

Иванов  
Иван Иванович

## 11 личностных факторов

Отчет для специалиста



### ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

ДАТА ТЕСТИРОВАНИЯ	28.10.2022 11:45:20
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ТЕСТИРОВАНИЯ	00:00:00



### ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

ДАТА РОЖДЕНИЯ	-
ПОЛ РЕСПОНДЕНТА	-

ЛАБОРАТОРИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ





## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

Данные о протоколе тестирования, обычно содержат служебную информацию о времени, продолжительности тестирования, а также номере протокола для его идентификации в информационной системе.



## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

Данные о респонденте, взятые из анкеты, обычно заполняемой самим респондентом перед началом тестирования.



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Графическое представление результатов в виде столбчатой диаграммы. Позволяет легко оценивать и сравнивать выраженность отдельных качеств респондента, видеть уникальные сочетания черт.



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Описание индивидуальных особенностей респондента на основании баллов, полученных по отдельным шкалам теста.



## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ВИДЫ РАБОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таблица коэффициентов сходства с эталонными профилями (например, профиль должности). Эталонный профиль – это набор желаемых значений по шкалам теста. Система сопоставляет результаты респондента с эталонными и рассчитывает коэффициенты сходства.



## ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Описание индивидуальных особенностей респондента, основанное на анализе сочетаний шкал теста.

Данный отчет был сформирован автоматически в Системе Maintest Pro (далее – Система), правообладателем которой является ООО «ЭйчТи Лаб» (ОГРН 1077763957545), по результатам использования Системы Лаборатория "Гуманитарные Технологии" и обработки пройденного респондентом по инициативе Лаборатория "Гуманитарные Технологии" сеанса тестирования.

Пользователем Системы, по инициативе которого был сформирован данный отчет, является Лаборатория "Гуманитарные Технологии". Пользователь несет полную ответственность, в том числе ответственность за качество проведения тестирования, по результатам которого был сформирован данный отчет, за интерпретацию им показателей, содержащихся в отчете, за использование указанных в отчете сведений или их объединение с другими сведениями или оценочными методами, используемыми пользователем для принятия, в том числе, итоговых кадровых и управленческих решений, а также за халатное или небрежное использование и хранение отчета перед правообладателем, респондентом и иными лицами.

Лаборатория "Гуманитарные Технологии" вправе использовать, копировать и хранить данный отчет только в пределах прав, предоставленных ему респондентом, и исключительно для своих внутренних и некоммерческих целей с соблюдением законодательства о персональных данных, не нарушая прав и интересов респондента.

Внесение изменений в отчет после его формирования Системой Maintest Pro не допускается. ООО «ЭйчТи Лаб» не несет никакой ответственности за использование Лаборатория "Гуманитарные Технологии" отчета, а также за принятые на его основе решения, за его хранение и использование респондентом и Лаборатория "Гуманитарные Технологии".

ООО «ЭйчТи Лаб» предупреждает, что некорректное использование Системы и инструментов оценки (тестов), а также несоблюдение рекомендаций к проведению тестирования могли привести к искажению или снижению качества результатов тестирования, содержащихся в данном отчете.



## ИНФОРМАЦИЯ О ТЕСТИРОВАНИИ

<b>Название теста</b>	11ЛФ (версия 1.9.2)
<b>Дата тестирования</b>	28.10.2022 (Пт), 11:45:20 (+0300)
<b>Продолжительность</b>	00:00:00
<b>Номер результата</b>	00315408
<b>Вариант отчета</b>	Отчет для специалиста

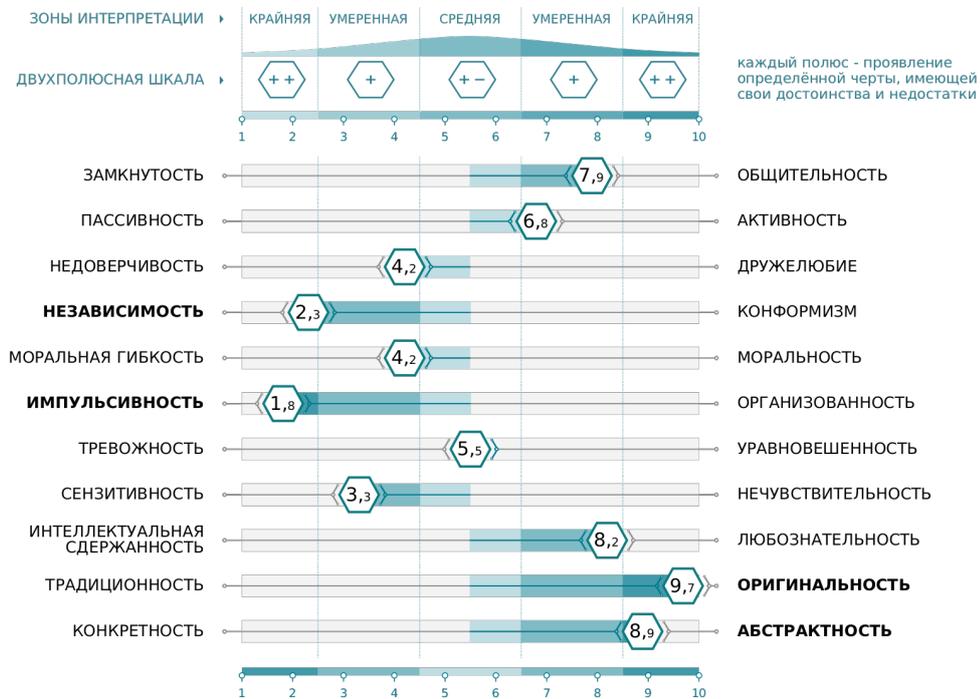


## ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ

<b>Имя респондента</b>	Иванов Иван Иванович
<b>Возраст респондента</b>	
<b>Пол респондента</b>	-



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### + ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Респондент – достаточно общительный и инициативный в контактах человек, готовый делиться своими мыслями и чувствами с другими людьми.

Он без особого труда знакомится, инициирует и поддерживает разговор. Вероятно, он комфортно чувствует себя в большой компании, в том числе незнакомой, отдыхает и набирается сил в процессе общения.

В то же время респонденту непросто находиться в одиночестве, он не любит работать в изоляции от других людей. Иногда он может быть излишне разговорчив и несколько навязчив в своём желании высказаться, увести беседу в сторону или углубляться в незначимые детали.

Общительность может быть полезна в работе, связанной с необходимостью постоянно знакомиться с новыми людьми и налаживать с ними неформальные отношения, находиться в кругу людей на выставках, конференциях и т. п., выступать перед публикой и активно участвовать в переговорах.

### + АКТИВНОСТЬ

Респондент – активный и деятельный человек, находящийся в поиске новых впечатлений и возможностей для приложения своей энергии.

Он решителен, смел и инициативен. Вероятно, его подстёгивают соперничество и чувство адреналина. Скорее всего, ему нравится быть мобильным, подвижным и делать много дел одновременно, его привлекают новые ощущения, и он стремится находиться в центре событий.

В то же время, в поисках ярких впечатлений респондент может быть склонен к неоправданному риску, проявлять некоторое легкомыслие и не всегда думать о последствиях, прежде чем действовать. Вероятно, он достаточно быстро начинает чувствовать скуку, и ему не всегда хватает усидчивости, чтобы довести дело до конца.

Активность может быть полезна в динамичной работе, связанной с необходимостью принятия

рискованных решений, а также работе в экстремальных условиях или в условиях конкуренции.

#### **+ НЕДОВЕРЧИВОСТЬ**

Респондент достаточно недоверчив и насторожен по отношению к другим людям, склонен открыто высказывать недовольство и не оставлять без ответа нанесённые обиды.

Часто ему свойственны требовательность и прямолинейность, он может проявить жёсткость и строгость, отдать распоряжение, высказать критику или замечание, когда это действительно нужно. В то же время иногда он может казаться немного нетактичным и проявлять враждебность, если чувствует обман или несправедливость.

Недоверчивость может быть полезна в работе, требующей контролировать других людей, следить за качеством и своевременностью выполнения задач, соблюдением дисциплины.

#### **++ НЕЗАВИСИМОСТЬ**

Респондент ориентируется прежде всего на своё мнение, нежели мнение окружающих, даже если это может поставить под угрозу хорошие отношения.

Он самостоятелен в принятии решений, не нуждается в советах и рекомендациях других людей. Он готов противостоять давлению группы и авторитета, придерживаться значимых для него взглядов, даже если окружение его не поддерживает.

В то же время он может игнорировать ценные предложения и точки зрения, противоречащие его видению, не следовать указаниям, с которыми не согласен, идти на конфликт, чтоб отстоять свою позицию, даже ценой долгосрочных отношений.

Выраженная независимость может быть полезна в работе, требующей принимать оперативные решения, противостоять чужому влиянию и давлению, проявлять принципиальность и осуществлять жёсткий контроль.

#### **+ МОРАЛЬНАЯ ГИБКОСТЬ**

Респондент понимает условность общепринятых правил и моральных норм.

Он может позволить себе обойти эти ограничения, ради получения выгоды и облегчения достижения результата. Вероятно, это помогает ему не заикливаться на формальностях и более гибко подходить к решению задач.

Он допускает использование хитрости, манипуляции и обмана там, где это может сыграть ему на руку и привести к победе. Преследуя собственные цели, порой он может не учитывать интересы других людей.

Моральная гибкость может быть полезна в работе, требующей предприимчивости, умения обходить формальности, в таких сферах, где выгода компании напрямую связана с личной выгодой сотрудника.

#### **++ ИМПУЛЬСИВНОСТЬ**

Респондент – гибкий и импульсивный человек.

Он предпочитает действовать по ситуации, подстраиваясь под изменяющиеся условия и требования.

Он хорошо переносит неопределённость, может быстро переключаться с одной задачи на другую.

В то же время в своих действиях он сам может быть непоследователен и непредсказуем. Часто непунктуален, недостаточно точен и аккуратен в следовании правилам и исполнении договорённостей. Ему сложно подолгу заниматься одним и тем же однообразным делом, он человек увлекающийся и легко поддается сиюминутным порывам, тщательно не обдумав возможные последствия импульсивных действий.

Выраженная импульсивность может быть полезна в работе в условиях неопределённости и частой смены задач, когда необходимо гибко корректировать цели и менять планы в ответ на изменения внешней ситуации, а также в сфере инноваций и разработки новых идей.

#### **+/- ТРЕВОЖНОСТЬ - УРАВНОВЕШЕННОСТЬ**

Респондент не является ни чрезмерно уравновешенным, ни тревожным человеком. Он достаточно спокоен и не склонен переживать по пустякам и долго сомневаться по не очень значимым вопросам.

Однако порой его одолевают тревоги и мысли о возможных неудачах, особенно в очень ответственных и субъективно значимых ситуациях. Проявление того или иного полюса личностной

черты в большей степени определяется внешними обстоятельствами и текущим состоянием респондента, нежели его личностной предрасположенностью.

#### **+ СЕНЗИТИВНОСТЬ**

Респондент воспринимает мир скорее с точки зрения эстетической привлекательности и эмоций, для него в меньшей степени важна практическая польза и доводы разума.

Он достаточно чуткий, впечатлительный и эмоциональный человек. Он понимает важность комфорта, удобства и красоты, поэтому внешние атрибуты вещей, стиль и дизайн для него порой важнее, чем функциональные характеристики и утилитарная польза. В общении с людьми он старается принимать во внимание их переживания и потребности, способен проявить эмпатию.

Это приводит к тому, что иногда он может вести себя непрактично и не учитывать доводы разума. Он бывает прихотлив в плане красоты и комфорта, от которых порой зависит его настроение и самочувствие.

Сензитивность может быть полезна в работе, в которой важна эмпатия и способность понять потребности другого человека, а также там, где нужно учитывать удобство и эстетику, разрабатывать стиль и дизайн.

#### **+ ЛЮБОЗНАТЕЛЬНОСТЬ**

Респондент – достаточно любознательный человек, открытый новым знаниям и опыту.

Ему нравится учиться и узнавать новое не только в рамках своей текущей специализации, но и в других, не связанных с его работой областях. Как правило, он готов тратить время и силы на самообразование. Новый опыт и неизвестность вызывают у него воодушевление и энтузиазм.

В то же время иногда он может расплыться и тратить время и энергию на изучение чего-то, что ему никогда не пригодится, вместо того чтобы углублять свою экспертность и накапливать опыт в том, что он уже знает и умеет. Порой известное и проверенное кажется ему устаревшим и скучным, и он может недооценивать и не вполне использовать уже имеющиеся у него знания и опыт.

Любознательность может быть полезна в работе, связанной с разработкой и внедрением инноваций, требующей вникать в суть смежных вопросов, отслеживать новинки и осваивать новые технологии.

#### **++ ОРИГИНАЛЬНОСТЬ**

Респондент – очень оригинальный человек, желающий выделяться из толпы и быть не как все.

Он стремится подчеркнуть свою индивидуальность, действовать не по шаблону, привнося в деятельность собственный стиль. Он любит привлекать к себе внимание и удивлять окружающих. При этом ему свойственно отрицать значимость общепринятых обычаев и традиций. Ему сложно работать там, где все должны быть одинаковыми и не приветствуются проявления индивидуальности.

Выраженная оригинальность может быть полезна в работе, связанной с публичными выступлениями, когда необходимо запомниться другим людям, привлечь к себе внимание, а также там, где приветствуются свобода самовыражения, инновационность и нестандартный подход.

#### **++ АБСТРАКТНОСТЬ**

Респондент привык оперировать обобщённой информацией, рассуждать от общего к частному.

Он мыслит абстрактно, пытаясь составить представление о ситуации в целом, раскрыть смыслы, значения и причинные связи. Он из тех людей, которым свойственно разрабатывать стратегию, намечать общие направления и перспективы. Он склонен задумываться о своём призвании и предназначении, любит пофилософствовать и поразмышлять об абстрактных материях.

При этом он не готов разбираться в тонкостях и деталях, часто ему не хватает тщательности в проработке собственных идей и продумывании конкретных шагов по реализации намеченных стратегических целей – он видит лес, но не замечает отдельных деревьев. Порой он бывает излишне мечтателен, оторван от реальности и непрактичен.

Выраженная абстрактность может быть полезна в работе, связанной с необходимостью разработки новых идей, стратегическим планированием и проведением исследований.



## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ВИДЫ РАБОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	НАЗВАНИЕ ПРОФИЛЯ	ОПИСАНИЕ ПРОФИЛЯ	КОЭФ-Т СХОДСТВА
1	Разработка	Создание новых продуктов и услуг.	0.92
2	Принятие решений	Формирование задач, оперативная постановка целей.	0.52
3	Продвижение	Работа с клиентами: продажи товаров и услуг, переговоры, платное обслуживание.	0.40
4	Анализ и планирование	Поиск, анализ и обобщение информации, исследования, экспертиза, составление прогнозов и долгосрочных планов.	0.31



## ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Потенциальная конфликтность респондента - **высокая**.

В конфликтной ситуации респондент склонен проявлять **соперничество**, то есть активно и агрессивно бороться и защищать свои права, мало считаясь с интересами партнёра.