

Иванов
Иван Иванович

LeaderChart (IT)
Отчёт для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	05.04.2022 18:31:26
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:16:46



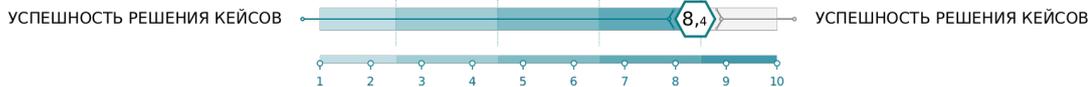
ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1980
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ

Факторы по блоку «УСПЕШНОСТЬ РЕШЕНИЯ»

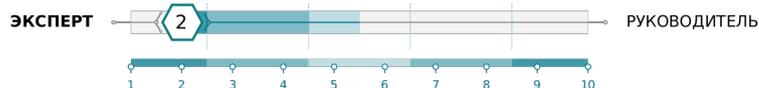


+ УСПЕШНОСТЬ В РЕШЕНИИ КЕЙСОВ

Респондент продемонстрировал скорее высокий управленческий потенциал. Полученный результат – основание рекомендовать ему плотнее познакомиться со сферой управления. Его решения часто можно считать точными и соответствующими общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми. Принимая решения, в большинстве случаев он сможет вычлнить главное, не упустив из виду не столь очевидные, но значимые нюансы.



КАРЬЕРНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ



++ ЭКСПЕРТ

Респондент – истинный эксперт. Он любит погружаться в решение задачи с головой, продумывая каждую мелочь, разбираясь в каждой конкретной детали. Ему нравится учиться и углублять свои экспертные знания. Он хотел бы ощущать свою исключительность, уникальность как профессионала. Ему нравится работать самостоятельно, в своём темпе, решать сложные, творческие задачи, предлагать инновационные решения. Ему не хотелось бы погружаться в административную работу, заниматься организацией и планированием деятельности других людей, вопросами взаимоотношений в коллективе. Его миссия в компании – это усовершенствование имеющихся и создание новых продуктов и услуг. Ведь именно благодаря изобретениям, инновациям и персональным открытиям респонденту удаётся развиваться и сохранять свои конкурентные преимущества.



СПОСОБНОСТИ

Логический интеллект



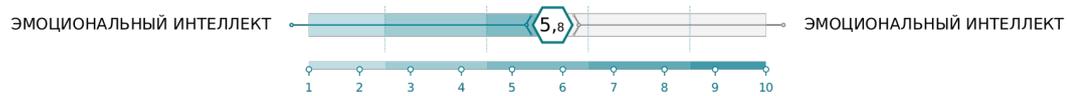
*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

+/- ЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Интеллектуальные способности респондента соответствуют среднему уровню: общий уровень интеллекта – как у большинства других людей. Данный показатель свидетельствует об общей готовности тестируемого к сложной интеллектуальной деятельности. Однако необходимо помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и нелинейно зависит от

выраженности интеллектуальных способностей.

Эмоциональный интеллект

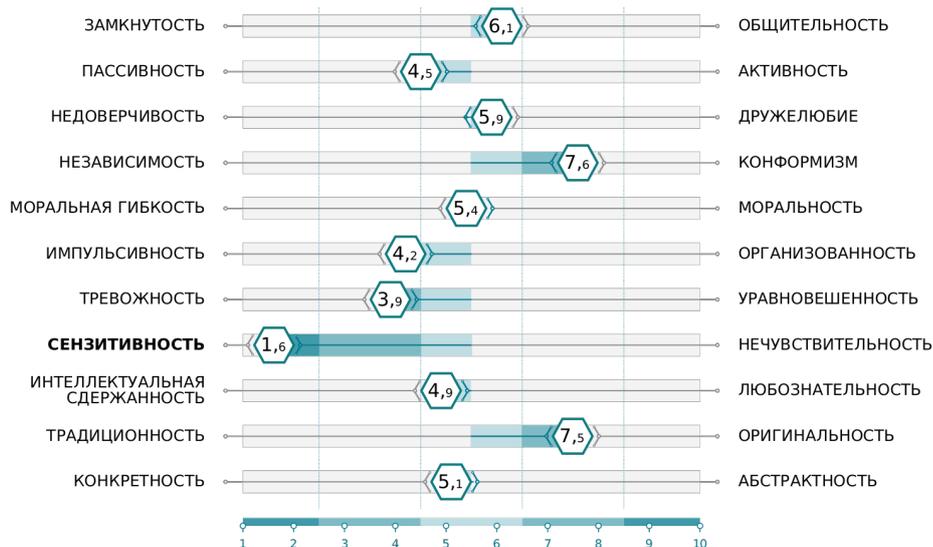


+/- ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Респондент получил средний результат, как большинство других людей. Как правило, он понимает, какие действия будут более удачными в разных ситуациях общения и взаимодействия с людьми, испытывающими яркие эмоции. Он может успокоить, подбодрить или вдохновить собеседника, обычно не теряет, если видит кого-то в гневе или слезах. Однако в некоторых ситуациях ему бывает тяжело подобрать наиболее эффективный способ решения проблемы: успокоить конфликтующие стороны, вывести человека из состояния паники или ступора, заставить его улыбнуться или побудить к нужным действиям. Он может допускать ошибки и выбирать неверную стратегию поведения.



ЛИЧНОСТНЫЕ ЧЕРТЫ



+/- ЗАМКНУТОСТЬ - ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Респондент не является ни чрезмерно общительным, ни замкнутым человеком. Он способен быть гибким: устанавливать контакты с другими людьми, поддерживать беседу, но также и спокойно переносить периоды уединения, ограничения общения, погружаясь в свои дела. Следует сказать о том, что крайности, а именно, слишком интенсивное общение на рабочем месте, либо полная изоляция от контактов с людьми, будут тяжелы для респондента, как и для большинства других людей. Логичность и структурированность речи – это то, что в первую очередь характеризует руководителя, обладающего навыками устной коммуникации. Однако стоит помнить, что «быть коммуникабельным» не означает «говорить без остановки», наоборот, лучше всего действовать по принципу «краткость – сестра таланта».

+/- ПАССИВНОСТЬ - АКТИВНОСТЬ

Уровень активности, внутренней энергии – средний, в пределах нормы. Респондент – человек довольно гибкий, потенциально способный эффективно действовать в разных ситуациях – и таких,

которые требуют быстрых и смелых решений, и таких, которые требуют вдумчивого, всестороннего анализа и осмотрительности. Как и большинство других людей, он обладает необходимым запасом сил для выполнения штатных рабочих обязанностей, время от времени способен собраться для преодоления возникающих трудностей. Однако для работы, наполненной событиями, требующей срочных решений, уровень активности может оказаться недостаточным.

+/- НЕДОВЕРЧИВОСТЬ - ДРУЖЕЛЮБИЕ

Баланс между недоверчивостью и дружелюбием. Довольно объективно оценивает других людей, не преувеличивая ни их достоинства, ни недостатки. Это позволяет респонденту, в определенных пределах, проявлять разные стили общения с людьми – от более мягкого и поддерживающего, до более строгого и требовательного – в зависимости от требований ситуации.

+ КОНФОРМИЗМ

Мнение окружающих людей важнее для респондента, нежели его собственное. Ему важно чувствовать себя «своим», быть принятым группой, получать поддержку и одобрение своего поведения. Во многих ситуациях несовпадения позиций он готов уступить и подчиниться коллективным решениям. Это позволяет прогнозировать лояльность такого человека организации, его уважительное отношение к корпоративным нормам. Психологически не вполне готов к самостоятельной разработке новых идей, продуктов и услуг. Как руководитель респондент не готов к деятельности, предполагающей наличие волевых качеств личности: решительности, независимости, требовательности.

+/- МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ - МОРАЛЬНОСТЬ

Респондент довольно четко осознает, что допустимо в поведении, а что нет. Но при этом он понимает относительность и несовершенство существующих правил в разных сферах жизни, поэтому не следует правилам морали во всех ситуациях без разбора, а при необходимости готов их обойти. Такой руководитель иногда может отказаться от «правильного» поведения ради достижения определенных целей.

+ ИМПУЛЬСИВНОСТЬ

Скорее не готов следовать правилам, проявлять последовательность и точность в делах. Поведение чаще подвержено внутренним побуждениям, нежели волевому решению. Непоседливый, увлекающийся человек. Подобная импульсивность ценна в оперативном управлении, при необходимости отслеживать изменения внешней ситуации и корректировать цели, менять планы, а также в сфере инноваций, разработки новых идей. Эффективность может быть снижена в работе с документами, проверке данных, в осуществлении аудита, контроля за проведением работ и их качеством.

В стиле управления Импульсивность выражается в повышенном внимании к оперативному руководству в ущерб стратегическим вопросам организации и планирования производства. Многие зависит от других факторов. Например, активные и общительные люди с таким сниженным фактором Организованности могут выполнять более эффективно скорее роль коммерческих представителей или агентов по снабжению, чем роль самостоятельного руководителя, организующего работу подчиненных.

+ ТРЕВОЖНОСТЬ

Тревожен, не уверен в себе. Респонденту свойственны колебания настроения, опасения, страхи. Он эмоционально реагирует на неприятности, стрессы, потенциальную опасность. Данные качества повышают его осторожность и бдительность. Склонен к перепроверке сделанного. Он готов воспринимать критику, признавать недостатки в своей работе. Способность принимать решения в кризисных ситуациях и в условиях дефицита времени снижена. Высока вероятность профессионального выгорания при работе на должности, предполагающей работу с конфликтами, с претензиями клиентов, риск, ответственность за других людей.

В стиле управления при неблагоприятных обстоятельствах умеренная Тревожность негативно выражается в формировании тревожной атмосферы, внушающей подчиненным неуверенность в

завтрашнем дне. Однако при наличии высокой Организованности эта умеренная нестабильность может быть успешно компенсирована.

++ СЕНЗИТИВНОСТЬ

Респондент является очень впечатлительным и утонченным человеком. Обладает развитым воображением, хорошим вкусом и тонким чувством юмора. Чутко настроен на восприятие различных нюансов в окружении (гармонии и красоты природы, обстановки, оттенков в отношениях и состоянии другого человека). Подобная чуткость, или сензитивность, в бизнесе важна в консультировании, индивидуальном обучении, порой при проведении переговоров, в сфере работы с дизайном. Хотя, в данном случае эффективность деятельности может быть нестабильна, поскольку в силу столь высокого уровня выраженности качества респондент разборчив, прихотлив, иногда капризен. Люди с выраженной сензитивностью склонны излишне усложнять рабочие и жизненные ситуации, у них часто возникают трудности с формированием четкой позиции по спорным вопросам, что, в свою очередь, замедляет принятие оперативных решений. В руководстве такая выраженная впечатлительность, деликатность и сложное восприятие реальности может помешать в принятии жестких, но важных для бизнеса решений.

+/- ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СДЕРЖАННОСТЬ - ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ

Респондент в меру любознателен, с определенной осторожностью относится к новой информации. Как и большинство других людей, он, в целом, готов к освоению новых знаний и технологий, но не проявляет выраженной инициативы в этой области, устает от обилия данных. Любознательность очень ценна в области разработок, творчества, она способствует легкости в освоении и внедрении новых технологий, успешному информационному поиску, написанию текстов и статей. В этих областях респондент может быть менее успешен, нежели более любознательные люди.

+ ОРИГИНАЛЬНОСТЬ

Респондент отличается оригинальностью в различных сферах жизни. Обладает потребностью "быть не как все" (выглядеть, действовать не по шаблону), ищет признания и восхищения окружающих. В работу стремится вносить что-то новое, выполнять ее своим собственным, нестандартным способом. Подобная оригинальность может помочь такому сотруднику легче вписаться в компанию со свободной и непринужденной атмосферой, в коллектив молодых людей, и, вероятно, может затруднить его работу в компаниях, где принято соблюдать дресс-код, строгие нормы и традиции (например, крупные банковские структуры, государственные органы). В управлении, скорее всего, упор делает на харизму, внимателен к своему имиджу, стремится быть заметным, комфортно чувствует себя в условиях публичности.

+/- КОНКРЕТНОСТЬ - АБСТРАКТНОСТЬ

Не выявлено выраженного предпочтения типа восприятия информации: сенсорного (опора на конкретные факты) или интуитивного (важно обобщенное представление о действительности, поиск смыслов, значений, причин). Респондент способен совмещать тактику и стратегию; то, что зримо и материально и то, что выходит за пределы непосредственно данного; решение насущных проблем и абстрактные размышления о смысле происходящего.