?</li> <li>• Какие дополнительные возможности для увеличения своего дохода вы хотели бы иметь в рамках основной работы?</li> <li>• Чем может помочь вам компания в решении насущных материальных проблем?</li> <li>• Как бы вы оценили соотношение ваших обязанностей и платы за работу?</li> <li>• Интересовались ли вы когда-нибудь уровнем заработной платы для вашей профессии на рынке труда?</li> </ul> <p>Прокомментируйте.</p>	

**+ СОЦ.ПАКЕТ И БОНУСЫ** *(на данный момент рисков не выявлено)*

Респонденту достаточно важно иметь достойный соцпакет и расширенную бонусную систему. Сейчас респондент, скорее всего, удовлетворен тем, что предлагает ему организация. Однако стоит обратить внимание, что в случае сокращения соцпакета и бонусов, респондент может быть демотивирован.

**+ УСЛОВИЯ РАБОТЫ** *(на данный момент рисков не выявлено)*

Респонденту достаточно важно иметь комфортные для него условия труда. Можно казать, что на данный момент эти условия его удовлетворяют. Однако стоит обратить внимание, что в случае изменения этих условий (рабочее место, инструменты, местонахождение офиса и др.) респондент может быть сильно демотивирован.