

Тест Тест Тест

Бизнес-Профиль Компетенции компании N с кастомизированной шкалой от 0 до 3



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	02.02.2021 17:22:19
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:18:09

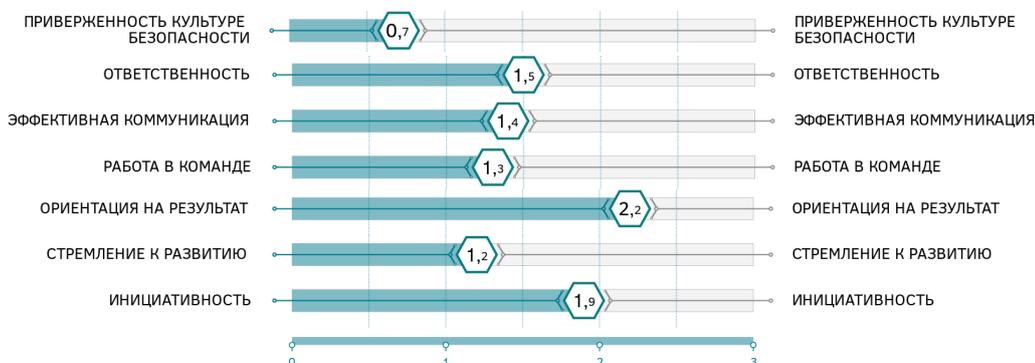


ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.2000
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

В данном отчете представлены оценки потенциала к проявлению компетенций. Они основываются на анализе психологических особенностей респондента и отражают его изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции. Конкретное поведение человека будет зависеть также от его знаний, опыта, установок и внешних условий.

Правила интерпретации баллов:

- от 0 до 0,5 – низкий потенциал для проявления компетенции;
- от 0,6 до 1 – сниженный потенциал для проявления компетенции;
- от 1,1 до 1,5 – средний потенциал для проявления компетенции;
- от 1,6 до 2 – средне выраженный потенциал для проявления компетенции;
- от 2,1 до 2,5 – умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;
- от 2,6 до 3 – ярко выраженный потенциал для проявления компетенции.

Приверженность культуре безопасности (сниженный потенциал для проявления компетенции)

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
Не выявлено	<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие стремления понимать смысл и ощущать социальную значимость работы, уважать себя за свой труд • моральная гибкость: готовность действовать в обход принятых норм • импульсивность, непоследовательность, недисциплинированность • оригинальность, недооценка общепринятых обычаев и традиций

Ответственность (средний потенциал для проявления компетенции)

В стабильной ситуации может ответственно подходить к выполнению задач подразделения, отвечать за свои действия. В работе без ощутимых трудностей сможет выполнять взятые на себя обязательства и соблюдать договоренности, однако поведение сильно зависит от внешних обстоятельств.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
---	---

<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженные активность, энергичность, решительность, готовность рисковать 	<ul style="list-style-type: none"> • моральная гибкость: готовность действовать в обход принятых норм • импульсивность, непоследовательность, недисциплинированность
---	--

Эффективная коммуникация (средний потенциал для проявления компетенции)

В привычных условиях способен выстраивать деловые отношения с коллегами, руководителями, подчиненными и клиентами. Способен конструктивно разрешать конфликты, доброжелательно и уважительно общаться с людьми, но поведение сильно зависит от внешних условий. В целом способен ясно формулировать и излагать свои идеи коллегам и перед аудиторией.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • стремление устанавливать полезные связи и заводить знакомства с людьми, понимание важности наращивания сети контактов и взаимовыгодных отношений • ярко выраженные активность, энергичность, решительность, готовность рисковать 	<ul style="list-style-type: none"> • скудный словарный запас и владение родным языком, может испытывать серьезные сложности, подбирая слова для выражения своих мыслей • низкий уровень развития вербальной логики: способности рассуждать, анализировать логику высказывания • ярко выраженные недоверчивость, настороженность по отношению к другим людям, требовательность, прямолинейность

Работа в команде (средний потенциал для проявления компетенции)

В зависимости от ситуации может быть успешен в командной работе: кооперироваться с коллегами и помогать им, делиться с ними информацией и учитывать их потребности. В некоторых ситуациях также может проявлять активность в согласовании интересов и действий коллег при совместной работе. При необходимости готов самостоятельно принимать решения, однако поведение сильно зависит от внешних условий. Может проявлять инициативность в установлении контактов с различными людьми.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженные активность, энергичность, решительность, готовность рисковать 	<ul style="list-style-type: none"> • невыраженное стремление работать в команде, ориентация на индивидуальный стиль работы • ярко выраженные недоверчивость, настороженность по отношению к другим людям, требовательность, прямолинейность

Ориентация на результат (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Может проявлять активность и решительность в достижении результатов. В некоторых ситуациях готов сложных задач, проявляет энтузиазм и действует энергично для достижения поставленной цели. Готов выполнять руководящую роль и брать ответственность за других. Способен сохранять высокую работоспособность, гибко и продуктивно реагировать на новые обстоятельства.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженная потребность в уважении и признании заслуг; амбициозность • ярко выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, желание нести ответственность не только за себя, но и за других людей • активность, энергичность, решительность • независимость и самостоятельность в принятии решений • ярко выраженная эмоциональная уравновешенность, уверенность в себе, отсутствие тревог и страхов, способность сохранять спокойствие в ситуации стресса 	<p>Не выявлено</p>

Стремление к развитию (средний потенциал для проявления компетенции)

В стабильных условиях без стресса может проявлять любознательность, приобретать новые знания и применять их в работе. Может также проявлять инициативу в решении рабочих задач и с интересом относиться к новым проектам, однако это сильно зависит от многих условий. В ситуации невысокой нагрузки готов помогать коллегам в обучении, учитывая их потребности. Способен понятным образом доносить новую информацию.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление к творческой работе, желание создавать что-то новое, реализуя свои способности • любознательность, открытость новым знаниям и опыту 	<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие стремления к интересной и воодушевляющей работе • невыраженная альтруистическая мотивация: отсутствие стремления помогать другим людям • сниженный уровень владения базовыми мыслительными операциями: понимание части и целого, анализ и синтез, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование • ярко выраженные недоверчивость, настороженность по отношению к другим людям, требовательность, прямолинейность

Инициативность (средне выраженный потенциал для проявления компетенции)

Готов выдвигать инициативы, направленные на развитие предприятия, но поведение в большей степени зависит от ситуации. Готов стимулировать и поощрять новаторские идеи подчиненных, находить ресурсы для их реализации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление к творческой работе, желание создавать что-то новое, реализуя свои способности • ярко выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, желание нести ответственность не только за себя, но и за других людей • активность, энергичность, решительность • любознательность, открытость новым знаниям и опыту • склонность быть и действовать не как все, выделяться из толпы 	<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие стремления к интересной и воодушевляющей работе