

Медицинская сестра

комплексный тест для оценки
младшего медицинского персонала



*Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*

0 тесте



Тест «Медицинская сестра» предназначен для отбора и оценки младшего медицинского персонала

Тест включает:

- комплексную диагностику мотивации
- оценку компетенций
- сопоставление результатов с идеальным профилем медсестры
- оценку вероятности профессионального выгорания
- определение особенностей управления сотрудником

0 тесте

Пройти демо-тест

Какие задачи решает тест



Подбор медсестёр

Тест станет объективной «опорой» для отсева кандидатов, которые не соответствуют психологическому профилю медсестры



Оптимизация бизнес-процессов

Тест поможет выявить сильные и слабые стороны ваших сотрудников, определить, кому нужна помощь, для кого из сотрудников необходимо изменить условия работы

HR-КЕЙСЫ



Как вычислить признаки выгорания и улучшить клиентоориентированность персонала

Кейс медицинской клиники. Часть 1: исследование эмоционального состояния сотрудников

[Читать](#)



Как тесты помогли создать систему скрининга, профилактики и работы с выгоранием сотрудников

Кейс медицинской клиники. Часть 2: продолжение исследования

[Читать](#)



Структура теста. Описание шкал

12 трудовых мотивов

Внутренняя - Внешняя мотивация, Интерес к процессу, Творчество, Общение, Включённость в команду, Помощь людям, Служение обществу, Признание, Руководство, Деньги, Связи, Традиции, Здоровье

5 компетенций

Клиентоориентированность, Стрессоустойчивость, Дисциплинированность, Склонность к риску, Терпимость к однообразию

Выгорание

Итоговый показатель риска профессионального выгорания.
Субшкалы: негативная самооценка, истощение, отстранённость



На базе полученных результатов программа рассчитывает соответствие характеристик сотрудника или кандидата идеальному профилю медсестры и риск профессионального выгорания, а также предлагает руководителю рекомендации по управлению сотрудником. Все эти блоки информации представлены в [отчёте для специалиста](#)

Примеры заданий

Блок «Мотивация» (66 заданий)

Укажите, какую работу вы бы предпочли в данный момент.

ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ

Такую, когда вы оказываетесь полноправным членом СПЛОЧЕННОЙ ГРУППЫ друзей и единомышленников, сильной КОМАНДЫ, которая может помочь и защитить в трудную минуту, которая может взяться за любое дело и добиться успеха благодаря спайке.



РУКОВОДСТВО

Такую, когда вы получаете самостоятельность, выполняя ответственную работу РУКОВОДИТЕЛЯ; добиваетесь своих целей, организуя процесс работы в организации ПО-СВОЕМУ, имеете перспективу РОСТА и расширения своих ПОЛНОМОЧИЙ и своей СВОБОДЫ.



2 блока заданий



Отчёт для специалиста и респондента

Блок «Личность» (84 задания)

Вам в большей степени свойственно...

Нарушать традиции и вносить разнообразие в общение



Поддерживать семейные и дружеские традиции



40 минут на тестирование



Время прохождения не ограничено

Отчёт для руководителя и HR-специалиста

Шкальный профиль + текстовое описание
результатов

Отчёт для специалиста

включает оценку соответствия идеальному профилю медсестры, графический профиль мотивации, личности и выгорания, их текстовое описание, а также рекомендации по работе с сотрудником

СООТВЕТСТВИЕ ПРОФИЛЮ

Факторы по блоку «ИДЕАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ МЕДСЕСТРЫ»



КАЧЕСТВА, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИДЕАЛЬНОМУ ПРОФИЛЮ МЕДСЕСТРЫ	КАЧЕСТВА, НЕ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИДЕАЛЬНОМУ ПРОФИЛЮ МЕДСЕСТРЫ
<ul style="list-style-type: none">• выраженное стремление понимать смысл и ощущать социальную значимость работы, уважать себя за свой труд• невыраженная потребность в известности и публичном признании заслуг• выраженное стремление сохранять здоровье и стабильный образ жизни• нет стремления к риску, осторожность и предусмотрительность• ярко выраженная терпимость к однообразию, готовность выполнять рутинную и однообразную работу	<ul style="list-style-type: none">• невыраженная альтруистическая мотивация: отсутствие стремления заботиться о других людях и помогать им• выраженное стремление к руководящей, самостоятельной работе, к расширению своих полномочий• невыраженное стремление следовать принятым традициям и ожиданиям близких

В результате исследования, проведённого в 2021-2022 гг. в амбулаториях Медцентра «21 век», был получен идеальный психологический профиль медицинской сестры.

Профиль включает характеристики:

- ⊕ сниженные мотивы «Творчество», «Признание», «Руководство»;
- ⊕ выраженные мотивы «Помощь людям», «Служение», «Здоровье» и «Традиции»;
- ⊕ сниженное «Стремление к риску»;
- ⊕ выраженная «Терпимость к однообразию».

Скачать пример отчёта

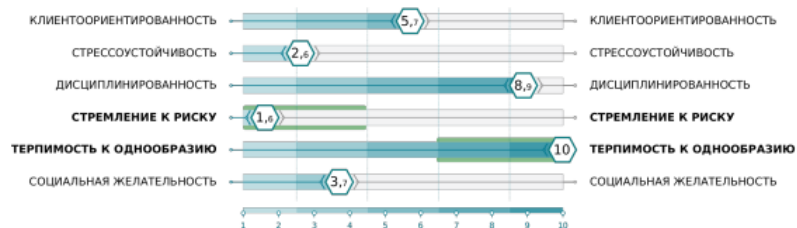
Отчёт для специалиста

включает оценку соответствия идеальному профилю медсестры, графический профиль мотивации, личности и выгорания, их текстовое описание, а также рекомендации по работе с сотрудником

Факторы по блоку «МОТИВАЦИЯ»



Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»



ВЫГОРАНИЕ

Профессиональное выгорание **Средний риск профессионального выгорания.** В процессе тестирования выявлены некоторые признаки выгорания: психологические черты, свойственные выгоревшему медицинскому работнику.

СИМПТОМЫ ВЫГОРАНИЯ

Негативная самооценка Сейчас респондент оценивает себя средне: в меру уверен в себе, своих силах и способностях, умеренно доволен собой как личностью и профессионалом.

Истощение В настоящее время респондент обладает средним запасом сил и энергии. Может не выдержать резкое увеличение нагрузки.

Отстранённость Выявлены некоторые признаки равнодушия и отстранённости по отношению к окружающим людям: респонденту может не хватать эмпатии и клиентоориентированности, в особенности в "помогающей" сфере деятельности.

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИКОМ

СТРЕССОРЫ	РЕКОМЕНДАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЮ
Необходимость оказывать внимание и поддержку другим людям	По возможности не привлекать к работе с детьми, беременными и пациентами, которые находятся в уязвимой ситуации.
Интенсивное общение. Большое количество контактов с незнакомыми людьми, работа на потоке	По возможности не привлекать к работе с клиентами в пиковые периоды нагрузки. Ставить в смену с разговорчивым напарником.
Конфронтация, требующая определённой жёсткости и умения отстаивать интересы	Контролировать соблюдение личных границ коллегами респондента. Периодически узнавать, нет ли переработок, всё ли устраивает.
Шумная, неудобная обстановка, режим многозадачности, рабочее место с большим количеством внешних стимулов (звонки, вопросы, сообщения)	По возможности подобрать тихое и спокойное рабочее место, предусмотреть возможность восстанавливаться в комнате отдыха.

Скачать пример отчёта

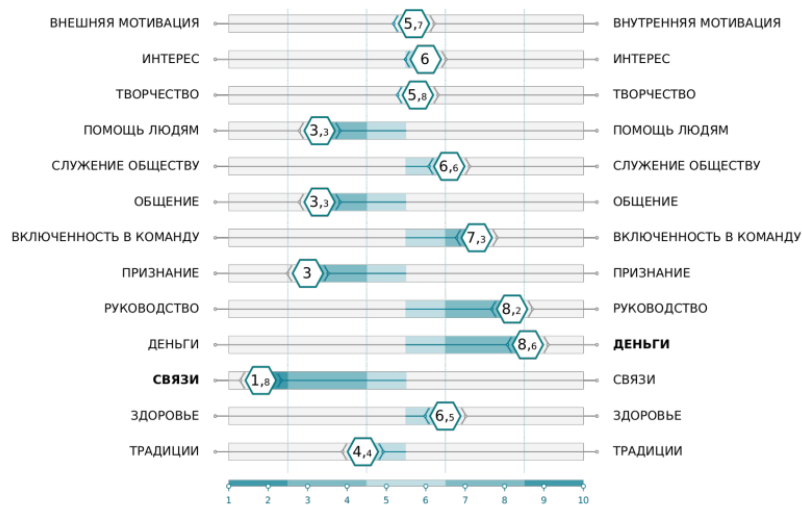
Отчёт для участника оценки

Шкальный профиль + текстовое описание
результатов

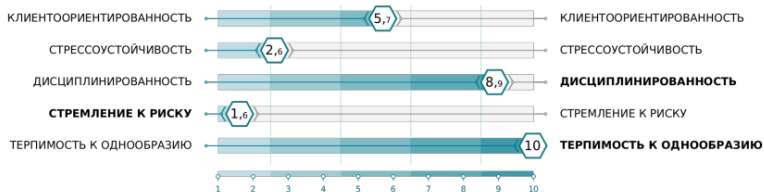
Отчёт для респондента

помогает HR-специалисту дать мягкую обратную связь сотруднику после тестирования. Включает графический профиль мотивации, личности и выгорания, их текстовое описание. Раздел описания личности также включает рекомендации по литературе

Факторы по блоку «МОТИВАЦИЯ»



Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»



ВЫГОРАНИЕ

Профессиональное выгорание



Средний риск профессионального выгорания.

В Ваших ответах есть некоторые признаки профессионального выгорания. Нельзя сказать, что в Вашем случае риск выгорания сейчас велик. Но также нельзя и утверждать, что риска нет вовсе. Выгорание развивается как естественная ответная реакция на воздействие неконтролируемого стресса, будь то чрезмерная нагрузка, интенсивное и эмоционально тяжёлое общение, высокая ответственность за людей, неопределённость и интеллектуальная сложность задач. Последствия выгорания проявляются в ухудшении личных и рабочих взаимоотношений, уменьшении контактов и переживании собственного одиночества, в проблемах с самочувствием и падении эффективности работы. Не теряйте бдительности и вовремя замечайте у себя симптомы выгорания.

СИМПТОМЫ ВЫГОРАНИЯ

Истощение



Судя по Вашим ответам, в настоящее время Вы обладаете средним запасом сил и энергии: резервы ещё есть, но неплохо было бы их восстановить.

Отстранённость



Возможно, Ваши отношения с другими людьми начинают ухудшаться. Будьте внимательны к первым признакам собственной холодности, отстранённости и безразличия к проблемам окружающих: это может быть симптомом выгорания.


Негативная самооценка



Сейчас Вы оцениваете себя средне: в меру уверены в себе, своих силах и способностях, умеренно довольны собой как личностью и профессионалом.

Скачать пример отчёта

Цены и скидки на тестирование

	Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/человека)
 Медицинская сестра	1 040 ₽/человека	10	1 040
		50	988
		100	970
		200	935
		500	843
		1 000	751

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2024 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

Собственное ПО для тестирования — MAINTEST



В HT Lab применяется 3 варианта системы Maintest:

Maintest Online

Облачное решение на базе Saas

- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удаленным тестированием

Maintest Offline

Если нет выхода в Интернет/разрешения службы безопасности

- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Одновременно запускается до 40 сеансов
- Не ограничено по времени использования

Maintest Pro

Облачное решение для разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов

Подробнее

The screenshot displays the MAINTEST dashboard for user Ivan. It features a sidebar with navigation options: Главная, Список тестов, Планы оценки, Компетенции, and Управление. The main content area includes:

- Сеансы:** A bar chart showing session counts for Business-profile 7 (170, 64%), EPI-2 (80, 30%), and TUR-7 (13, 6%) across dates from 27.10 to 02.11.
- Статистика по Ψ за ноябрь:** A donut chart showing: Приобретено (1255, 64%), Использовано (405, 20%), and Зарезервировано (367, 16%).
- Быстрый доступ:** A grid of quick links for Competencies, Business-profile-7 (with a score of 28), and KonKom.
- Траты Ψ:** A bar chart showing spending distribution: Тесты (35%), Опросы (30%), КонКом (20%), and Прочие (15%).
- Связь с куратором:** Contact information for Алексей Венедиктов (curator@maintest.ru, +7 (999) 979 11 11).
- Уважаемые пользователи сервиса:** A notification about a technical outage on November 16th.
- Результаты:** A line chart comparing current and previous quarter results.
- Статистика по филиалам:** A table showing results for different branches.

At the bottom, there is a login screen for the MAINTEST system with fields for Login and Password, and a 'Войти' button. The background features a blue and white hexagonal pattern.

Почему Maintest — это удобно



Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер. Функционал реализован на базе SaaS



Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Кастомизация плеера и дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

✓ Работа с **обезличенными** данными

✓ **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика

✓ **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования

✓ **Maintest входит в Единый реестр российского ПО**



HT Lab — разработчик инструментов оценки персонала



С 1990 года помогаем компаниям в поиске **лучших решений** в оценке персонала

30+ лет

Работаем на рынке **психометрических тестов**

6 000 клиентов

Оценивают персонал с помощью наших тестов

50+ тестов

Оценки компетенций, личностных и мотивационных особенностей, управленческого потенциала, рискованного поведения и IQ

Научная база МГУ

Тесты разработаны под научным руководством заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелёва

1 раз в год

Проверяем психометрические свойства тестов и пересчитываем тестовые нормы

5 500 000 тестирований

Уже проведено



**ПОДТВЕРЖДЁННОЕ
КАЧЕСТВО**

Тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)

Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Контакты HT Lab



Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3



+7 (495) 669-67-19



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru

Заказать консультацию

