



Психометрические тесты  
для решения HR-задач

Разработка, аудит и кастомизация  
оценочных инструментов

# ProfIQ и ProfIQ +

Два комплексных теста на оценку интеллекта

Наша миссия:  
Делаем бизнес успешнее,  
человека — счастливее



# Преимущества тестов

- ✓ **Очевидная (face) валидность**  
Вопросы соответствуют специфике выполняемой деятельности
- ✓ **Развёрнутые интерпретации результатов**  
Подробное описание результатов тестирования с указанием сильных сторон и рекомендаций по развитию
- ✓ **Кастомизация**  
Состав оцениваемых факторов можно менять, исключая и добавляя любые из представленных способностей
- ✓ **От экспресс-оценки до глубокой диагностики**  
Тестирование занимает от 30 минут до 1 часа, в зависимости от выбранной методики



## Подтверждённое качество

Тесты разработаны в полном соответствии с российским стандартом тестирования персонала

Психометрический паспорт предоставляется по запросу:  
[info@ht-lab.ru](mailto:info@ht-lab.ru)



## Решают задачи:

- ✓ Массовый подбор линейного персонала
- ✓ Оценка действующих сотрудников
- ✓ Оценка интеллектуальных способностей



# Готовые инструменты HT Lab

Автоматизированная и валидизированная  
оценка базового интеллектуального  
потенциала человека

ProfIQ

ProfIQ +

A mouse cursor is positioned over the 'ProfIQ +' button.

# Комплексные тесты

## 3 ProfIQ

Список оцениваемых параметров за 30 минут

- ✓ **Числовой IQ**  
быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных
- ✓ **Понимание текста**  
понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного
- ✓ **Невербальная логика**  
понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению

## 5 ProfIQ +

Список оцениваемых параметров за 60 минут

- ✓ **Числовой IQ**  
быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных
- ✓ **Понимание текста**  
понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного
- ✓ **Невербальная логика**  
понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению
- ✓ **Вербальная логика**  
умение рассуждать, видение и понимание логических противоречий, критическое мышление
- ✓ **Внимание**  
внимательность, быстрота и точность при работе с информацией даже в условиях дефицита времени, монотонности работы или стрессовой ситуации



# В какой деятельности важны

Шкала	Для чего
<b>Числовой IQ</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Составление смет</li><li>✓ Анализ данных</li><li>✓ Заключение финансовых сделок</li></ul>
<b>Понимание текстов</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Написание отчётов</li><li>✓ Ведение переписки</li><li>✓ Работа с документами</li></ul>
<b>Невербальная логика</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Разработка новых товаров и услуг</li><li>✓ Освоение новых методов работы</li><li>✓ Работа со схемами и алгоритмами</li></ul>

Шкала	Для чего
<b>Вербальная логика</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Работа со сложными текстами: юридическими документами и договорами</li><li>✓ Написание отчётов</li><li>✓ Критический анализ и оценка информации</li><li>✓ Работа с иностранными языками и языками программирования</li></ul>
<b>Внимание</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Разработка товаров и услуг</li><li>✓ Управленческая деятельность</li><li>✓ Преподавание</li><li>✓ Консультирование по товарам и услугам</li><li>✓ Ведение баз данных</li><li>✓ Заполнение документов</li><li>✓ Подготовка и проверка смет, отчётности</li></ul>

ProfIQ



ProfIQ +



# ProfIQ и ProfIQ + Примеры заданий



# Примеры заданий

## ПОНИМАНИЕ ТЕКСТОВ

Кирилл Стасевич: Приказы подавляют эмпатию. Наука и жизнь

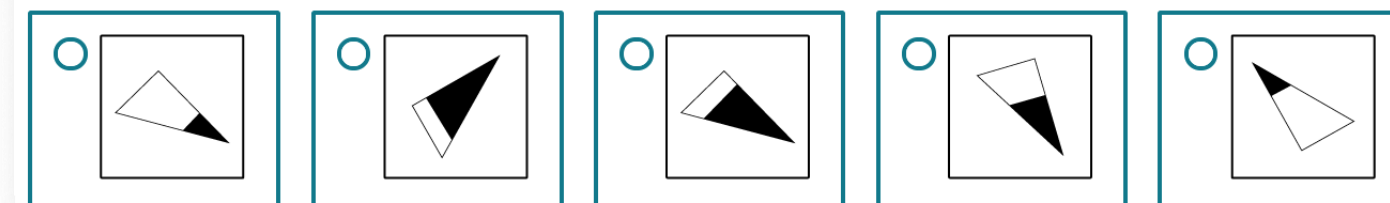
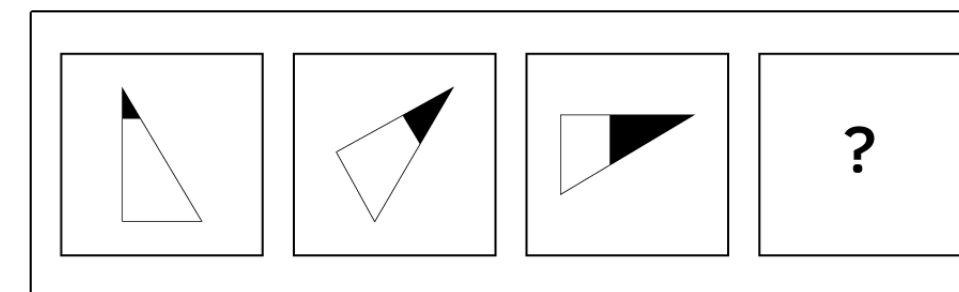
В 60-е годы прошлого века Стэнли Милгрэм провел серию психологических исследований, в которых принуждал людей причинить боль другому человеку. Принуждение к насилию было замаскировано под эксперимент по исследованию памяти и обучаемости: испытуемым предлагали ассистировать ученому, и они не знали, что эксперимент проводят над ними. С ассистентом-испытуемым рядом стоял авторитетный человек в белом халате и настойчиво просил бить током за ошибки и необучаемость кого-то в соседней комнате. Там сидел актер, который имитировал крики боли, но удары током на деле не получал. Напряжение постепенно повышали, и крики актера становились все более выразительными, иногда он даже жаловался на слабое сердце. Бывало и так, что после воплей за стенкой наступала "мёртвая тишина". Многие люди — не все, но многие, а в некоторых вариантах эксперимента так и вовсе 91% — продолжали выполнять указания до упора. Эксперимент Милгрэма много раз перепроверяли, в нём обнаруживались всё новые и новые нюансы, но, так или иначе, он до сих пор работает.

Какое утверждение соответствует информации, содержащейся в тексте?

- Актеры в эксперименте Милгрэма получали реальные удары током за ошибки.
- Крики и жалобы актера наказывались ударами тока большей силы.
- Повторные эксперименты не подтвердили результаты, полученные Милгрэмом.
- В эксперименте Милгрэма удары током были не настоящими, а постановочными.

## НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Какая фигура должна стоять на месте знака вопроса?



## ЧИСЛОВОЙ IQ

За день 6 грузчиков переносят 72 мешка с цементом.  
Сколько нужно грузчиков, чтобы перенести 132 мешка с цементом за это же время?

- 13
- 14
- 11
- 15
- 12



# Примеры заданий

## ВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Расставьте предложения в правильном порядке, чтобы получился связный текст.

1

Сила сцепления удерживает их вместе, и в результате образуется облако.

2

Они формируются, когда влажный теплый воздух поднимается над Землей.

3

Далее водяной пар конденсируется, превращаясь в капли воды и кристаллы льда.

4

При подъеме большая часть влажного воздуха охлаждается.

5

Облака состоят из капелек воды или ледяных кристаллов.

## ВНИМАНИЕ

Сколько букв "о" и "т" встречается в данных строках М.Ю. Лермонтова?

В небесах торжественно и чудно!  
Спит земля в сияньи голубом...  
Что же мне так больно и так трудно?  
Жду ль чего? Жалею ли о чём?

11 и 6

10 и 5

10 и 6

11 и 7

9 и 5

# ProfIQ и ProfIQ + Отчёты



# Отчёт для специалиста



## ОБЩИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



У респондента **высокий** уровень интеллектуального потенциала. Высокий потенциал к быстрому обучению, к интеллектуальному труду, к работе в сфере инновационных разработок.

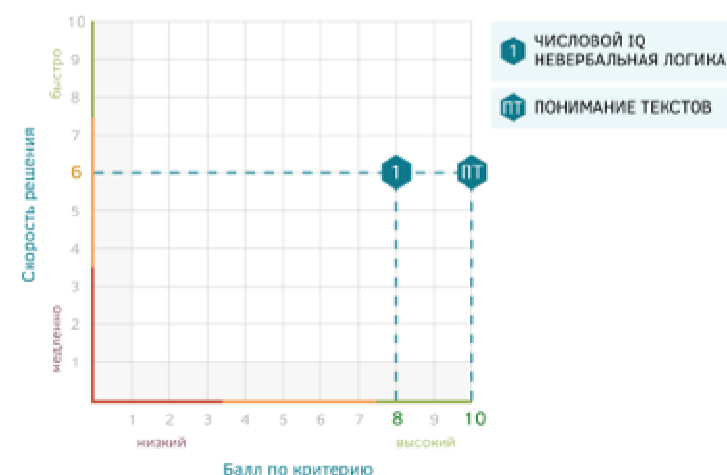


## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



## СКОРОСТЬ И ТОЧНОСТЬ

На графике показано, насколько быстро и правильно респондент решал каждый блок теста в сравнении с другими респондентами.



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### ЧИСЛОВОЙ IQ

**Что оценивает?**  
Быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных.

**В какой работе важно?**

- составление смет;
- анализ данных;
- заключение финансовых сделок.

**Результат респондента**  
У респондента хорошие вычислительные способности. Он умеет решать математические задачи, выполнять расчёты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах.

**Особенности:**

- быстрее других анализирует числовую информацию;
- обладает потенциалом к анализу данных;
- легче других может осваивать программы для работы с числовой информацией;
- легче других может осваивать новые информационные технологии.

### ПОНИМАНИЕ ТЕКСТА

**Что оценивает?**  
Понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного.

**В какой работе важно?**

- анализ научной литературы;
- написание отчётов;
- ведение переписки;
- работа с документами.

**Результат респондента**  
Респондент показал высокий уровень развития способности к пониманию прочитанного. Он способен быстро вычленять основную мысль даже сложного текста, анализировать приведённые в нём аргументы и делать логически верные выводы на основе прочитанного.

**Особенности:**

- быстро анализирует большие объёмы текстовой информации;
- умеет выделять в тексте важное, быстро отделять главное от второстепенного;
- при наличии соответствующих склонностей может быть эффективен в письменных и устных коммуникациях.

### НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

**Что оценивает?**  
Понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к быстрой обучаемости.

**В какой работе важно?**

- разработка новых товаров и услуг;
- освоение новых методов работы;
- работа со схемами и алгоритмами.

**Результат респондента**  
У респондента уровень развития невербальной логики выше среднего. Он способен находить закономерности в абстрактно представленной информации. У него хорошо развиты базовые мыслительные операции: понимание части и целого, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование.

**Особенности:**

- высокий потенциал к разработке новых продуктов и услуг;
- высокий потенциал к быстрой обучаемости;
- высокий потенциал к освоению языков программирования;
- способен быстро анализировать новую сложную информацию;
- развитые аналитические способности.



# Отчёт для респондента



## ОБЩИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



У Вас **высокий** уровень интеллектуального потенциала. Высокий потенциал к быстрому обучению, к интеллектуальному труду, к работе в сфере инновационных разработок.



## ПРОФИЛЬ СПОСОБНОСТЕЙ



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### ЧИСЛОВОЙ IQ

Вы показали хорошие вычислительные способности. Вы можете успешно решать математические задачи, выполнять расчеты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах. Работа с числовой информацией вряд ли вызовет у Вас затруднения.



#### В какой работе важно?

- составление смет;
- анализ данных;
- заключение финансовых сделок.



#### Как совершенствовать?

- Решайте математические головоломки-сканворды с числами (различные виды sudoku).
- Попробуйте освоить преферанс.



#### Что почитать?

- *Барбара Оакли*, *Думай как математик*: Как решать любые проблемы быстрее и эффективнее
- *Ингве Фогт*, *Математические трюки для быстрого счёта*
- *Сергей Попов*, *Все формулы мира*: Как математика объясняет законы природы
- *Позаментье Альфред* и *Крулик Стивен*, *Стратегии решения математических задач*. Различные подходы к типовым задачам

## ПОНИМАНИЕ ТЕКСТОВ

У Вас отлично развита способность понимать прочитанное. Вы способны быстро вычленять основную мысль из прочитанного, выделять аргументы и делать логически верные выводы о содержании даже сложных текстов.



#### В какой работе важно?

- анализ научной литературы;
- написание отчётов;
- ведение переписки;
- работа с документами.



#### Как совершенствовать?

- Для поддержания такого уровня способностей чаще создавайте свои тексты: пишите рецензии на просмотренные фильмы или прочитанные книги.
- При работе над сложными текстами применяйте метод медленного чтения (close reading) – это позволит глубже понять и оценить текст.
- Заведите читательский дневник.



#### Что почитать?

- *Мортимер Адлер*, *Как читать книги*
- *Майк Роуди*, *Визуальные заметки: Иллюстрированное руководство по скетчноутингу*
- *Барбара Минто*, *Принцип пирамиды Минто. Золотые правила мышления, делового письма и устных выступлений*
- *Ильяхов Максим*, *Ясно, понятно: Как доносить мысли и убеждать людей с помощью слов*
- *Томас Фостер*, *Искусство чтения*

## НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Вы показали достаточно высокий уровень развития невербальной логики. Вы способны находить закономерности в абстрактно представленной информации. У Вас хорошо развиты базовые мыслительные операции: понимание части и целого, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование.



#### В какой работе важно?

- разработка новых товаров и услуг;
- освоение новых методов работы;
- работа со схемами и алгоритмами.



#### Как совершенствовать?

- Для поддержания такого уровня развития способности решайте больше головоломок, учитесь собирать новые версии кубика Рубика.
- Чаще играйте в настольные игры, такие как шашки, шахматы и го. Если не умеете, то советуем научиться; логика развивают, и помогают приобретать новые знакомства.



#### Что почитать?

- *Эрнэ Рубик*, *Кубик Рубика, За гранями головоломки, или Природа творческой мысли*
- *Гарет Мур*, *Тренажер мозга. Как развить гибкость мышления за 40 дней*
- *Яков Исидорович Перельман*, *Головоломки. Задачи. Фокусы. Развлечения*
- *Ясунари Кавабата*, *Мастер игры в го*



# Если хотите увидеть больше



Демо-тест

Пример отчёта  
для специалиста

Пример отчёта  
для респондента

**3** ProfIQ

➤ Пройти

⬇ Скачать

⬇ Скачать

**5** ProfIQ +

➤ Пройти

⬇ Скачать

⬇ Скачать

# Цены и скидки на тестирование



**ProfIQ**

**ProfIQ+**

**780** ₽/человек

**1 040** ₽/человек

Количество сеансов	Стоимость тестирования (₽/человек)	
10	780	1 040
50	744	988
100	734	970
200	714	935
500	655	843
1 000	591	751

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2024 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

# Программное обеспечение для проведения тестирования

Maintest Online



# Система оценки персонала Maintest Online



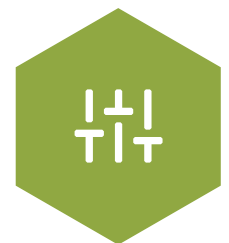
## Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS



## Надежность

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



## Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



## Кастомизация плеера и дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

## Дополнительно

- + Работа с **обезличенными** данными
- + **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика
- + **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования
- + Есть **OFFLINE** вариант ПО



# Логика работы системы Maintest



## Подключение и настройка

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



## Проведение тестирования

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем



## Получение результатов

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных, в том числе по группам

**Добро пожаловать, Иван!**

Кабинет: test-ovs  
Остаток: Ψ1265

**Сеансы**

- Бизнес-профиль 7: 170, 64%
- ЕРИ-2: 80, 30%
- ТУР-7: 13, 6%

**Статистика по Ψ за ноябрь**

- Приобретено: 1255, 64%
- Использовано: 405, 20%
- Зарезервировано: 367, 16%

**Быстрый доступ**

- Компетенции: Список моделей, Результаты, Кастомизация
- Бизнес-профиль-7: Пригласить, Настройки теста (28), Сеансы, Результаты
- Лицензий осталось: 28
- КонКом: Конструктор отчетов, Оценка
- Траты Ψ: Тесты (35%), Опросы (30%), КонКом (20%), Прочие (15%)

**Связь с куратором**

Алексей Венедиктов  
curator@maintest.ru  
+7 (999) 979 11 11

**Результаты**

Уважаемые пользователи сервиса M...  
16 ноября с 10:00 до 15:00 будут проводиться технические работы. Доступ к услугам будет приостановлен. Приносим извинения за доставленные неудобства.

**Статистика по филиалам**

Название	Результатов, шт.
gazprom-2	1216
gazprom-Керчь	256

Темная тема

Сообщить о проблеме

**HUMAN TECHNOLOGIES**  
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Добро пожаловать в систему Maintest!

Логин \_\_\_\_\_

Пароль \_\_\_\_\_

Если пароль был утерян, обратитесь к своему менеджеру.

**Войти**

Давать оценку - в Вашей компетенции.

Попробуйте новый Maintest 2.0. Все тарифы и нововведения смотрите на сайте [ht-lab.ru](http://ht-lab.ru).  
Результаты вас удивят.

# Нашими инструментами пользуются:



# Наши преимущества



**30+ лет**

мы работаем на рынке психометрических тестов



**6 000 клиентов**

оценивают персонал с помощью наших тестов



**1 раз в год**

мы проверяем психометрические свойства тестов и пересчитываем тестовые нормы



**Научная база МГУ**

наши тесты разработаны под научным руководством заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелева



**5 500 000 тестирований**

уже проведено. Наши тесты удобны и полезны для клиентов и респондентов



# Частые вопросы



Мы проводим массовую оценку онлайн. И хотим быть уверенными в том, что оценка проведена правильно: тест выполнил тот самый кандидат и ему не помогали. Как это сделать?

Проводите оценку под контролем системы ПРОКТОРИНГ. Она собирает и анализирует данные с камеры, микрофона и экрана компьютера, подтверждает личность и фиксирует любые нарушения. Стоимость одного тестирования станет дороже примерно на 100 ₺.

У нас очень большой поток кандидатов. Есть ли безлимитная версия тестов?

Данные тесты разработаны нами для массового подбора и ценообразование соответствует целям: для очень большого потока предусмотрены очень большие скидки 😊 Безлимитная версия согласовывается индивидуально.

Для моей категории персонала не подходит ни одна из готовых версий методик, могу я изменить набор факторов?

Да. В нашей линейке представлены методики, отвечающие на наиболее частые запросы клиентов. Под вашу задачу может быть собран инструмент, оценивающий любые факторы в любом сочетании.

# Контакты HT Lab



Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3



+7 (495) 669-67-19



[vk.com/htlaboratory](https://vk.com/htlaboratory)



[ht-lab.ru](http://ht-lab.ru)



[info@ht-lab.ru](mailto:info@ht-lab.ru)

