

Тест «SafetyStart»

Быстрый отбор по склонности к риску

Десктопная и мобильная версии



Отсев кандидатов, склонных к опасному поведению

Определение готовности сотрудника к работе на опасном производстве

Выявление причин опасного поведения и мер профилактики



Зачем оценивать небезопасное поведение

60%

аварийных и несчастных случаев на ОПО* происходят из-за человеческого фактора, по данным Ростехнадзора

на 25%

увеличилось количество несчастных случаев в 2021 году, по сравнению с 2020, по данным Ростехнадзора

с 1 марта 2022

вступили в силу изменения в [ст.214 ТК РФ](#) об обязанностях работодателя в области охраны труда

**ОПО — опасный производственный объект*



Тест SafetyStart — оценка потенциальных рисков

За **30 минут** тест сформирует прогноз небезопасного поведения сотрудника или кандидата, и даст рекомендации по профилактике травматизма на рабочем месте

О ТЕСТЕ

SafetyStart оценивает не только личность. Точный прогноз достигается за счёт оценки:

- ◆ Интеллектуальных способностей
- ◆ Личностных качеств
- ◆ Риска алкогольной зависимости
- ◆ Достоверности ответов участника оценки

Чем полезна оценка производственного персонала:



Сокращение риска возникновения несчастных случаев на производстве



Предотвращение финансовых потерь из-за нештатных ситуаций



Повышение социальной ответственности персонала компании



Отрасли применения теста



Металлургия



Машиностроение



Энергетика



Строительство



Горнорудная
промышленность



Пищевая
промышленность



Нефтегазовая
отрасль



Транспорт,
логистика



Детальная оценка компонентов небезопасного поведения

01

Выявление причин опасного поведения и мер их профилактики

02

Определение готовности сотрудника к работе на опасном производстве

03

Отбор сотрудников в программы наставничества и контроля соблюдения техники безопасности

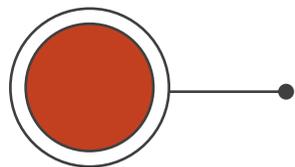
04

Оценка компетенций и интеллектуальных способностей

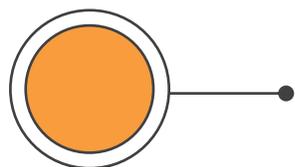




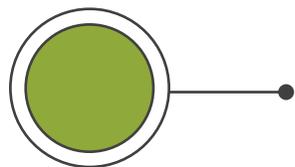
Быстрый отбор по склонности к риску: шкала-светофор



Неблагоприятный
прогноз



Условно
благоприятный
прогноз



Благоприятный
прогноз

Где применять результаты оценки:

- Отбор сотрудников по степени склонности к опасному поведению: **красный**, **жёлтый**, **зелёный**
- Отсев высокорисковых **«красных»** кандидатов при отборе на вакансию
- Комплектование бригад — баланс **«красных»** и **«зелёных»** сотрудников в смене для сокращения риска возникновения аварийной ситуации или несчастного случая
- Повышенная бдительность в отношении **«красных»** сотрудников



Структура SafetyStart. Описание шкал



Общий уровень интеллектуальных способностей

внимание, числовые и вербальные способности



Риск алкогольной зависимости

косвенная оценка вероятности злоупотребления алкоголем



Достоверность ответов

социальная желательность ответов респондента, степень его откровенности при тестировании



Личность

Стрессоустойчивость

эмоциональная устойчивость, физическая выносливость, устойчивость к раздражителям

Дисциплинированность

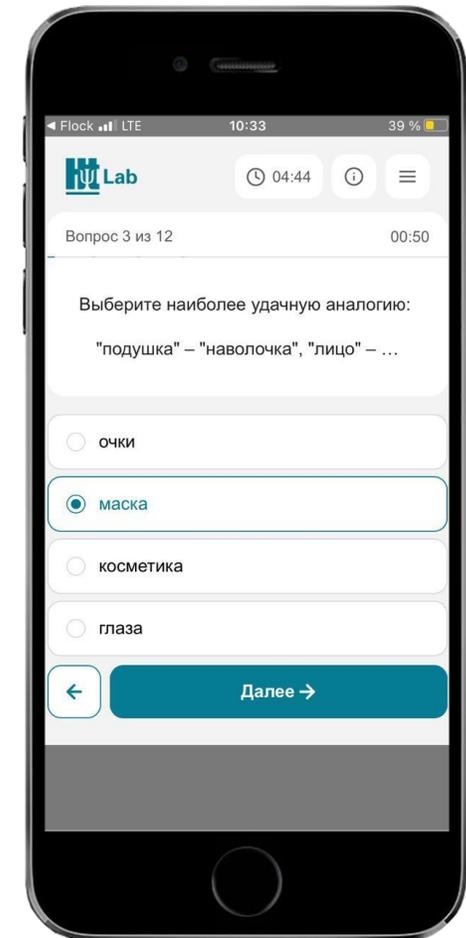
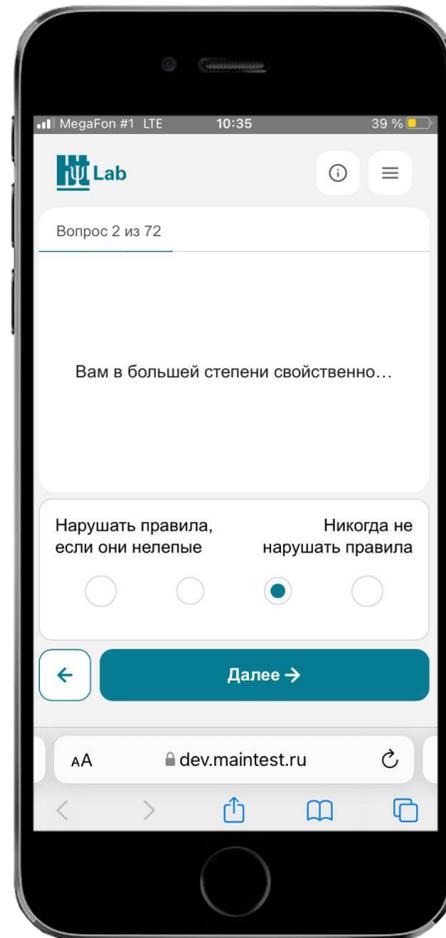
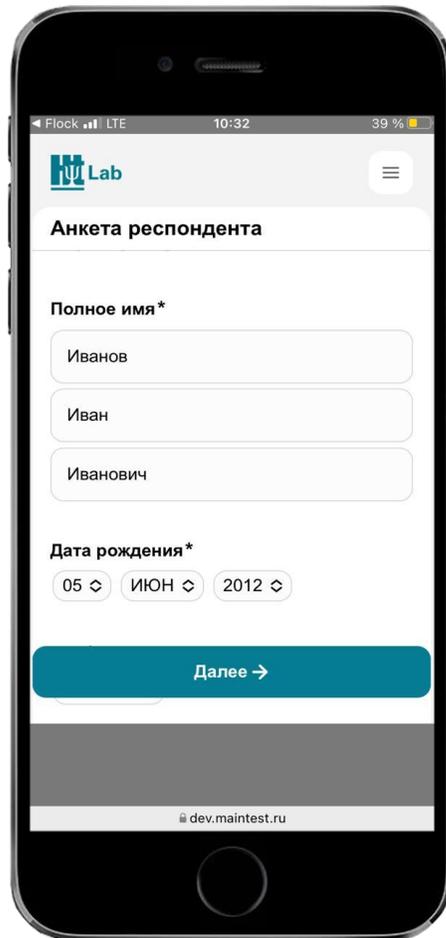
исполнительность, ответственность, организованность, пунктуальность

Склонность к риску

стремление к экстриму, решительность, соревновательность в поступках



Мобильная версия: представление заданий теста



Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

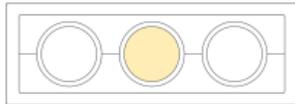
Шкальный профиль + текстовое описание
результатов

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

показывает склонность человека к небезопасному поведению, причины и меры профилактики



ПРОГНОЗ НЕБЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ



условно благоприятный прогноз

Очень осторожный и нерешительный человек. Интеллектуальные способности развиты средне. Средне дисциплинированный человек: нужен контроль со стороны руководства. Отсутствует чрезмерная тяга к алкоголю. Не стрессоустойчив, не готов к преодолению трудностей. Рекомендуется уделить внимание уровню подготовки сотрудника при допуске к работам с повышенным риском.



ПРИЧИНЫ НЕБЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

- Нерешительность в ситуациях неопределённости.
- Излишняя эмоциональность, обидчивость и неуверенность в себе, неспособность собраться и действовать в проблемных ситуациях.
- Восприимчивость к внешним раздражителям, снижение работоспособности в условиях повышенного шума и избытка отвлекающих факторов.
- Низкая физическая выносливость, неспособность выдерживать долгие нагрузки.



МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

- При возникновении происшествий в других подразделениях информировать о них и их причинах.
- Повышенный контроль за самочувствием работника перед сменой.
- Организация практических занятий по отработке навыка безопасного выполнения работ.
- По возможности подобрать тихое и спокойное рабочее место, предусмотреть возможность восстанавливаться в комнате отдыха.
- По возможности привлекать к "сидячей" низкоинтенсивной работе. Следить за длительностью и интенсивностью рабочей нагрузки, при нарастании ошибок уменьшать объём, интенсивность работы.

Краткий отчёт для руководителя

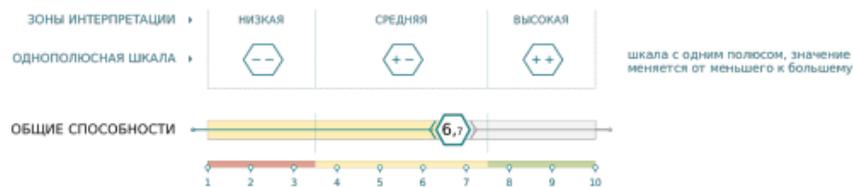
СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

помогает формировать программы обучения и развития сотрудников



СПОСОБНОСТИ



Средний уровень

Уровень общей интеллектуальной подготовки в среднем диапазоне - как у большинства людей. Пригодность к работе, не требующей сложной и интенсивной аналитической деятельности и высокого интеллектуального напряжения.

- Вербальный IQ** (Средний уровень) Средний уровень развития речевого мышления. Работа, связанная с деловым общением и перепиской, написанием различных текстовых документов возможна, но не может быть основной.
- Числовой IQ** (Высокий уровень) Высокий уровень развития математического мышления. Данный показатель отражает развитое умение считать в уме, видеть закономерности в числовых рядах, работать с цифрами. Полная готовность к работе с числовой, специально-технической, формально-логической информацией.
- Внимание** (Средний уровень) Средний уровень текущей умственной производительности, работоспособности в обработке информации. Работа, требующая скорости и одновременно высокой точности и аккуратности, возможна лишь как эпизод и не может быть основной.



ЛИЧНОСТЬ



*Результаты респондента можно назвать достоверными. При ответе на вопросы он не старался приукрасить себя и признавал за собой недостатки и слабости, которые свойственны большинству людей.



ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

Средний уровень

Средне дисциплинированный человек: такого уровня в достаточно для выполнения рабочих задач. В целом он старается следовать планам и выполнять поставленные задачи, но ему требуется определённый контроль со стороны руководства, как и большинству других людей. Данное утверждение справедливо в случае, если среди результатов по субшкалам нет очевидных "провалов". В случае, если общий балл является усреднением высоких и низких баллов по субшкалам, "провалы" в определённых качествах могут быть источником проблем на некоторых должностях.

- Организованность** (Средний уровень) Средний уровень. Может выстроить общий план работы, намечая основные аспекты, но остаётся гибким и сохраняет за собой свободу выбора промежуточных шагов.

СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА

Отчёт для участника оценки

Шкальный профиль + текстовое описание
результатов

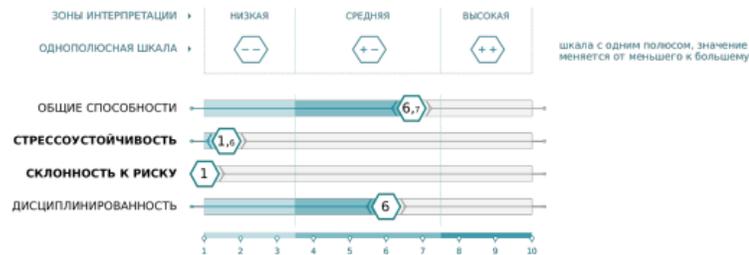


Отчёт для участника оценки (респондента)

написан с использованием простой терминологии, с развивающей обратной связью



ФАКТОРНЫЙ ПРОФИЛЬ



СЛОВЕСНЫЕ ИНТЕРПРЕТАЦИИ

ОБЩИЕ СПОСОБНОСТИ

Средний уровень

Вы показали средний уровень общей интеллектуальной подготовки – как у большинства других людей. В принципе, Вам можно рекомендовать работу, которая требует повышенных интеллектуальных нагрузок. Но и Вам следует работать над развитием своих интеллектуальных способностей, особенно над теми, которые у Вас оказались самыми невысокими по результатам данного теста.

ДИСЦИПЛИНИРОВАННОСТЬ

Средний уровень

Вы в меру дисциплинированный человек. Вам не свойственны как крайний педантизм в следовании планам, инструкциям и выполнении обязательств, так и чрезмерная импульсивность, непоследовательность, безответственность. Ваше поведение во многом зависит от внешних и личных обстоятельств. В значимых для себя ситуациях Вы можете проявлять себя как организованный, пунктуальный и обязательный человек, а в иных обстоятельствах можете давать себе волю действовать спонтанно и прислушиваться к своим текущим желаниям.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

Низкий уровень

Вы обладаете низкой физической и эмоциональной устойчивостью. В некомфортных для работы условиях Ваша продуктивность резко снижается. Вероятно, Вам сложно выдерживать высокие физические и психологические нагрузки. В стрессовой ситуации Вы достаточно быстро истощаетесь, реагируете эмоционально, теряете уверенность и оптимизм перед лицом проблем и неудач. Вам скорее подойдёт спокойная работа, без чрезмерных нагрузок и частых переработок.

СКЛОННОСТЬ К РИСКУ

Низкий уровень

Вы очень осторожный, предусмотрительный и довольно нерешительный человек. Вы не участвуете в делах, которые кажутся рискованными и опасными. Новым впечатлениям и ярким эмоциям Вы всегда предпочитаете определённую стабильность, спокойствие и комфорт. Вы избегаете авантюры и новизны, выбираете безопасные и проверенные решения. Тщательно оцениваете риски, взвешиваете все за и против, склонны сомневаться и испытывать неуверенность, поэтому можете затягивать с принятием даже не очень рискованных решений. Такое поведение помогает Вам избегать неприятностей и оставаться в безопасности. Однако помните, что, избегая риска, Вы упускаете возможности проявить себя, получить новые впечатления и в полной мере ощутить вкус жизни.

СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА



Цены и скидки на тестирование

		<i>Базовая стоимость</i>	<i>Количество тестирований</i>	<i>Стоимость тестирования (₽/человека)</i>
	SafetyStart	900 ₽/человека	10	900
			50	859
			100	847
			500	755
			1 000	682
			5 000	461

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2025 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

Программное обеспечение для тестирования

Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

В HT Lab применяется **3 варианта системы Maintest**

Maintest Online

Облачное решение на базе SaaS

- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удаленным тестированием

Maintest Offline

Если нет выхода в Интернет/разрешения службы безопасности

- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Одновременно запускается до 40 сеансов
- Не ограничено по времени использования

Maintest Pro

Облачное решение для разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов

ПОДРОБНЕЕ

The image shows two screenshots of the MAINTEST system. The top screenshot is a dashboard for a user named Ivan, displaying various analytics and management tools. The bottom screenshot is the login page for the MAINTEST system.

Dashboard Screenshot:

- Header:** MAINTEST logo, navigation menu (Главная, Список тестов, Планы оценки, Компетенции, Управление), user profile (Иван), and system status (Остаток: ПТ).
- Seansy (Sessions):** Bar chart showing sessions for Business profile 7 (170, 64%), EPI-2 (80, 30%), and TUR-7 (13, 6%) from 27.10 to 02.11.
- Statistics by Psi for November:** Donut chart showing: Acquired (1255, 54%), Used (405, 20%), and Reserved (367, 16%).
- Quick Access:** Buttons for Competencies, Business profile 7 (28 licenses remaining), and KonKom.
- Tray Psi:** Bar chart showing distribution: Tests (35%), Surveys (30%), KonKom (20%), and Other (15%).
- Contact Curator:** Алексей Венедиктов, curator@maintest.ru, +7 (999) 979 11 11.
- Footer:** Темная тема (Dark theme toggle), Сообщить о проблеме (Report problem).

Login Page Screenshot:

- Header:** HUMAN TECHNOLOGIES ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ».
- Text:** Добро пожаловать в систему Maintest!
- Form:** Login and Password fields.
- Text:** Если пароль был утерян, обратитесь к своему менеджеру.
- Button:** Войти (Login).
- Right Panel:** Давать оценку - в Вашей компетенции. Попробуйте новый Maintest 2.0. Все тарифы и нововведения смотрите на сайте ht-lab.ru. Результаты вас удивят.



Почему Maintest — это удобно



Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер. Функционал реализован на базе SaaS



Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Кастомизация плеера И дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

✓ Работа с **обезличенными** данными

✓ **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика

✓ **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования

✓ **Maintest входит в Единый реестр российского ПО**



HT Lab — разработчик инструментов оценки персонала



С 1990 года помогаем компаниям в поиске **лучших решений** в оценке персонала

30+ лет

Работаем на рынке психометрических тестов

6 000 клиентов

Оценивают персонал с помощью наших тестов

50+ тестов

Оценки компетенций, личностных и мотивационных особенностей, управленческого потенциала, рискованного поведения и IQ

Научная база МГУ

Тесты разработаны под научным руководством заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелёва

1 раз в год

Проверяем психометрические свойства тестов и пересчитываем тестовые нормы

5 500 000 тестирований

Уже проведено



**ПОДТВЕРЖДЁННОЕ
КАЧЕСТВО**

Тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)

Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Среди наших клиентов



Металлоинвест
Лебединский ГОК



НОРНИКЕЛЬ



РОССЕТИ
ФСК ЕЭС



ЛЕНЭНЕРГО

ОСНОВАНО В 1886 ГОДУ



КАZZINC

СИБУР



ФОСАГРО

УРАЛКАЛИЙ



Контакты HT Lab



127018, г. Москва, Суцёвский Вал, дом 16, строение 3



+7 (495) 669-67-19



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru



https://t.me/htlab1



vk.com/htlaboratory

ЗАКАЗАТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ

