

Иванов  
Иван Иванович

BackStaff

Отчёт для специалиста



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	26.10.2022 10:57:22
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:27:34



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	23.05.1982
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	мужской

ЛАБОРАТОРИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ





## О ТЕСТЕ

Тест предназначен для оценки качеств, которые важны для успешного выполнения рабочих задач на линейных и административных позициях, таких как: работники склада, администраторы, операторы баз данных, юристы, бухгалтеры и т. п.

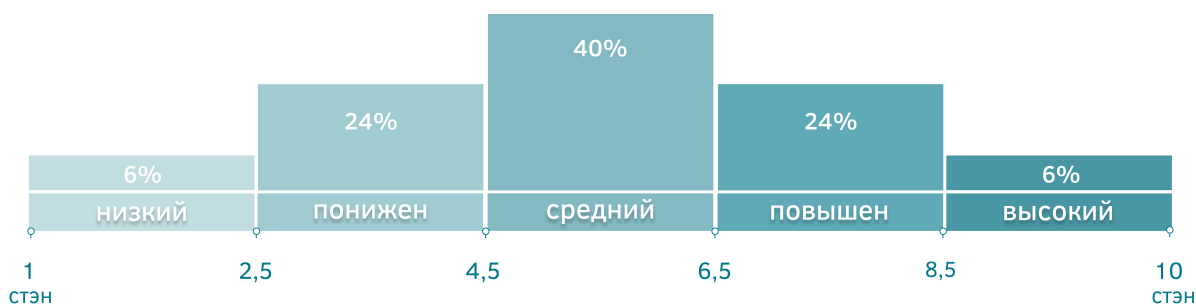
### ТЕСТ ОЦЕНИВАЕТ:

<b>ВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА</b>	умение рассуждать, строить логические высказывания, видение и понимание логических противоречий, критическое мышление
<b>ВНИМАНИЕ</b>	внимательность, быстрота и точность при работе с информацией
<b>СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ</b>	эмоциональная уравновешенность, невозмутимость, твёрдость, физическая выносливость и неприхотливость
<b>ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ</b>	исполнительность, обязательность, ответственность, готовность выполнять задачи планомерно, качественно и в срок
<b>ТЕРПИМОСТЬ К ОДНООБРАЗИЮ</b>	стремление к стабильности и определённости, готовность выполнять рутинную и однообразную работу



## ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

Результаты тестирования представлены в шкале стэнгов\*. Для сравнения и интерпретации результатов каждая шкала поделена на 5 диагностических зон.



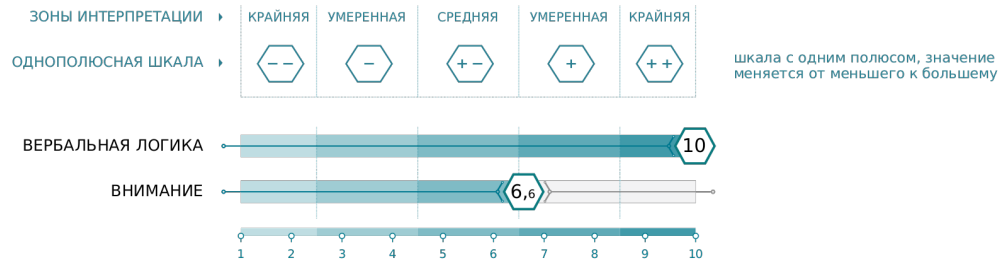
Баллы по шкалам базируются на сравнении результатов респондента с выборкой около 1000 человек, набранной в течение 2022 года.

\*Стэн (от англ. standard ten) – стандартная шкала тестовых баллов от 1 до 10 со средним 5,5 и стандартным отклонением 2. На графике представлена доля респондентов для каждой диагностической зоны.



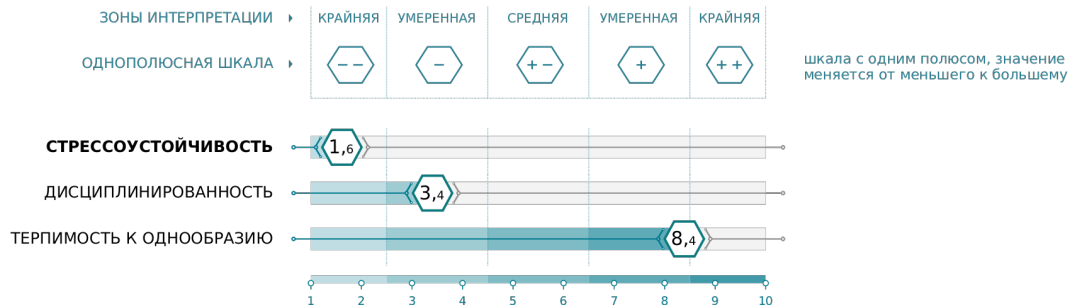
## СПОСОБНОСТИ

На графическом профиле ниже представлены результаты оценки всех способностей. Подробные интерпретации результатов по каждой способности в отдельности приведены в следующих разделах отчёта.



## КОМПЕТЕНЦИИ

На графическом профиле ниже представлены результаты оценки всех личностных компетенций. Подробные интерпретации результатов по каждой компетенции в отдельности приведены в следующих разделах отчёта.



\*Результаты респондента можно назвать достоверными. При ответе на вопросы он не старался приукрасить себя и признавал за собой недостатки и слабости, которые свойственны большинству людей.



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### ВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

#### Высокий уровень

Респондент показал высокий уровень развития вербальной логики. Он может легко находить противоречия в тексте или в речи других людей, способен делать верные выводы из сказанного или прочитанного. Свою позицию может высказывать аргументированно и логично.

Особенности:

- при наличии личностных склонностей может быть успешен в публичных выступлениях;
- способен анализировать и составлять сложные тексты, например юридические документы и договоры;

- обладает высоким потенциалом к изучению языков (иностранных и программирования), их грамматики и синтаксиса;
- способен критически оценивать информацию.

## ВНИМАНИЕ

### Повышенный уровень

У респондента уровень внимательности выше среднего. Он способен удерживать в фокусе внимания большой объем информации и работать с ним быстро, почти не совершая ошибок. Не теряет концентрацию при длительной монотонной работе.

Особенности:

- высокий потенциал к безошибочному заполнению документов/смет;
- при высоком уровне грамотности будет эффективен в проверке текстов на опечатки и неточности;
- при хорошо развитых числовых способностях проявит высокий потенциал к работе с большими массивами данных;
- при хорошо развитых логических способностях будет эффективен в тестировании новых продуктов.

## СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

### Низкий уровень

В некомфортных условиях работы его продуктивность резко снижается. Не подготовлен к преодолению стрессов и трудностей: в стрессовой ситуации он быстро истощается, реагирует эмоционально, теряет уверенность и оптимизм перед лицом проблем и неудач. Такому человеку требуется спокойная работа без чрезмерных нагрузок и частых переработок. Подобный результат может быть следствием профессионального выгорания сотрудника и симптомом истощения.

#### Эмоциональная устойчивость



Тревожный и ранимый человек. Опасается ошибок и возможных проблем, критика и неудачи легко могут подорвать его уверенность в себе.

#### Устойчивость к раздражителям



Обладает умеренной устойчивостью к внешним раздражителям. В комфортных условиях его работоспособность выше, но время от времени готов работать и при наличии неудобств, связанных с шумом, суетой, спешкой и т. п.

#### Контроль эмоций



С трудом управляет своим эмоциональным состоянием. Выходит из себя по разным поводам, может проявлять вспыльчивость, раздражительность и огорчение так, что это замечают другие люди.

#### Физическая выносливость



Обладает умеренной физической выносливостью. Способен выдерживать повышенные нагрузки, если этого требует ситуация, тем не менее предпочитает "нормальный" режим работы, предполагающий регулярный и достаточный отдых.

## ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

### Пониженный уровень

Скорее недисциплинированный человек; неорганизованный, нестарательный сотрудник. Может затягивать сроки, забывать о поручениях, выполнять работу, "спустя рукава". В настоящее время ему требуется повышенный контроль со стороны руководства. Подобный результат может быть следствием профессионального выгорания сотрудника и симптомом истощения. Но в любом случае

это нежелательный показатель для работ на опасных производствах, а также на позициях, связанных с финансовой ответственностью или обязательствами перед клиентами.

**Организованность**



Спонтанный человек, которому несвойственно тщательно планировать свои дела и заранее готовиться даже к важным событиям. Любит импровизировать и действует, повинаясь своим желаниям и настроению.

**Исполнительность**



Проявляет гибкость в отношении правил, инструкций и чужих указаний. В большинстве ситуаций придерживается общепринятых правил и договоренностей, но, если они кажутся ему сомнительными, может их проигнорировать.

**Увлечённость**



Старается вкладывать в работу достаточно энергии и сил для качественного результата, но при этом не забывать и о других сферах жизни, равномерно распределяя свои ресурсы.

## ТЕРПИМОСТЬ К ОДНООБРАЗИЮ

**Повышенный уровень**

Скорее консервативен, ценит предсказуемость. Настроен работать там, где задачи однотипны, а способы действий регламентированы. Ориентирован на долгосрочное сотрудничество с работодателем, который обеспечит ему стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

**Поиск стабильности**



Ценит стабильность и предсказуемость. Для него очень важно ощущать определённую и уверенность в завтрашнем дне, поэтому он стремится к постоянству и избегает перемен.

**Устойчивость к монотонии**



Усидчивый человек, способный сосредоточенно выполнять монотонную и однообразную работу. Предпочитает длительное время заниматься одним делом, работать в знакомых условиях, решать привычные и понятные для него задачи.

**Избегание новизны**



Отдаёт предпочтение понятным и привычным вещам и ситуациям. Избегает всего нового и неизвестного до тех пор, пока оно не будет тщательно опробовано и проверено другими людьми.

**Верность привычкам**



Старается хранить верность своим привычкам и увлечениям, но, если того требуют обстоятельства, готов менять устоявшиеся традиции и пробовать новое.