

Петров
Петр Петрович

DeMetrics
Отчет для сотрудника



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	20.02.2019 13:05:05
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:07:47



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1989
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ





ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Название теста	DeMetrics (версия 2)
Дата тестирования	20.02.2019 (Ср), 13:05:05 (+0300)
Продолжительность	00:07:47
Номер протокола	00127088
Вариант отчета	Отчет для сотрудника

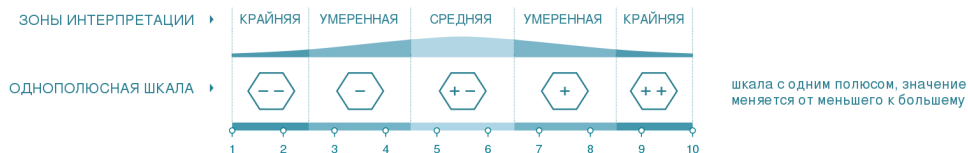


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

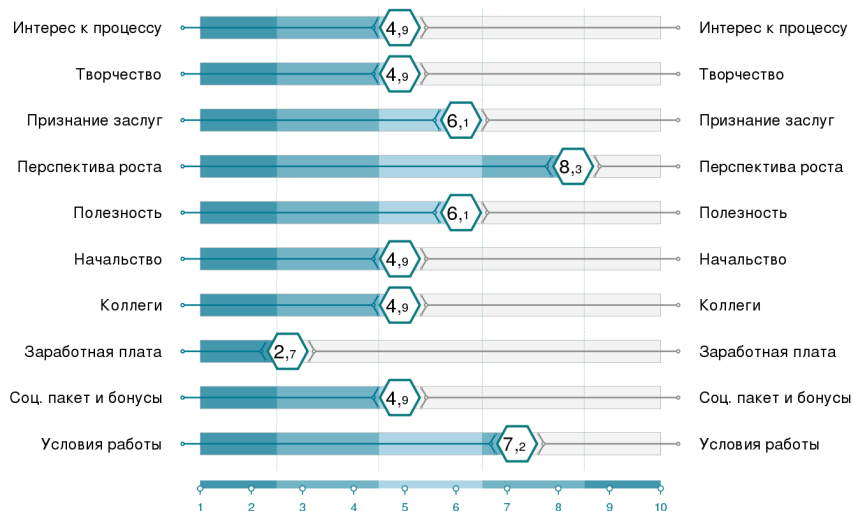
Имя респондента	Петров Петр Петрович
Возраст респондента	30 лет
Пол респондента	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



Факторы по блоку «СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ»



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

СТЕПЕНЬ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ФАКТОРАМИ

Данный отчет содержит интерпретацию причин/факторов вашей неудовлетворенности, отражает все факторы и уровни удовлетворенности по каждому из них.

ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ (средняя удовлетворенность)

Вы вполне удовлетворены тем, насколько интересна и разнообразна ваша работа. Конечно, вам важно чувствовать себя вовлеченным, а обилие рутины и связанных с ней мелких обязанностей, к выполнению которых приходится возвращаться день ото дня, вряд ли для вас желательны. Так или иначе, содержательная сторона вашей профессиональной деятельности на данный момент вас устраивает, а возможное недовольство связано с иными ее аспектами.

ТВОРЧЕСТВО (средняя удовлетворенность)

Творческое самовыражение и творческие достижения представлены в вашей работе ровно в той степени, в которой вам это на данный момент необходимо. Вероятно, у вас вполне достаточно возможностей как для создания чего-то своего, принципиально нового, так и для усовершенствования и оптимизации существующего. В ином случае у вас просто нет насущной потребности что-либо менять, и вы вполне готовы следовать заранее созданным алгоритмам, решая рабочие задачи стандартными способами.

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ (средняя удовлетворенность)

На данный момент вы вполне довольны тем, как оцениваются другими ваши профессиональные заслуги. Вероятно, вам достаточно и похвалы, и одобрения, и поддержки ваших начинаний, а ваш авторитет в кругу значимых для вас людей отвечает вашим пожеланиям. У вас нет ощутимого недостатка возможностей проявить себя и найти применение своим амбициям, а также сделать заметными окружающим свои успехи и достижения.

+ ПЕРСПЕКТИВА РОСТА (фактор удовлетворен)

На данный момент вас не интересуют карьерные перспективы в самом простом их понимании – то есть в виде возможности занять более высокую должность или расширить свой функционал за счет руководства другими. Вероятно, вас устраивает нынешнее положение, и вы склонны считать себя хорошим специалистом, который может получать удовольствие от хорошо выполненной работы «здесь и сейчас», не задумываясь о будущем. В ином случае ваш статус достаточно высок для того, чтобы вы были им удовлетворены, или же вы хотите попробовать себя в принципиально разных видах деятельности, что не предполагает построения «линейной» карьеры. Как бы то ни было, удачи!

ПОЛЕЗНОСТЬ (средняя удовлетворенность)

На данный момент вы вполне спокойно относитесь к тому, насколько полезным для общества является ваш труд. Вы вряд ли жертвуете собой ради пользы абстрактной группы людей, но и не склонны гоняться за выгодой, причиняя вред окружающим. Решаемые вами задачи обладают для вас достаточным смыслом, чтобы вы чувствовали себя нужным, их масштаб вполне отвечает вашим актуальным предпочтениям.

ОТНОШЕНИЯ С НАЧАЛЬСТВОМ (средняя удовлетворенность)

В данный момент ваши отношения с начальством достаточно гармоничны: вы понимаете друг друга в той степени, в какой это необходимо для нормального протекания рабочего процесса. У вас вполне могли накопиться взаимные претензии и некоторое недопонимание, однако вы хорошо понимаете, что ни идеальных руководителей, ни безупречных подчиненных попросту не существует. Как и большинство людей, вы хотите, чтобы ваш вклад в общее дело оценивался объективно и чтобы ваша потребность в обратной связи принималась во внимание. Однако вы вполне готовы смириться с тем, что руководитель знает о вас не все и может иметь отличные от ваших представления о том, как нужно управлять коллективом.

ОТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕГАМИ (средняя удовлетворенность)

Сейчас ваши отношения с коллегами являются достаточно гладкими. Бесспорно, общение может затрудняться несходством взглядов и позиций по важным для вас профессиональным вопросам, в некоторых случаях вам может не хватать поддержки, однако команда нормально справляется с общими задачами. Достижению совместных целей в большинстве случаев не мешают конфликты и открытое соперничество, безответственность или эгоизм отдельных членов коллектива. В общем, ваша рабочая обстановка вполне благоприятна.

- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (фактор НЕ удовлетворен)

В работе для вас очень важным аспектом является возможность заработать деньги, что вполне естественно и логично. В настоящий момент вас не удовлетворяет та сумма, которой исчисляется ваша ценность как профессионала, и связываете свои карьерные перспективы с возможностью больше зарабатывать. Вы считаете, что квалифицированный труд должен оплачиваться достойно, и озабочены тем, насколько окупаются прилагаемые вами усилия. Это правильная позиция, если она не перерастает в меркантилизм, а деньги не становятся самоцелью – сами по себе они значат немного, когда речь заходит о чисто человеческих ценностях и взаимоотношениях.

СОЦ. ПАКЕТ И БОНУСЫ (средняя удовлетворенность)

Сейчас вы вполне удовлетворены тем, что предлагает вам организация в обмен на ваши знания, умения, навыки и опыт помимо основной заработной платы. Вероятно, вам полагается достаточное количество материальных и нематериальных дополнений к базовому окладу, чтобы расстановка сил казалась вам

относительно справедливой и отвечала как вашим ожиданиям, так и вашим запросам. Безусловно, вам, как и всем людям, хотелось бы получать весомые поощрения и вознаграждения не только за выдающиеся результаты работы, но и за приложенные усилия – однако сложившаяся ситуация вас вполне устраивает.

+ УСЛОВИЯ РАБОТЫ (фактор удовлетворен)

В данный момент вы не испытываете дискомфорта по поводу тех условий труда, которые предлагает вам организация. Вы хорошо понимаете, что не место красит человека, а человек место, поэтому находите возможности для того, чтобы украсить свое и в полной мере реализовать свой профессиональный потенциал, не слишком отвлекаясь на внешнюю обстановку. Возможно, вам повезло с расположением и оснащением вашего офиса, где многое отвечает вашим запросам – от техники до графика работы, или вы можете что-то менять по своему усмотрению. В ином случае вы просто сконцентрированы на деле, которым заняты, или имеете более весомые причины для недовольства работой.