

Иванов
Иван Иванович

LeaderCase (ритейл)
Отчёт для специалиста



ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	24.07.2023 10:35:21
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:42:23
НОМЕР РЕЗУЛЬТАТА	00370833



ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	01.01.1995
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской



О ТЕСТЕ

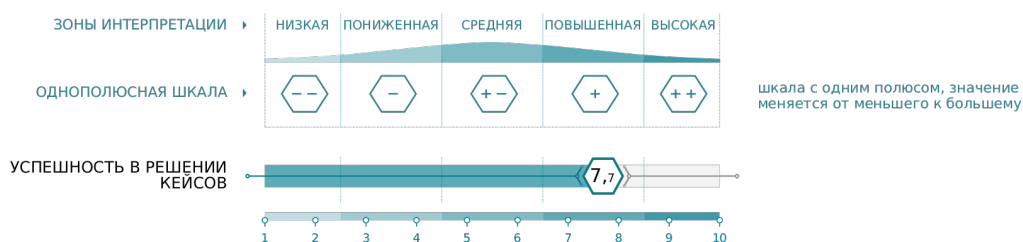
LeaderCase предназначен для экспресс-диагностики управленческого потенциала. Он оценивает способность человека анализировать управленческие ситуации и выбирать в них эффективные действия, готовность и желание брать на себя обязанности и ответственность руководителя.

Результаты тестирования представлены в шкале стэнов*. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон. Баллы по шкалам теста LeaderCase (ритейл) базируются на сравнении результатов респондента с выборкой 1202 человека, набранной за 2021-2023 годы.

*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2.



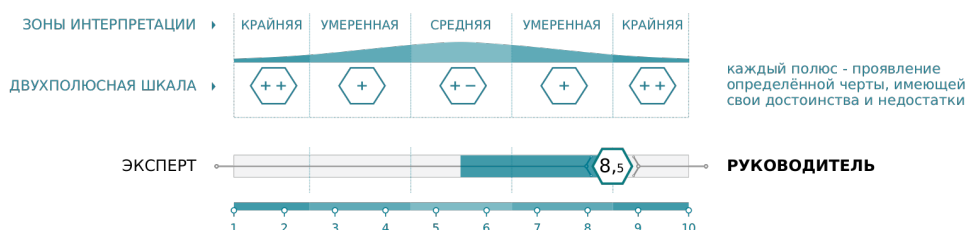
УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ



Респондент продемонстрировал скорее высокий управленческий потенциал. Его решения часто можно считать точными и соответствующими общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми. Принимая решения, в большинстве случаев он сможет вычлнить главное, не упустив из виду не столь очевидные, но значимые нюансы.



МОТИВАЦИЯ

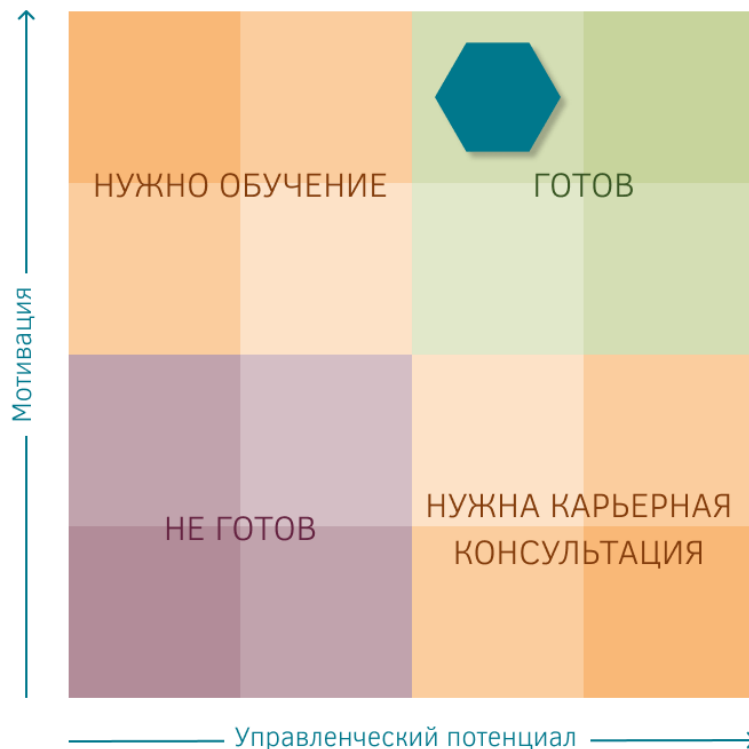


Респондент стремится к роли руководителя. Его мотивирует возможность вертикального карьерного роста и выполнение управленческих функций. Он хотел бы брать ответственность за себя и своих подчинённых. Его привлекает возможность организовывать работу других сотрудников, ставить им задачи и делегировать полномочия. Его карьерные устремления связаны с использованием управленческих компетенций и навыков.



МАТРИЦА РЕШЕНИЙ

Матрица решений образуется двумя параметрами: "управленческий потенциал" (критерий того, насколько респондент **может** справиться с управленческими задачами) и "мотивация" (критерий того, насколько респондент **хочет** выполнять управленческие задачи). Сочетание этих параметров определяет степень готовности респондента к работе управленца и возможные карьерные решения – посмотрите, в какой из квадрантов попал результат респондента (обозначен гексагоном). Насыщенность цвета в каждом квадранте указывает на выраженность критериев.



Результат респондента

Респондент обладает ярко выраженной мотивацией к руководству. В процессе тестирования продемонстрировал повышенный уровень развития управленческих навыков.

Рекомендации

Рекомендуется совершенствование управленческих навыков посредством различных кратковременных форм обучения, участия в крупных внутренних проектах, индивидуального и группового коучинга.

Выводы

Респондент готов к выполнению функций руководителя, рекомендуется к назначению на руководящую должность, к включению в кадровый резерв.

Согласно [Российскому стандарту тестирования персонала \(п. 10.8.5.\)](#), срок использования результатов подобного тестирования составляет 1 год. Повторное тестирование рекомендуется не ранее, чем через год.