

Профиль безопасности | SafetyProfile 5

Быстрый отбор по склонности к риску



Отсев кандидатов, склонных к опасному поведению

Определение готовности сотрудника к работе на опасном производстве

Выявление причин опасного поведения и мер профилактики

Зачем оценивать небезопасное поведение

60%

аварийных и несчастных случаев на ОПО* происходят из-за человеческого фактора, по данным Ростехнадзора

на 25%

увеличилось количество несчастных случаев в 2021 году, по сравнению с 2020, по данным Ростехнадзора

с 1 марта 2022

вступили в силу изменения в [ст.214 ТК РФ](#) об обязанностях работодателя в области охраны труда

*ОПО — опасный производственный объект

Тестирование — оценка потенциальных рисков

За **45 минут** тест сформирует прогноз небезопасного поведения сотрудника или кандидата, и даст рекомендации по профилактике травматизма на рабочем месте

Точный прогноз достигается за счёт оценки:

- ◆ Интеллектуальных способностей
- ◆ Личностных качеств
- ◆ Риска алкогольной зависимости
- ◆ Достоверности ответов участника оценки

ЧТО ЭТО ДАЁТ:



Сокращение риска возникновения несчастных случаев на производстве



Предотвращение финансовых потерь из-за нештатных ситуаций

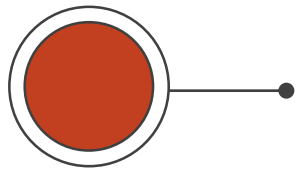


Повышение социальной ответственности персонала компании

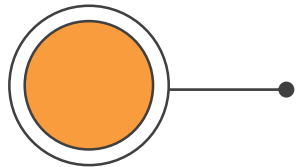
[О ТЕСТЕ](#)

[ПРОЙТИ ДЕМО-ТЕСТ](#)

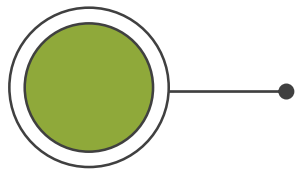
Быстрый отбор по склонности к риску: шкала-светофор



Неблагоприятный прогноз







Условно благоприятный прогноз



Благоприятный прогноз

Где применять результаты оценки:

-  Отбор сотрудников по степени склонности к небезопасному поведению: **красный**, **жёлтый**, **зелёный**
-  Отсев высокорисковых **«красных»** кандидатов при отборе на вакансию
-  Комплектование бригад — баланс **«красных»** и **«зелёных»** сотрудников в смене для сокращения риска возникновения аварийной ситуации или несчастного случая
-  Повышенная бдительность в отношении **«красных»** сотрудников

Детальная оценка компонентов небезопасного поведения

01

Выявление причин опасного поведения и мер их профилактики

02

Определение готовности сотрудника к работе на опасном производстве

03

Отбор сотрудников в программы наставничества и контроля соблюдения техники безопасности

04

Оценка компетенций и интеллектуальных способностей





Отрасли применения SafetyProfile



Металлургия



Машиностроение



Энергетика



Строительство



Горнорудная
промышленность



Пищевая
промышленность



Нефтегазовая
отрасль



Транспорт,
логистика

Структура теста. Описание шкал



Способности

Внимание

способность к концентрации, устойчивость к монотонии, интеллектуальная работоспособность

Механический интеллект

понимание физических законов и принципов работы механических устройств

Понимание инструкций

способность понимать инструкции и делать из них верные выводы



Личность

Управление собой

осторожность, физическая выносливость, эмоциональная устойчивость

Управление задачами

дисциплинированность, стремление к совершенству, усердие, ориентация на обучение

Управление отношениями

альтруизм, эмпатия, командность



Достоверность ответов

степень откровенности респондента при прохождении тестирования



Интегральные шкалы

Прогноз безопасного поведения

Прогноз успешности работы в разных условиях

Проактивность в отношении безопасности

Потенциал к наставничеству



Риск алкогольной зависимости

косвенная оценка вероятности злоупотребления алкоголем

Примеры заданий. Время прохождения — 45 минут

ВНИМАНИЕ (14 заданий: 11 мин. на блок)

Чтобы найти деталь в каталоге, необходимо вручную ввести её код. Перепишите его в поле ниже, используя заглавные буквы.

ПР1ВЕ8Т77Б8И

МЕХАНИЧЕСКИЕ СПОС-ТИ (14 заданий: 12 мин. на блок)

С какой из платформ вероятность опрокинуть коробки выше?



- А
- Б
- В
- Вероятность примерно одинаковая

ПОНИМАНИЕ ИНСТРУКЦИЙ (14 заданий: 15 мин. на блок)

К схеме вентиляции прилагаются данные по фактическим замерам расхода воздуха в шахте с измерениями, с которыми обязаны быть ознакомлены все работники и специалисты шахт. В таблицах замеров расхода воздуха, которые хранятся у главных инженеров шахт, кроме фактических приводятся расчётные значения количества воздуха и скорости воздушной струи в местах проведения замеров. Данные по фактическим замерам расхода воздуха в шахте, прилагаемые к схеме вентиляции, корректируются работниками участка аэрологической безопасности после проведения замеров с периодичностью согласно требованиям Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности.

Кто, согласно инструкции, вносит изменения в данные по фактическим замерам расхода воздуха?

- Главный инженер шахты.
- Работники и специалисты шахт.

ЛИЧНОСТЬ (140 заданий: 20 мин. на блок)

Вам в большей степени свойственно...

Переключаться на другие задачи, когда дело перестаёт быть интересным, и Вы начинаете скучать



Терпеливо выполнять даже скучные и неинтересные задачи

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

Шкальный профиль + текстовое описание
результатов

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

показывает склонность человека к небезопасному поведению, причины и меры профилактики

Прогноз безопасного поведения



Результат:

Выше среднего

Респондент скорее рекомендован к выполнению работ в условиях повышенной опасности.

Внимателен, способен концентрироваться на задаче даже в стрессовых условиях. Отлично понимает инструкции и правила, быстро и верно делает из них выводы. Дисциплинированный и ответственный человек. Воспринимает безопасность труда как личную ответственность: не просто соблюдает правила, но и самостоятельно инициирует улучшения. Отсутствует чрезмерная тяга к алкоголю. В целом, понимает физические законы и принципы работы механических систем. Готов идти на оправданный риск, балансирует между смелостью и осторожностью. Может переносить стресс, но иногда реагирует эмоционально. Готов помогать коллегам при необходимости, но при этом учитывает свои интересы. Не склонен стремиться к идеальному качеству работы, может уделять недостаточно внимания деталям.

Что влияет на безопасное поведение

Сильные стороны респондента:

- Внимательность, умение сосредоточиться в условиях стресса

Слабые стороны респондента:

- Ориентация на скорость и минимально достаточный результат

Рекомендуемые меры профилактики небезопасного поведения

- При возникновении происшествий в других подразделениях информировать о них и их причинах

← Краткий отчёт для руководителя

СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

помогает формировать программы обучения и развития сотрудников

Прогноз успешности работы в разных условиях

В этом блоке отчёта представлена информация о потенциале респондента к успешному выполнению задач в условиях, типичных для производственного контекста. Прогноз формируется только на основе результатов тестирования респондента и не учитывает его профессиональные знания и опыт.



Рискованная и непредсказуемая работа

Выше среднего

Респондент имеет повышенный потенциал для успешной работы в условиях риска и неопределённости, где требуются смелость, выдержка, хладнокровие, уверенность, способность быстро анализировать ситуацию и принимать решения, но не пренебрегать правилами безопасности.

Примеры профессий: спасатель, сварщик на высоте, оператор взрывных работ, сотрудник аварийно-ремонтной службы

Рискованная и непредсказуемая работа



Работа в тяжёлых физических условиях

Выше среднего

Респондент имеет повышенный потенциал для успешной работы в тяжёлых физических условиях, где требуются выносливость, устойчивость к длительным нагрузкам и стрессу, умение разбираться в принципах работы механизмов и точно следовать инструкциям, а также дисциплинированность и забота о предотвращении рисков.

Примеры профессий: сталевар в доменном цехе, шахтёр, бурильщик, рабочий на лесоперерабатывающем предприятии

Работа в тяжёлых физических условиях



Проактивность в отношении безопасности

Проактивность в отношении безопасности — это установка сотрудника на активное участие в развитии культуры безопасности на рабочем месте, основанное на чувстве личной ответственности и готовности инициировать изменения для предотвращения рисков. Результат по данной шкале основывается только на ответах респондента и не учитывает его профессиональные знания и опыт.



Результат:

Высокий уровень

Респондент рассматривает безопасность на рабочем месте как личную ответственность, выходящую за рамки формальных требований. Он не просто соблюдает правила безопасности, а постоянно ищет способы их улучшения, инициирует обсуждения рисков, предлагает решения и обращает внимание коллег на нарушения. При обнаружении потенциальных рисков действует проактивно и часто выступает в роли «амбассадора безопасности» в коллективе.

СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

помогает формировать программы обучения и развития сотрудников

Потенциал к наставничеству

В этом блоке отчёта представлена информация об особенностях респондента, определяющих его потенциал к успешному выполнению роли наставника или же «проводника культуры безопасности» в коллективе. Выводы по данному блоку формируются на основе результатов тестирования респондента и не учитывают его профессиональные знания и опыт.



Результат:

Средний уровень

Рекомендуется уделить внимание уровню подготовки и мотивации сотрудника в случае рассмотрения его на роль наставника.

Качества, усиливающие потенциал:

- Дисциплинированность, организованность и планирование
- Проактивность в отношении безопасности труда

Качества, ослабляющие потенциал:

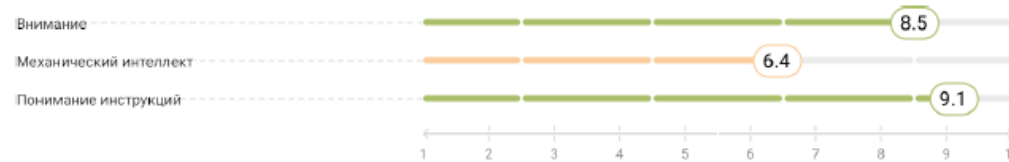
- Недостаточная чуткость к переживаниям коллег, формальность в общении

СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА

Способности

В этом блоке отчёта представлены результаты тестирования способностей респондента:

- **Внимание** – способность к концентрации в условиях дефицита времени и стресса, а также устойчивость к монотонной работе.
- **Механический интеллект** – понимание механических концепций и принципов действия сложных устройств, а также способность использовать это знание для решения практических задач.
- **Понимание инструкций** – понимание смысла текста инструкций, способность делать логически верные выводы из прочитанного.



Внимание

Высокий уровень

У респондента высокий уровень внимательности. Он способен удерживать в фокусе внимания большой объём информации даже в условиях дефицита времени или стрессовой ситуации. Не теряет концентрацию при длительной монотонной работе.

Особенности:

- высокий потенциал к безошибочному выполнению повторяющихся операций;
- высокий потенциал к своевременному обнаружению опасностей и отклонений в ходе производственного процесса;
- при хорошо развитом механическом интеллекте проявит высокий потенциал к работе со сложными техническими системами и оборудованием.

Отчёт для руководителя, HR и специалиста по охране труда

помогает формировать программы обучения и развития сотрудников

Личность

В этом блоке отчёта представлены результаты тестирования личностных особенностей респондента.

- **Управление собой** — как респондент справляется с рабочими нагрузками и стрессом.
- **Управление задачами** — как респондент подходит к планированию и решению рабочих задач.
- **Управление отношениями** — как респондент взаимодействует с другими в рабочих ситуациях.

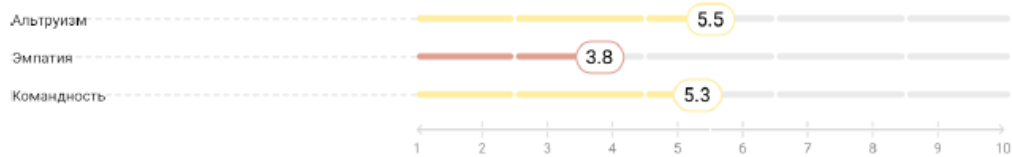
Управление собой



Управление задачами



Управление отношениями



Риск алкогольной зависимости

Этот блок оценивает вероятность злоупотребления алкоголем на основании ответов респондента о его отношении к алкоголю и роли алкоголя в его жизни. Низкий результат по данной шкале (отрицание респондентом склонности к алкоголю) является необходимым, но недостаточным условием для вывода об отсутствии такой склонности. Признание же респондентом факта наличия злоупотребления алкоголем трактуется однозначно.



У респондента скорее отсутствует чрезмерная тяга к алкоголю. Если он и употребляет алкогольные напитки, то, вероятно, в умеренных количествах, и это не сказывается на его поведении и выполнении рабочих обязанностей.

[СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА](#)

Отчёт для участника оценки

Шкальный профиль + текстовое описание
результатов

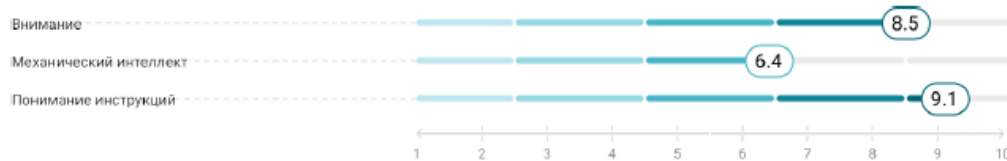
Отчёт для участника оценки (респондента)

написан с использованием простой терминологии, с развивающей обратной связью

Способности

В этом блоке отчёта представлены результаты тестирования Ваших способностей:

- **Внимание** — способность к концентрации в условиях дефицита времени и стресса, а также устойчивость к монотонной работе.
- **Механический интеллект** — понимание механических концепций и принципов действия сложных устройств, а также способность использовать это знание для решения практических задач.
- **Понимание инструкций** — понимание смысла текста инструкций, способность делать логически верные выводы из прочитанного.



Внимание

Высокий уровень

Вы были очень внимательны при выполнении теста. Вы способны удерживать в фокусе внимания большой объём информации и работать с ним быстро и точно. Вы редко теряете концентрацию даже при длительной и монотонной работе.

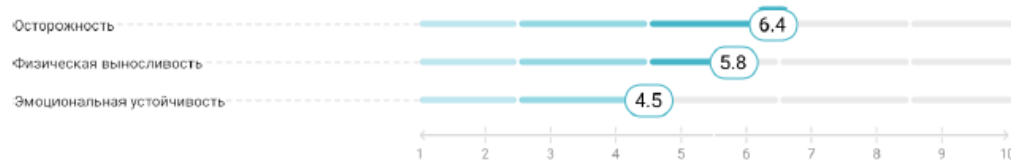
[СКАЧАТЬ ПРИМЕР ОТЧЁТА](#)

Личность

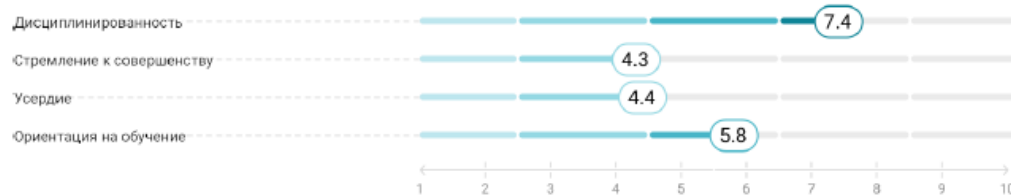
В этом блоке отчёта представлены результаты тестирования Ваших личностных особенностей. Для удобства восприятия они разделены на следующие блоки:

- **Управление собой** — как Вы справляетесь с рабочими нагрузками и стрессом.
- **Управление задачами** — как Вы подходите к планированию и решению рабочих задач.
- **Управление отношениями** — как Вы взаимодействуете с другими в рабочих ситуациях.

Управление собой



Управление задачами




Управление отношениями



Групповой отчёт

Формируется для каждой организации индивидуально.
Обратитесь к персональному менеджеру
за консультацией

Цены и скидки на тестирование

		Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/человека)
	Профиль безопасности SafetyProfile 4	1 440 ₽/человека	10	1 440
			50	1 368
			100	1 343
			500	1 167
			1 000	1 040
			2 000	930

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на январь 2026 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

История оценки небезопасного поведения HT Lab

1995г. **Тест «Оператор»**
Разработан первый тест небезопасного поведения, в ходе совместного проекта с «Мосэнерго» по оценке профпригодности электриков. В валидизационном исследовании участвовали 120 сотрудников «Мосэнерго», которые зарекомендовали себя как надёжные в работе.

2009г. **Тест «ТУР»**
Создан на основе исследования данных 156 сотрудников предприятия оборонно-промышленного комплекса РФ. Входит в обязательный стандарт оценки на входном контроле и применяется при ежегодном обследовании сотрудников. В 2015г. проведён пересчёт тестовых норм на выборке из 5 000 респондентов.

2014г. **Тест «ATTENTION!TEST»**
Разработан для оценки внимания работников Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД». В исследовании участвовали 400 сотрудников. В ходе проекта реализована серия выездов на станции разной классности, и проведены интервью с работниками ОАО «РЖД» десяти специальностей, — от сигнальщиков до поездных диспетчеров.

2018г. **Тест «SafetyProfile 3» (Профиль безопасности)**
SafetyProfile — модель психологических компонентов безопасного поведения, разработанная на основе многолетнего опыта Лаборатории. В тест впервые добавлена шкала-светофор для условного обозначения прогноза небезопасного поведения. Позже «светофор» дорабатывался совместно с компанией «Лебединский ГОК». Тест создан на исследовании данных 5 630 респондентов.

2022г. **Тест «SafetyProfile 4» (Профиль безопасности)**
Обновление методики SafetyProfile на основе анализа данных 2 000 респондентов. Обновлены: банк заданий, оформление отчётов и инструкций. Время прохождения теста сокращено вдвое.

Программное обеспечение для тестирования

Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

В HT Lab применяется **3 варианта системы Maintest**

Maintest-5i (Online)

Облачное решение на базе SaaS

- Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика
- Прокторинг: система наблюдения и контроля за удаленным тестированием

Maintest Offline

Если нет выхода в Интернет/разрешения службы безопасности

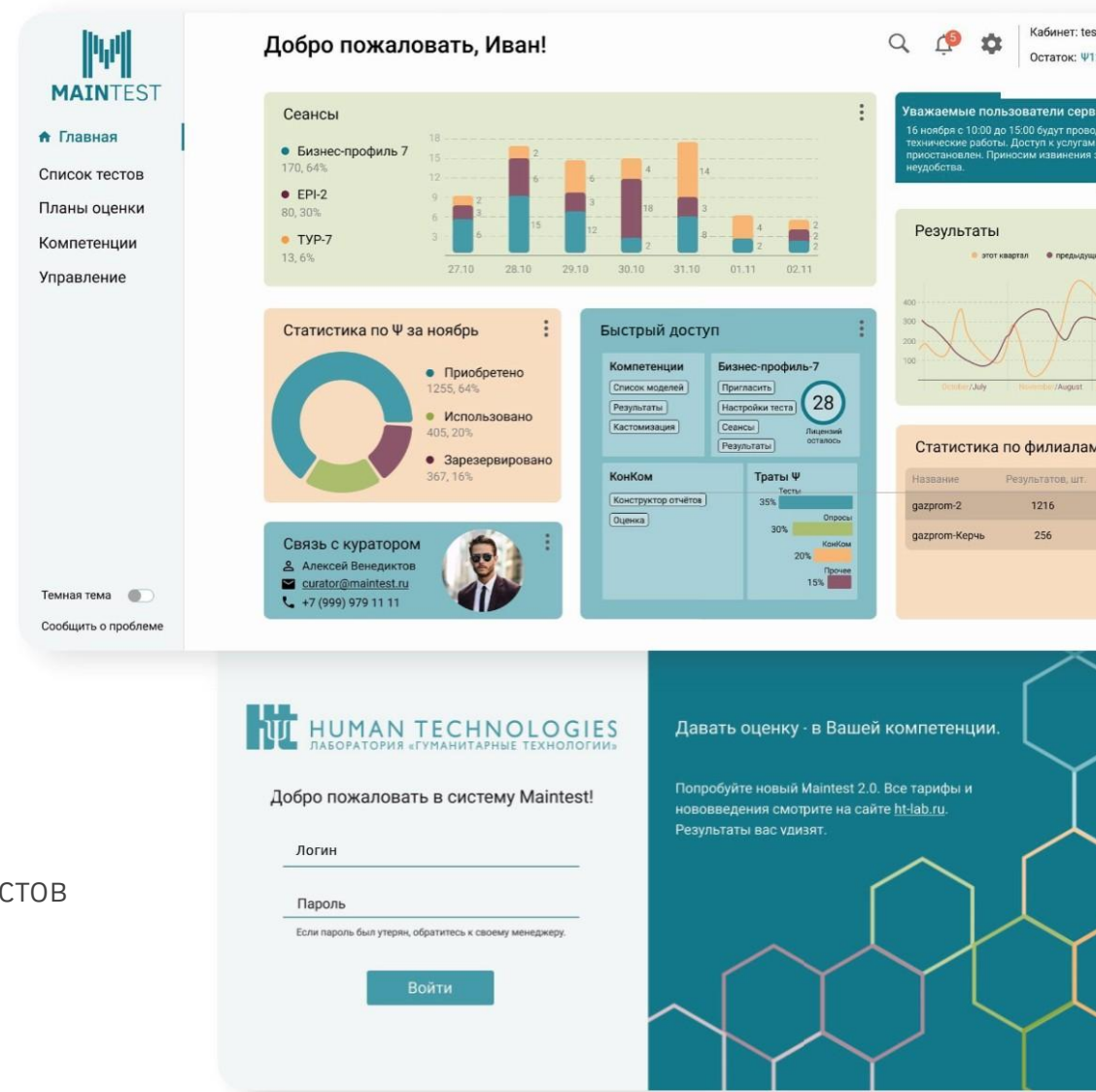
- Локальный и сетевой
- Устанавливается на один ПК-сервер
- Одновременно запускается до 40 сеансов
- Не ограничено по времени использования

Maintest Pro

Облачное решение для разработки и проведения тестов знаний

- Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов

[ПОДРОБНЕЕ](#)





Почему Maintest — это удобно



Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер. Функционал реализован на базе SaaS



Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Кастомизация плеера И дизайна отчётов


В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

✓ Работа с **обезличенными** данными

✓ **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика

✓ **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования

✓ **Maintest входит в Единый реестр российского ПО**



HT Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала

С 1990 года помогаем компаниям в поиске **лучших решений** в оценке персонала



Предлагаем готовые психологические тесты для оценки мотивации, интеллекта, личности и выгорания сотрудников



Проводим экспертную оценку компетенций для руководителей высшего и среднего звена, а также для специалистов



Обучаем разработке корпоративных тестов, проводим обучающие семинары и мастер-классы для HR



Разрабатываем оценочные инструменты под заказ



Проектируем ИПР, модели компетенций и профили должностей



Проводим тренинги, индивидуальный и групповой коучинг для руководителей и специалистов



**Подтверждённое
качество**

Все тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)

Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Среди наших клиентов



Металлоинвест
Лебединский ГОК



ЛЕНЭНЕРГО
ОСНОВАНО В 1886 ГОДУ



Контакты HT Lab



127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3



+7 (495) 669-67-19



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru



<https://t.me/htlab1>



vk.com/htlaboratory

ЗАКАЗАТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ



HT Lab