

Иванова Анна

Целевая должность: Руководитель отдела · Оценка 23.03.2026 · Тест-Ассессмент

Прогноз эффективности в должности

СРЕДНЯЯ назначать с планом развития

Профиль компетенций



Сильные стороны

- Мотивирует и вдохновляет команду
- Чётко ставит задачи и контролирует исполнение
- Выявляет и устраняет недоработки
- Обладает навыком эффективных коммуникаций
- Ориентируется на результат
- Эффективна в динамичной и изменяющейся среде

Слабые стороны

- Планирует преимущественно тактически, редко связывает планы с долгосрочной перспективой
- Конфликтность выше среднего: в спорах склонна к соперничеству
- Принимает решения импульсивно и хаотично, на основе эмоций или поверхностного анализа

Подходящий функционал

Разработка

Создание новых продуктов и услуг

Поддержка

Командная работа, обучение, наставничество, внутренний PR

Подходящие условия работы

Максимум общения

нетворкинг, планёрки, кросс-командные встречи

Свободная работа

гибкий график, минимум бюрократии, фокус на результате

Риски

Расширение полномочий, связанных с более высокой руководящей должностью и увеличением вверенных ей сотрудников может являться стрессовой ситуацией, будет требоваться долгая адаптация

Конфликтность

ВЫШЕ СРЕДНЕГО

В споре склонна к соперничеству, мало считается с интересами партнёра; из-за эмоциональности может сама провоцировать конфликт.

Стиль управления

Интегратор

объединяет команду вокруг цели, работает с мотивацией и атмосферой

Администратор

организует исполнение, выстраивает регламенты и контроль

Командные роли

Выраженные: Генератор идей · Аналитик · Душа команды · Исследователь ресурсов

Сниженная: Реализатор — нужен партнёр, доводящий идеи до конца