



Психометрические тесты
для решения HR-задач

Разработка, аудит и кастомизация
оценочных инструментов

ProfIQ и ProfIQ +


Два комплексных теста на оценку интеллекта

Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее



Преимущества тестов

- ✓ **Очевидная (face) валидность**
Вопросы соответствуют специфике выполняемой деятельности
- ✓ **Развёрнутые интерпретации результатов**
Подробное описание результатов тестирования с указанием сильных сторон и рекомендаций по развитию
- ✓ **Кастомизация**
Состав оцениваемых факторов можно менять, исключая и добавляя любые из представленных способностей
- ✓ **От экспресс-оценки до глубокой диагностики**
Тестирование занимает от 30 минут до 1 часа, в зависимости от выбранной методики

 **Подтверждённое качество**

Тесты разработаны в полном соответствии с российским стандартом тестирования персонала

Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Решают задачи:

- ✓ Массовый подбор линейного персонала
- ✓ Оценка действующих сотрудников
- ✓ Оценка интеллектуальных способностей



Готовые инструменты HT Lab

Автоматизированная и валидизированная
оценка базового интеллектуального
потенциала человека

ProfIQ

ProfIQ +

A mouse cursor is positioned over the 'ProfIQ +' button.

Комплексные тесты

3 ProfIQ

Список оцениваемых параметров за 30 минут

- ✓ **Числовой IQ**
быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных
- ✓ **Понимание текста**
понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного
- ✓ **Невербальная логика**
понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению

5 ProfIQ +

Список оцениваемых параметров за 60 минут

- ✓ **Числовой IQ**
быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных
- ✓ **Понимание текста**
понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного
- ✓ **Невербальная логика**
понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению
- ✓ **Вербальная логика**
умение рассуждать, видение и понимание логических противоречий, критическое мышление
- ✓ **Внимание**
внимательность, быстрота и точность при работе с информацией даже в условиях дефицита времени, монотонности работы или стрессовой ситуации



В какой деятельности важны

Шкала	Для чего
Числовой IQ	<ul style="list-style-type: none">✓ Составление смет✓ Анализ данных✓ Заключение финансовых сделок
Понимание текстов	<ul style="list-style-type: none">✓ Написание отчётов✓ Ведение переписки✓ Работа с документами
Невербальная логика	<ul style="list-style-type: none">✓ Разработка новых товаров и услуг✓ Освоение новых методов работы✓ Работа со схемами и алгоритмами

Шкала	Для чего
Вербальная логика	<ul style="list-style-type: none">✓ Работа со сложными текстами: юридическими документами и договорами✓ Написание отчётов✓ Критический анализ и оценка информации✓ Работа с иностранными языками и языками программирования
Внимание	<ul style="list-style-type: none">✓ Разработка товаров и услуг✓ Управленческая деятельность✓ Преподавание✓ Консультирование по товарам и услугам✓ Ведение баз данных✓ Заполнение документов✓ Подготовка и проверка смет, отчётности

ProfIQ



ProfIQ +



ProfIQ и ProfIQ + Примеры заданий



Примеры заданий

ПОНИМАНИЕ ТЕКСТОВ

Кирилл Стасевич: Приказы подавляют эмпатию. Наука и жизнь

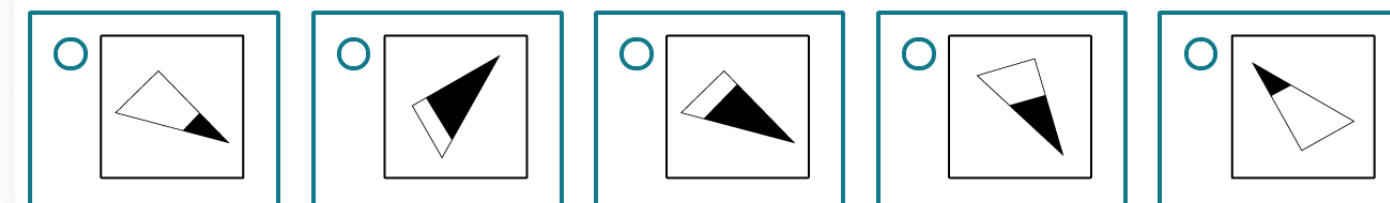
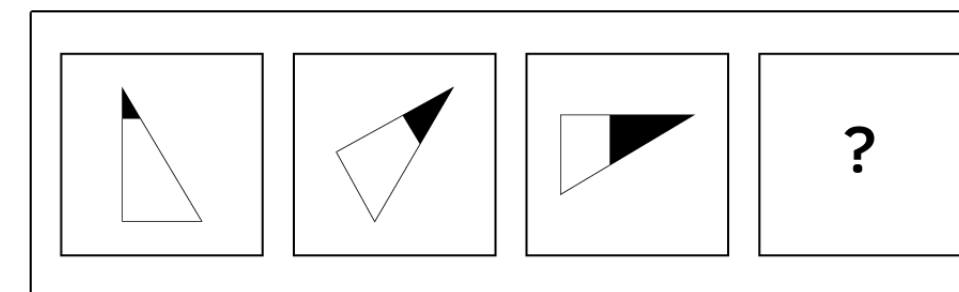
В 60-е годы прошлого века Стэнли Милгрэм провел серию психологических исследований, в которых принуждал людей причинить боль другому человеку. Принуждение к насилию было замаскировано под эксперимент по исследованию памяти и обучаемости: испытуемым предлагали ассистировать ученому, и они не знали, что эксперимент проводят над ними. С ассистентом-испытуемым рядом стоял авторитетный человек в белом халате и настойчиво просил бить током за ошибки и необучаемость кого-то в соседней комнате. Там сидел актер, который имитировал крики боли, но удары током на деле не получал. Напряжение постепенно повышали, и крики актера становились все более выразительными, иногда он даже жаловался на слабое сердце. Бывало и так, что после воплей за стенкой наступала "мёртвая тишина". Многие люди — не все, но многие, а в некоторых вариантах эксперимента так и вовсе 91% — продолжали выполнять указания до упора. Эксперимент Милгрэма много раз перепроверяли, в нём обнаруживались всё новые и новые нюансы, но, так или иначе, он до сих пор работает.

Какое утверждение соответствует информации, содержащейся в тексте?

- Актеры в эксперименте Милгрэма получали реальные удары током за ошибки.
- Крики и жалобы актера наказывались ударами тока большей силы.
- Повторные эксперименты не подтвердили результаты, полученные Милгрэмом.
- В эксперименте Милгрэма удары током были не настоящими, а постановочными.

НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Какая фигура должна стоять на месте знака вопроса?



ЧИСЛОВОЙ IQ

За день 6 грузчиков переносят 72 мешка с цементом.
Сколько нужно грузчиков, чтобы перенести 132 мешка с цементом за это же время?

- 13
- 14
- 11
- 15
- 12

Примеры заданий

ВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Расставьте предложения в правильном порядке, чтобы получился связный текст.

1

Сила сцепления удерживает их вместе, и в результате образуется облако.

2

Они формируются, когда влажный теплый воздух поднимается над Землей.

3

Далее водяной пар конденсируется, превращаясь в капли воды и кристаллы льда.

4

При подъеме большая часть влажного воздуха охлаждается.

5

Облака состоят из капелек воды или ледяных кристаллов.

ВНИМАНИЕ

Сколько букв "о" и "т" встречается в данных строках М.Ю. Лермонтова?

В небесах торжественно и чудно!
Спит земля в сияньи голубом...
Что же мне так больно и так трудно?
Жду ль чего? Жалею ли о чём?

11 и 6

10 и 5

10 и 6

11 и 7

9 и 5

ProfIQ и ProfIQ + Отчёты



Отчёт для специалиста



ОБЩИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



У респондента **высокий** уровень интеллектуального потенциала. Высокий потенциал к быстрому обучению, к интеллектуальному труду, к работе в сфере инновационных разработок.

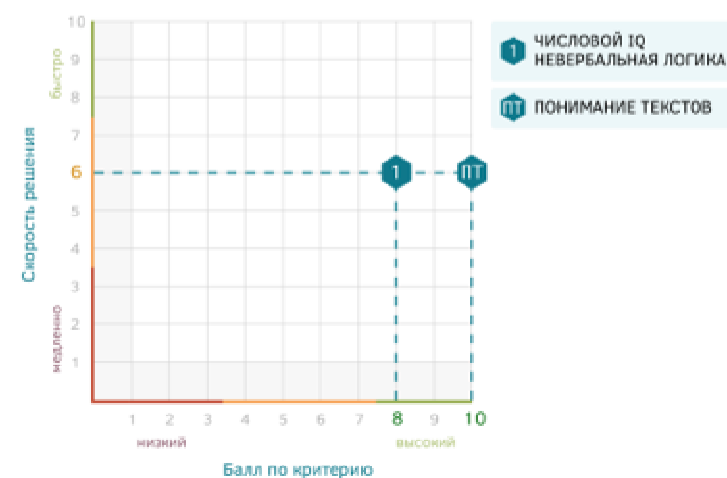


ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



СКОРОСТЬ И ТОЧНОСТЬ

На графике показано, насколько быстро и правильно респондент решал каждый блок теста в сравнении с другими респондентами.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

ЧИСЛОВОЙ IQ

Что оценивает?
Быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных.

В какой работе важно?

- составление смет;
- анализ данных;
- заключение финансовых сделок.

Результат респондента
У респондента хорошие вычислительные способности. Он умеет решать математические задачи, выполнять расчёты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах.

Особенности:

- быстрее других анализирует числовую информацию;
- обладает потенциалом к анализу данных;
- легче других может осваивать программы для работы с числовой информацией;
- легче других может осваивать новые информационные технологии.

ПОНИМАНИЕ ТЕКСТА

Что оценивает?
Понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного.

В какой работе важно?

- анализ научной литературы;
- написание отчётов;
- ведение переписки;
- работа с документами.

Результат респондента
Респондент показал высокий уровень развития способности к пониманию прочитанного. Он способен быстро вычленять основную мысль даже сложного текста, анализировать приведённые в нём аргументы и делать логически верные выводы на основе прочитанного.

Особенности:

- быстро анализирует большие объёмы текстовой информации;
- умеет выделять в тексте важное, быстро отделять главное от второстепенного;
- при наличии соответствующих склонностей может быть эффективен в письменных и устных коммуникациях.

НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Что оценивает?
Понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к быстрой обучаемости.

В какой работе важно?

- разработка новых товаров и услуг;
- освоение новых методов работы;
- работа со схемами и алгоритмами.

Результат респондента
У респондента уровень развития невербальной логики выше среднего. Он способен находить закономерности в абстрактно представленной информации. У него хорошо развиты базовые мыслительные операции: понимание части и целого, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование.

Особенности:

- высокий потенциал к разработке новых продуктов и услуг;
- высокий потенциал к быстрой обучаемости;
- высокий потенциал к освоению языков программирования;
- способен быстро анализировать новую сложную информацию;
- развитые аналитические способности.



Отчёт для респондента



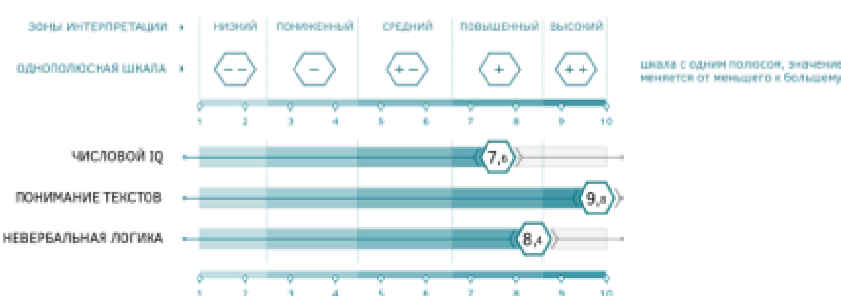
ОБЩИЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



У Вас **высокий** уровень интеллектуального потенциала. Высокий потенциал к быстрому обучению, к интеллектуальному труду, к работе в сфере инновационных разработок.



ПРОФИЛЬ СПОСОБНОСТЕЙ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

ЧИСЛОВОЙ IQ

Вы показали хорошие вычислительные способности. Вы можете успешно решать математические задачи, выполнять расчеты в уме, анализировать закономерности в числовых рядах. Работа с числовой информацией вряд ли вызовет у Вас затруднения.



В какой работе важно?

- составление смет;
- анализ данных;
- заключение финансовых сделок.



Как совершенствовать?

- Решайте математические головоломки-сканворды с числами (различные виды sudoku).
- Попробуйте освоить преферанс.



Что почитать?

- *Барбара Оакли*, *Думай как математик*: Как решать любые проблемы быстрее и эффективнее
- *Ингве Фогт*, *Математические трюки для быстрого счёта*
- *Сергей Попов*, *Все формулы мира*: Как математика объясняет законы природы
- *Позаментье Альфред* и *Крулик Стивен*, *Стратегии решения математических задач*. Различные подходы к типовым задачам

ПОНИМАНИЕ ТЕКСТОВ

У Вас отлично развита способность понимать прочитанное. Вы способны быстро вычленять основную мысль из прочитанного, выделять аргументы и делать логически верные выводы о содержании даже сложных текстов.



В какой работе важно?

- анализ научной литературы;
- написание отчётов;
- ведение переписки;
- работа с документами.



Как совершенствовать?

- Для поддержания такого уровня способностей чаще создавайте свои тексты: пишите рецензии на просмотренные фильмы или прочитанные книги.
- При работе над сложными текстами применяйте метод медленного чтения (close reading) – это позволит глубже понять и оценить текст.
- Заведите читательский дневник.



Что почитать?

- *Мортимер Адлер*, *Как читать книги*
- *Майк Роуди*, *Визуальные заметки: Иллюстрированное руководство по скетчноутингу*
- *Барбара Минто*, *Принцип пирамиды Минто. Золотые правила мышления, делового письма и устных выступлений*
- *Ильяхов Максим*, *Ясно, понятно: Как доносить мысли и убеждать людей с помощью слов*
- *Томас Фостер*, *Искусство чтения*

НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Вы показали достаточно высокий уровень развития невербальной логики. Вы способны находить закономерности в абстрактно представленной информации. У Вас хорошо развиты базовые мыслительные операции: понимание части и целого, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование.



В какой работе важно?

- разработка новых товаров и услуг;
- освоение новых методов работы;
- работа со схемами и алгоритмами.



Как совершенствовать?

- Для поддержания такого уровня развития способности решайте больше головоломок, учитесь собирать новые версии кубика Рубика.
- Чаще играйте в настольные игры, такие как шашки, шахматы и го. Если не умеете, то советуем научиться; а логику развивают, и помогают приобретать новые знакомства.



Что почитать?

- *Эрнэ Рубик*, *Кубик Рубика, За гранями головоломки, или Природа творческой мысли*
- *Гарет Мур*, *Тренажер мозга. Как развить гибкость мышления за 40 дней*
- *Яков Исидорович Перельман*, *Головоломки. Задачи. Фокусы. Развлечения*
- *Ясунари Кавабата*, *Мастер игры в го*



Если хотите увидеть больше



Демо-тест

Пример отчёта
для специалиста

Пример отчёта
для респондента

3 ProfIQ

➤ Пройти

⬇ Скачать

⬇ Скачать

5 ProfIQ +

➤ Пройти

⬇ Скачать

⬇ Скачать

Цены и скидки на тестирование



ProfIQ

900 ₹/человек

ProfIQ+

1 200 ₹/человек

Количество сеансов	Стоимость тестирования (₹/человек)	
10	900	1 200
50	859	1 140
100	847	1 119
200	824	1 079
500	755	973
1 000	682	867

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2025 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

Программное обеспечение для проведения тестирования

Maintest Online



Система оценки персонала Maintest Online



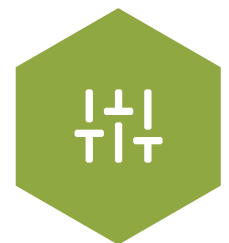
Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS



Надежность

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



Кастомизация плеера и дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

Дополнительно

- + Работа с **обезличенными** данными
- + **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика
- + **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования
- + Есть **OFFLINE** вариант ПО

Логика работы системы Maintest



Подключение и настройка

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



Проведение тестирования

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем



Получение результатов

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных, в том числе по группам

The screenshot displays the Maintest user interface. At the top, it says "Добро пожаловать, Иван!". The left sidebar contains the "MAINTEST" logo and navigation links: Главная, Список тестов, Планы оценки, Компетенции, and Управление. The main dashboard area includes several widgets: a "Сеансы" (Sessions) bar chart showing data for different profiles (Бизнес-профиль 7, EPI-2, ТУР-7) over time; a "Статистика по Ψ за ноябрь" (Statistics for November) donut chart showing "Приобретено" (1255, 64%), "Использовано" (405, 20%), and "Зарезервировано" (367, 16%); a "Быстрый доступ" (Quick access) section with buttons for "Компетенции", "Бизнес-профиль-7", "КонКом", and "Траты Ψ"; and a "Связь с куратором" (Contact with curator) card for Алексей Венедиктов. On the right, there are additional widgets for "Уважаемые пользователи сервиса" (Respected users), "Результаты" (Results) line chart, and "Статистика по филиалам" (Statistics by branches) table.

Название	Результатов, шт.
gazprom-2	1216
gazprom-Керчь	256

Below the dashboard is a login form for "HUMAN TECHNOLOGIES ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»". It includes fields for "Логин" (Login) and "Пароль" (Password), a "Войти" (Login) button, and a note: "Если пароль был утерян, обратитесь к своему менеджеру." To the right of the login form is a promotional message: "Давать оценку - в Вашей компетенции. Попробуйте новый Maintest 2.0. Все тарифы и нововведения смотрите на сайте ht-lab.ru. Результаты вас удивят."

Нашими инструментами пользуются:



Наши преимущества



30+ лет

мы работаем на рынке психометрических тестов



6 000 клиентов

оценивают персонал с помощью наших тестов



1 раз в год

мы проверяем психометрические свойства тестов и пересчитываем тестовые нормы



Научная база МГУ

наши тесты разработаны под научным руководством заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелева



5 500 000 тестирований

уже проведено. Наши тесты удобны и полезны для клиентов и респондентов



Частые вопросы



Мы проводим массовую оценку онлайн. И хотим быть уверенными в том, что оценка проведена правильно: тест выполнил тот самый кандидат и ему не помогали. Как это сделать?

Проводите оценку под контролем системы ПРОКТОРИНГ. Она собирает и анализирует данные с камеры, микрофона и экрана компьютера, подтверждает личность и фиксирует любые нарушения. Стоимость одного тестирования станет дороже примерно на 100 ₺.

У нас очень большой поток кандидатов. Есть ли безлимитная версия тестов?

Данные тесты разработаны нами для массового подбора и ценообразование соответствует целям: для очень большого потока предусмотрены очень большие скидки 😊 Безлимитная версия согласовывается индивидуально.

Для моей категории персонала не подходит ни одна из готовых версий методик, могу я изменить набор факторов?

Да. В нашей линейке представлены методики, отвечающие на наиболее частые запросы клиентов. Под вашу задачу может быть собран инструмент, оценивающий любые факторы в любом сочетании.

Контакты HT Lab



127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3



+7 (495) 669-67-19



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru



<https://t.me/htlab1>



vk.com/htlaboratory

Заказать консультацию

