

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ



Инструменты для
оценки персонала

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов

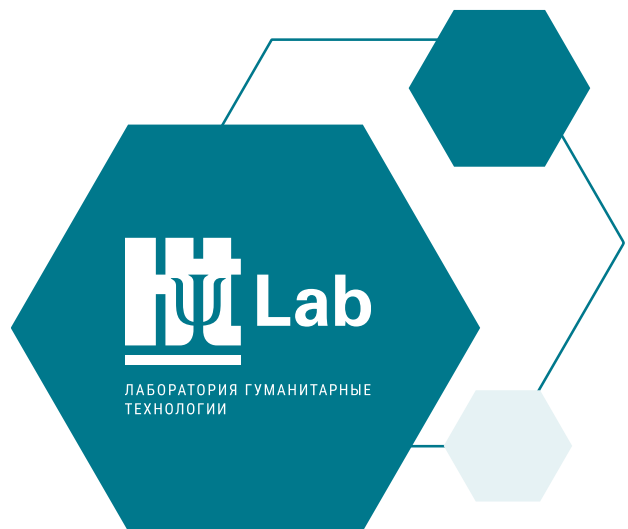
HR-аналитика, обучение,
коучинг для бизнеса

Бизнес-Профиль

универсальный комплексный тест
для оценки персонала



*Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*



Решает задачи:

- 01 Оценка специалистов и управленцев
- 02 Выявление HiPo
- 03 Формирование кадрового резерва
- 04 Оценка по компетенциям
- 05 Построение индивидуальных планов развития
- 06 Подбор проектных команд
- 07 Аутплейсмент



Факты

17 лет

самые точные прогнозы дает комплексное тестирование: Интеллект + Мотивация + Личность

Более **800** компаний

сейчас оценивают кандидатов и сотрудников с помощью теста «Бизнес-Профиль»



21 370 человек

составили выборку для расчета норм

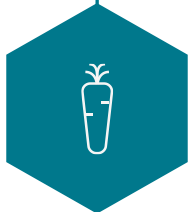
Более **70** проектов по кастомизации

уже проведено

Преимущества

КОМПЛЕКСНАЯ ДИАГНОСТИКА

Оцениваем:



МОТИВАЦИЯ

(что человек хочет)



Интеллект

(что он может)



Личность

(к чему он склонен)

ШЕСТЬ БАЗОВЫХ ОТЧЁТОВ

Получаем:



Бизнес-отчет



Отчет управленческого потенциала



Отчет по компетенциям



Отчет удаленная работа



Отчет для специалиста



Отчет для респондента



Отчет по проекту заказчика

КАЧЕСТВО



- Тест разработан в полном соответствии с Российским стандартом тестирования персонала
- Тест доказал свою эффективность в конкурсе «ЛИДЕРЫ РОССИИ»
- 14+ исследований валидности, надежности и репрезентативности теста

Примеры заданий теста. Общее время тестирования –1,5 часа

МОТИВАЦИЯ (66 заданий)

Укажите, какую работу вы бы предпочли в данный момент.

ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ

Такую, когда вы оказываетесь полноправным членом СПЛОЧЕННОЙ ГРУППЫ друзей и единомышленников, сильной КОМАНДЫ, которая может помочь и защитить в трудную минуту, которая может взяться за любое дело и добиться успеха благодаря спайке.



РУКОВОДСТВО

Такую, когда вы получаете самостоятельность, выполняя ответственную работу РУКОВОДИТЕЛЯ; добиваетесь своих целей, организуете процесс работы в организации ПО-СВОЕМУ, имеете перспективу РОСТА и расширения своих ПОЛНОМОЧИЙ и своей СВОБОДЫ.

ИНТЕЛЛЕКТ (84 задания из общего банка в 231 вопрос)

Найдите закономерность и вставьте пропущенное число:



- 18
- 16
- 17
- 20

ЛИЧНОСТЬ (93 задания)

С каким утверждением из двух вы бы согласились в большей степени:

- Я активно участвую в общественной жизни, хочу реально влиять на жизнь вокруг
- Если каждый будет делать то, что хочет, начнется полный хаос

[пройти демо-версию](#) >

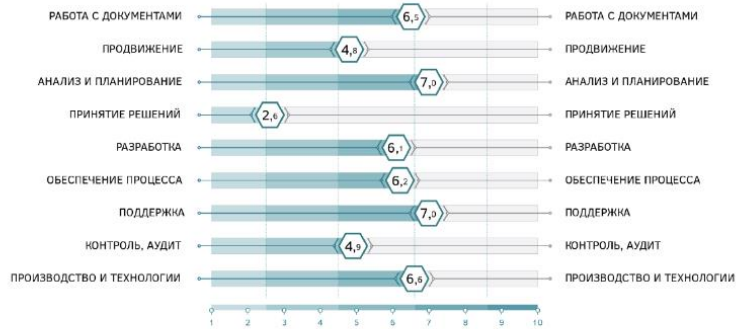


Бизнес портрет респондента: описание его потенциальных возможностей, склонностей и ограничений в профессиональной деятельности

Примеры отчетов



ПРОФИЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОТЕНЦИАЛА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ОПИСАНИЕ	ПОТЕНЦИАЛ
АНАЛИЗ И ПЛАНИРОВАНИЕ	У респондента проявилась умеренная склонность к работе, связанной с поиском, анализом и обобщением информации: проведению исследований, экспертизе, составлению прогнозов и долгосрочных планов. То есть ему подходит работа, требующая развитых интеллектуальных способностей, готовности к вдумчивой самостоятельной деятельности, к проявлению интеллектуальной инициативы и любознательности. <i>Примеры профессий: аналитик данных, маркетолог, логист, риск-менеджер ...</i>	+



МОТИВИРУЮЩИЕ И ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ

МОТИВ	МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ	ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ
++ ВКЛЮЧЕННОСТЬ В КОМАНДУ	Возможность быть включенным в состав сильной и сплоченной команды, которая обеспечивает защиту и поддержку каждого участника; понимание своей роли и пользы для команды.	Недобросовестность других участников команды; отвержение коллективом; отсутствие командного духа, разобщенность коллег.



ПРОГНОЗ ПОВЕДЕНИЯ В КОМАНДЕ

ПРОГНОЗ КОНФЛИКТНОСТИ

Потенциальная конфликтность респондента – **низкая**.
В конфликтной ситуации респондент склонен прибегать к стратегии **приспособления**, то есть избегать активных действий и жертвовать собственными интересами, чтобы сохранить мир и устранить конфликт.

КОМАНДНЫЕ РОЛИ

В разделе используется типология командных ролей М. Белбина. В таблице представлена информация о командных ролях, наиболее характерных для респондента по его психологическим особенностям.

скачать пример отчета

- Бизнес-отчет
- Управленческий потенциал**
- Отчет по компетенциям
- Отчет удаленная работа
- Отчет для специалиста
- Отчет для респондента

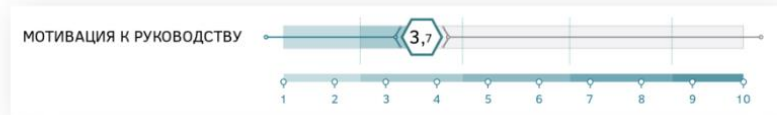
Целостная оценка управленческого потенциала

Примеры отчетов

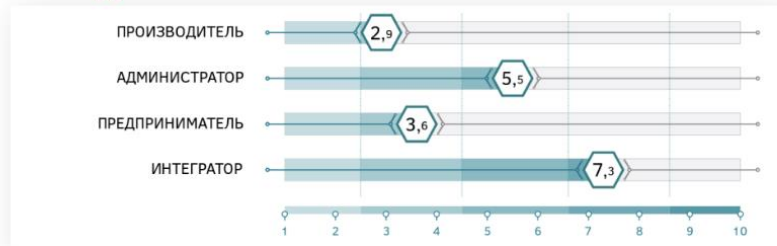
Потенциал к руководству



Мотивация к руководству



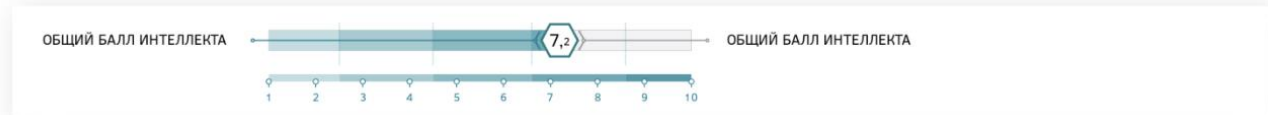
Стили менеджмента



Функции руководства



Интеллектуальные способности



Описание психологического портрета идеального заместителя

ИДЕАЛЬНЫМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ для данного респондента будет человек, который:
 Не является ни чрезмерно общительным, ни замкнутым человеком, который способен как устанавливать контакты с различными людьми и поддерживать беседу, так и спокойно переносить периоды уединения и ограничения общения, погружаясь в свои дела.
 Обладает средним уровнем активности и внутренней энергетикой, гибко действующий как в ситуациях, которые требуют быстрых и смелых решений, так и располагающих к вдумчивому анализу и осмотрительности.
 Скорее недоверчив, насторожен по отношению к другим людям, способен проявлять строгость, требовательность, готов отстаивать свои интересы в условиях конфронтации, принимать довольно жесткие решения, склонен влиять на других людей, переубеждать их, даже если это чревато конфликтами.

скачать пример отчета

- Бизнес-отчет
- Управленческий потенциал
- Отчет по компетенциям**
- Отчет удаленная работа
- Отчет для специалиста
- Отчет для респондента

Выводы о выраженности потенциала к проявлению 12 базовых универсальных компетенций

Примеры отчетов



КОММУНИКАбельность (сниженный потенциал для проявления компетенции)

Не очень общителен и не склонен брать излишнюю инициативу в разговоре. Может проявлять недостаточно чуткости и такта по отношению к собеседнику.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕпятСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность чуткость и внимательность к чувствам и потребностям других людей 	<ul style="list-style-type: none"> замкнутость, склонность к уединённой работе ярко выраженная осторожность и нерешительность

КОМАНДНОСТЬ (средний потенциал для проявления компетенции)

Способен работать в команде и поддерживать хорошие отношения с коллегами. Однако эффективность работы в команде во многом определяется особенностями конкретной ситуации.

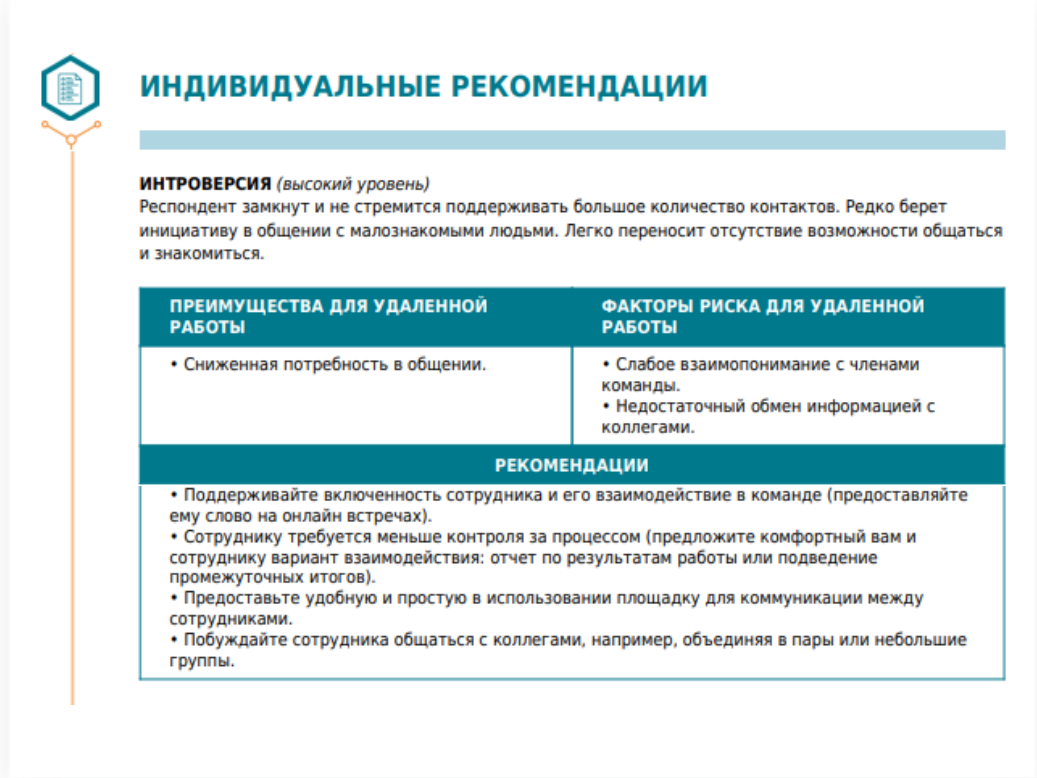
КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ	КАЧЕСТВА, ПРЕпятСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ
<ul style="list-style-type: none"> ярко выраженное стремление работать в команде, в сильной и сплочённой группе друзей и единомышленников, объединённых общей целью дружелюбие, доброжелательность, отзывчивость, миролюбивость, тактичность 	<ul style="list-style-type: none"> чрезмерная уступчивость и подверженность влиянию других людей

скачать пример отчета

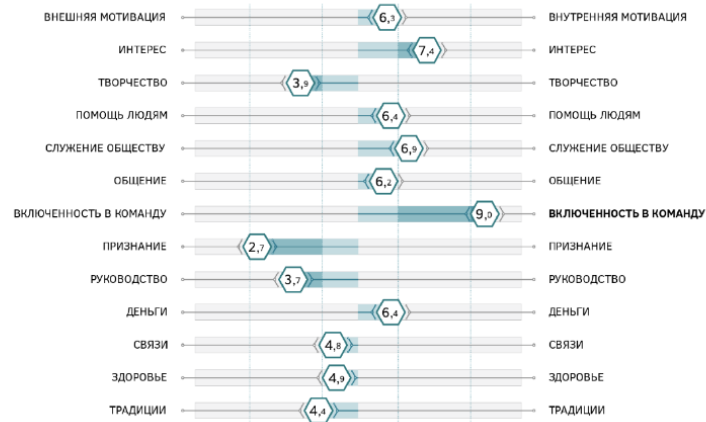
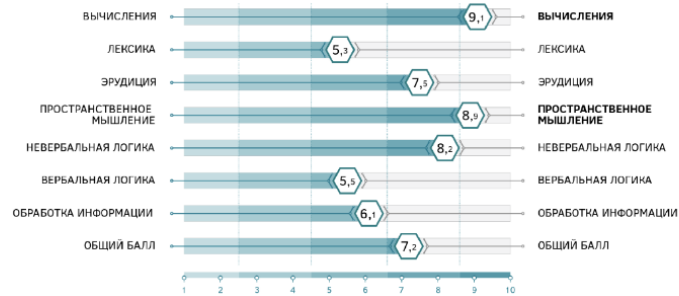
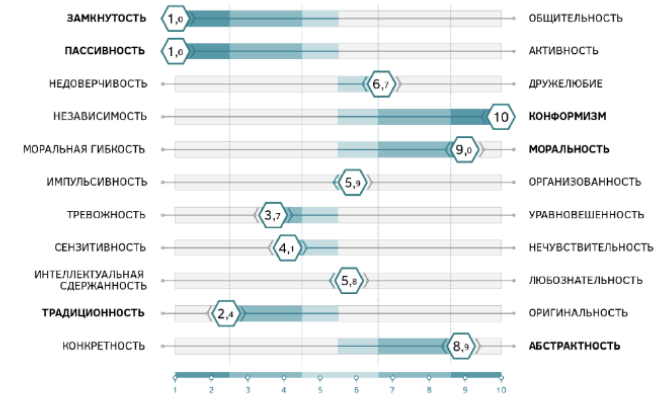
- Бизнес-отчет
- Управленческий потенциал
- Отчет по компетенциям
- Отчет удаленная работа**
- Отчет для специалиста
- Отчет для респондента

Факторы успешности перехода на удалёнку и общий потенциал к эффективной удаленной работе

Примеры отчетов



Психологический портрет респондента


ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ
Факторы по блоку «МОТИВАЦИЯ»

Факторы по блоку «СТРУКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА»

Факторы по блоку «ЛИЧНОСТЬ»

ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ
МОТИВАЦИЯ
+/- ВНЕШНЯЯ/ВНУТРЕННЯЯ МОТИВАЦИЯ

У респондента не выявлено преобладания внешней или внутренней мотивации. Для него примерно в равной степени значимы как содержание профессиональной деятельности – то, что он делает, так и внешнее поощрение – то, что он за свою работу получает. К внутренней мотивации относятся мотивы: Интерес к процессу и содержанию работы, Творчество, Помощь людям, Служение обществу и Включенность в команду. К внешней мотивации: Руководство, Признание, Деньги, Полезные связи, Здоровье, Традиции.

Мягкая обратная связь: информация по основным факторам теста и рекомендации по развитию



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

Ярко выраженные черты характера могут быть вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.

Замкнутость



Что помогает, а что может мешать

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> • Говорите по делу, кратко и информативно • Умеете слушать и наблюдать • Тщательно выбираете друзей – поверхностные знакомства не для вас • Умеете с пользой проводить время в одиночестве • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Держитесь обособленно, поэтому кажетесь отстранённым(ой), "себе на уме" • Не расположены к светским разговорам • Вам сложно заводить новые знакомства • Устаёте от долгого общения и большого количества впечатлений • ...



Рекомендации

- Предупредите окружающих о своих личностных особенностях. Объясните, что вы ходите на обед в одиночестве не из-за того, что видеть не хотите коллег, а потому что вам важно отдохнуть в середине дня, погрузившись в свои мысли. Честность располагает к себе и предотвращает недопонимание.
- Если обстоятельства требуют знакомиться и быть на виду, учите искусство вежливых разговоров ни о чём (small talk). Умение поддерживать светскую беседу поможет вам знакомиться и располагать к себе людей, не тратя при этом всю свою энергию.
- ...



Полезные материалы

Что почитать?

- *Аннетт Симмонс*, Сторителлинг. Как использовать силу историй.
- *Сьюзан Кейн*, Интроверты. Как использовать особенности своего характера.
- *Нэнси Энковиц*, Карьера для интровертов. Как завоевать авторитет и получить заслуженное повышение.
- *Ванесса ван Эдвардст*, Наука общения. Как читать эмоции, понимать намерения и находить общий язык с людьми.
- *Мортимер Адлер*, Искусство говорить и слушать.

Что посмотреть?

- www.ted.com/talks: *Сьюзан Кейн*, Сила интровертов (*Susan Cain, The power of introverts*)
- www.ted.com/talks: *Джулиан Треже*, Как говорить так, чтобы люди хотели вас слушать (*Julian Treasure, How to speak so that people want to listen*)
- www.ted.com/talks: *Эми Кадди*, Язык тела формирует вашу личность (*Amy Cuddy, Your body language may shape who you are*)



Кастомизация

Отчет по проекту Заказчика

Учтём требования к работе и оценке в Вашей компании



КАСТОМИЗАЦИЯ ТЕСТА – это «индивидуальная подгонка».

Тест дорабатывается специально для вас и отвечает именно вашим потребностям.

ЧТО ЭТО ДАЕТ

- 01 ПОВЫШЕНИЕ ТОЧНОСТИ.** Тест делает точные выводы о пригодности кандидата к работе в вашей компании: повышается валидность инструмента.
- 02 ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ.** Вместе с повышением валидности инструмента повышается ROI — окупаемость инвестиций в оценку персонала.
- 03 ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ.** Тест может стать короче: уберем из него все ненужное вам.
- 04 УДОБСТВО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.** Отчеты по результатам теста представлены в терминах критериев оценки, принятых в вашей компании.

Стоимость кастомизации рассчитывается индивидуально, стоимость сеансов тестирования при этом остается стандартной.

КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ В ОТЧЕТАХ



- **Идеальный профиль.** Позволяет наглядно оценить, насколько профиль кандидата похож на идеальный профиль сотрудника компании.
- **Шкала пригодности.** Всего одна цифра – как итоговая оценка кандидата. Позволяет строить рейтинги кандидатов при массовом подборе.
- **Компетенции.** Тест будет «говорить» с Вами на языке компетенций Вашей компании.
- **Плюсы и минусы.** Относительно должности, компетенции или любого другого критерия оценки.

[презентация о кастомизации >](#)

Стоимость тестирования



БИЗНЕС-ПРОФИЛЬ

3 120 Р/человек

БИЗНЕС-ПРОФИЛЬ

с отчетом «Управленческий потенциал»

3 640 Р/человек

Количество сеансов	Стоимость тестирования (Р/человек)	
10	2 985	3 477
50	2 857	3 303
100	2 698	3 086
200	2 464	2 798
500	2 135	2 421
1 000	1 778	1 935

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2024 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте



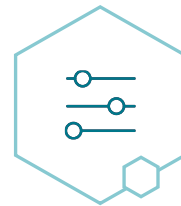
Программное обеспечение для проведения тестирования

Универсальная система оценки персонала Maintest Online



ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS



ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



НАДЕЖНОСТЬ

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



КАСТОМИЗАЦИЯ ПЛЕЕРА И ДИЗАЙНА ОТЧЁТОВ

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн



Работа с **обезличенными** данными

Интеграция с платформами и сервисами заказчика

Прокторинг для контроля за процедурой тестирования

Есть **OFFLINE** вариант ПО

Логика работы системы



ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАСТРОЙКА

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



ПРОВЕДЕНИЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем



ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных



Добро пожаловать в систему Maintest!

Логин

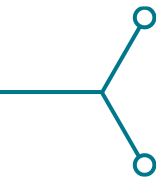
Пароль

Если пароль был утерян, обратитесь к своему менеджеру.

Войти

Давать оценку - в Вашей компетенции.

Попробуйте новый Maintest 2.0. Все тарифы и нововведения смотрите на сайте ht-lab.ru. Результаты вас удивят.



Среди пользователей теста «Бизнес-Профиль»





HT Lab — разработчик инструментов оценки персонала

С 1990 года помогаем компаниям в поиске **лучших решений** в оценке персонала

30+ лет

Работаем на рынке
психометрических тестов

6 000 клиентов

Оценивают персонал
с помощью наших тестов

50+ тестов

Оценки компетенций, личностных
и мотивационных особенностей,
управленческого потенциала,
рискованного поведения и IQ

Научная база МГУ

Тесты разработаны под научным
руководством заслуженного
профессора МГУ А.Г. Шмелёва

1 раз в год

Проверяем
психометрические свойства тестов
и пересчитываем тестовые нормы

5 500 000 тестирований

Уже проведено



**ПОДТВЕРЖДЁННОЕ
КАЧЕСТВО**

Тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)

Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Контакты HT Lab



Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3



+7 (495) 669-67-19



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru

