

Тест

Бизнес-Профиль Экспресс

**Иванов Иван
Иванович**

Отчёт по компетенциям

Как работать с «Отчётом по компетенциям»

В данном отчете представлены оценки потенциала к проявлению компетенций. Для каждой компетенции дано описание уровня выраженности и таблица с перечнем психологических качеств, которые помогают или препятствуют проявлению компетенции в поведении. При работе с данным отчётом важно учитывать следующее:

- 1. Это только потенциал.** В данном отчёте не учитывается опыт, профессиональные навыки и знания, установки и внешние условия. Представленные результаты отражают лишь заложенный в человеке психологический потенциал к проявлению компетенций. При необходимости оценить управленческий опыт, реальное владение компетенциями и составить полный портрет — используйте [экспертную оценку](#).
- 2. Определитесь с критериями.** Отчёт содержит максимально полную информацию с результатами по библиотеке компетенций HT Lab (за исключением шести компетенций, оценка которых невозможна без диагностики интеллектуальных способностей). Респондент не может набрать одновременно высокие баллы по всем компетенциям, поскольку часто они подразумевают противоположные черты и свойства. В оценке необходимо принимать во внимание лишь те компетенции, которые значимы для конкретной должностной позиции. Как показывает практика, оптимальный набор критериев обычно состоит из 7±2 компетенций.
- 3. Если результат низкий.** Компетенции можно развивать, осваивая соответствующие навыки. Это не изменит психологический потенциал к проявлению данной компетенции (например, личностные черты), но позволит скомпенсировать потенциально слабые стороны. Необходимо учитывать, что освоение и применение навыков, не соответствующих характеру и наклонностям, может требовать очень много времени и сил.

Шкала результатов

Результаты тестирования представлены в 10-балльной шкале [СТЭНОВ](#). Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон:

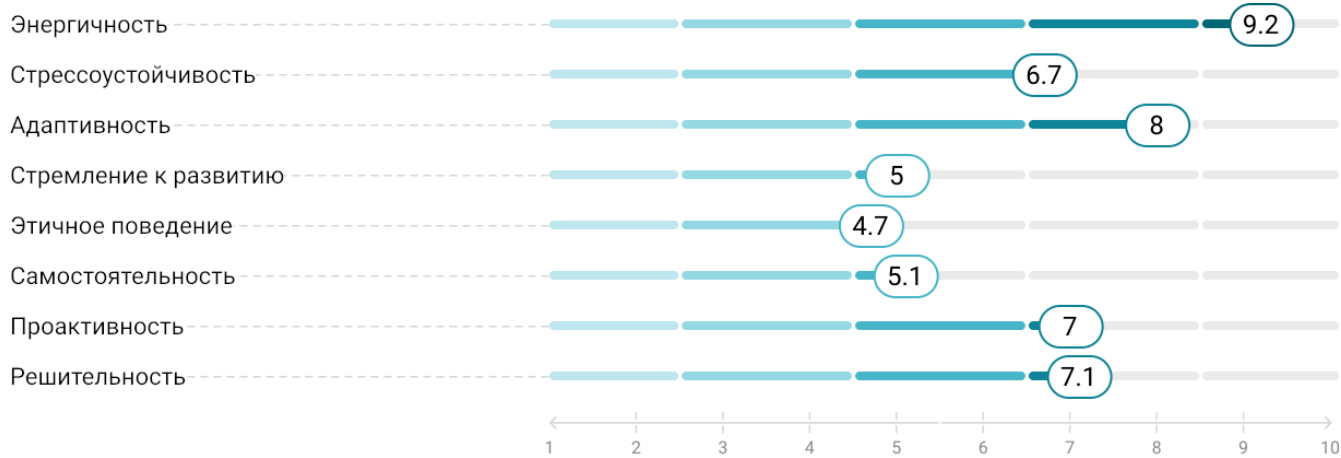


Согласно [Российскому стандарту тестирования персонала \(п. 10.8.5.\)](#), срок использования результатов подобного тестирования составляет 2 года. Повторное тестирование рекомендуется не ранее, чем через два года.

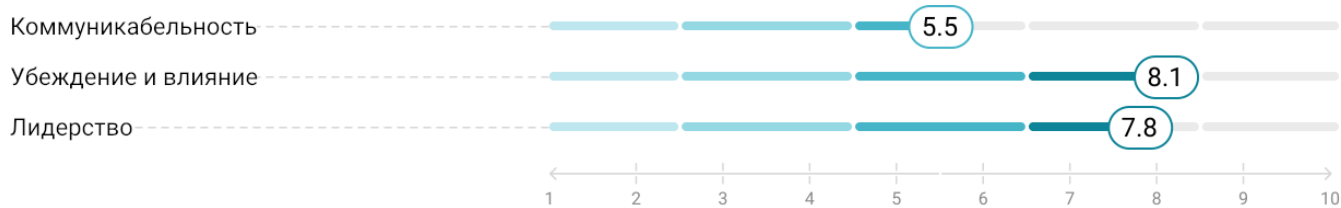
Профиль компетенций	4
Краткое резюме	5
Описание результатов	5
Саморегуляция	5
Коммуникация	9
Сотрудничество	10
Мышление	13
Исполнение	15

Профиль компетенций

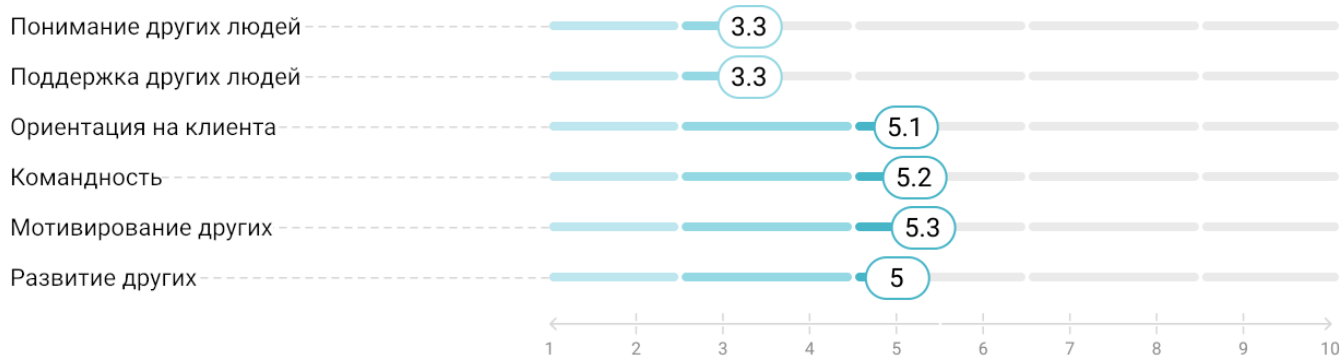
Саморегуляция



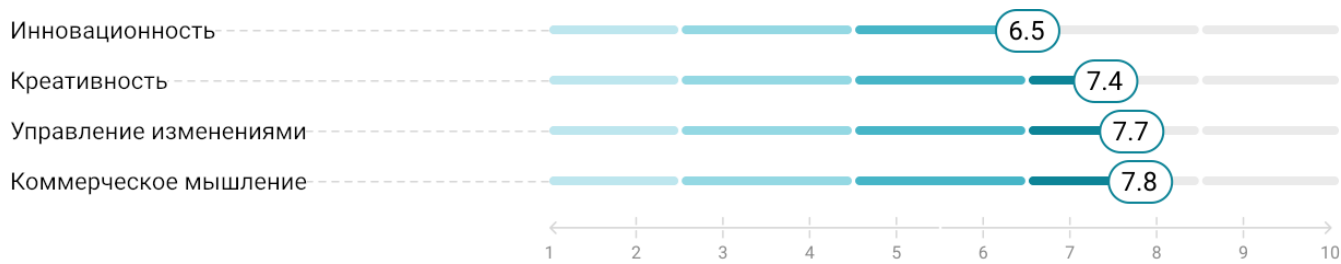
Коммуникация



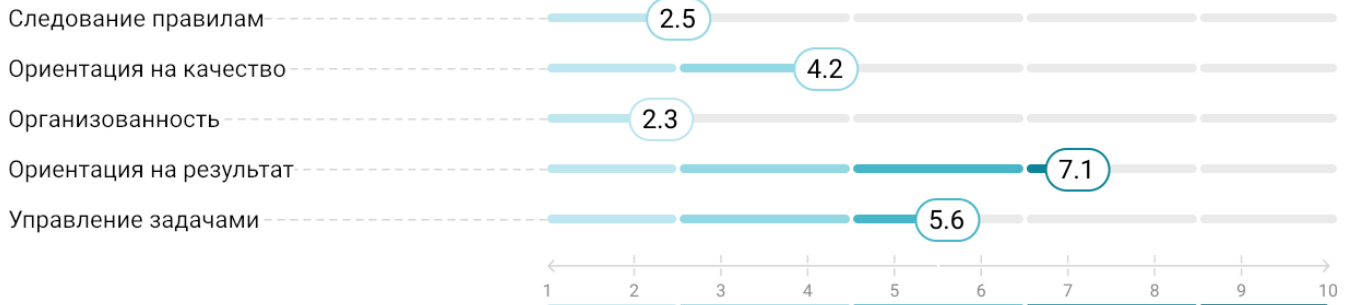
Сотрудничество



Мышление



Исполнение



Краткое резюме

Сильные стороны:

- ✓ Энергичность
- ✓ Стрессоустойчивость
- ✓ Адаптивность
- ✓ Проактивность
- ✓ Решительность
- ✓ Убеждение и влияние
- ✓ Лидерство
- ✓ Инновационность
- ✓ Креативность
- ✓ Управление изменениями
- ✓ Коммерческое мышление
- ✓ Ориентация на результат

Потенциальные ограничения:

- !! Организованность
- ! Понимание других людей
- ! Поддержка других людей
- ! Следование правилам
- ! Ориентация на качество

Описание результатов

Саморегуляция

⚡ Энергичность

Высокий уровень

Энергичен и активен, принимает деятельное участие в проектах и обсуждениях. Много успевает, легко справляется с динамичной работой, многозадачностью.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ ярко выраженная активность и решительность
- ✓ мотивационный драйв
- ✓ открытость новым знаниям и опыту

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

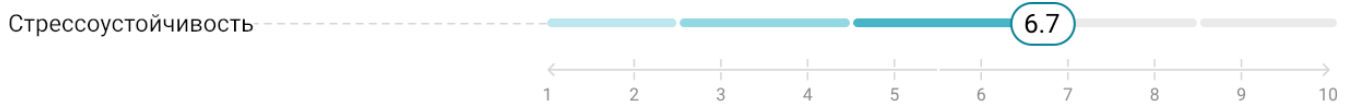
Не выявлено.



Стрессоустойчивость

Выше среднего

Склонен сохранять спокойствие, эмоциональное равновесие и способность эффективно действовать в напряжённых и стрессовых ситуациях.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации напряжения и неопределённости
- ✓ нечувствительность, неприхотливость и практичность

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

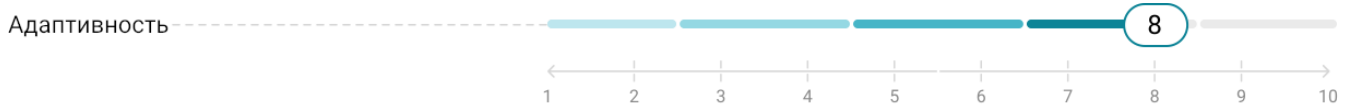
Не выявлено.



Адаптивность

Выше среднего

Не сопротивляется новому, достаточно легко приспосабливается и адаптируется к изменениям. В ситуации неопределённости старается использовать имеющиеся возможности, действовать, пробовать.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- ✓ ярко выраженная активность и решительность
- ✓ ярко выраженная импульсивность: действует по ситуации, подстраиваясь под условия
- ✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое
- ✓ открытость новым знаниям и опыту

Не выявлено.



Стремление к развитию

Средний уровень

В целом готов развиваться в профессиональном и личном плане, получать и использовать новые знания и умения, если этого потребует ситуация.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое
- ✓ открытость новым знаниям и опыту

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

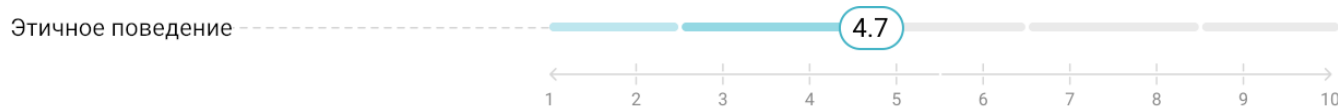
- !! отсутствие стремления к интересной и разнообразной работе, незаинтересованность в том, чтобы прилагать усилия и менять что-то в работе
- ! недоверчивость (критичность), которая мешает принимать обратную связь



Этичное поведение

Средний уровень

В целом готов вести себя в соответствии с этическими принципами и нормами морали. Однако его надёжность и лояльность организации будут во многом определяться внешними условиями.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- ! недоверчивость (строгость, критичность) по отношению к другим людям



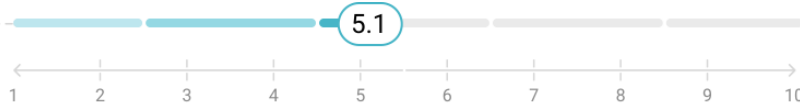
Самостоятельность

Средний уровень

В целом довольно самостоятелен в работе. Может сам принимать решения в рамках своих текущих

задач. Однако то, насколько компетенция проявится в поведении, во многом зависит от его опыта и внешних обстоятельств.

Самостоятельность



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

✓ независимость, ориентация на своё собственное мнение

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

!! ярко выраженная импульсивность, неорганизованность, непунктуальность



Проактивность

Выше среднего

Скорее проактивен: склонен брать ответственность за цели и будущее в свои руки, управлять своей жизнью. Стараются предусмотреть проблемы и заранее прикладывать усилия для минимизации рисков и оптимального достижения целей.

Проактивность



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

✓ стремление к руководству людьми и процессами
✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.



Решительность

Выше среднего

Достаточно решителен и смел, ему довольно легко решиться на какое-либо действие. Склонен самостоятельно и своевременно принимать решения даже в ситуации неопределённости, недостатка информации или времени. Берёт на себя ответственность за принятые решения, быстро переходит к действиям.

Решительность



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- ✓ ярко выраженная активность и решительность
- ✓ стремление к руководству людьми и процессами
- ✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое
- ✓ независимость, ориентация на своё собственное мнение

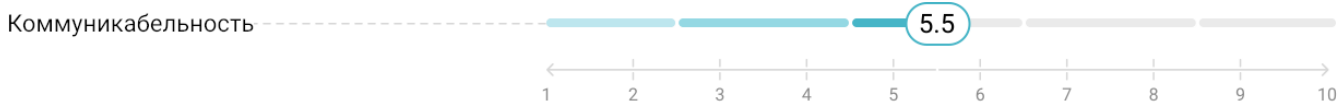
! чрезмерная импульсивность, недостаток организованности

Коммуникация

Коммуникабельность

Средний уровень

В целом достаточно коммуникабелен. Готовность первым начать разговор и поддержать беседу во многом будет зависеть от внешних обстоятельств или текущего состояния респондента.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ общительность и инициативность в коммуникации

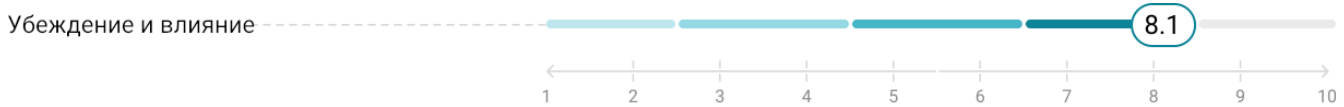
Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- ! недоверчивость (строгость, критичность) по отношению к другим людям
- ! нечувствительность, невнимательность к оттенкам отношений

Убеждение и влияние

Выше среднего

Способен к тому, чтобы убеждать других людей благодаря аргументации и эмоциональному воздействию, склонять собеседников на свою сторону, влиять на их мнение и отстаивать свою позицию.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- ✓ ярко выраженная активность и решительность
- ✓ стремление к руководству людьми и процессами
- ✓ независимость, ориентация на своё собственное мнение

Не выявлено.

Лидерство

Выше среднего

Психологически готов вести за собой людей и долгосрочно воздействовать на окружающих: формировать амбициозные цели, «заряжать» своей энергией и вовлекать в решение командных задач.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ ярко выраженная активность и решительность
- ✓ стремление к руководству людьми и процессами
- ✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое
- ✓ общительность и инициативность в коммуникации
- ✓ независимость, ориентация на своё собственное мнение

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

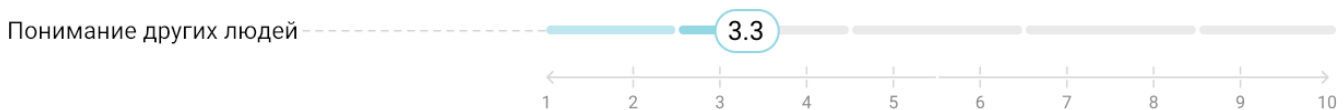
Не выявлено.

Сотрудничество

Понимание других людей

Ниже среднего

Может испытывать затруднения в понимании других людей. Для него может быть непросто оценивать состояние собеседника и учитывать его настроение, эмоции и мотивы, ставить себя на место другого. Это может приводить к недопониманию или дискомфорту в общении.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

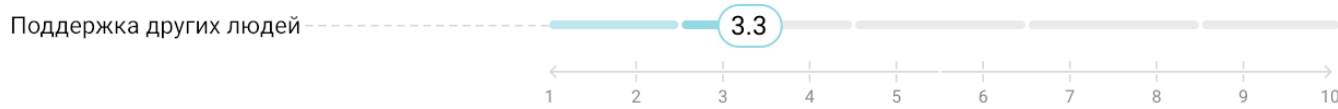
- ! недоверчивость (строгость, критичность) по отношению к другим людям
- ! независимость, ориентация на своё собственное мнение
- ! нечувствительность, невнимательность к оттенкам отношений



Поддержка других людей

Ниже среднего

Может испытывать затруднения в поддержке других людей – ему может быть непросто вовремя заметить, что другому требуется помощь. Недостаток опыта или непонимание того, как можно помочь, могут приводить к формальным реакциям, уходу от разговора, категоричным советам и напряжённости в отношениях.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

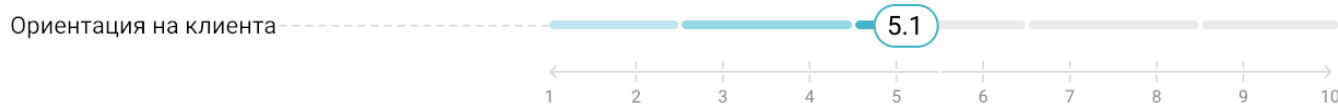
- ! недоверчивость (строгость, критичность) по отношению к другим людям
- ! независимость, ориентация на своё собственное мнение
- ! нечувствительность, невнимательность к оттенкам отношений



Ориентация на клиента

Средний уровень

В целом готов проявлять клиентоориентированное поведение: учитывать потребности клиента и реагировать на них; однако то, насколько компетенция проявится в его поведении, во многом зависит от внешних обстоятельств.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

✓ общительность и инициативность в коммуникации

! недоверчивость (строгость, критичность) по отношению к другим людям
! нечувствительность, невнимательность к оттенкам отношений



Командность

Средний уровень

В целом готов взаимодействовать и сотрудничать с коллегами, участвовать в совместных обсуждениях. Однако эффективность работы в команде во многом определяется особенностями конкретной ситуации.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

✓ потребность быть включённым в команду (потребность в принадлежности)

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

! недоверчивость (строгость, критичность) по отношению к другим людям



Мотивирование других

Средний уровень

В целом способен вдохновить другого человека, побудить его к действию, но способность мотивировать во многом будет определяться опытом, внешними обстоятельствами или текущим состоянием.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

✓ ярко выраженная активность и решительность
✓ стремление к руководству людьми и процессами

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

! недоверчивость (строгость, критичность) по отношению к другим людям
! нечувствительность, невнимательность к оттенкам отношений

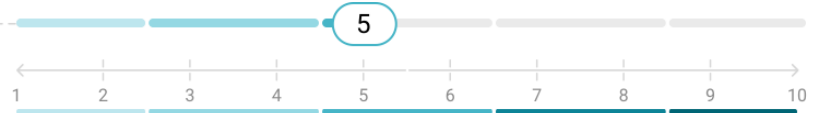


Развитие других

Средний уровень

В целом респондент готов способствовать профессиональному росту и развитию других людей. Однако то, насколько компетенция будет проявляться в поведении, будет во многом зависеть от внешних обстоятельств, опыта или текущего состояния респондента.

Развитие других


Качества респондента, значимые для компетенции
Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ общительность и инициативность в коммуникации
- ✓ открытость новым знаниям и опыту

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- !! отсутствие стремления к интересной и разнообразной работе, незаинтересованность в том, чтобы прилагать усилия и менять что-то в работе
- ! недоверчивость (строгость, критичность) по отношению к другим людям
- ! нечувствительность, невнимательность к оттенкам отношений

Мышление



Инновационность

Выше среднего

Склонен к тому, чтобы пробовать и внедрять новые идеи, видит различные возможности. Ищет и предлагает различные варианты новых методов и технологий, улучшающих качество работы.

Инновационность


Качества респондента, значимые для компетенции
Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ ярко выраженная активность и решительность
- ✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое
- ✓ открытость новым знаниям и опыту

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- !! отсутствие стремления к интересной и разнообразной работе, незаинтересованность в том, чтобы прилагать усилия и менять что-то в работе



Креативность

Выше среднего

Склонен к тому, чтобы генерировать оригинальные идеи, нестандартные способы решения проблем, творчески подходит к решению задач.

Креативность



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ ярко выраженная импульсивность, гибкость, которая часто способствует эффективности в разработке новых идей
- ✓ открытость новым знаниям и опыту
- ✓ стремление к уникальности, желание отличаться от других

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.



Управление изменениями

Выше среднего

Скорее способен внедрять изменения в организации, минимизируя сопротивление, дисфункции при трансформации работы и максимизируя эффективность адаптации сотрудников и процессов. Готов справиться с большинством этапов этого процесса (анализ необходимости изменений, планирование и внедрение плана изменений, информирование и вовлечение сотрудников, контроль процесса).



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ ярко выраженная активность и решительность
- ✓ стремление к руководству людьми и процессами
- ✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое
- ✓ независимость, ориентация на своё собственное мнение
- ✓ открытость новым знаниям и опыту

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.



Коммерческое мышление

Выше среднего

Склонен анализировать бизнес-процессы с точки зрения их экономической эффективности. Ориентирован на прибыль, ищет возможности для её увеличения, а также снижения затрат и рационального использования ресурсов.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓ баланс между предприимчивостью и этичностью
- ✓ нечувствительность, практичность

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.

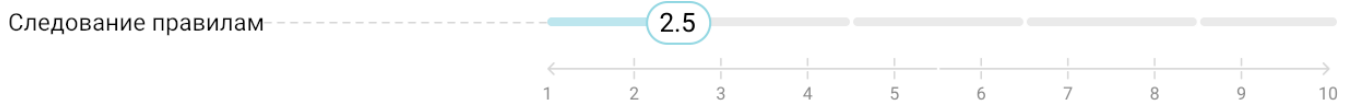
Исполнение



Следование правилам

Ниже среднего

Не склонен соблюдать установленные нормы, процедуры и регламенты, скорее будет действовать по своему усмотрению. Надёжность и лояльность зависят от того, насколько личные интересы сотрудника согласуются с интересами компании.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- !! ярко выраженная активность, порывистость, склонность к риску
- !! ярко выраженная импульсивность, неорганизованность
- ! независимость, ориентация на своё собственное мнение
- ! стремление к уникальности, желание отличаться от других



Ориентация на качество

Ниже среднего

Скорее всего, качество выполнения задач не будет являться для него приоритетом, особенно в условиях ограничения времени и большого объёма задач. Обращает внимание на очевидные недочёты, может упускать из вида детали и мелкие ошибки.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

✓ независимость, ориентация на своё собственное мнение

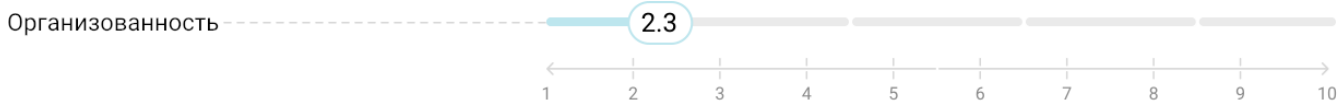
!! ярко выраженная активность, порывистость, склонность к риску
!! ярко выраженная импульсивность, неорганизованность



Организованность

Низкий уровень

Неорганизован и непоследователен. Не склонен к планированию и чёткой приоритезации. Может вести несколько дел одновременно, при этом не всегда доводить их до конца. Это нередко приводит к нарушению сроков и невыполнению обязательств.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

Не выявлено.

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

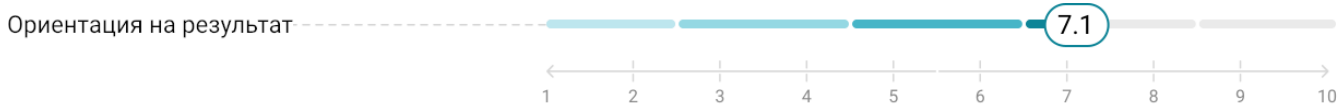
!! ярко выраженная импульсивность, неорганизованность, непунктуальность (личностная черта)
! общительность, которая может мешать концентрации на задаче
! открытость новым знаниям и опыту: ему может быть тяжело в заранее известных, рутинных, отлаженных процессах



Ориентация на результат

Выше среднего

Ставит перед собой конкретные цели и добивается их достижения, несмотря на препятствия. Доводит начатое до конца в заданные сроки, целеустремлён, обязателен и настойчив. Держит в фокусе результат и замотивирован им, регулирует темп работы в зависимости от достижения результата.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

✓✓ ярко выраженная активность и решительность
✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

!! ярко выраженная импульсивность, неорганизованность, непунктуальность



Управление задачами

Средний уровень

В целом способен организовать работу других: определить приоритеты, поставить задачи, распределить ресурсы, обозначить и контролировать сроки. Однако то, насколько компетенция проявится в поведении, во многом зависит от опыта и внешних обстоятельств.



Качества респондента, значимые для компетенции

Качества, способствующие проявлению компетенции:

- ✓✓ ярко выраженная активность и решительность
- ✓ стремление к руководству людьми и процессами
- ✓ невыраженное стремление к стабильности: готовность работать в ситуации неопределённости, пробовать новое

Качества, препятствующие проявлению компетенции:

- !! ярко выраженная импульсивность, неорганизованность, непунктуальность