Иванов
Иван Иванович

LeaderCase

Отчёт для специалиста

ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	13.10.2023 15:57:17
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:34:52

ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1980
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ HSE Lab

О ТЕСТЕ

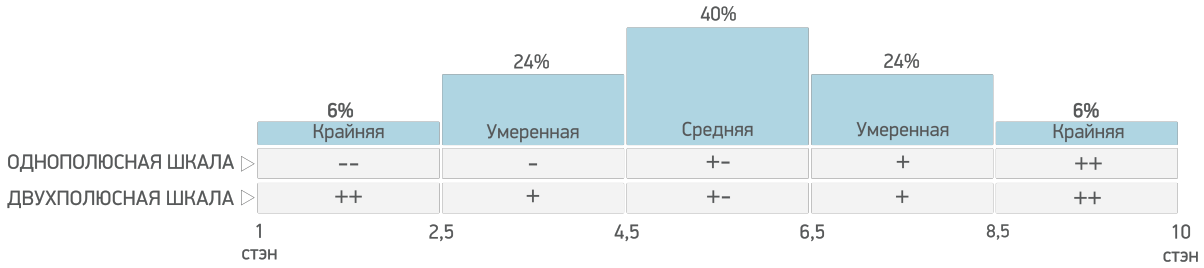
LeaderCase предназначен для экспресс-диагностики управленческого потенциала. Он оценивает способность человека анализировать управленческие ситуации и выбирать в них эффективные действия, готовность и желание брать на себя обязанности и ответственность руководителя.

ТЕСТ ОЦЕНИВАЕТ:

РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ	потенциальная успешность в решении управленческих задач в реальной жизни, способность выбирать оптимальные действия
МОТИВАЦИЯ	мотивация к руководству и желание развиваться как руководитель

ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

Результаты тестирования представлены в шкале стэнов*. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон.

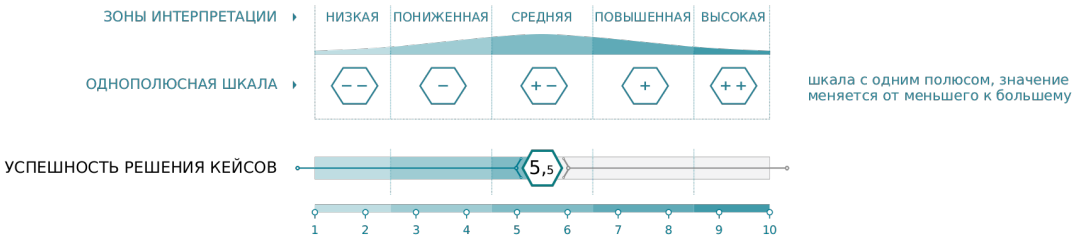


Баллы по шкалам теста LeaderCase (IT) базируются на сравнении результатов респондента с выборкой, набранной за 2021-2023 годы. Объём выборки различается для разных блоков теста, но составляет не менее, чем 600 человек.

Согласно Российскому стандарту тестирования персонала (п. 10.8.5.), срок использования результатов подобного тестирования составляет 1 год. Повторное тестирование рекомендуется не ранее, чем через год.

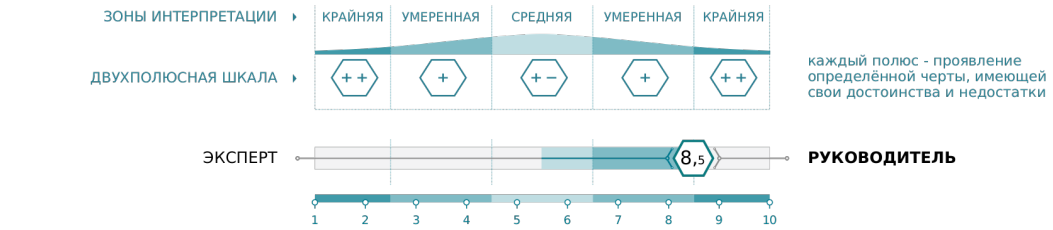
*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2.

РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ



Респондент справился с управленческими кейсами так же, как и большинство людей. Большинство респондентов дают схожий процент верных ответов. Часть его решений достаточно точные, другие же меньше соответствуют общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми.

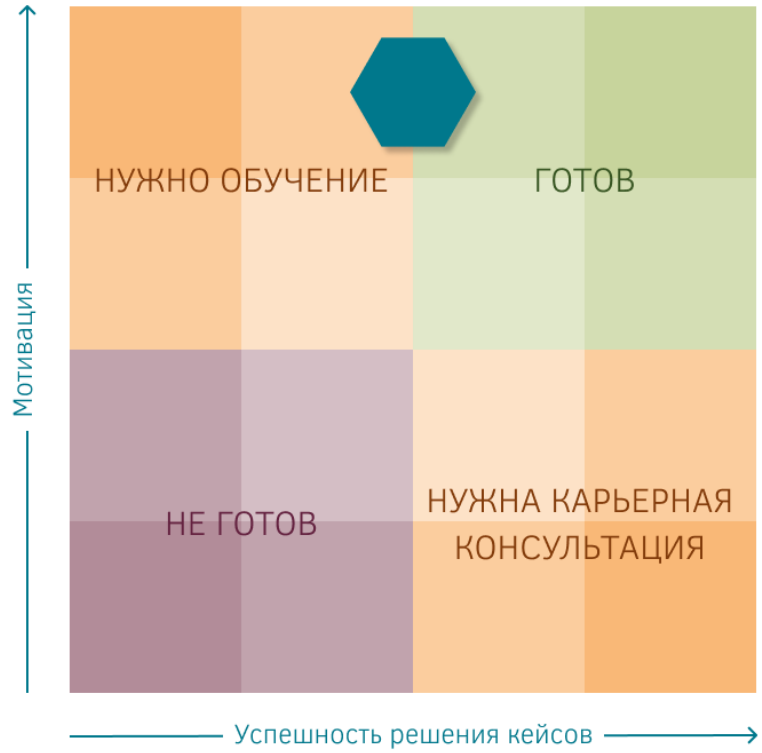
МОТИВАЦИЯ



Респондент стремится к роли руководителя. Его мотивирует возможность вертикального карьерного роста и выполнение управленческих функций. Он хотел бы брать ответственность за себя и своих подчинённых. Его привлекает возможность организовывать работу других сотрудников, ставить им задачи и делегировать полномочия. Его карьерные устремления связаны с использованием управленческих компетенций и навыков.

МАТРИЦА РЕШЕНИЙ

*Матрица образуется двумя параметрами: "Успешность решения кейсов" (критерий того, насколько респондент **может** справляться с задачами руководителя) и "Мотивация" (критерий того, насколько респондент **хочет** выполнять задачи руководителя). Сочетание этих параметров определяет степень готовности респондента к руководству и возможные карьерные решения – посмотрите, в какой из квадрантов попал результат респондента (обозначен гексагоном). Насыщенность цвета в каждом квадранте указывает на выраженность критериев.*



Результат респондента
Респондент обладает ярко выраженной мотивацией к руководству, однако в процессе тестирования продемонстрировал средний уровень развития управленческих навыков. Эффективность исполнения функций руководителя может носить нестабильный характер и зависит от особенностей коллектива и вида управления, принятого в компании.

Рекомендации
Рекомендуется развитие управленческих навыков посредством различных кратковременных форм обучения, стажировки в должности руководителя и систематизации накопленного опыта.

Выводы
Респондента можно включить в перспективный кадровый резерв. При необходимости назначения респондента на должность руководителя целесообразно назначить ему наставника из числа опытных руководителей и/или ментора/коуча с обязательным выполнением индивидуального плана развития.