

Иванов  
Иван Иванович

LeaderChart (IT)  
Отчёт для респондента



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	05.04.2022 18:31:26
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:16:46

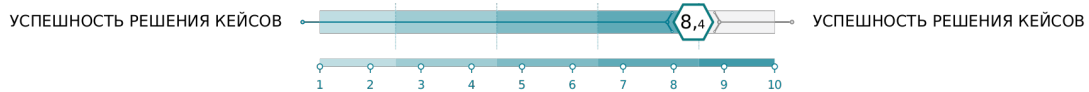


### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1980
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



## РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ

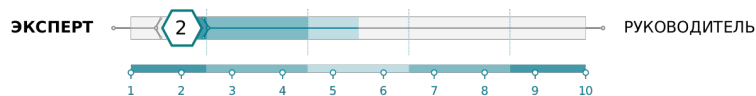


### + УСПЕШНОСТЬ В РЕШЕНИИ КЕЙСОВ

Вы продемонстрировали достаточно высокий управленческий потенциал. Полученный результат – основание рекомендовать Вам плотнее познакомиться со сферой управления. Ваши решения часто можно считать точными и соответствующими общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми. Принимая решения, Вы можете вычлнить главное, не упустив из виду не столь очевидные, но значимые нюансы.



## КАРЬЕРНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ



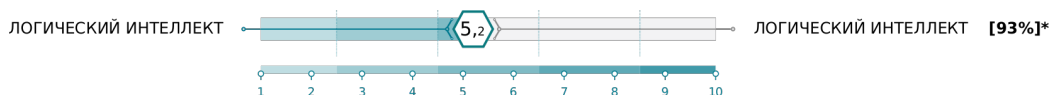
### ++ ЭКСПЕРТ

Вы – истинный эксперт. Вы любите погружаться в решение задачи с головой, продумывая каждую мелочь, разбираясь в каждой конкретной детали. Вам нравится учиться и углублять свои экспертные знания. Вы бы хотели ощущать свою исключительность, уникальность как профессионала. Вам нравится работать самостоятельно, в своём темпе, решать сложные, творческие задачи, предлагать инновационные решения. Вы не хотели бы погружаться в административную работу, заниматься организацией и планированием деятельности других людей, вопросами взаимоотношений в коллективе. Ваша миссия в компании – это усовершенствование имеющихся и создание новых продуктов и услуг. Ведь именно благодаря изобретениям, инновациям и персональным открытиям удаётся развиваться и сохранять свои конкурентные преимущества.



## СПОСОБНОСТИ

### Логический интеллект

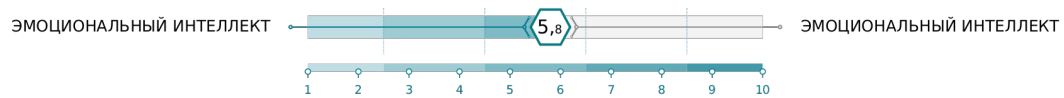


\*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

### +/- ЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Ваши интеллектуальные способности соответствуют среднему уровню: общий уровень интеллекта – как у большинства других людей. Данный показатель свидетельствует об условной готовности к сложной интеллектуальной деятельности. Однако необходимо помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и не линейно зависит от выраженности интеллектуальных способностей.

## Эмоциональный интеллект

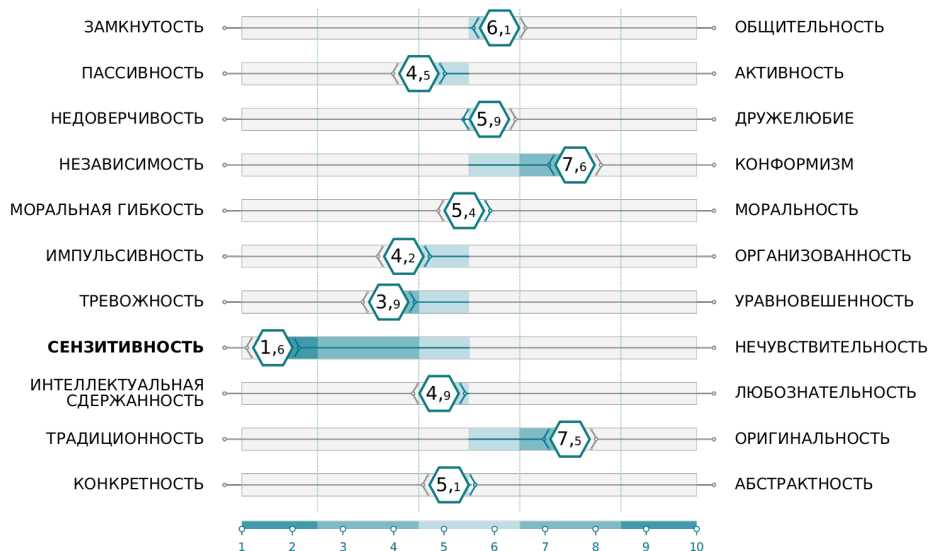


### +/- ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Вы получили средний результат, как большинство других людей. Как правило, Вы понимаете, какие действия будут более удачными в разных ситуациях общения и взаимодействия с людьми, испытывающими разные эмоции. Вы можете успокоить, подбодрить или вдохновить собеседника, обычно не теряетесь, если видите кого-то в гневе или слезах. Однако порой Вам бывает тяжело подобрать наиболее эффективный способ разрешения ситуации: успокоить конфликтующие стороны, вывести человека из состояния паники или ступора, заставить его улыбнуться или побудить к нужным действиям. Постарайтесь проявлять больше чуткости и внимания к людям, и тогда Вы сможете улучшить вашу способность управлять эмоциями других людей. У Вас есть для этого все необходимые задатки.



## ЛИЧНОСТНЫЕ ЧЕРТЫ



### +/- ЗАМКНУТОСТЬ - ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Вы не являетесь ни чрезмерно общительным, ни замкнутым человеком. В зависимости от обстоятельств, Вы способны к поведенческой гибкости: можете устанавливать контакты с другими людьми, поддерживать беседу, но также и спокойно переносить периоды уединения, ограничения общения, погружаясь в свои дела. Однако крайности, такие как слишком интенсивное общение на рабочем месте, либо полная изоляция от контактов с людьми, будут для Вас тяжелы. Логичность и структурированность речи – это то, что в первую очередь характеризует руководителя, обладающего навыками устной коммуникабельности. Однако стоит помнить, что «быть коммуникабельным» не означает «говорить без остановки», наоборот, лучше всего действовать по принципу «краткость – сестра таланта».

### +/- ПАССИВНОСТЬ - АКТИВНОСТЬ

Вы – умеренно активный человек, и это позволяет Вам действовать эффективно в разных ситуациях – и таких, которые требуют быстрых и смелых решений, и таких, которые требуют вдумчивого, всестороннего анализа и осмотрительности. Как и большинство других людей, Вы обладаете

необходимым запасом сил для выполнения штатных рабочих обязанностей, время от времени способны собраться для преодоления возникающих трудностей. Однако для работы, наполненной событиями, требующей срочных решений, такой уровень активности может оказаться недостаточным.

#### **+/- НЕДОВЕРЧИВОСТЬ - ДРУЖЕЛЮБИЕ**

Баланс между недоверчивостью и дружелюбием. Вы довольно объективно оцениваете других людей, не преувеличивая ни их достоинства, ни недостатки. Это позволяет Вам, в определенных пределах, проявлять разные стили общения с людьми – от более мягкого и поддерживающего, до более строгого и требовательного – в зависимости от требований ситуации.

#### **+ КОНФОРМИЗМ**

Мнение окружающих людей едва ли не важнее для Вас, нежели Ваше собственное. Вам важно чувствовать себя «своим», быть принятым группой, получать поддержку и одобрение своего поведения. Во многих ситуациях несовпадения позиций Вы готовы уступить и подчиниться коллективным решениям. Это позволяет прогнозировать лояльность организации, уважительное отношение к корпоративным нормам. Но вместе с тем, Вам может быть тяжело заниматься самостоятельной разработкой новых идей, продуктов и услуг.

#### **+/- МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ - МОРАЛЬНОСТЬ**

Вы довольно четко осознаете, что допустимо в поведении, а что нет. Но при этом Вы отдаете себе отчет в относительности и несовершенстве существующих правил в разных сферах жизни, поэтому стараетесь не следовать правилам морали во всех ситуациях без разбора, а при необходимости готовы их обойти. Такой руководитель может иногда отказаться от «правильного» поведения ради достижения определенных целей.

#### **+ ИМПУЛЬСИВНОСТЬ**

Вы не всегда готовы следовать правилам, проявлять последовательность и точность в делах. Ваше поведение чаще подвержено внутренним побуждениям, нежели волевому решению. Неудивительно, поэтому, что многие считают Вас непоседливым, увлекающимся человеком. Подобная импульсивность ценна в оперативном управлении, при необходимости отслеживать изменения внешней ситуации и корректировать цели, менять планы, а также в сфере инноваций, разработки новых идей. В работе же с документами, проверке данных, в осуществлении аудита, контроля за проведением работ и их качеством эффективность снижается.

В стиле управления Импульсивность проявляется в повышенном внимании к оперативному руководству в ущерб стратегическим вопросам организации и планирования производства. Многие зависит от других факторов. Например, активные и общительные люди с таким сниженным фактором Организованности могут выполнять более эффективно скорее роль коммерческих представителей или агентов по снабжению, чем роль самостоятельного руководителя, организующего работу подчиненных.

#### **+ ТРЕВОЖНОСТЬ**

Вам свойственны колебания настроения, опасения, страхи. Вы часто эмоционально реагируете на неприятности, стрессы, потенциальную опасность. Данные качества повышают Вашу осторожность и бдительность. Вы склонны к перепроверке сделанного. Готовы воспринимать критику, признавать недостатки в своей работе. Способность принимать решения в кризисных ситуациях и в условиях дефицита времени снижена. Высока вероятность профессионального выгорания при работе на должности, предполагающей работу с конфликтами, с претензиями клиентов, риск, ответственность за других людей.

В стиле управления при неблагоприятных обстоятельствах умеренная Тревожность негативно выражается в формировании тревожной атмосферы, внушающей подчиненным неуверенность в завтрашнем дне. Однако при наличии высокой Организованности эта умеренная нестабильность может быть успешно компенсирована.

### **++ СЕНЗИТИВНОСТЬ**

Вы обладаете тонкой и чувствительной натурой, настроены на восприятие различных нюансов в окружении (гармонии и красоты природы, обстановки, оттенков в отношениях и состоянии другого человека). Вы интересуетесь художественной стороной жизни (и, вероятно, обладаете хорошим вкусом), сферой межличностных отношений, переживаний других людей. Такая направленность наиболее уместна для работы в творческой или социальной сфере (оформление помещений, литературное творчество, изобразительное искусство, психология, воспитание, театр и т.д.). Однако Вам стоит развивать у себя умение видеть главное и более терпимо относиться к недостаткам и несовершенствам мира и других людей.

В руководящей деятельности Вашей сильной стороной будет являться чуткость к своим подчиненным, внимательность к атмосфере в коллективе. Сложность можете испытывать с принятием решений. Комплексное восприятие реальности, присущее Вам, часто затрудняет формирование определенной позиции по спорным вопросам, а руководящая деятельность предполагает принятие оперативных и иногда жестких решений.

Есть риск чрезмерной ориентации на людей, игнорируя потребности бизнеса. На первый взгляд такой подход может показаться правильным и гуманным, но на практике повлечет за собой печальные последствия для дела. Советуем соблюдать баланс, идеальных решений не бывает.

### **+/- ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СДЕРЖАННОСТЬ - ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ**

Вы в меру любознательны, с определенной осторожностью относитесь к новой информации. Как и большинство других людей, Вы, в целом, готовы к освоению новых знаний и технологий, но не проявляете выраженной инициативы в этой области, порой уставая от обилия данных.

Любознательность очень ценна в области разработок, творчества, она способствует легкости в освоении и внедрении новых технологий, успешному информационному поиску, написанию текстов и статей. В этих областях Вы можете проявлять меньшую успешность, нежели более любознательные люди.

### **+ ОРИГИНАЛЬНОСТЬ**

Вам свойственно проявлять оригинальность в различных сферах жизни. В работу Вы стремитесь вносить что-то новое, выполнять ее своим собственным, нестандартным способом. Вы не готовы «ходить строем» и выглядеть или действовать, как все: самовыражение, поиск своего стиля очень важны для Вас. Из-за этого окружающие не всегда понимают Вас, поэтому могут считать Вас немного странным человеком. Ваша оригинальность может повлиять на выбор места работы: независимо от того, чем Вы будете заниматься, Вы комфортнее будете себя чувствовать в свободной и непринужденной обстановке. Такая атмосфера часто встречается в офисах, например, различных СМИ: теле- и радиостудий, издательств газет и журналов, Интернет-компаний. Сложнее Вам будет вписаться в строгий мир банков и госструктур.

### **+/- КОНКРЕТНОСТЬ - АБСТРАКТНОСТЬ**

Не выявлено выраженного предпочтения типа восприятия информации: сенсорного (опора на конкретные факты) или интуитивного (важно обобщенное представление о действительности, поиск смыслов, значений, причин). Вы способны совмещать тактику и стратегию; то, что зримо и материально и то, что выходит за пределы непосредственно данного; решение насущных проблем и абстрактные размышления о смысле происходящего.

## **Рекомендации для личностного роста**

*Ярко выраженные черты характера могут быть Вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем Вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.*

## **Сензитивность**



## Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Хорошо понимаете и предугадываете чувства и эмоции других людей</li> <li>• Умеете сопереживать и сочувствовать</li> <li>• Тонко чувствуете прекрасное</li> <li>• Обладаете хорошей интуицией</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Вы впечатлительны, Вас легко спровоцировать на сильные эмоции</li> <li>• На Ваше настроение влияют чувства и эмоции других людей</li> <li>• Бываете капризны, Ваше самочувствие зависит от красоты и комфорта окружающей обстановки</li> <li>• Уделяете большее внимание эстетике в ущерб функциональности</li> </ul>



## Рекомендации

- Развивайте эмоциональный интеллект. Согласно модели Майера-Саловея-Карузо, он состоит из четырёх компонентов: восприятие эмоций, понимание эмоций, использование эмоций для повышения продуктивности мышления и управление своими и чужими эмоциями. Вероятно, первые два компонента развиты у Вас даже лучше, чем у большинства других людей, а вот управление часто "западает". Контролю над своими эмоциями можно научиться. В этом Вам помогут специальные тренинги и книги, например "Эмоциональный интеллект. Почему он может значить больше, чем IQ" Дэниела Гоулмана или "Мозг и тело" Сайен Беллок.
- Чуткость к переживаниям других – почти такая же способность, как слух или зрение. У Вас она развита гораздо лучше, чем у среднего человека. Что это означает? Что большинство окружающих совершенно не в состоянии различать те оттенки эмоций и нюансы отношений, которые Вы легко улавливаете. Имейте это в виду и не спешите обвинять их в бесчувственности. Делайте поправку на то, что по сравнению с Вами они "плохо слышат".
- Помните, что за красивой обёрткой должно скрываться ценное содержание. Иначе, она превращается в пустышку и вызывает разочарование. Поэтому, когда готовите презентацию, создаёте продукт, пишете текст, проверяйте, не увлеклись ли Вы оформлением в ущерб содержанию. Спрашивайте мнение и просите совета у более практичного человека. Красота должна помогать пользе проявить себя, а не затуманивать взор.



## Полезные материалы

### Что почитать?

- *Тед Зефф*, Сверхчувствительные люди. От трудностей к преимуществам.
- *Дэниел Гоулман*, Эмоциональный интеллект. Почему он может значить больше, чем IQ.
- *Сайен Беллок*, Мозг и тело. Как ощущения влияют на наши чувства и эмоции.
- *Ларри Сенн*, Лифт Настроения. Научитесь управлять своими чувствами и эмоциями.
- *Дональд Норман*, Дизайн привычных вещей.

### Что посмотреть?

- [www.ted.com/talks](http://www.ted.com/talks): Чип Кидд, Дизайн книг – это совсем не смешно. Хотя нет, смешно

(*Chip Kidd*, Designing books is no laughing matter. OK, it is)