

Тест

LeaderChart (IT)

**Иванов Иван
Иванович**

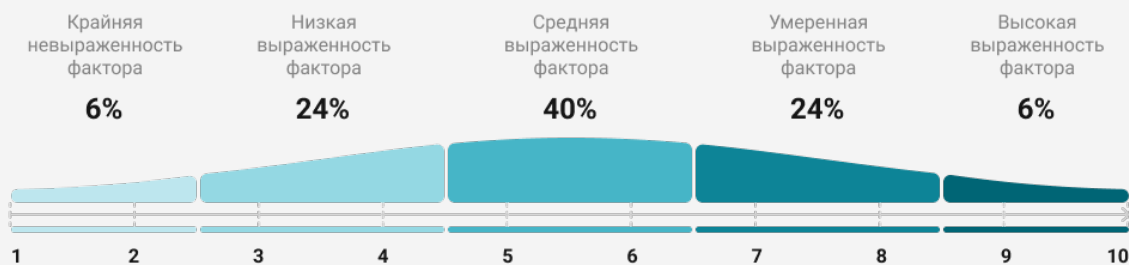
Обратная связь

Как работать с отчетом

Перед Вами отчёт с Вашими результатами тестирования. В нём собраны результаты оценки Вашей мотивации, интеллектуальных способностей и личностных качеств. Они описывают человека комплексно, с разных сторон: что он хочет, что он может и как он себя ведёт.

Как представлены результаты

Баллы рассчитаны в сравнении с результатами других людей, проходивших тест в 2024-2026 годы. Результаты тестирования представлены в 10-балльной шкале «стэнов». Шкала поделена на 5 диагностических зон, в каждую из них попадает различная доля респондентов:



Обратите внимание: в среднюю зону (от 4,5 до 6,5 стэнов) попадают результаты 40% людей: это не школьная «тройка», которую все привыкли считать плохой отметкой – это зона нормы. Выше и ниже неё результаты встречаются существенно реже.

Мы убеждены в том, что объективное понимание своих сильных сторон и ограничений способно улучшить качество жизни: оно помогает раз за разом делать верный, лучший для Вас выбор и, в итоге, становиться счастливее.

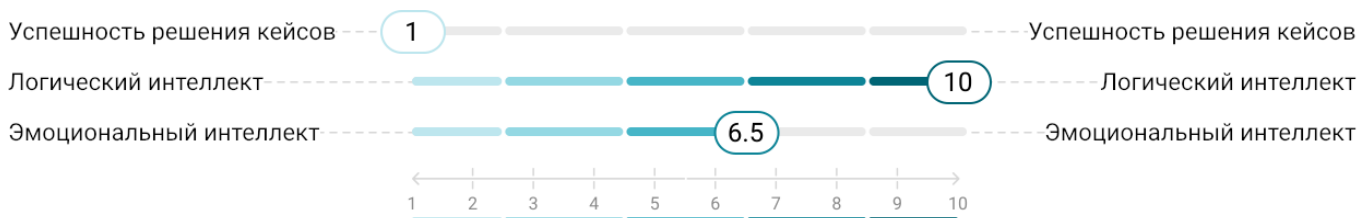
Успехов в самопознании!

Мотивация



Вас сильно привлекает роль руководителя. Вы стремитесь мыслить стратегически, решать глобальные задачи. Готовы брать ответственность за себя и своих подчинённых. Вас не пугает необходимость организовывать работу других сотрудников, ставить им задачи и делегировать полномочия. Ваш предпочитаемый карьерный путь – это развитие управленческих компетенций и навыков.

Способности



Успешность решения кейсов

Вы не справились с управленческими кейсами. Ваши решения расходятся с принятыми «законами» эффективного управления. Возможно, Вы легкомысленно подошли к тестированию.

Логический интеллект

Ваши интеллектуальные способности развиты на высоком уровне. Данный показатель свидетельствует о высокой готовности к сложной интеллектуальной деятельности. Однако необходимо помнить, что успешность человека в профессиональной деятельности не напрямую и не линейно зависит от выраженности интеллектуальных способностей.

Эмоциональный интеллект

Ваш результат выше среднего. В большинстве ситуаций Вы знаете, как найти правильный подход к людям, находящимся в разных эмоциональных состояниях, и изменить их эмоции. Вы достаточно чутко реагируете на настроение других людей и способны подобрать эффективный способ, чтобы утешить расстроенного человека, успокоить затеявших конфликт или вывести кого-либо из ступора и побудить к нужным действиям. Вероятно, у Вас получается вдохновлять и убеждать других людей, управлять вниманием собеседника, Вы неплохо справляетесь с ведением спора, не обижая оппонента и не задевая его слабые места.

Личность

Ярко выраженные черты могут быть Вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Они требуют особого внимания, поэтому выделены в отчёте в отдельный блок. Ниже Вы найдёте рекомендации, составленные для Вас на основе данных о Ваших ярко выраженных чертах.

Ярко выраженные личностные черты:



Импульсивность

Вы очень импульсивны. Предпочитаете не строить планов, а «плыть по течению»: действовать по ситуации, подстраиваясь под изменяющиеся условия и требования.

Ваши характерные черты:



Независимость

Вы независимы и самостоятельны в принятии решений. Ориентируетесь на своё мнение, не нуждаетесь в советах и рекомендациях. Будете придерживаться своей позиции, даже если это ставит под угрозу хорошие отношения с окружающими.



Этичность

Вы обладаете моральным внутренним компасом, системой убеждений и ценностей, которые соответствуют этическим принципам (справедливость, доброта, честность, уважение, ненасилие...) и в целом «золотому правилу нравственности» — «поступайте по отношению к другим так, как Вы хотели бы, чтобы они поступали по отношению к Вам». В ситуациях с неоднозначной моральной трактовкой своего действия или бездействия склонны испытывать стыд и вину.



Уравновешенность

Вам свойственна уравновешенность и уверенность в себе. Вы спокойны и невозмутимы, не склонны к переживаниям, опасениям и сомнениям. Направляете энергию на действия, а не на эмоции и мысли о случившемся. Это помогает Вам сохранять работоспособность в условиях стресса и нехватки времени.



Сензитивность

Вы воспринимаете мир с точки зрения скорее эстетической привлекательности, а не практической пользы. Стиль и красота решения для Вас может быть важнее, чем функциональные характеристики. Вы цените комфорт, чувствительны к прекрасному. В общении с людьми Вы склонны понимать и принимать во внимание нюансы и оттенки слов, эмоции и чувства.



Открытость информации

Вы любознательны, открыты новым знаниям и опыту. Любите учиться и узнавать новое в различных областях. Новый опыт и неизвестность вызывает у Вас воодушевление и энтузиазм.



Традиционность

Вы консервативны: придерживаетесь общепринятых традиций и способов поведения. Не любите выделяться и привлекать к себе внимание за счёт внешнего вида, манер или необычных увлечений.



Абстрактность

Вы склонны мыслить концепциями, связями, возможностями. Опираетесь на обобщённую информацию, ориентированы на разработку общей стратегии и перспектив, а не на проработку тонкостей и деталей.

Рекомендации

Предлагаем Вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии. Рекомендации составлены для Вас на основе данных о Ваших ярко выраженных чертах.

[Открыть рекомендации...](#)



Импульсивность

Преимущества

- ✓ Легче адаптируетесь к изменениям и переносите неопределённость
- ✓ Можете быстро переключаться между задачами
- ✓ Можете предлагать нестандартные решения

Ограничения

- ! Вы часто непунктуальны, недостаточно точны в следовании планам и правилам
- ! Склонны увлекаться и поддаваться сиюминутным порывам, не доводить начатое до конца
- ! Можете совершать необдуманные поступки (импульсивные покупки, поспешные обещания)

Рекомендации

- Ваша цель — не стать педантом, а выстроить для себя систему направляющих, которые позволят течь Вашей энергии в нужном русле, не разливаясь по пути. Вы — река. Вам нужны берега, чтобы нести свою силу, а не превращаться в болото.
- Используйте вспомогательные средства: специализированные сервисы и приложения для управления задачами; ставьте уведомления и таймеры. Вам сложно держать всё в голове — выгружайте вовне.
- Организуйте рабочее пространство. Уберите из поля зрения то, что провоцирует импульсы: еду, ненужные уведомления в телефоне, лишние вкладки в браузере. Это поможет Вам сосредоточиться на том, что Вы делаете прямо сейчас.
- Работа с долгосрочными планами и целями для Вас одновременно сложна и важна. Формируйте не жёсткие цели, а векторы движения, чтобы оставить себе пространство для манёвра. А внутри вектора определитесь с коротким и комфортным для Вас горизонтом планирования — ближайшим недельным спринтом: определите, что можно сделать за неделю,

чтобы продвинуться в этом направлении.

- Поскольку Вам свойственно хвататься за всё, для Вас не менее полезным, чем список целей, может быть стоп-лист. Составьте список того, на что Вы не будете тратить время и силы. Например: «Не буду проверять соцсети до обеда», «Не буду браться за новые проекты, пока не доделаю старый». Это поможет Вам оставаться в нужном русле.

Полезные материалы:

Время ↓

	Прокрастинация, почему возникает и что с ней делать , HT Lab	50 минут
	Наведи порядок. Визуальный гид по эффективному использованию времени жизни на основе 12 бестселлеров , Smart Reading	3,5 часа
	Поведенческий автопилот: 5 работающих стратегий формирования привычек , гайд, HT Lab	в своём темпе
	Тайм-менеджмент: как планировать дела с заботой о себе , Т — Ж	в своём темпе

Благодарим Вас за уделённое время и внимание! Надеемся, что информация в этом отчёте будет Вам полезна как материал для самопознания и развития.

Не во всём согласны?

Тест оценивал только Ваши психологические качества. Он не учитывал Ваш профессиональный опыт и знания, а также наработанные навыки, контекст Ваших рабочих задач, он не знает истории Ваших побед. Если Вы не согласны с полученными результатами, поговорите об этом с инициатором процедуры оценки. Подумайте, почему результаты получились именно такими, аргументируйте своё мнение о том, почему они должны быть иными: приведите конкретные примеры из Вашего опыта, которые делают Ваше возражение обоснованным.

Это навсегда?

Данный отчёт описывает Ваш текущий психологический профиль. Со временем всё меняется, но в случае личностных черт и способностей не слишком быстро: срок использования результатов подобного тестирования составляет 2 года. Повторное тестирование имеет смысл проходить не ранее этого срока.