



ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ

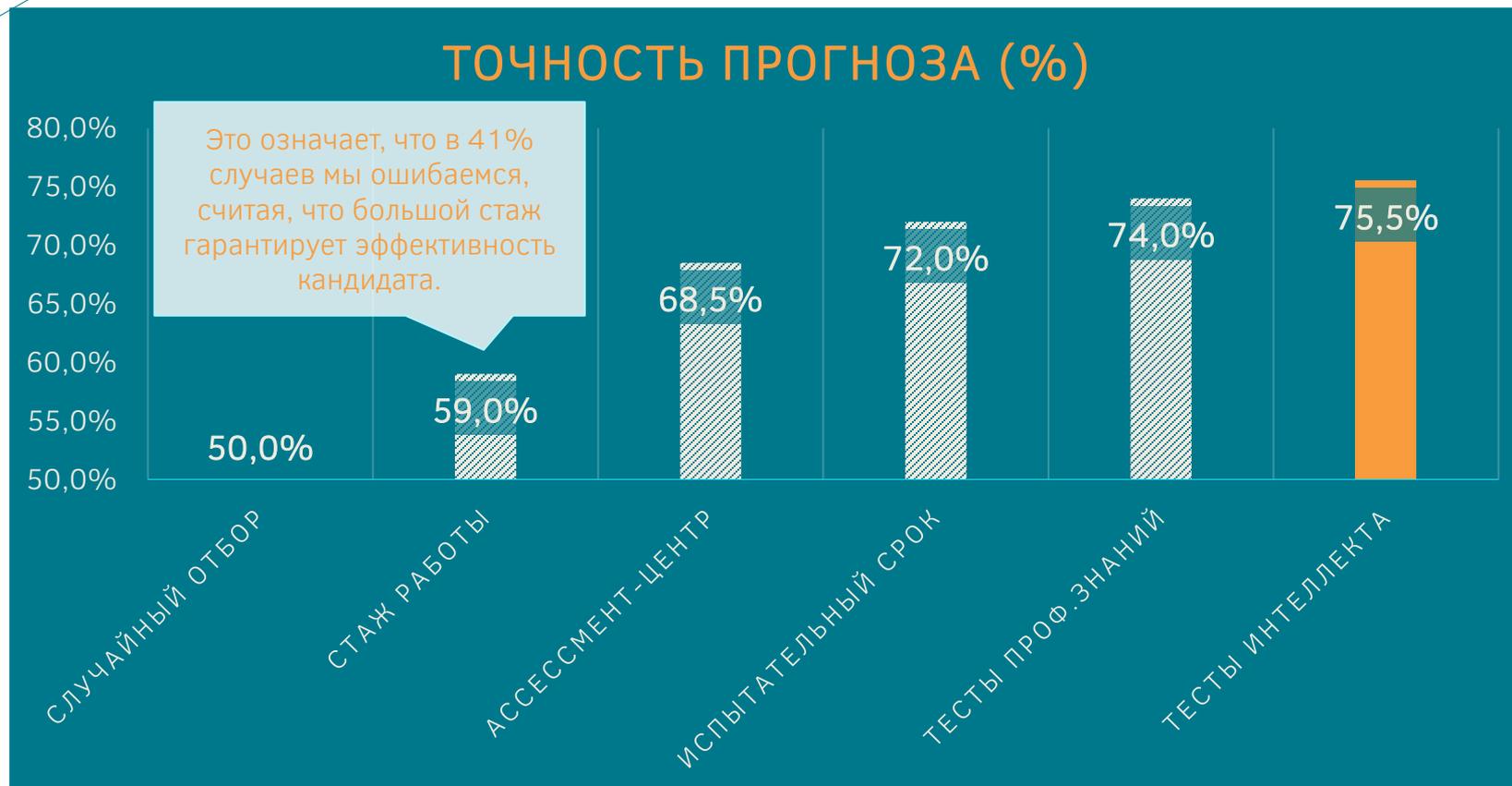
*Мы делаем бизнес успешнее,  
а людей счастливее.*

# ТЕСТЫ ИНТЕЛЛЕКТА

3 действительно надежных способа  
измерить интеллектуальный потенциал



# ЗАЧЕМ HR-У ТЕСТЫ ИНТЕЛЛЕКТА?



\* По материалам фундаментального обзора научных исследований (мета-анализа), собранных за 85 лет [Hunter, Schmidt, 1998].

\*\*Показатели прогностической валидности (r) переведены в % точности прогноза.



## УНИВЕРСАЛЬНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ

Тесты интеллекта «работают» для кандидатов на разные позиции: и начальные, и высокие



## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Тесты интеллекта помогают определить возможности профессионального роста сотрудников



## ОБУЧЕНИЕ

Тесты интеллекта предсказывают эффективность профессионального обучения



## БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Тесты интеллекта выявляют тех, кому нелегко дается обращение с техникой и понимание инструкций



## РАСШИРЕННЫЙ БАНК ЗАДАНИЙ

- Позволяет проводить массовую и повторную оценку.



## КОНТРОЛЬ ВРЕМЕНИ ВЫПОЛНЕНИЯ

- Помогает оценить не только результативность, но и скорость мыслительного процесса.



## ПРОФИЛЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ СПОСОБНОСТЕЙ

- Все три наших теста интеллекта являются комплексными методиками. Каждый из них пригоден для разных вакансий и способен подсказать наилучший путь карьерного развития.

## LIGHT

### КТО

- «Краткий Тест Отбора»
- ✓ Экспресс-диагностика

## STANDARD

### ТИПС

- «Тест Интеллектуального Потенциала»
- ✓ Универсальное решение для большинства случаев

## SPECIAL

### БИЗНЕС-IQ

- Оценка интеллекта на бизнес-материале
- ✓ Оценка офисного персонала: задания максимально приближены к задачам сотрудников современных организаций



КТО

20 минут



Исполнители



Специалисты

5 шкал

ТИПС

45 минут



Специалисты



Менеджеры

8 шкал

БИЗНЕС-IQ

1,5 часа



Менеджеры

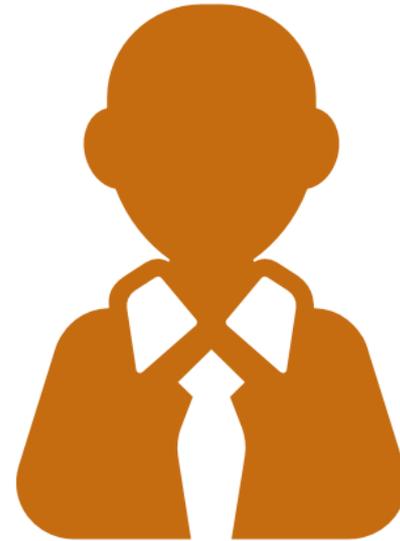
8 шкал

ВО ВСЕХ МЕТОДИКАХ - 2 ОТЧЕТА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТА:



## «БИЗНЕС-ОТЧЕТ»

Оценка интеллектуальных способностей, потенциала к разным видам работ



## «ДЛЯ РЕСПОНДЕНТА»

Мягкая обратная связь, рекомендации по выбору работы

Профиль результатов

Словесное описание



## ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ



## СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

### **+/- ВЫЧИСЛЕНИЯ**

Респондент показал средний уровень вычислительных способностей. Он может достаточно успешно работать с числовой информацией: производить в уме несложные арифметические операции, находить закономерности в числовых рядах, решать практические вычислительные задачи. Однако манипуляции с цифрами даются респонденту не очень легко: требуют определенных умственных усилий, временных затрат и напряжения внимания. В условиях достаточного количества времени и при наличии возможности контроля точности вычислений респондент может вполне эффективно выполнять профессиональные задачи, требующие разнообразных арифметических расчетов.

### **++ ЛЕКСИКА**

Респондент отличается разнообразием и богатством словарного запаса. Он отлично владеет русским языком: способен грамматически и стилистически корректно выстраивать сложные обороты и предложения; верно расставлять необходимые знаки препинания и без ошибок писать трудные с орфографической точки зрения слова. Это позволяет прогнозировать успешность респондента в деятельности, связанной с необходимостью написания текстов, активной деловой перепиской. В целом балл по лексике – показатель общей культуры человека, уровня владения родным языком и умения легко подбирать слова в общении с разными людьми. Это та способность, которая может обеспечить успешность респондента в решении широкого спектра профессиональных задач.

## КРАТКИЙ ТЕСТ ОТБОРА (КТО)

Экспресс-диагностика. Актуальна для широкого круга массовых должностей, наиболее часто применяется для оценки операционистов, кассиров, продавцов.

### ПРИМЕР ВОПРОСА:

Продолжите числовой ряд.

1 2 3 5 8 ...

 11 10 12 13

### ШКАЛЫ:



≈ 20 минут

1. Общий балл
2. Вербальный IQ
3. Эрудиция
4. Числовой IQ
5. Обработка информации

## ТЕСТ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА

Универсальное решение для большинства случаев. Достоверная оценка семи ключевых интеллектуальных способностей выявляет сильные и слабые стороны специалистов и управленцев.

### ПРИМЕР ВОПРОСА:

Расставьте арифметические знаки в местах прочерков:

$$5\_5\_5\_5 = 9$$

-, x, : (вычитание, умножение, деление)

+, :, - (сложение, деление, вычитание)

x, +, - (умножение, сложение, вычитание)

+, -, : (сложение, вычитание, деление)

### ШКАЛЫ:



≈ 45 минут

1. Вычисления
2. Лексика
3. Эрудиция
4. Пространственное мышление
5. Невербальная логика
6. Вербальная логика
7. Обработка информации
8. Общий балл

## БИЗНЕС-IQ

Оценка офисного персонала, к которому предъявляются высокие требования. Тест построен на бизнес-материале: его задания максимально приближены к задачам сотрудников современных организаций, респонденты сталкиваются с конкретными кейсами из офисной жизни.

### ПРИМЕР ВОПРОСА:

Вы хотите арендовать на год помещение площадью не менее 20 кв.м. При этом располагаете бюджетом не более 32.000 у.е.

Выберите наиболее выгодный вариант (наибольшая площадь без перерасхода средств)?

Помещение 22 кв.м., по цене 1.450 у.е. за метр

Помещение 25 кв.м., по цене 1.300 у.е. за метр

Помещение 20 кв.м., по цене 1.500 у.е. за метр, с 5%-ной скидкой

Помещение 23 кв.м., по цене 1.420 у.е. за метр, с 2%-ной скидкой

### ШКАЛЫ:



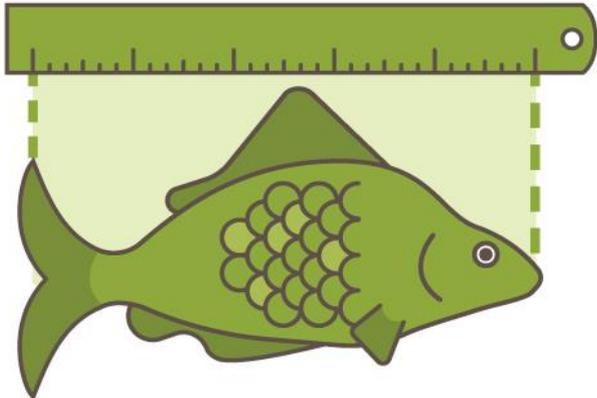
≈ 1,5 часа

1. Вычисления
2. Лексика
3. Эрудиция
4. Память
5. Обработка информации
6. Пространственное мышление
7. Абстрактная логика
8. Общий балл

## А МОЖНО ВЫБРАТЬ ШКАЛЫ?

Наши тесты являются комплексными методиками. Но иногда это не нужно. В случаях однотипной массовой оценки, когда Вы точно знаете, какие шкалы теста актуальны, а какие лишь «утяжеляют» тест, мы предлагаем Вам сократить методики, убрав ненужные шкалы.

### РАЗМЕР ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ



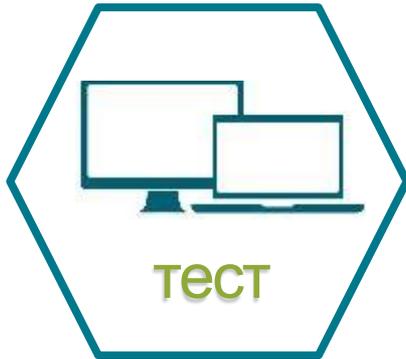
### ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ

Тест становится короче:  
респонденты не тратят свое и Ваше  
время



### УДОБСТВО ПОЛЬЗОВАНИЯ

Отчеты становятся удобнее:  
там остаются только актуальные  
показатели



**Стоимость лицензий** на тестирования зависит от количества **единовременно** закупаемых единиц. Прогрессивные скидки.

Рассчитайте стоимость онлайн:

[калькулятор](#)



Станьте **сертифицированным пользователем**, - используйте все возможности тестовой методики. Эксперты HT-Lab - создатели тестов, подробно объяснят теорию, поделятся случаями практики, ответят на вопросы, дадут прикладные рекомендации. Обучение индивидуальное или в малых группах.

Стоимость в прайс-листе:

[скачать](#)



ОАО «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии» выражает свою благодарность Лаборатории «Гуманитарные Технологии» за сотрудничество при проведении оценки кандидатов при приеме на работу и внутренней ротации сотрудников.

Считаем необходимым отметить высокую прогностическую валидность используемых при этом методик: (...), тест интеллектуального потенциала (ТИПС) (...).

The logo for ATC, consisting of the letters 'a', 't', and 'c' in a bold, lowercase, sans-serif font. The 'a' and 'c' are dark teal, while the 't' is a lighter shade of teal. The letters are closely spaced and have a slight shadow effect.

# атс

администратор  
торговой системы



С помощью тестовых методик под оболочкой Maintest нами эффективно решены важнейшие стратегические задачи: формирование психологических и управленческих профилей участников программы Кадрового резерва, корпоративных компетенций и личностных профилей на позиции менеджеров среднего звена, проведение внутреннего отбора на должность Директора автосалона.

Сотрудники Управления по работе с персоналом отмечают высокую валидность и прогностическую ценность методик: (...), **ТИПС**, (...) и других, удобный интерфейс тестовой оболочки Maintest, (...), профессионализм и оперативность работы сотрудников службы технической поддержки.

The logo for AVTOMIR, featuring the word "АВТО" on the left, a stylized steering wheel icon in the center, and the word "МИР" on the right, all in white on a blue rounded rectangular background.

АВТОМИР

# АКТИВНЫЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ТЕСТА

КТО



ТИПС



БИЗНЕС-IQ





127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3



+7 (495) 669-67-19



[ht-lab.ru](http://ht-lab.ru)



[info@ht-lab.ru](mailto:info@ht-lab.ru)



<https://t.me/htlab1>



[vk.com/htlaboratory](https://vk.com/htlaboratory)

