

Инструменты для
оценки персонала

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов

HR-аналитика, обучение,
коучинг для бизнеса

Моношкальные тесты IQ

Одиннадцать коротких тестов на оценку интеллекта
для вашей HR-задачи

Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее



Преимущества тестов

- ✓ **Очевидная (face) валидность**
Вопросы соответствуют специфике выполняемой деятельности
- ✓ **Развёрнутые интерпретации результатов**
Подробное описание результатов тестирования с указанием сильных сторон и рекомендаций по развитию
- ✓ **Кастомизация**
Состав оцениваемых факторов можно менять, исключая и добавляя любые из представленных способностей
- ✓ **От экспресс-оценки до глубокой диагностики**
Тестирование занимает от 15 до 40 минут, в зависимости от шкалы интеллекта



Подтверждённое качество

Тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)

Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Решают задачи

- ✓ Массовый подбор линейного персонала
- ✓ Оценка действующих сотрудников
- ✓ Оценка интеллектуальных способностей



Один тест — одна способность

- ✓ **Числовой IQ:** быстрый счёт в уме, простые операции с числами, работа с большими объёмами данных
- ✓ **Понимание текстов:** понимание смысла текста, способность делать логические выводы из прочитанного
- ✓ **Понимание инструкций:** понимание смысла текста инструкций, способность делать логически верные выводы из прочитанного
- ✓ **Невербальная логика:** понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к обучению
- ✓ **Вербальная логика:** умение рассуждать, видение и понимание логических противоречий
- ✓ **Критическое мышление:** способность к анализу и оценке информации для взвешенного принятия решений
- ✓ **Эрудиция:** широта кругозора и общая осведомлённость в разных сферах жизни
- ✓ **Память:** способность запоминать разную информацию: изображения, тексты, таблицы, графики
- ✓ **Внимание (doc):** Внимательность, быстрота и точность при работе с информацией (задания на поиск ошибок в текстах, опечаток при заполнении форм)
- ✓ **Внимание (tech):** Внимательность, быстрота и точность при работе с информацией (задания на поиск ошибок в массиве символов, в последовательности цифр; подсчёт символов)
- ✓ **Технический интеллект:** понимание физических законов и принципов действия сложных устройств, оборудования или технологической цепочки; способность применять знания на практике



В какой деятельности важны

Шкала	Для чего
Числовой IQ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Составление смет, анализ данных ✓ Заключение финансовых сделок
Понимание текстов	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Написание отчётов, работа с документами ✓ Ведение деловой переписки
Невербальная логика	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разработка новых товаров и услуг ✓ Освоение новых методов работы ✓ Работа со схемами и алгоритмами
Вербальная логика	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа со сложными текстами: юридическими документами и договорами, написание отчётов ✓ Критический анализ и оценка информации ✓ Работа с иностранными языками и языками программирования
Технический интеллект	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа с инструментами, оборудованием, техническими устройствами ✓ При необходимости соблюдения техники безопасности ✓ Управление сложными техническими устройствами, производственными линиями
Память	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Общение с деловыми партнёрами ✓ Преподавание и освоение новых навыков ✓ Работа с документами

Шкала	Для чего
Внимание (doc)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ведение баз данных ✓ Заполнение документов ✓ Подготовка и проверка смет, отчётности
Внимание (tech)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ведение баз данных ✓ Заполнение документов ✓ Подготовка и проверка смет, отчётности
Эрудиция	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разработка товаров и услуг ✓ Управленческая деятельность ✓ Преподавание ✓ Консультирование по товарам и услугам
Понимание инструкций	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Анализ технической литературы ✓ Написание отчётов ✓ При необходимости соблюдения техники безопасности ✓ Контроль работы других, соблюдение дисциплины
Критическое мышление	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Принятие решений ✓ Написание статей и отчётов ✓ Ведение переговоров ✓ Критический анализ и оценка информации

Примеры заданий

ПОНИМАНИЕ ТЕКСТОВ

Кирилл Стасевич: Приказы подавляют эмпатию. Наука и жизнь

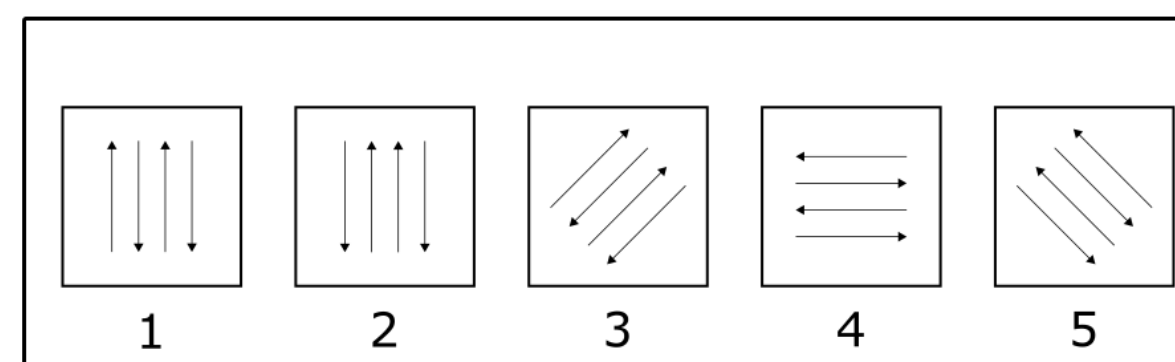
В 60-е годы прошлого века Стэнли Милгрэм провел серию психологических исследований, в которых принуждал людей причинить боль другому человеку. Принуждение к насилию было замаскировано под эксперимент по исследованию памяти и обучаемости: испытуемым предлагали ассистировать ученому, и они не знали, что эксперимент проводят над ними. С ассистентом-испытуемым рядом стоял авторитетный человек в белом халате и настойчиво просил бить током за ошибки и необучаемость кого-то в соседней комнате. Там сидел актер, который имитировал крики боли, но удары током на деле не получал. Напряжение постепенно повышали, и крики актера становились все более выразительными, иногда он даже жаловался на слабое сердце. Бывало и так, что после воплей за стенкой наступала "мёртвая тишина". Многие люди — не все, но многие, а в некоторых вариантах эксперимента так и вовсе 91% — продолжали выполнять указания до упора. Эксперимент Милгрэма много раз перепроверяли, в нём обнаруживались всё новые и новые нюансы, но, так или иначе, он до сих пор работает.

Какое утверждение соответствует информации, содержащейся в тексте?

- Актеры в эксперименте Милгрэма получали реальные удары током за ошибки.
- Крики и жалобы актера наказывались ударами тока большей силы.
- Повторные эксперименты не подтвердили результаты, полученные Милгрэмом.
- В эксперименте Милгрэма удары током были не настоящими, а постановочными.

НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Какая из пяти фигур лишняя?



- 4
- 5
- 2
- 1
- 3

ЧИСЛОВОЙ IQ

За день 6 грузчиков переносят 72 мешка с цементом.
Сколько нужно грузчиков, чтобы перенести 132 мешка с цементом за это же время?

- 13
- 14
- 11
- 15
- 12



Время тестирования: 10-15 минут

Отчёт для специалиста



ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

Результаты отражаются на 10 балльной шкале стэнов (нормализованных стандартных баллов).

- 1** минимальный балл соответствует низкому потенциалу проявления способности
- 5,5** средний балл соответствует среднему потенциалу проявления способности
- 10** максимальный балл соответствует высокому потенциалу проявления способности

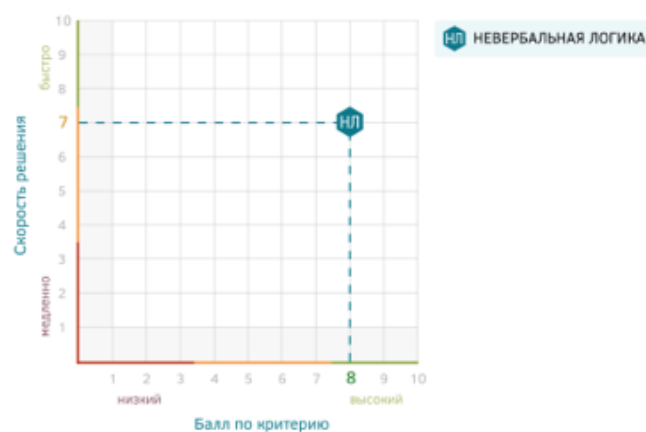


ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



СКОРОСТЬ И ТОЧНОСТЬ

На графике показано, насколько быстро и правильно респондент решал задания теста в сравнении с другими респондентами.



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Что оценивает?

Понимание абстрактной, визуально представленной информации, потенциал к быстрой обучаемости.

В какой работе важно?

- разработка новых товаров и услуг;
- освоение новых методов работы;
- работа со схемами и алгоритмами.

Результат респондента

У респондента уровень развития невербальной логики выше среднего. Он способен находить закономерности в абстрактно представленной информации. У него хорошо развиты базовые мыслительные операции: понимание части и целого, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование.

Особенности:

- высокий потенциал к разработке новых продуктов и услуг;
- высокий потенциал к быстрой обучаемости;
- высокий потенциал к освоению языков программирования;
- способен быстро анализировать новую сложную информацию;
- развитые аналитические способности.



Отчёт для респондента



ШКАЛА РЕЗУЛЬТАТОВ

Результаты отражаются на 10 балльной шкале стэнов (нормализованных стандартных баллов).

- 1** минимальный балл соответствует низкому потенциалу проявления способности
- 5,5** средний балл соответствует среднему потенциалу проявления способности
- 10** максимальный балл соответствует высокому потенциалу проявления способности



ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

НЕВЕРБАЛЬНАЯ ЛОГИКА

Вы показали достаточно высокий уровень развития невербальной логики. Вы способны находить закономерности в абстрактно представленной информации. У Вас хорошо развиты базовые мыслительные операции: понимание части и целого, классификация, сравнение, обобщение, абстрагирование.



В какой работе важно?

- разработка новых товаров и услуг;
- освоение новых методов работы;
- работа со схемами и алгоритмами.



Как совершенствовать?

- Для поддержания такого уровня развития способности решайте больше головоломок, учитесь собирать новые версии кубика Рубика.
- Чаще играйте в настольные игры, такие как шашки, шахматы и го. Если не умеете, то советуем научиться; и логику развивают, и помогают приобретать новые знакомства.



Что почитать?

- Эрнэ Рубик, Кубик Рубика, За гранями головоломки, или Природа творческой мысли
- Гарет Мур, Тренажер мозга. Как развить гибкость мышления за 40 дней
- Яков Исидорович Перельман, Головоломки. Задачи. Фокусы. Развлечения
- Ясунари Кавабата, Мастер игры в го



Если хотите узнать больше



Демо-тест

Пример отчёта
для специалиста

Пример отчёта
для респондента

Моношкальные тесты IQ

➤ Пройти

⬇ Скачать

⬇ Скачать



Цены и скидки на тестирование

Количество тестирований	50	100	500	1 000	2 000	5 000	безлимит
Стоимость тестирования (на одного человека)	575 ₽	570 ₽	529 ₽	486 ₽	433 ₽	365 ₽	по запросу

i Базовая стоимость — 600 ₽ на человека

Указана цена за одного человека

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Рассчитайте стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2025 года.

Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

Программное обеспечение для проведения тестирования

Maintest Online



Система оценки персонала Maintest Online



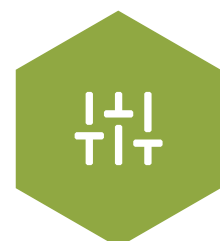
Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS



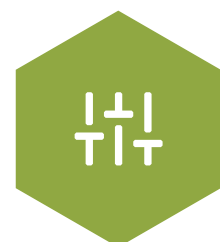
Надёжность

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



Кастомизация плеера и дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

Дополнительно

- + Работа с **обезличенными** данными
- + **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика
- + **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования
- + Есть **OFFLINE** вариант ПО

Логика работы в системе Maintest



Подключение и настройка

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



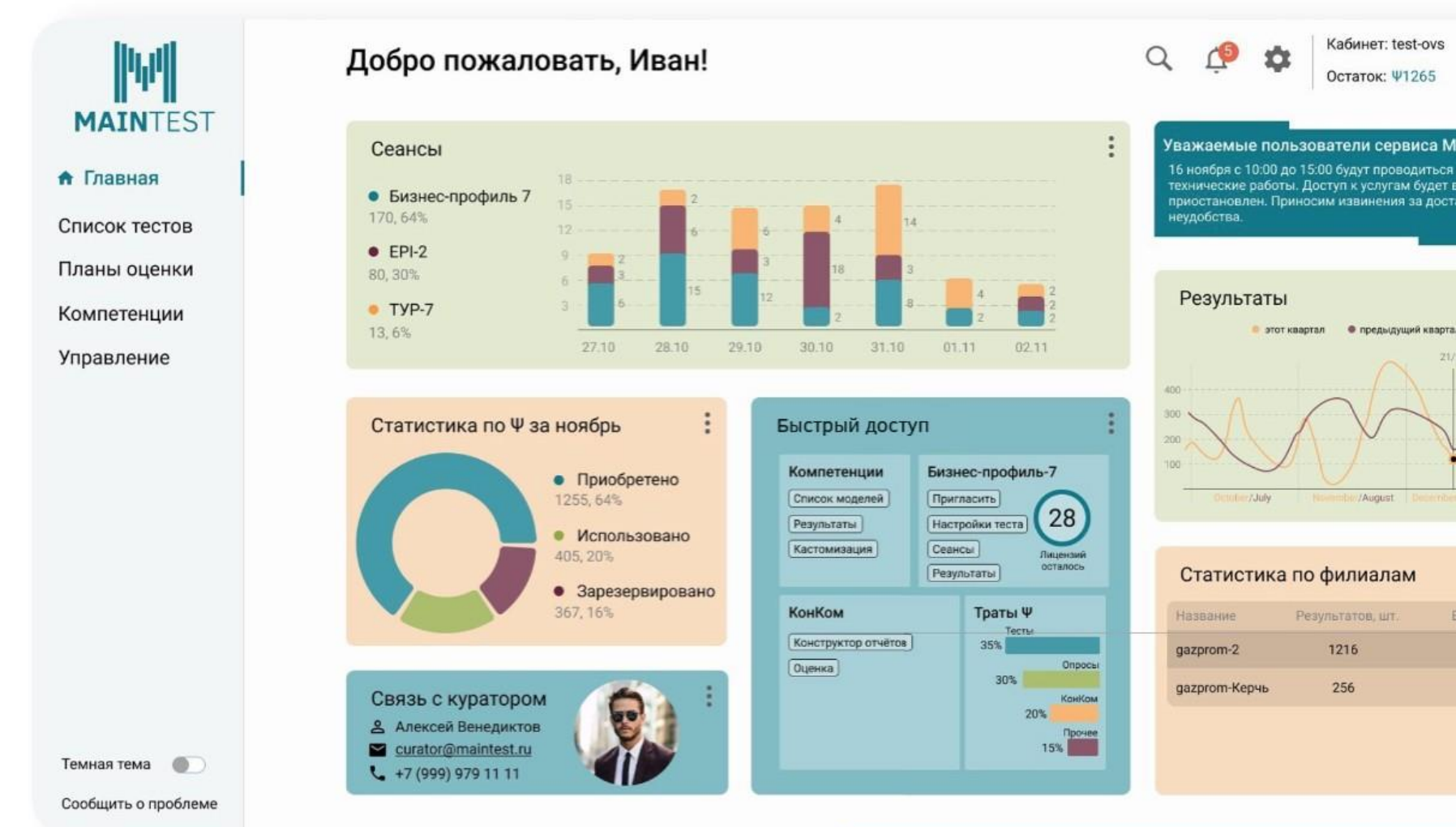
Проведение тестирования

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем



Получение результатов

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных, в том числе по группам



Добро пожаловать в систему Maintest!

Логин

Пароль

Если пароль был утерян, обратитесь к своему менеджеру.

Войти

Давать оценку - в Вашей компетенции.

Попробуйте новый Maintest 2.0. Все тарифы и нововведения смотрите на сайте ht-lab.ru. Результаты вас удивят.

Среди наших клиентов



Наши преимущества



30+ лет

мы работаем на рынке психометрических тестов



6 000 клиентов

оценивают персонал с помощью наших тестов



1 раз в год

мы проверяем психометрические свойства тестов
и пересчитываем тестовые нормы



Научная база МГУ

наши тесты разработаны под научным руководством
заслуженного профессора МГУ им. М. В. Ломоносова А.Г. Шмелёва



5 500 000 тестирований

уже проведено



Частые вопросы



Мы проводим массовую оценку онлайн. И хотим быть уверенными в том, что оценка проведена правильно: тест выполнил тот самый кандидат и ему не помогали. Как это сделать?

Проводите оценку под контролем системы ПРОКТОРИНГ. Она собирает и анализирует данные с камеры, микрофона и экрана компьютера, подтверждает личность и фиксирует любые нарушения. Стоимость одного тестирования станет дороже примерно на 100 ₽.

У нас очень большой поток кандидатов. Есть ли безлимитная версия тестов?

Данные тесты разработаны нами для массового подбора и ценообразование соответствует целям: для очень большого потока предусмотрены очень большие скидки 😊 Безлимитная версия согласовывается индивидуально.

Для моей категории персонала не подходит ни одна из готовых версий методик, могу я изменить набор факторов?

Да. В нашей линейке представлены методики, отвечающие на наиболее частые запросы клиентов. Под вашу задачу может быть собран инструмент, оценивающий любые факторы в любом сочетании.

Контакты HT Lab



127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3



+7 (495) 669-67-19



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru



<https://t.me/htlab1>



vk.com/htlaboratory

Заказать консультацию

