

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ



Инструменты для
оценки персонала

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов

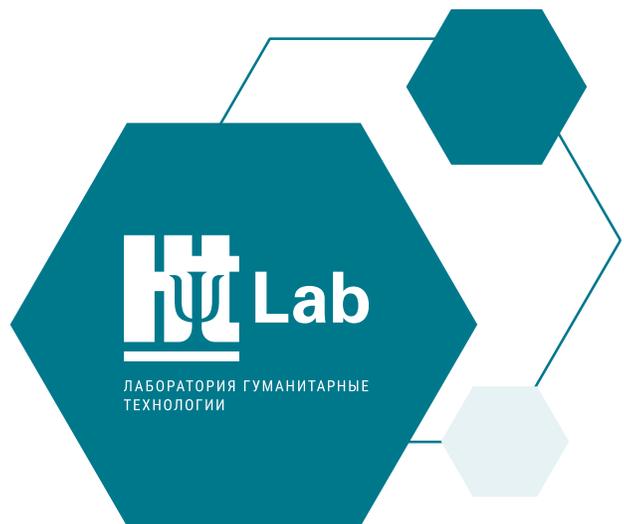
HR-аналитика, обучение,
коучинг для бизнеса

Бизнес-Профиль Express

универсальный комплексный тест
для оценки персонала



*Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*



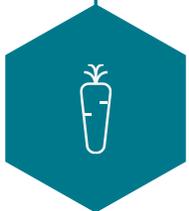
Решает задачи:

- 01 Оценка специалистов и управленцев
- 02 Выявление HiPo
- 03 Формирование кадрового резерва
- 04 Оценка по компетенциям
- 05 Построение индивидуальных планов развития
- 06 Подбор проектных команд
- 07 Аутплейсмент

Преимущества

КОМПЛЕКСНАЯ ДИАГНОСТИКА

Оцениваем:



МОТИВАЦИЯ

(что человек хочет)



Личность

(к чему он склонен)

ПЯТЬ БАЗОВЫХ ОТЧЁТОВ

Получаем:



Бизнес-отчет



Отчет управленческого потенциала



Отчет по компетенциям



Отчет для специалиста



Отчет для респондента



Отчет по проекту заказчика



КАЧЕСТВО



Тест разработан в полном соответствии с Российским стандартом тестирования персонала



14+ исследований валидности, надежности и репрезентативности теста

Примеры заданий теста. Общее время тестирования — 50 минут

МОТИВАЦИЯ (66 заданий)

Укажите, какую работу вы бы предпочли в данный момент.

ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ

Такую, когда вы оказываетесь полноправным членом СПЛОЧЕННОЙ ГРУППЫ друзей и единомышленников, сильной КОМАНДЫ, которая может помочь и защитить в трудную минуту, которая может взяться за любое дело и добиться успеха благодаря спайке.



РУКОВОДСТВО

Такую, когда вы получаете самостоятельность, выполняя ответственную работу РУКОВОДИТЕЛЯ; добиваетесь своих целей, организуя процесс работы в организации ПО-СВОЕМУ, имеете перспективу РОСТА и расширения своих ПОЛНОМОЧИЙ и своей СВОБОДЫ.



[пройти демо-версию](#)



ЛИЧНОСТЬ (93 задания)

С каким утверждением из двух вы бы согласились в большей степени:

Я активно участвую в общественной жизни, хочу реально влиять на жизнь вокруг

Если каждый будет делать то, что хочет, начнется полный хаос

скачать пример отчета

Бизнес-отчет

Управленческий потенциал

Отчет по компетенциям

Отчет для специалиста

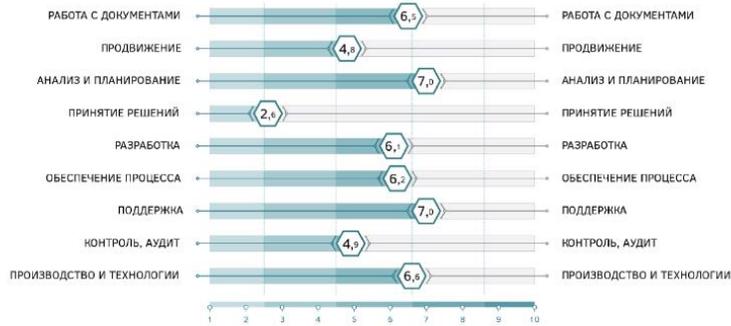
Отчет для респондента

Бизнес портрет респондента: описание его потенциальных возможностей, склонностей и ограничений в профессиональной деятельности

Примеры отчетов



ПРОФИЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ОПИСАНИЕ	ПОТЕНЦИАЛ
АНАЛИЗ И ПЛАНИРОВАНИЕ	У респондента проявилась умеренная склонность к работе, связанной с поиском, анализом и обобщением информации: проведению исследований, экспертизе, составлению прогнозов и долгосрочных планов. То есть ему подходит работа, требующая развитых интеллектуальных способностей, готовности к вдумчивой самостоятельной деятельности, к проявлению интеллектуальной инициативы и любознательности. <i>Примеры профессий: аналитик данных, маркетолог, логист, риск-менеджер ...</i>	+



МОТИВИРУЮЩИЕ И ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ

МОТИВ	МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ	ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ
++ ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ	Возможность быть включенным в состав сильной и сплоченной команды, которая обеспечивает защиту и поддержку каждого участника; понимание своей роли и пользы для команды.	Недобросовестность других участников команды; отвержение коллективом; отсутствие командного духа, разобщенность коллег.



ПРОГНОЗ ПОВЕДЕНИЯ В КОМАНДЕ

ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Потенциальная конфликтность респондента – **низкая**.
В конфликтной ситуации респондент склонен прибегать к стратегии **приспособления**, то есть избегать активных действий и жертвовать собственными интересами, чтобы сохранить мир и устранить конфликт.

КОМАНДНЫЕ РОЛИ

В разделе используется типология командных ролей М. Белбина. В таблице представлена информация о командных ролях, наиболее характерных для респондента по его психологическим особенностям.

скачать пример отчета

- Бизнес-отчет
- Управленческий потенциал**
- Отчет по компетенциям
- Отчет для специалиста
- Отчет для респондента

Целостная оценка управленческого потенциала

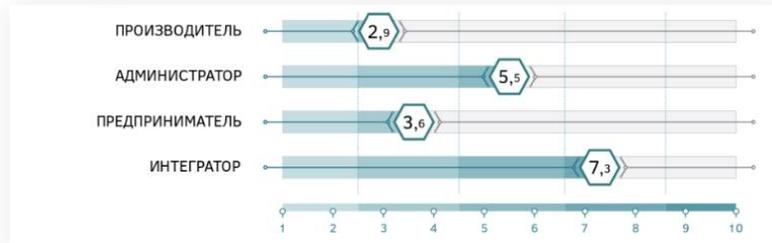
Потенциал к руководству



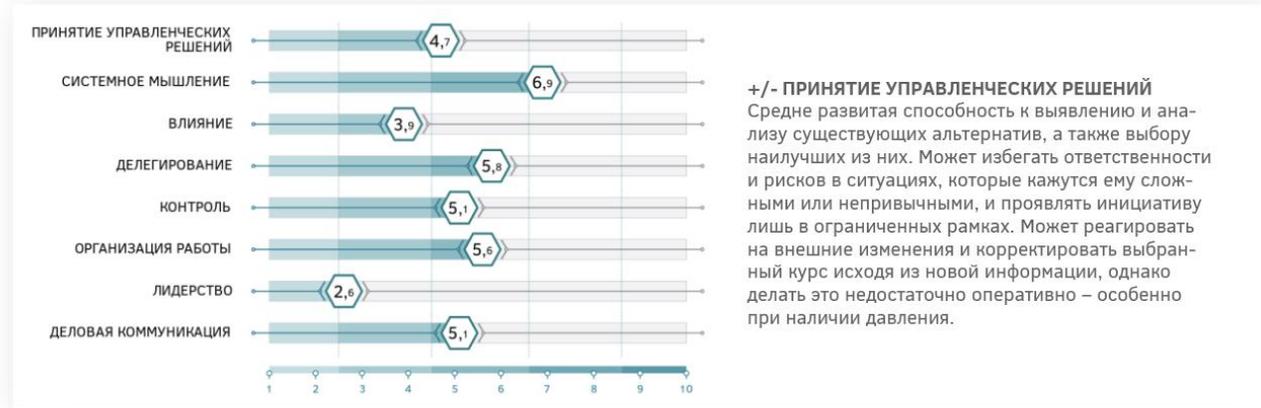
Мотивация к руководству



Стили менеджмента



Функции руководства



Описание психологического портрета идеального заместителя

ИДЕАЛЬНЫМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ для данного респондента будет человек, который:

Не является ни чрезмерно общительным, ни замкнутым человеком, который способен как устанавливать контакты с различными людьми и поддерживать беседу, так и спокойно переносить периоды уединения и ограничения общения, погружаясь в свои дела.

Обладает средним уровнем активности и внутренней энергетикой, гибко действующий как в ситуациях, которые требуют быстрых и смелых решений, так и располагающих к вдумчивому анализу и осмотительности.

Скорее недоверчив, насторожен по отношению к другим людям, способен проявлять строгость, требовательность, готов отстаивать свои интересы в условиях конфронтации, принимать довольно жесткие решения, склонен влиять на других людей, переубеждать их, даже если это чревато конфликтами.

Примеры отчетов

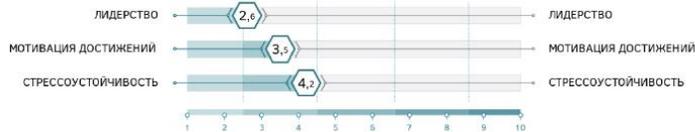
Выводы о выраженности потенциала к проявлению 12 базовых универсальных компетенций



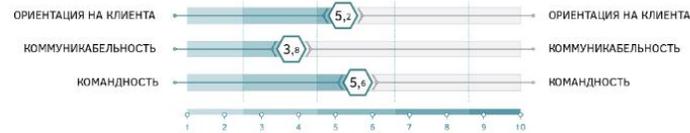
ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



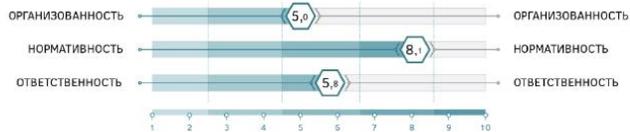
Факторы по блоку «ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



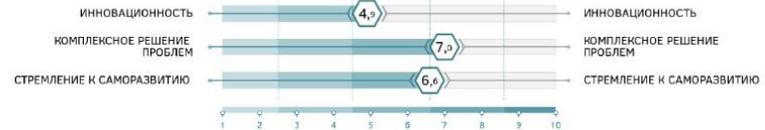
Факторы по блоку «СОЦИАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «ВОЛЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «КОГНИТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



КОММУНИКАбельНОСТЬ (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Не очень общителен и не склонен брать излишнюю инициативу в разговоре. Может проявлять недостаточно чуткости и такта по отношению к собеседнику.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность
- чуткость и внимательность к чувствам и потребностям других людей

КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- замкнутость, склонность к уединённой работе
- ярко выраженная осторожность и нерешительность

КОМАНДНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Способен работать в команде и поддерживать хорошие отношения с коллегами. Однако эффективность работы в команде во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

- ярко выраженное стремление работать в команде, в сильной и сплочённой группе друзей и единомышленников, объединённых общей целью
- дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность

КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ

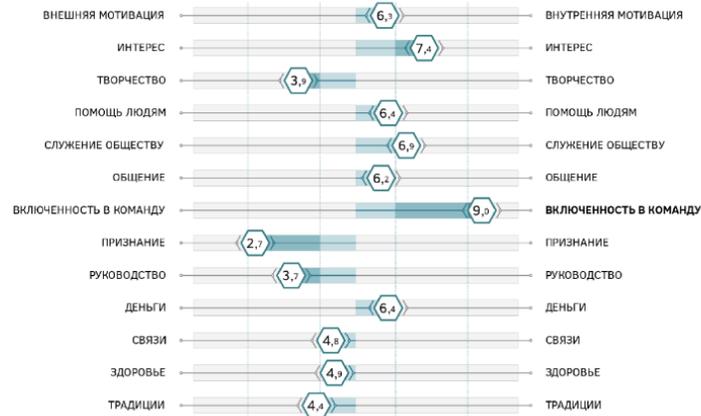
- чрезмерная уступчивость и подверженность влиянию других людей

Психологический портрет респондента

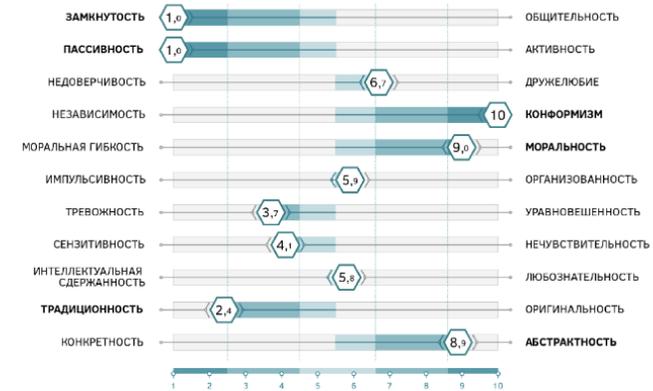


ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ

Факторы по блоку «МОТИВАЦИЯ»



Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

МОТИВАЦИЯ

+/- ВНЕШНЯЯ/ВНУТРЕННЯЯ МОТИВАЦИЯ

У респондента не выявлено преобладания внешней или внутренней мотивации. Для него примерно в равной степени значимы как содержание профессиональной деятельности – то, что он делает, так и внешнее поощрение – то, что он за свою работу получает. К внутренней мотивации относятся мотивы: Интерес к процессу и содержанию работы, Творчество, Помощь людям, Служение обществу и Включенность в команду. К внешней мотивации: Руководство, Признание, Деньги, Полезные связи, Здоровье, Традиции.

Мягкая обратная связь: информация по основным факторам теста и рекомендации по развитию

Примеры отчетов



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

Ярко выраженные черты характера могут быть вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.

Замкнутость



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> • Говорите по делу, кратко и информативно • Умеете слушать и наблюдать • Тщательно выбираете друзей – поверхностные знакомства не для вас • Умеете с пользой проводить время в одиночестве • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Держитесь обособленно, поэтому кажетесь отстранённым(ой), "себе на уме" • Не расположены к светским разговорам • Вам сложно заводить новые знакомства • Устаёте от долгого общения и большого количества впечатлений • ...



Рекомендации

- Предупредите окружающих о своих личностных особенностях. Объясните, что вы ходите на обед в одиночестве не из-за того, что видеть не хотите коллег, а потому что вам важно отдохнуть в середине дня, погрузившись в свои мысли. Честность располагает к себе и предотвращает недопонимание.
- Если обстоятельства требуют знакомиться и быть на виду, учитесь искусству вежливых разговоров ни о чём (small talk). Умение поддерживать светскую беседу поможет вам знакомиться и располагать к себе людей, не тратя при этом всю свою энергию.
- ...



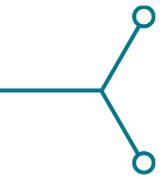
Полезные материалы

Что почитать?

- *Аннетт Симмонс*, Сторителлинг. Как использовать силу историй.
- *Сьюзан Кейн*, Интроверты. Как использовать особенности своего характера.
- *Нэнси Энковиц*, Карьера для интровертов. Как завоевать авторитет и получить заслуженное повышение.
- *Ванесса ван Эдвардст*, Наука общения. Как читать эмоции, понимать намерения и находить общий язык с людьми.
- *Мортимер Адлер*, Искусство говорить и слушать.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: *Сьюзан Кейн*, Сила интровертов (*Susan Cain, The power of introverts*)
- www.ted.com/talks: *Джулиан Треже*, Как говорить так, чтобы люди хотели вас слушать (*Julian Treasure, How to speak so that people want to listen*)
- www.ted.com/talks: *Эми Кадди*, Язык тела формирует вашу личность (*Amy Cuddy, Your body language may shape who you are*)



Кастомизация

Отчет по проекту Заказчика

Учтём требования к работе и оценке в Вашей компании



КАСТОМИЗАЦИЯ ТЕСТА – это «индивидуальная подгонка».

Тест дорабатывается специально для вас и отвечает именно вашим потребностям.



ЧТО ЭТО ДАЕТ

- 01 ПОВЫШЕНИЕ ТОЧНОСТИ.** Тест делает точные выводы о пригодности кандидата к работе в вашей компании: повышается валидность инструмента.
- 02 ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ.** Вместе с повышением валидности инструмента повышается ROI — окупаемость инвестиций в оценку персонала.
- 03 ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ.** Тест может стать короче: уберем из него все ненужное вам.
- 04 УДОБСТВО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.** Отчеты по результатам теста представлены в терминах критериев оценки, принятых в вашей компании.

Стоимость кастомизации рассчитывается индивидуально, стоимость сеансов тестирования при этом остается стандартной.

КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ В ОТЧЕТАХ

- **Идеальный профиль.** Позволяет наглядно оценить, насколько профиль кандидата похож на идеальный профиль сотрудника компании.
- **Шкала пригодности.** Всего одна цифра – как итоговая оценка кандидата. Позволяет строить рейтинги кандидатов при массовом подборе.
- **Компетенции.** Тест будет «говорить» с Вами на языке компетенций Вашей компании.
- **Плюсы и минусы.** Относительно должности, компетенции или любого другого критерия оценки.

[презентация о кастомизации >](#)

Стоимость тестирования



БИЗНЕС-ПРОФИЛЬ EXPRESS

3 120 Р/человек

БИЗНЕС-ПРОФИЛЬ EXPRESS с отчетом «Управленческий потенциал»

3 640 Р/человек

Количество сеансов	Стоимость тестирования (Р/человек)	
10	2 985	3 477
50	2 857	3 303
100	2 698	3 086
200	2 464	2 798
500	2 135	2 421
1 000	1 778	1 935

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2024 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте



Программное обеспечение для проведения тестирования

Универсальная система оценки персонала Maintest Online



ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS



ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



НАДЕЖНОСТЬ

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



КАСТОМИЗАЦИЯ ПЛЕЕРА И ДИЗАЙНА ОТЧЁТОВ

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн



Работа с **обезличенными** данными

Интеграция с платформами и сервисами заказчика

Прокторинг для контроля за процедурой тестирования

Есть **OFFLINE** вариант ПО

Логика работы системы



ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАСТРОЙКА

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



ПРОВЕДЕНИЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем



ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных



Добро пожаловать в систему Maintest!

Логин

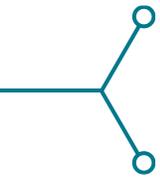
Пароль

Если пароль был утерян, обратитесь к своему менеджеру.

Войти

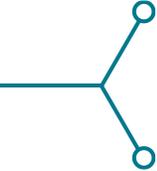
Давать оценку - в Вашей компетенции.

Попробуйте новый Maintest 2.0. Все тарифы и нововведения смотрите на сайте ht-lab.ru. Результаты вас удивят.



Среди пользователей теста «Бизнес-Профиль»





HT Lab — разработчик инструментов оценки персонала

С 1990 года помогаем компаниям в поиске **лучших решений** в оценке персонала

30+ лет

Работаем на рынке
психометрических тестов

6 000 клиентов

Оценивают персонал
с помощью наших тестов

50+ тестов

Оценки компетенций, личностных
и мотивационных особенностей,
управленческого потенциала,
рискованного поведения и IQ

Научная база МГУ

Тесты разработаны под научным
руководством заслуженного
профессора МГУ А.Г. Шмелёва

1 раз в год

Проверяем
психометрические свойства тестов
и пересчитываем тестовые нормы

5 500 000 тестирований

Уже проведено



**ПОДТВЕРЖДЁННОЕ
КАЧЕСТВО**

Тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)

Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Контакты HT Lab



Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3



+7 (495) 669-67-19



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru

