

Иванов
Иван Иванович

LeaderChart (IT)
Отчёт для респондента



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	06.05.2024 17:56:02
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	01:05:24
НОМЕР РЕЗУЛЬТАТА	00403827



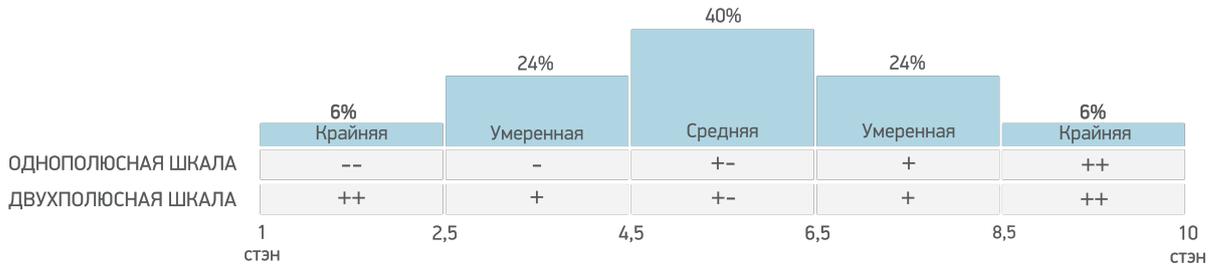
ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1980
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

Результаты тестирования представлены в шкале стэнов*. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон.



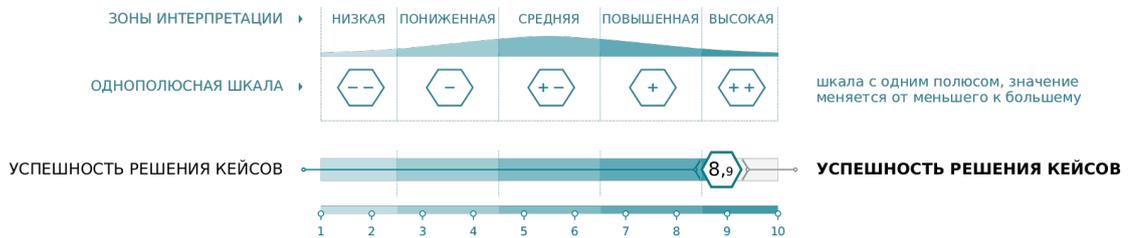
Баллы по шкалам теста базируются на сравнении Ваших результатов с выборкой, набранной за 2021-2024 годы. Объем выборки различается для разных блоков теста, но составляет не менее, чем 600 человек.

Срок использования результатов подобного тестирования составляет 1 год. Повторное тестирование рекомендуется не ранее, чем через год.

*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2.



РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ

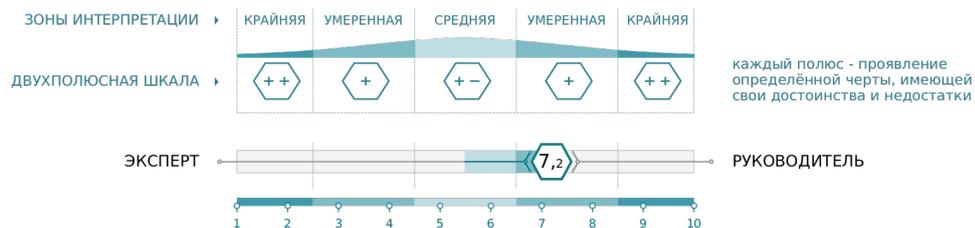


Высокий уровень

Вы успешно справились с управленческими кейсами. Ваши решения часто можно считать очень точными и соответствующими общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми. Принимая решения, Вы можете вычленить главное, при этом не упустив из виду не столь очевидные, но значимые нюансы.



КАРЬЕРНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ



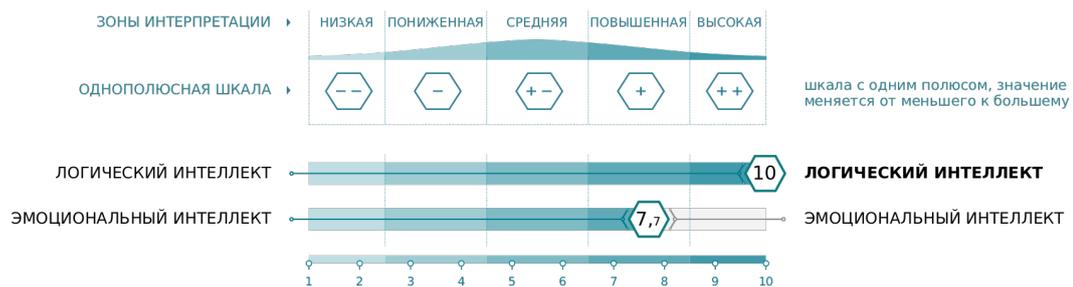
РУКОВОДИТЕЛЬ

Умеренная выраженность

Вам ближе роль руководителя. Вы предпочитаете мыслить стратегически, решать глобальные задачи. Не боитесь брать на себя ответственность за себя и своих подчинённых. Готовы при необходимости организовывать работу других сотрудников, ставить им задачи и делегировать полномочия. Ваш предпочитаемый карьерный путь - это развитие управленческих компетенций и навыков. Однако иногда бывают моменты, когда Вам хочется снять с себя груз управленческой ответственности и "поработать руками": самостоятельно решить экспертную задачу в рамках Вашей профессиональной области. Способность встать на позицию эксперта - это хорошее преимущество.



СПОСОБНОСТИ



ЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Высокий уровень

Ваши интеллектуальные способности развиты на высоком уровне. Данный показатель свидетельствует о высокой готовности к сложной интеллектуальной деятельности. Однако необходимо помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и не линейно зависит от выраженности интеллектуальных способностей.

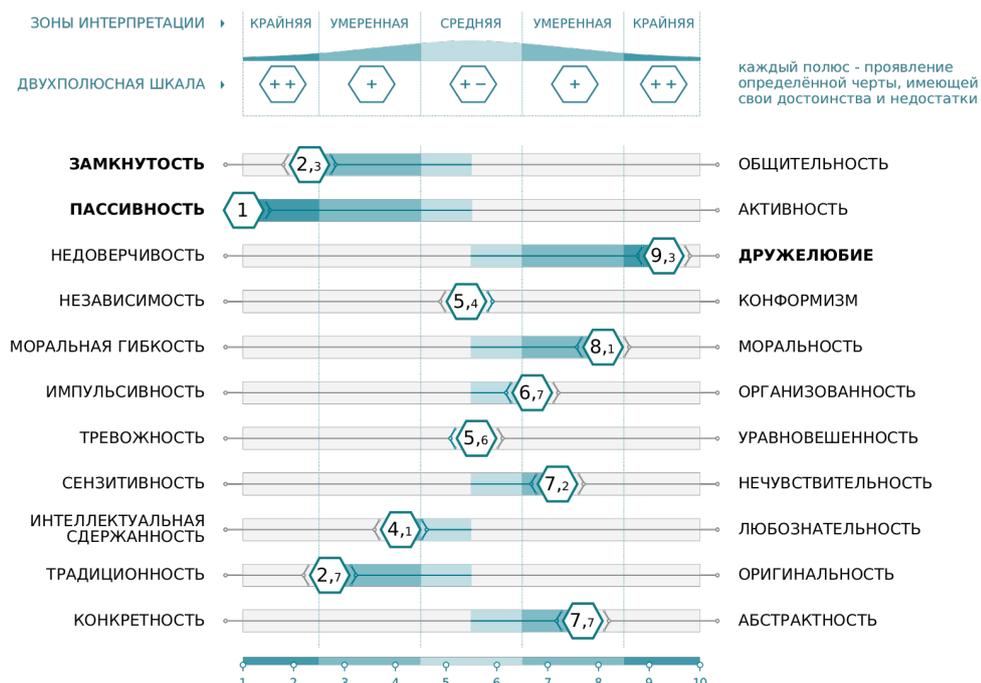
ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Повышенный уровень

Ваш результат выше среднего. В большинстве ситуаций Вы знаете, как найти правильный подход к людям, находящимся в разных эмоциональных состояниях, и изменить их эмоции. Вы достаточно чутко реагируете на настроение других людей и способны подобрать эффективный способ, чтобы утешить расстроенного человека, успокоить затеявших конфликт или вывести кого-либо из ступора и побудить к нужным действиям. Вероятно, у Вас получается вдохновлять и убеждать других людей, управлять вниманием собеседника, Вы неплохо справляетесь с ведением спора, не обижая оппонента и не задевая его слабые места.



ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА



ЗАМКНУТОСТЬ

Низкий уровень

Вы являетесь необщительным, замкнутым человеком. Вам необходимо своё "личное пространство", общение и взаимодействие с людьми отнимает слишком много сил и энергии. Вы могли бы раскрыться в работе индивидуального характера или в составе небольшой постоянной команды, в работе с документацией. Стоит помнить, что коммуникабельный руководитель, как правило, обладает способностью расположить к себе собеседника в процессе общения, хорошо владеет собой и своим голосом. Он способен удерживать внимание оппонента и по интонации распознавать его реакцию на те или иные вопросы, менять линию поведения. Однако даже недостаточно общительный человек всё равно может стать прекрасным руководителем. Отсутствие навыков устной коммуникабельности может быть восполнено аналитическими способностями, дедуктивным мышлением и превосходным владением культурой письменной речи, также наличием в команде специалиста, готового взять на себя функцию общения.

ПАССИВНОСТЬ

Низкий уровень

Вы принимаете решения, не торопясь, стараясь максимально избежать потенциальных опасностей, такой стиль часто воспринимается окружающими как пассивность и нерешительность. Наиболее комфортно Вы чувствуете себя в стабильной и понятной работе. Напротив, деятельность, связанная с неопределённостью, необходимостью быстро реагировать на изменяющиеся условия, недостатком времени и информации для принятия решений, является для Вас источником стресса и отнимает чрезмерно много сил. В области управления такие люди как Вы могут принимать роль аналитика и советчика, уступая инициативу в принятии решений более активным лидерам.

ДРУЖЕЛЮБИЕ

Высокий уровень

Вы дружелюбны, отзывчивы, готовы сопереживать другим людям, принимать их несовершенства. Не конфликтны, учтивы и предупредительны, не приемлете жёсткости и грубости в отношениях. Такой человек как Вы идеально впишется в организацию с выраженной интегративной корпоративной культурой, где превыше всего ценится сплочённость сотрудников, их взаимопомощь, вежливость. Это означает, что Вы можете быть по-настоящему эффективны фактически лишь в мягкой, дружелюбной среде, при выполнении работы, связанной с альтруизмом, сотрудничеством, – например, в сфере обслуживания, в работе по оказанию помощи отдельным людям или обществу в целом, в командной работе и т.д. (в зависимости от выраженности других личностных и интеллектуальных качеств). Но эффективность Вашей работы резко снижается при попадании в такую среду или на такой участок работ, которые требуют жёсткости, требовательности, умения отстаивать собственную позицию, противостоять чужому мнению (охрана правопорядка, контроль качества исполнения, контроль за дисциплиной и т.п.).

Как лидеру (руководителю) Вам могут понадобиться помощники, которые будут контролировать исполнительскую дисциплину в работе подчинённых, проявлять требовательность и жёсткость, когда это необходимо.

НЕЗАВИСИМОСТЬ - КОНФОРМИЗМ

Средний уровень

Похоже, Вам удалось найти компромисс между независимостью и конформизмом. В известной степени Вы сочетаете в своём поведении самостоятельность в принятии решений и готовность подстроиться под особенности и требования окружения, учитывать чужое мнение. Во многих ситуациях несовпадения позиций Вы можете уступить и подчиниться коллективным решениям, но при этом готовы отстаивать свою позицию, проявлять независимость и требовательность. Это позволяет прогнозировать известную лояльность организации, уважительное отношение к корпоративным нормам, но также и готовность к выполнению функции контроля.

МОРАЛЬНОСТЬ

Повышенный уровень

Вы склонны придерживаться моральных норм и общественных правил. Ваше поведение в основном подчинено "золотому правилу нравственности": "поступайте по отношению к другим так, как Вы

хотели бы, чтобы другие поступали по отношению к Вам". В целом такой руководитель, как Вы, честен, не склонен идти на компромиссы с совестью.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ

Повышенный уровень

Вы организованы, дисциплинированы, Вас отличает самоконтроль и волевые качества. Организованность наиболее ценна в работе, требующей точности и аккуратности, чёткого соблюдения принятых правил, последовательности в достижении цели. Вы потенциально эффективны в работе с документами, проверке данных, в осуществлении аудита, контроля за проведением работ и их качеством. Ваша эффективность может быть снижена в условиях непредсказуемости и хаоса, при необходимости отслеживать изменения внешней ситуации и оперативно корректировать цели, менять планы, а также в области инноваций, разработки новых идей. В стиле управления повышенная Организованность выражается в большем внимании к стратегическим вопросам организации и планирования производства и меньшем внимании к оперативно-тактическому руководству.

ТРЕВОЖНОСТЬ - УРАВНОВЕШЕННОСТЬ

Средний уровень

Уравновешенность, уверенность в себе представлены на среднем уровне, в пределах нормы. Как и большинство других людей, Вы переживаете из-за неудач и можете растеряться в опасных условиях, но в целом Вы способны контролировать своё эмоциональное состояние. В случае продолжительной работы на должности, предполагающей работу с конфликтами, риск, ответственность за других людей, довольно высока вероятность профессионального выгорания.

НЕЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ

Повышенный уровень

Вы склонны воспринимать мир скорее рационально, чем через чувства. Вам не свойственна излишняя впечатлительность и внимание к эстетическим деталям окружения; для Вас важнее не оформление и красота, а функциональность различных вещей. В общении с людьми Вы также не склонны придавать значение нюансам настроения, подтекстам и намёкам в речи, отдавая предпочтение тому, что проявлено более конкретно. Это склоняет Вас к работе в технической, производственной, бизнес-сфере, работе с информацией. Кроме того, Вы в состоянии выдержать такую работу, которую другие не склонны выполнять в силу безгливости и притязательности.

В руководящей позиции скорее ориентированы на процессы, чем на людей. Успешнее будете в компаниях с чёткой организационной структурой и хорошо выстроенными процессами. Управление свободными, творческими коллективами может даваться с трудом.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СДЕРЖАННОСТЬ

Пониженный уровень

Вас нельзя назвать любознательным человеком, Вам не свойственно активное стремление к расширению своего кругозора, Вы весьма избирательно относитесь к окружающей информации. Предпочитаете обходиться тем багажом знаний, который у Вас есть и вполне можете быть мастером, профессионалом в своей узкой области. Данная особенность несколько ограничивает Вашу успешность в сфере разработок, творчества, в освоении и внедрении новых технологий, самостоятельном информационном поиске, в написании текстов и статей. Такой руководитель скорее не готов предлагать новые идеи и решения, отслеживать изменения внешней среды, слабые и сильные стороны организации и определять курс действий; склонен обходиться имеющимися методами и алгоритмами.

ТРАДИЦИОННОСТЬ

Пониженный уровень

Вам свойственна ориентация на сохранение и поддержание традиционных принципов, норм, способов поведения, надёжность и постоянство. Вы предпочитаете классику авангарду и китчу, рабочие и жизненные вопросы решаете, опираясь на рациональность и логику. Вам не свойственно желание

непрерывно отличаться от других людей: свою энергию Вы направляете на другое. Подобная традиционность свойственна, как правило, зрелым людям, которые не пытаются кому-то что-то доказать. Данная черта Вашего характера может повлиять на выбор места работы: независимо от того, чем Вы будете заниматься, скорее всего, Вам легче будет вписаться в офисный мир с известными правилами поведения сотрудников, дресс-кодом. Вы можете неуютно себя чувствовать в компаниях, пропагандирующих слишком свободный стиль поведения на работе, непринуждённую рабочую обстановку (это могут быть проекты, связанные с искусством, некоторые медийные и Интернет-компании).

АБСТРАКТНОСТЬ

Повышенный уровень

Вы привыкли оперировать обобщённой информацией, рассуждать "от общего – к частному", стремитесь мыслить абстрактно, подмечая скрытые причинные связи, смыслы и значения. Часто бываете мечтательны, к работе и профессии склонны относиться как к предназначению. При решении рабочих вопросов Вы не готовы разбираться в тонкостях и деталях, в первую очередь пытаетесь составить представление о картине в целом, понять возможные истоки проблемы. Такой руководитель может видеть "лес за деревьями": определять перспективные возможности, долгосрочную стратегию развития (при условии наличия развитых интеллектуальных способностей). Это повышает Вашу прогнозируемую успешность в научной деятельности, области анализа и планирования, а также в гуманитарной сфере. Но Вам порой не хватает тщательности в проработке собственных идей и практичности.

Рекомендации для личностного роста

Ярко выраженные черты характера могут быть Вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем Вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.

Примечание: в перечне материалов Вы можете найти ссылки на TED Talks. Это площадка мирового уровня с лучшими в мире краткими мотивирующими видео. На ресурсе есть возможность включить субтитры на любом языке, в том числе на русском.

Замкнутость



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> • Говорите по делу, кратко и информативно • Умеете слушать и наблюдать • Тщательно выбираете друзей – поверхностные знакомства не для Вас • Умеете с пользой проводить время в одиночестве • Уделяете время самопознанию, внимательны к своим мыслям и чувствам 	<ul style="list-style-type: none"> • Держитесь обособленно, поэтому кажетесь отстранённым(ой), "себе на уме" • Не расположены к светским разговорам • Вам сложно заводить новые знакомства • Устаёте от долгого общения и большого количества впечатлений • Иногда чувствуете себя одиноко, так как не можете похвастаться множеством приятелей



Рекомендации

- Предупредите окружающих о своих личностных особенностях. Объясните, что Вы ходите на обед в одиночестве не из-за того, что видеть не хотите коллег, а потому что Вам важно отдохнуть в середине дня, погрузившись в свои мысли. Честность располагает к себе и предотвращает недопонимание.
- Если обстоятельства требуют знакомиться и быть на виду, учитесь искусству вежливых разговоров ни о чём (small talk). Умение поддерживать светскую беседу поможет Вам знакомиться и располагать к себе людей, не тратя при этом всю свою энергию.
- Задавайте вопросы – это лучший способ не говорить самому, заполнить паузы в разговоре и показать заинтересованность в собеседнике. А если разговаривать не хочется, можно просто помолчать. В этом нет ничего неправильного.
- Общение отнимает у Вас много энергии, поэтому Вам необходимо найти "место силы" – укромный уголок, где Вам удаётся быстро подзарядить "батарейки".
- Если Вы чувствуете себя одиноко, не ждите инициативы от других. Звоните первым(ой), предлагайте встретиться. Окружающие могут не проявлять инициативу не потому, что не хотят с Вами общаться, а потому, что думают, Вам это неинтересно.



Полезные материалы

Что почитать?

- *Аннетт Симмонс*, Сторителлинг. Как использовать силу историй.
- *Сьюзан Кейн*, Интроверты. Как использовать особенности своего характера.
- *Нэнси Энковиц*, Карьера для интровертов. Как завоевать авторитет и получить заслуженное повышение.
- *Ванесса ван Эдвардст*, Наука общения. Как читать эмоции, понимать намерения и находить общий язык с людьми.
- *Мортимер Адлер*, Искусство говорить и слушать.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: *Сьюзан Кейн*, Сила интровертов (*Susan Cain, The power of introverts*)
- www.ted.com/talks: *Джулиан Треже*, Как говорить так, чтобы люди хотели Вас слушать (*Julian Treasure, How to speak so that people want to listen*)
- www.ted.com/talks: *Эми Кадди*, Язык тела формирует Вашу личность (*Amy Cuddy, Your body language may shape who you are*)

Пассивность



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> • Прежде чем принять решение, думаете о последствиях • Проявляете осторожность и избегаете неразумного риска • Цените постоянство и стабильность • Разумно расходуете свои силы 	<ul style="list-style-type: none"> • Не можете решиться рискнуть и что-то поменять, даже если это открывает для Вас новые возможности • Многозадачность и интенсивный темп работы Вас быстро истощают • Вам сложно себя расшевелить, почувствовать смелость и прилив сил



Рекомендации

- Составьте список того, что Вас пугает и кажется рискованным. Продумайте, что Вы можете предпринять, чтобы застраховать себя от негативных последствий, если эти события действительно случатся. Подстраховались? Теперь и риск – не риск. Черпайте вдохновение для будущих подвигов в речи Тима Ферриса из списка полезных материалов.
- А теперь составьте список того, что Вы приобретёте, если Ваша инициатива завершится успехом. Или, что одно и то же, того, что Вы точно потеряете, если ничего не сделаете.
- Если Вам предстоит напряжённая работа, запланируйте приятные передышки для восстановления сил в процессе и пообещайте себе награду по завершении "марафона". Не забудьте сдержать обещание.
- Вам комфортнее работать размеренно, поэтому, чтобы всё успевать, расставляйте приоритеты, структурируйте задачи, планируйте день и рабочую неделю. Обязательно оставляйте в Вашем плане место для неожиданностей.
- Займитесь спортом. Если Вы занимаетесь сидячей интеллектуальной работой, спорт расшевелит Ваше тело, освободит разум, и Вы почувствуете прилив сил.



Полезные материалы

Что почитать?

- *Майкл Бреус*, Всегда вовремя. Узнайте свой хронотип и живите в согласии со своим биоритмом.
- *Максим Дорофеев*, Как воспитать свою обезьяну, опустошить инбокс и сберечь мыслетопливо.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: *Тим Феррисс*, Понять свои страхи важнее, чем устанавливать цели (*Tim Ferriss, Why you should define your fears instead of your goals*)
- www.ted.com/talks: *Тина Силиг*, Небольшой риск ради большой удачи (*Tina Seelig, The little risks you can take to increase your luck*)

Дружелюбие



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> • Знаете цену хорошим отношениям • С пониманием относитесь к ошибкам и несовершенствам других людей • Легко прощаете, не копите обиды • Ведёте себя вежливо и тактично 	<ul style="list-style-type: none"> • Недостаточно настойчиво отстаиваете своё мнение • Вам сложно потребовать, высказать критику, проявить жёсткость, даже когда это необходимо • Не умеете говорить уверенное "нет", чувствуете вину, давая отказ • Жертвуете своим комфортом, чтобы не задеть чувства окружающих



Рекомендации

- Совершенствуйте навыки убеждающей коммуникации, доносите свою позицию с вежливой настойчивостью. Мнение, высказанное в очень мягкой и деликатной форме, часто остаётся не услышанным.
- Не терпите хамство, неуважение и агрессию по отношению к себе и другим. Ваше молчание не даёт обидчику шанса понять, что он был не прав. Конкретные способы общения с грубиянами Вы можете найти в книгах из списка полезных материалов.
- Укрепляйте свои личные границы. Мир не рухнет, если Вы ответите "нет" приятелю, желающему поболтать в 2 часа ночи, а вот из-за недостатка сна утром Вы точно будете чувствовать себя утомлённо и разбито. Познакомьтесь с техниками укрепления собственных границ Вы можете на специальных тренингах и в книге "Личные границы. Как их устанавливать и отстаивать" из списка полезных материалов.



Полезные материалы

Что почитать?

- Керри Паттерсон и др., Трудные диалоги. Что и как говорить, когда ставки высоки.
- Роберт Саттон, Не работайте с м*даками. И что делать, если они вокруг Вас.
- Натаниэль Бранден, Шесть столпов самооценки.
- Дженни Миллер и Виктория Ламберт, Личные границы. Как их устанавливать и отстаивать.
- Роберт Чалдини, Ноа Гольдштейн и Стив Мартин, Психология убеждения. 50 доказанных способов быть убедительным.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: Маргарет Хеффернан, Как рискнуть не согласиться (*Margaret Heffernan, Dare to disagree*)
- www.ted.com/talks: Памела Мейер, Как распознать лжеца (*Pamela Meyer, How to spot a liar*)