

Тест «SafetyProfile 4»

Быстрый отбор по склонности к риску



Отсев кандидатов, склонных к опасному поведению

Определение готовности сотрудника к работе на опасном производстве

Выявление причин опасного поведения и мер профилактики

Зачем оценивать небезопасное поведение

60%

аварийных и несчастных случаев на ОПО* происходят из-за человеческого фактора, по данным Ростехнадзора

на 25%

увеличилось количество несчастных случаев в 2021 году, по сравнению с 2020, по данным Ростехнадзора

с 1 марта 2022

вступили в силу изменения в [ст.214 ТК РФ](#) об обязанностях работодателя в области охраны труда

*ОПО — опасный производственный объект

Тест SafetyProfile 4 — оценка потенциальных рисков

За **45 минут** тест сформирует прогноз небезопасного поведения сотрудника или кандидата, и даст рекомендации по профилактике травматизма на рабочем месте

SafetyProfile 4 оценивает не только личность.

Точный прогноз достигается за счёт оценки:

- Скорости и точности реакции
- Интеллектуальных способностей
- Риска алкогольной зависимости
- Личностных качеств
- Достоверности ответов

ЧТО ЭТО ДАЁТ:



Сокращение риска возникновения несчастных случаев на производстве



Предотвращение финансовых потерь из-за нештатных ситуаций

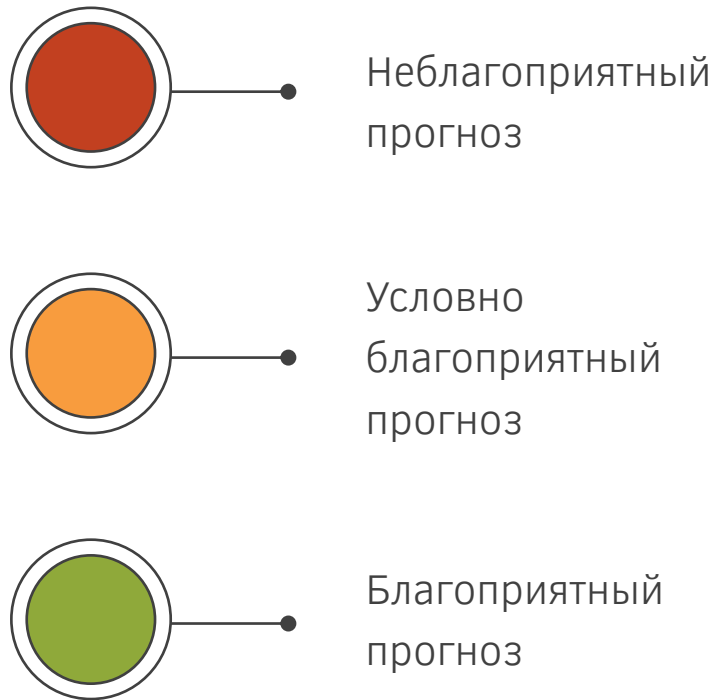


Повышение социальной ответственности персонала компании





[О ТЕСТЕ](#)

[ПРОЙТИ ДЕМО-ТЕСТ](#)

Быстрый отбор по склонности к риску: шкала-светофор



Где применять результаты оценки:

-  Отбор сотрудников по степени склонности к небезопасному поведению: **красный**, **жёлтый**, **зелёный**
-  Отсев высокорисковых **«красных»** кандидатов при отборе на вакансию
-  Комплектование бригад — баланс **«красных»** и **«зелёных»** сотрудников в смене для сокращения риска возникновения аварийной ситуации или несчастного случая
-  Повышенная бдительность в отношении **«красных»** сотрудников

Детальная оценка компонентов небезопасного поведения

01

Выявление причин опасного поведения и мер их профилактики

02

Определение готовности сотрудника к работе на опасном производстве

03

Отбор сотрудников в программы наставничества и контроля соблюдения техники безопасности

04

Оценка компетенций и интеллектуальных способностей





Отрасли применения SafetyProfile 4



Металлургия



Машиностроение



Энергетика



Строительство



Горнорудная
промышленность



Пищевая
промышленность



Нефтегазовая
отрасль



Транспорт,
логистика

Структура теста. Описание шкал



Способности

Понимание инструкций

способность понимать инструкции и делать из них верные выводы

Внимание

способность к концентрации, устойчивость к монотонии, интеллектуальная работоспособность

Скорость реакции

скорость и точность действий в ситуации выбора в условиях дефицита времени



Личность

Стрессоустойчивость

эмоциональная устойчивость, физическая выносливость, устойчивость к раздражителям

Склонность к риску

стремление к экстриму, решительность, соревновательность в поступках

Дисциплинированность

исполнительность, ответственность, организованность, пунктуальность



Достоверность ответов

Социальная желательность ответов респондента, степень его откровенности при тестировании

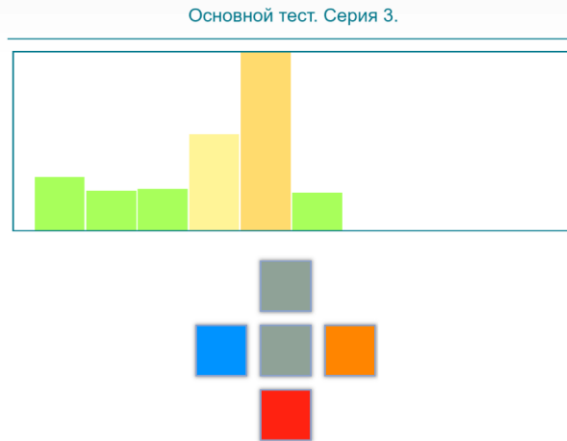


Риск алкогольной зависимости

косвенная оценка вероятности злоупотребления алкоголем

Примеры заданий. Время прохождения — 45 минут

РЕАКЦИЯ (240 заданий на моторику: 5-7 мин. на блок)



ЛИЧНОСТЬ (101 вопрос: 15 мин. на блок)

Вам в большей степени свойственно...

Находить у себя симптомы болезни, о которой услышали или прочитали	<input type="range"/>	Не переживать за свое здоровье, даже если рядом кто-то заболел
Иногда стараться скрыть свои ошибки	<input type="range"/>	Всегда признаваться в своих ошибках
По возможности регулярно обновлять свой гардероб	<input type="range"/>	Носить любимую одежду, пока она совсем не придёт в негодность
Верить, что жизнь дана для удовольствия	<input type="range"/>	Верить, что в жизни надо упорно трудиться

ПОНИМАНИЕ ИНСТРУКЦИЙ (14 заданий: 15 мин. на блок)

К схеме вентиляции прилагаются данные по фактическим замерам расхода воздуха в шахте с измерениями, с которыми обязаны быть ознакомлены все работники и специалисты шахт. В таблицах замеров расхода воздуха, которые хранятся у главных инженеров шахт, кроме фактических приводятся расчётные значения количества воздуха и скорости воздушной струи в местах проведения замеров. Данные по фактическим замерам расхода воздуха в шахте, прилагаемые к схеме вентиляции, корректируются работниками участка аэрологической безопасности после проведения замеров с периодичностью согласно требованиям Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности.

Кто, согласно инструкции, вносит изменения в данные по фактическим замерам расхода воздуха?

- Работники участка аэрологической безопасности.
- Работники и специалисты шахт.
- Главный инженер шахты.
- Работники военизированной горноспасательной службы.

ВНИМАНИЕ (14 заданий: 10 мин. на блок)

Сколько чётных чисел содержится в следующей строчке?

80 61 28 64 74 72 30 58 29 75 36 21 64 68 88 74 82 13 55 10 84 82 57 53 92 62 71 59 27

- 19
- 17
- 20
- 18
- 21

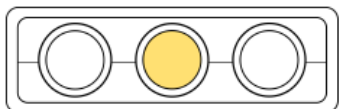
Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

Шкальный профиль + текстовое описание
результатов

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

показывает склонность человека к небезопасному поведению, причины и меры профилактики

ПРОГНОЗ НЕБЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ



5,2

условно благоприятный прогноз

У респондента могут возникать трудности с пониманием инструкций и правил, поэтому ему бывает сложно оценить опасность ситуации и спрогнозировать последствия своих действий. Он спокойный, пассивный человек, который не готов действовать быстро и решительно. Не склонен рисковать и нарушать правила, но в ситуации опасности может проявлять излишнее спокойствие, медлительность, бездействовать.

ВЕРОЯТНЫЕ ПРИЧИНЫ НЕБЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

- Затруднения с пониманием инструкций.

МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ

- Ярко, наглядно и натуралистично демонстрировать негативные последствия возможных ошибок и несоблюдения правил безопасности.
- Повышенный контроль со стороны руководителя и других работников.
- Мастерам смен напоминать работникам при выдаче задания на смену о необходимости соблюдения конкретных правил промышленной безопасности и охраны труда, непосредственно относящихся к планируемой работе.
- На планёрках перед сменой акцентировать внимание на потенциально опасных операциях.

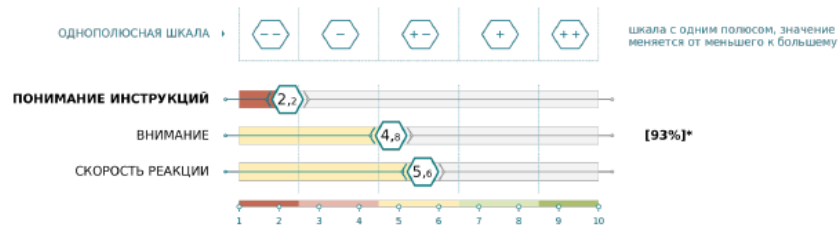
← ● Краткий отчёт для руководителя

СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

помогает формировать программы обучения и развития сотрудников

СПОСОБНОСТИ



*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

Понимание инструкций

Способность к пониманию инструкций и правил развита у респондента на низком уровне. Для осмысления прочитанного ему требуется больше времени, чем большинству других людей. Респондент может приходить к ошибочным выводам из содержания инструкций, неверно их интерпретировать.

Особенности:

- может делать неверные выводы о прочитанном;
- может тратить много времени на работу с текстовой информацией.

Внимание

У респондента средний уровень внимательности. Он способен удерживать в фокусе внимания средний объём информации. Однако в условиях ограниченного времени может допускать ошибки. При длительной монотонной работе может терять концентрацию.

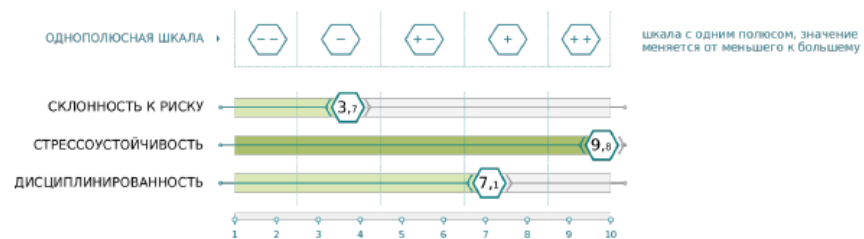
Особенности:

- при большом лимите времени может безошибочно выполнять работу, требующую внимательности;
- при длительной монотонной работе нужны перерывы.

Скорость реакции

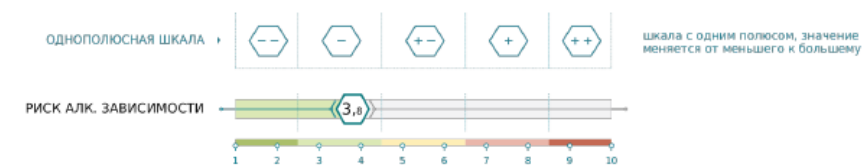
Респондент выполняет задания на моторику с такой же скоростью, как большинство других респондентов.

ЛИЧНОСТЬ



*Результаты респондента можно назвать достоверными, но при ответе на некоторые вопросы он старался приукрасить себя, отрицая наличие недостатков и слабостей, свойственных большинству людей.

РИСК АЛКОГОЛЬНОЙ ЗАВИСИМОСТИ



СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА

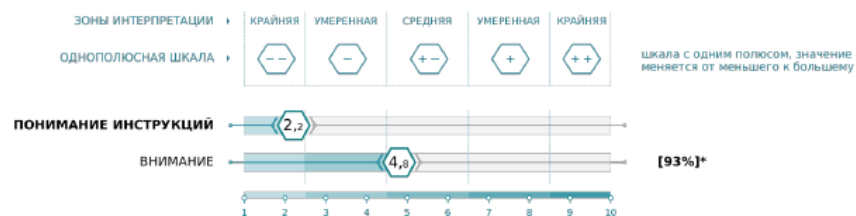
Отчёт для участника оценки

Шкальный профиль + текстовое описание
результатов

Отчёт для участника оценки (респондента)

написан с использованием простой терминологии, с развивающей обратной связью

СПОСОБНОСТИ



*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

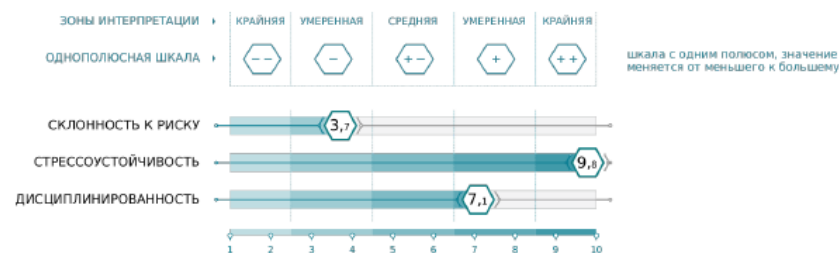
ПОНИМАНИЕ ИНСТРУКЦИЙ

Вероятно, Вы сталкиваетесь с трудностями при работе с инструкциями. Для осмысления прочитанного Вам требуется больше времени, чем большинству других людей. Вы делаете ошибочные выводы из содержания инструкций, неточно интерпретируете приведённые в ней рекомендации.

ВНИМАНИЕ

Вы были относительно внимательны при выполнении теста. Вы способны удерживать в фокусе внимания большой объём информации и работать с ним сравнительно быстро, хотя можете и допускать ошибки. Вам бывает непросто поддерживать высокую концентрацию внимания при длительной и монотонной работе.

ЛИЧНОСТЬ



СКЛОННОСТЬ К РИСКУ

Вы довольно осторожный и предусмотрительный человек. Вы стараетесь не участвовать в делах, которые кажутся рискованными и опасными. Новым впечатлениям и ярким эмоциям Вы предпочитаете определённость, спокойствие и комфорт. Вы не склонны ввязываться в авантюры, чаще всего выбираете безопасные и проверенные решения. Стараетесь тщательно оценивать риски и взвешивать все за и против, поэтому можете проявлять нерешительность. Такое поведение помогает Вам избегать неприятностей и оставаться в безопасности. Однако помните, что, переоценивая риски, Вы можете упускать возможности проявить себя, получить новые впечатления и в полной мере ощутить вкус жизни.

СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА

Групповой отчёт

Формируется для каждой организации индивидуально.
Обратитесь к персональному менеджеру
за консультацией

Групповой отчёт. Пример прогноза небезопасного поведения

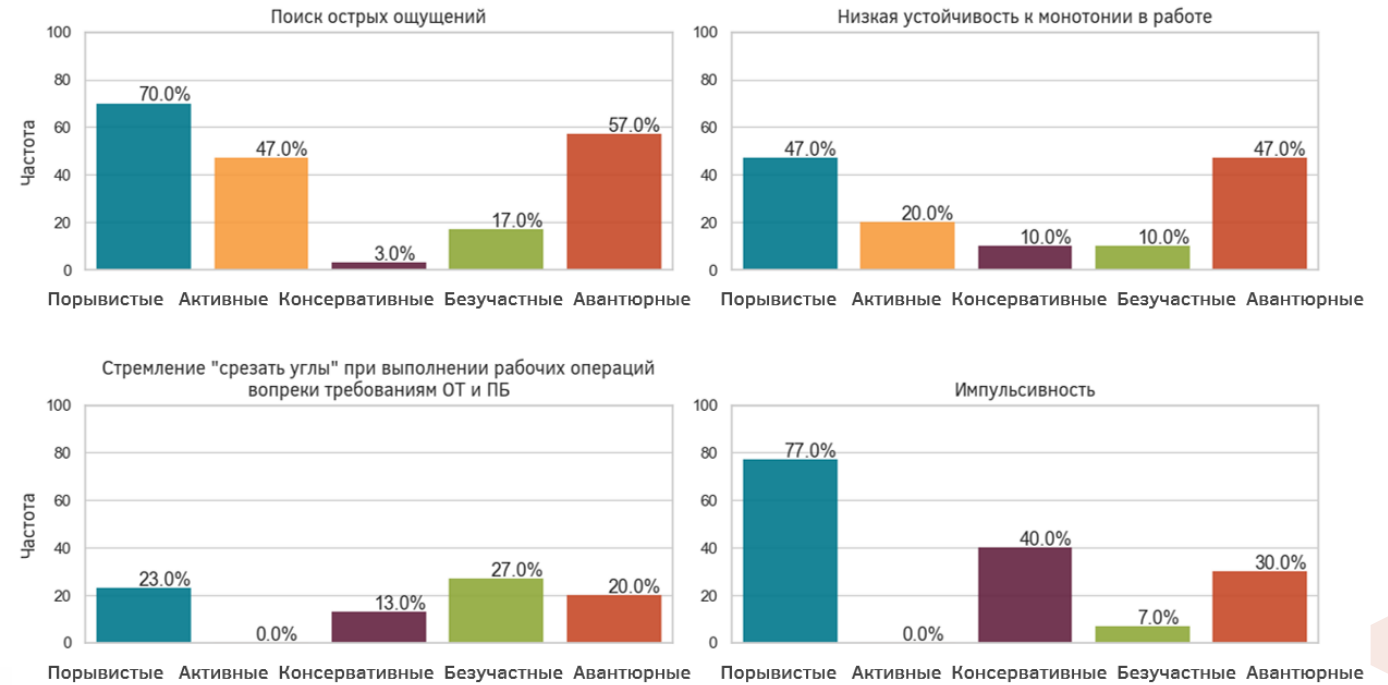
Респондент	Описание результатов	Баллы по шкалам								
		Понимание инструкций	Внимание	Склонность к риску	Стрессоустойчивость	Дисциплинированность	Риск алк. Зависимости	Скорость реакции	Достоверность ответов	Шкала пригодности
Иванов	неблагоприятный прогноз	3.6	1.6	8.9	5.5	1.1	5.2	7.6	высокая	3
Петров	благоприятный прогноз	10	7.9	2.3	1.9	6.7	4.1	7.2	высокая	8.2
Сидоров	благоприятный прогноз	10	6.6	3.5	1.2	5.4	3.7	7.6	высокая	7.6
Панкратов	условно благоприятный прогноз	6.3	5.4	5.8	4.6	3.1	6.1	7.4	высокая	5.3
Федоров	благоприятный прогноз	6.3	7.3	3.3	1	5.4	3.3	6.6	высокая	6.8
Степанова	условно благоприятный прогноз	3.6	6.6	6.6	5.5	4.4	5.9	7.6	высокая	5.1
Смирнова	благоприятный прогноз	7.7	8.5	7.2	6.4	7.1	3.1	7	средняя	7.1
Семенов	условно благоприятный прогноз	6.3	7.3	4.4	4.1	3.9	3.3	6.5	высокая	6.3
Юрьева	благоприятный прогноз	9.8	8.5	6.2	3.9	4.6	5.6	7	средняя	7.2

Групповой отчёт. Пример иерархического кластерного анализа

Цели исследования:

01 Выявить профили потенциальных нарушителей. Выделить кластеры работников, схожие по своим психологическим особенностям, среди «группы риска» — 131 человек, получивший по шкале пригодности ниже 4,5 балла.

02 Проанализировать психологические особенности каждого кластера и подобрать наиболее подходящие методы воздействия для снижения риска небезопасного поведения работников этого кластера.



Выделены кластеры:

1 кластер — «Порывистые»
30 человек — 23%

2 кластер — «Активные»
23 человека — 18%

3 кластер — «Консервативные»
16 человек — 12%

4 кластер — «Безучастные»
29 человек — 22%

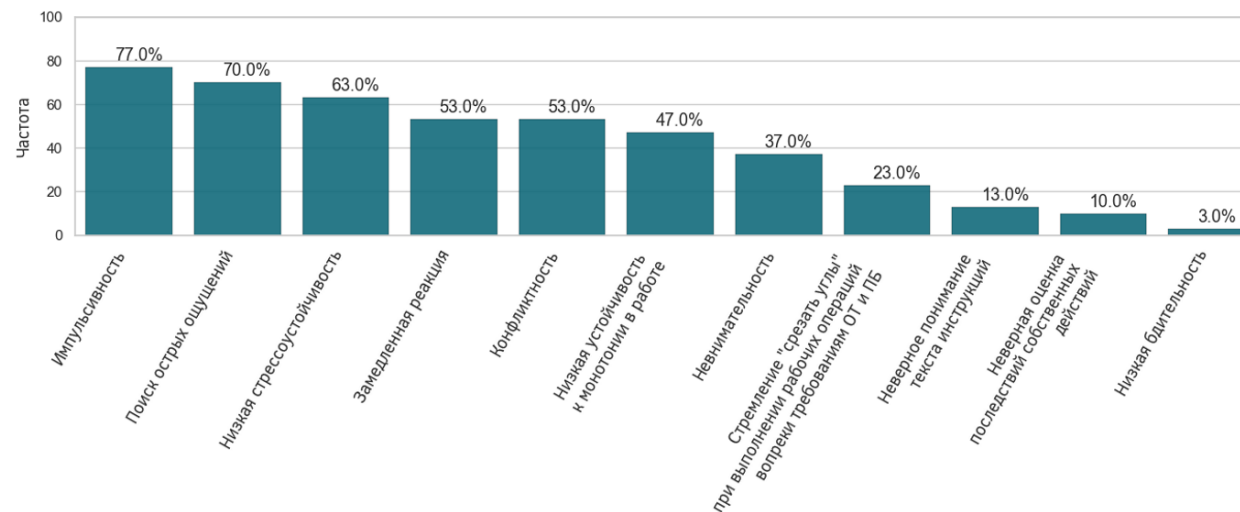
5 кластер — «Авантюрные»
33 человека — 25%

Групповой отчёт. Иерархический кластерный анализ

Пример анализа психологических особенностей одного из пяти кластеров



Основные риски



1 кластер – «порывистые»

- Обладают средним уровнем интеллектуальных способностей
- Активные, независимые экстраверты
- Импульсивные и довольно эмоциональные
- Склонны к рискованному поведению, плохо переносят однообразие и монотонную работу

Рекомендации

- При комплектовании бригад включение работника в коллектив более опытных и осторожных сотрудников.
- Проведение разъяснительных бесед о последствиях небезопасного поведения.
- При возникновении происшествий в других подразделениях, информирование о них и их причинах.
- Повышенный контроль со стороны руководителя и других работников.
- Перевод на рабочее место с меньшими рисками.
- Повышенный контроль за самочувствием работника перед сменой.
- Контроль четкого знания инструкций.

История оценки небезопасного поведения HT Lab

1995г. **Тест «Оператор»**
 Разработан первый тест небезопасного поведения, в ходе совместного проекта с «Мосэнерго» по оценке профпригодности электриков. В валидизационном исследовании участвовали 120 сотрудников «Мосэнерго», которые зарекомендовали себя как надёжные в работе.

2009г. **Тест «ТУР»**
 Создан на основе исследования данных 156 сотрудников предприятия оборонно-промышленного комплекса РФ. Входит в обязательный стандарт оценки на входном контроле и применяется при ежегодном обследовании сотрудников. В 2015г. проведён пересчёт тестовых норм на выборке из 5 000 респондентов.


2014г. **Тест «ATTENTION!TEST»**
 Разработан для оценки внимания работников Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД». В исследовании участвовали 400 сотрудников. В ходе проекта реализована серия выездов на станции разной классности, и проведены интервью с работниками ОАО «РЖД» десяти специальностей, — от сигнальщиков до поездных диспетчеров.

2018г. **Тест «SafetyProfile 3»**
 SafetyProfile — модель психологических компонентов безопасного поведения, разработанная на основе многолетнего опыта Лаборатории. В тест впервые добавлена шкала-светофор для условного обозначения прогноза небезопасного поведения. Позже «светофор» дорабатывался совместно с компанией «Лебединский ГОК». Тест создан на исследовании данных 5 630 респондентов.

2022г. **Тест «SafetyProfile 4»**
 Обновление методики SafetyProfile на основе анализа данных 2 000 респондентов. Обновлены: банк заданий, оформление отчётов и инструкций. Время прохождения теста сокращено вдвое.

Линейка тестов NT Lab для оценки небезопасного поведения

Цены и скидки на тестирование

		Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/человека)
	SafetyProfile 4	1 040 ₽/человека	10	1 040
			50	988
			100	970
			500	843
			1 000	751
			2 000	672

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2024 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

Программное обеспечение для тестирования

Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

В HT Lab применяется **3 варианта системы Maintest**

Maintest Online

Облачное решение на базе SaaS

- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удаленным тестированием

Maintest Offline

Если нет выхода в Интернет/разрешения службы безопасности

- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Одновременно запускается до 40 сеансов
- Не ограничено по времени использования

Maintest Pro

Облачное решение для разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов

[ПОДРОБНЕЕ](#)

The image shows two screenshots of the MAINTEST system. The top screenshot is a dashboard for a user named Ivan, displaying various analytics and management tools. The bottom screenshot is the login page for the MAINTEST system.

Dashboard Screenshot:

- Header:** "Добро пожаловать, Иван!" (Welcome, Ivan!).
- Left Sidebar:** MAINTEST logo, navigation menu (Главная, Список тестов, Планы оценки, Компетенции, Управление), and a dark theme toggle.
- Main Content:**
 - Сеансы (Sessions):** A bar chart showing session counts over time for three categories: Бизнес-профиль 7 (170, 64%), ЕРІ-2 (80, 30%), and ТУР-7 (13, 6%).
 - Статистика по Ψ за ноябрь (Statistics for November):** A donut chart showing: Приобретено (1255, 54%), Использовано (405, 20%), and Зарезервировано (367, 16%).
 - Быстрый доступ (Quick Access):** Buttons for Competencies, Business Profile 7, and ConCom.
 - Связь с куратором (Contact Curator):** Contact info for Алексей Венедиктов (curator@maintest.ru, +7 (999) 979 11 11).
 - Траты Ψ (Ψ Expenses):** A bar chart showing expenses for Tests (35%), Surveys (30%), ConCom (20%), and Other (15%).
 - Уважаемые пользователи сервера (Respected Server Users):** A notice about server maintenance on November 16th.
 - Результаты (Results):** A line chart showing results for the current quarter and previous quarters.
 - Статистика по филиалам (Statistics by Branch):** A table showing results for different branches.

Login Screenshot:

- Header:** HUMAN TECHNOLOGIES ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»
- Text:** "Добро пожаловать в систему Maintest!"
- Form:** Login fields for "Логин" (Login) and "Пароль" (Password).
- Footer:** "Если пароль был утерян, обратитесь к своему менеджеру." (If the password was lost, contact your manager.)
- Button:** "Войти" (Login).

Почему Maintest — это удобно



Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер. Функционал реализован на базе SaaS



Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Кастомизация плеера И дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

✓ Работа с **обезличенными** данными

✓ **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика

✓ **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования

✓ **Maintest входит в Единый реестр российского ПО**



HT Lab — разработчик инструментов оценки персонала

С 1990 года помогаем компаниям в поиске **лучших решений** в оценке персонала

30+ лет

Работаем на рынке психометрических тестов

6 000 клиентов

Оценивают персонал с помощью наших тестов

50+ тестов

Оценки компетенций, личностных и мотивационных особенностей, управленческого потенциала, рискованного поведения и IQ

Научная база МГУ

Тесты разработаны под научным руководством заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелёва

1 раз в год

Проверяем психометрические свойства тестов и пересчитываем тестовые нормы

5 500 000 тестирований

Уже проведено



**ПОДТВЕРЖДЁННОЕ
КАЧЕСТВО**

Тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)

Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Среди наших клиентов





Контакты HT Lab



Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3



+7 (495) 669-67-19



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru

ЗАКАЗАТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ



HT Lab