

## Мотивационная структура (условия)

Экспресс-тест предпочтений по условиям работы  
сотрудников или кандидатов



*Наша миссия:  
Делаем бизнес успешнее,  
человека — счастливее*

**Мотивационная структура (условия)** — авторская разработка HT Lab.

Методика измеряет мотивационную сферу личности человека. HR-специалисты используют тест для оценки предпочитаемых респондентом условий работы, позволяющих ему работать с комфортом и способствующих максимальной реализации его потенциала.

Тест предназначен для отбора кандидатов на массовые позиции. Он позволяет оценить, насколько ожидания и предпочтения человека соотносятся с реальными условиями работы в организации и на позиции, на которую кандидат претендует



0 тесте



Пройти демо-тест



# Какие задачи решает тест

- ✓ **Подбор персонала**  
Результаты теста помогают сравнить ожидания и потребности кандидатов с реальными условиями работы на позиции и найти тех, для кого эта позиция станет работой мечты
- ✓ **Удержание сотрудников и их мотивация**  
Знание мотивации крайне важно для сохранения сотрудника в штате компании. На основе результатов тестирования можно подобрать для сотрудника такие задачи и условия работы, которые будут его полностью устраивать
- ✓ **Формирование команд**  
Знание предпочитаемых условий работы позволит сформировать такие команды, которым будет комфортно работать друг с другом
- ✓ **Комплексная оценка персонала**  
Тест может использоваться как часть комплексной оценки персонала, например, при планировании программ корпоративного обучения, формировании кадрового резерва





# Что оценивает тест


Тест оценивает предпочтение сотрудником 7 измерений условий работы.  
Результаты тестирования представлены биполярными\* шкалами


<b>Спокойная</b> безопасная, тихая, статичная, размеренная	<b>Активная</b> рискованная, подвижная, спонтанная, наполненная событиями и впечатлениями	<b>Простая</b> без интеллектуальных нагрузок	<b>Сложная</b> интеллектуальная, с большим количеством информации, без готовых решений
<b>Минимум общения</b> уединённая, с малым количеством контактов	<b>Максимум общения</b> связанная с большим количеством общения. Основной объект работы — люди	<b>Одиночная</b> самостоятельная, с личной ответственностью за результат	<b>Командная</b> предполагающая сотрудничество, взаимопомощь, распределение задач
<b>Подчинённая</b> минимальная ответственность, задачи ставит другой	<b>Доминантная</b> ответственность за себя и других людей, сам ставит задачи	<b>Постоянная</b> работа по стабильному графику, с ровным режимом труда	<b>Проектная</b> работа по нестабильному графику, с непредсказуемым режимом
<b>Регламентированная</b> работа по чётким правилам, связанная с планированием	<b>Свободная</b> самостоятельный выбор методов, целей, и сроков работы		


\* Биполярной называется шкала, представленная двумя противоположными по смыслу понятиями (например, «сложная работа – простая работа»)




# Пример задания

 91 вопрос


 Отчёт для специалиста  
и респондента

 15 минут  
на тестирование

 Время прохождения  
не ограничено

Что для вас хуже?

Всё время уходит на звонки и встречи



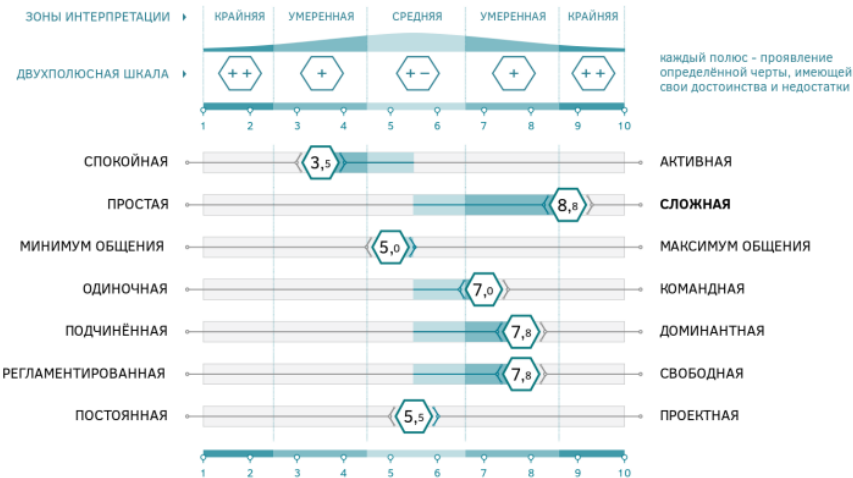
Коллеги работают независимо и обособленно друг от друга



# Отчёт для специалиста

помогает HR-специалисту составить картину предпочитаемых условий работы, в которых сотрудник сможет работать с комфортом и максимально реализовывать свой потенциал

## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### + СПОКОЙНАЯ

Респондент предпочитает спокойную и размеренную работу. Ему важно иметь возможность сосредоточиться, работать в комфортном для себя темпе, поддерживать стабильный уровень физических и психических сил. Редкие переработки, стабильные условия труда, предсказуемые задачи, отсутствие давления и грубости – те условия, в которых респондент может проявить себя более эффективно. Спокойная работа имеет свои минусы: однообразие, ощущение скуки, медленный темп и отсутствие новизны. Чтобы респондент не терял интерес и сохранял бодрость, в работе должны присутствовать элементы динамичности и спонтанности.

### ++ СЛОЖНАЯ

Респондент отдаёт явное предпочтение интеллектуально сложной работе. Для него очень важно, чтобы работа позволяла применять аналитические способности, расширять кругозор, обновлять профессиональные знания, накапливать опыт решения нетривиальных задач. Ему подойдут задачи без готовых алгоритмов решения, предполагающие самостоятельный поиск и анализ информации, освоение новых технологий.

Готов выдерживать оборотную сторону такой работы: постоянное интеллектуальное напряжение, множество неудачных попыток найти решение, необходимость непрерывного обучения, невозможность "разгрузить" голову.

### +/- МИНИМУМ ОБЩЕНИЯ – МАКСИМУМ ОБЩЕНИЯ

Респондент предпочитает умеренное количество общения в работе. При необходимости готов как взаимодействовать с людьми: знакомиться, поддерживать связи, консультировать, обучать, участвовать в переговорах и т. п., так и работать самостоятельно, в одиночестве. Однако постоянное общение и полное уединение – нежелательные для него крайности.

### + КОМАНДНАЯ

Респондент предпочитает командную работу. Для него важно, чтобы работа предполагала сотрудничество, взаимопомощь, совместное решение задач, возможность быть частью сильной команды. Условия работы, где каждый вносит свой вклад в общее дело, приветствуется взаимопомощь и есть возможность советоваться и общаться с коллегами, позволят ему проявить себя более эффективно.

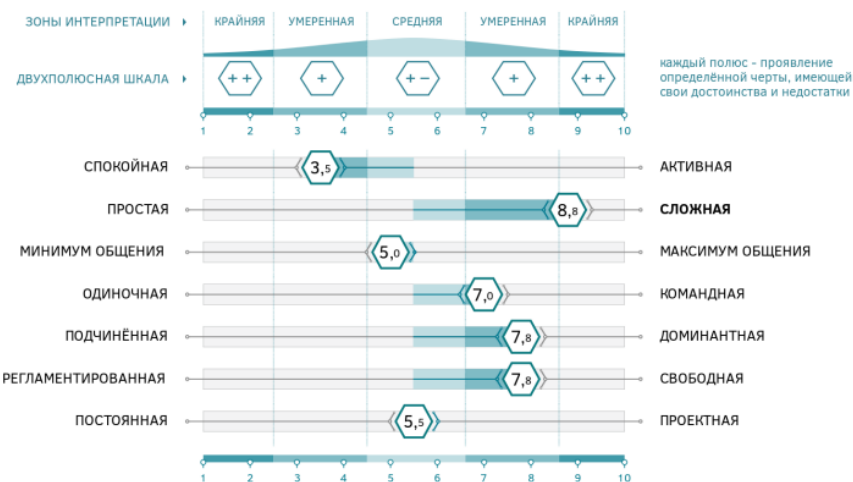
Скачать пример отчёта



# Отчёт для респондента

помогает HR-специалисту дать качественную обратную связь сотруднику после тестирования

## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### + СПОКОЙНАЯ

Вероятно, Вам подходит спокойная и размеренная работа. Вам важно иметь возможность сосредоточиться на задаче, работать в комфортном для себя темпе, без спешки, суеты и давления. Скорее всего, Вам не нравится делать несколько дел одновременно, расплывая свою энергию направо и налево. Чтобы сохранять работоспособность и эффективность, Вы стараетесь избегать сильных эмоциональных встрясок, ярких впечатлений и резких перемен, потому что они отнимают у Вас много физических и психических сил.

### ++ СЛОЖНАЯ

Вы любите решать интеллектуально сложные задачи. Для Вас очень важно, чтобы работа давала возможность расширять кругозор, обновлять профессиональные знания, осваивать новые технологии. Вы любите чувство, которое возникает, когда Вам удаётся решить особенно сложную проблему, с которой никто не мог справиться до Вас. Ради этого чувства гордости, триумфа, подтверждения своей компетентности Вы готовы пережить множество разочарований от неудачных попыток найти решение и постоянное умственное напряжение.

### +/- МИНИМУМ ОБЩЕНИЯ – МАКСИМУМ ОБЩЕНИЯ

Вам нравится, когда на работе есть возможность как общаться и взаимодействовать с людьми: поддерживать связи, консультировать, обучать, участвовать в переговорах и т. п., так и работать самостоятельно, в одиночестве. Непрерывное общение, как и полное уединение – нежелательные для Вас крайности.

### + КОМАНДНАЯ

Вы предпочитаете работать в команде. Для Вас важно чувствовать себя частью сильной и сплочённой группы, решать задачи совместно с другими людьми. Скорее всего, условия работы, где каждый вносит свой вклад в общее дело, приветствуется взаимопомощь и есть возможность советоваться и общаться с коллегами, позволят Вам максимально проявить свои способности.


### + ДОМИНАНТНАЯ

Вы предпочли бы занимать позицию руководителя. Для Вас важно обладать полномочиями для принятия

Скачать пример отчёта



# Цены и скидки на тестирование

	Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/человека)
 <b>Мотивационная структура (условия)</b>	<b>600</b> ₽/человека	10	600
		50	575
		100	570
		200	560
		500	529
		1 000	486

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2025 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте



# Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

В HT lab применяется 3 варианта системы Maintest

## 1 Maintest Online

Облачное решение на базе SaaS

Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика

Прокторинг: система наблюдения и контроля за удаленным тестированием

## 2 Maintest Offline

Если нет выхода в Интернет/разрешения службы безопасности

Локальный и сетевой

Устанавливается на один ПК-сервер

Одновременно запускается до 40 сеансов

Не ограничено по времени использования

## 3 Maintest Pro

Облачное решение для разработки и проведения тестов знаний

Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов

Подробнее





# Почему Maintest — это удобно



## Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер. Функционал реализован на базе SaaS

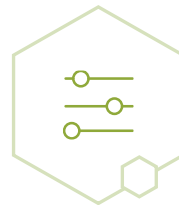


## Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Работа с **обезличенными** данными



## Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



## Кастомизация плеера и дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

**Интеграция** с платформами и сервисами заказчика

**Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования





# HT Lab — провайдер и разработчик инструментов оценки



С 1990 года помогаем компаниям в поиске **лучших решений** в оценке персонала

**30+ лет**

Работаем на рынке психометрических тестов

**6 000** клиентов

Оценивают персонал с помощью наших тестов

**30+** тестов

Оценки компетенций, личностных и мотивационных особенностей, управленческого потенциала, рискованного поведения и IQ

**Научная база МГУ**

Тесты разработаны под научным руководством заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелёва

**1 раз** в год

Проверяем психометрические свойства тестов и пересчитываем тестовые нормы

**5 500 000** тестирований

Уже проведено



**Подтверждённое качество**

Все тесты разработаны в полном соответствии с российским стандартом тестирования персонала

Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: [info@ht-lab.ru](mailto:info@ht-lab.ru)



## Контакты HT Lab



127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3



+7 (495) 669-67-19



[ht-lab.ru](http://ht-lab.ru)



[info@ht-lab.ru](mailto:info@ht-lab.ru)



<https://t.me/htlab1>



[vk.com/htlaboratory](https://vk.com/htlaboratory)

Заказать консультацию

