

Поляков
Евгений Михайлович

Бизнес-Профиль Express
Отчёт по компетенциям



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	15.03.2022 11:23:34
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:11:04



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	09.04.1987
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление оценок потенциала респондента к развитию компетенций в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко сравнивать результаты по разным компетенциям, видеть сильные и слабые стороны респондента.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Интерпретация уровня выраженности потенциала респондента к проявлению каждой компетенции. Описание психологических качеств респондента, которые способствуют и препятствуют развитию компетенции.

Данный отчёт был сформирован автоматически в Системе Maintest-Pro (далее – Система), правообладателем которой является ООО «ЭйчТи Лаб» (ОГРН 1077763957545), по результатам использования Системы HT Lab и обработки пройденного респондентом по инициативе HT Lab сеанса тестирования.

Пользователем Системы, по инициативе которого был сформирован данный отчет, является HT Lab. Пользователь несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчёт, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчёте, за использование указанных в отчёте сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми пользователем для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчёта перед правообладателем, респондентом и иными лицами.

HT Lab вправе использовать, копировать и хранить данный отчёт только в пределах прав, предоставленных ему респондентом, и исключительно для своих внутренних и некоммерческих целей с соблюдением законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента.

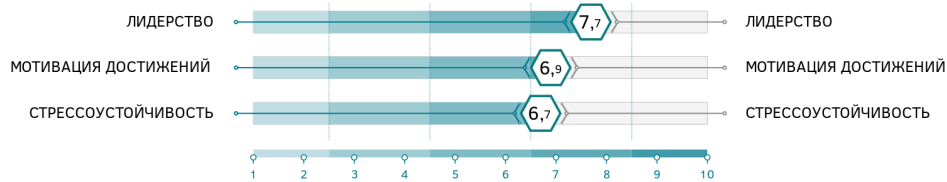
Внесение изменений в отчёт после его формирования Системой Maintest-Pro не допускается. ООО «ЭйчТи Лаб» не несёт никакой ответственности за использование HT Lab отчёта, а также за принятые на его основе решения, за его хранение и использование респондентом и HT Lab.

ООО «ЭйчТи Лаб» предупреждает, что некорректное использование Системы и инструментов оценки (тестов), а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчёте.

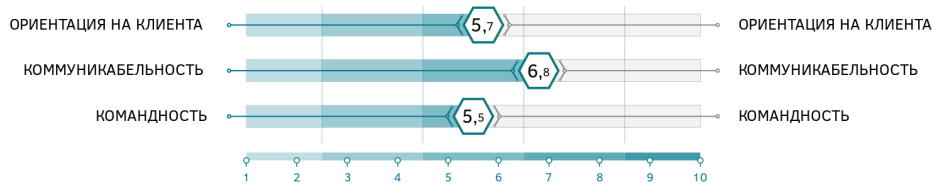


ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

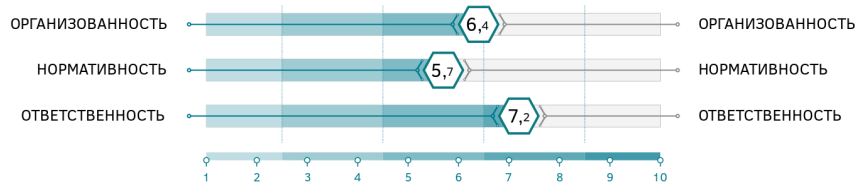
Факторы по блоку «ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



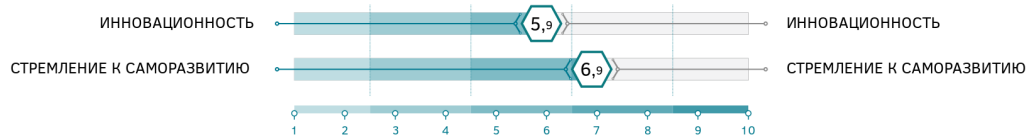
Факторы по блоку «СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»





ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

В данном отчете представлены оценки потенциала к проявлению компетенций. Они основываются на анализе психологических особенностей респондента и отражают его изначальный потенциал к проявлению той или иной компетенции. Конкретное поведение человека будет зависеть также от его знаний, опыта, установок и внешних условий.

Правила интерпретации баллов:

- от 1 до 2,4 – низкий потенциал для проявления компетенции;
- от 2,5 до 4,4 – сниженный потенциал для проявления компетенции;
- от 4,5 до 6,5 – средний потенциал для проявления компетенции;
- от 6,6 до 8,5 – умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции;
- от 8,6 до 10 – выраженный потенциал для проявления компетенции.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ЛИДЕРСТВО (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Способен воодушевлять и убеждать сотрудников, побуждать их к работе. Достаточно энергичен, уверен в себе и увлечён, за счёт чего может вызывать интерес у других людей и оказывать на них влияние. В большинстве ситуаций готов самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе • выраженная потребность в уважении и признании заслуг; амбициозность • выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, желание нести ответственность не только за себя, но и за других людей • ярко выраженные общительность и инициативность в контактах • активность, энергичность, решительность 	<ul style="list-style-type: none"> • недоверчивость, настороженность по отношению к другим людям, требовательность, прямолинейность

МОТИВАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Достаточно инициативен, амбициозен, готов прилагать усилия для достижения высоких результатов.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженная потребность в уважении и признании заслуг; амбициозность • выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, карьерному росту • выраженная готовность вкладывать много энергии и сил в работу; справляться со стрессом и перегрузками • активность, энергичность, решительность 	<p>Не выявлено.</p>

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций способен сохранять спокойствие, работоспособность и стабильность деятельности в условиях внешнего давления и трудностей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженная готовность вкладывать много энергии и сил в работу; справляться со стрессом и перегрузками • активность, энергичность, решительность 	Не выявлено.

СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (средний потенциал для проявления компетенции)

Может создавать условия для долгосрочного сотрудничества, оказывать поддержку, быть внимательным к эмоциям и потребностям клиентов. Однако конкретные проявления клиентоориентированного поведения во многом определяются особенностями ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • здоровый баланс между уступчивостью и независимостью: способность понять и принять позицию другого, не поддавшись при этом чужому влиянию 	<ul style="list-style-type: none"> • недоверчивость, настороженность по отношению к другим людям, требовательность, прямолинейность

КОММУНИКАбельность (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Достаточно общителен, инициативен в общении и уверен в себе. Склонен сохранять оптимизм, без особого труда находит общий язык с разными людьми.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженные общительность и инициативность в контактах • оптимизм, энергичность, смелость, увлечённость 	<ul style="list-style-type: none"> • недоверчивость, настороженность по отношению к другим людям, требовательность, прямолинейность

КОМАНДНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Способен работать в команде и поддерживать хорошие отношения с коллегами. Однако эффективность работы в команде во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • здоровый баланс между уступчивостью и независимостью: способность понять и принять позицию другого, не поддавшись при этом чужому влиянию 	<ul style="list-style-type: none"> • недоверчивость, настороженность по отношению к другим людям, требовательность, прямолинейность

ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В меру организован, способен разбить задачу на этапы, спрогнозировать сроки и проконтролировать выполнение заданий. Однако то, насколько компетенция проявится в поведении, во многом зависит от внешних обстоятельств.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
---	---

<ul style="list-style-type: none"> • ярко выраженная конкретность мышления: склонность акцентировать внимание на тактических шагах, углубляться в конкретные факты и подробности 	<p><i>Не выявлено.</i></p>
---	----------------------------

НОРМАТИВНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В целом готов вести себя в соответствии с нормами, правилами и корпоративными стандартами. Однако надёжность и лояльность организации определяются также внешними условиями.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • моральность, стремление оставаться честным • консерватизм и готовность придерживаться общепринятых традиций и способов поведения 	<p><i>Не выявлено.</i></p>

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

Готов принимать решения, проявлять настойчивость в достижении цели, отвечать за исполнение взятых на себя обязательств, справляться с последствиями собственных неверных действий.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> • выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, готовность нести ответственность не только за себя, но и за других людей • выраженная готовность вкладывать много энергии и сил в работу; справляться со стрессом и перегрузками • моральность, стремление оставаться честным • баланс между организованностью и импульсивностью: достаточная дисциплинированность и готовность к планированию при сохранении гибкости и способности действовать по ситуации • здоровый баланс между тревожностью и эмоциональной устойчивостью: умение сохранять относительное спокойствие не теряя при этом критичность и восприимчивость 	<p><i>Не выявлено.</i></p>

КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ИННОВАЦИОННОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

В целом способен адаптироваться к изменениям, учиться и осваивать новые технологии. Однако то, насколько он проявит гибкость в конкретной ситуации, может сильно зависеть от внешних условий.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
---	---

- выраженное стремление к творческой работе, желание создавать что-то новое, реализуя свои способности
- любознательность, открытость новым знаниям и опыту

- традиционность, нежелание выделяться из толпы

СТРЕМЛЕНИЕ К САМОРАЗВИТИЮ (*умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции*)

Стремится к самообразованию, ориентирован на расширение кругозора, получение и использование новых знаний и умений.

**КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ
ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ**

- выраженное стремление к интересной и воодушевляющей работе
- выраженное стремление к творческой работе, желание создавать что-то новое, реализуя свои способности
- любознательность, открытость новым знаниям и опыту

**КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ
ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ**

Не выявлено.