



ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

*Мы делаем бизнес успешнее,
а людей счастливее.*

LINESTAFF

подбор и оценка
линейного и функционального персонала

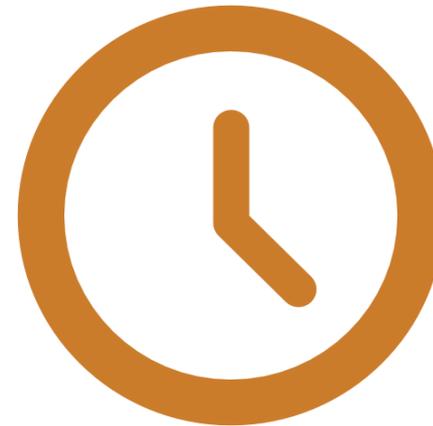
Идеальный тест для массового подбора должен быть:



КОМПЛЕКСНЫМ...

Всесторонняя оценка:

1. Мотивация (чего человек хочет)
2. Интеллект (что может)
3. Личность (как себя ведет)



...ЭКСПРЕСС-МЕТОДОМ

Массовый подбор линейного персонала:

1. HR должен все успеть
2. Кандидаты не должны устать

ВЫБРАЛИ И «СШИЛИ»:



МОТИВАЦИЯ:

ТИМ

(Тест Индивидуальной Мотивации)



20 минут



ИНТЕЛЛЕКТ:

КТО

(Краткий Тест Отбора)



20 минут



ЛИЧНОСТЬ:

Большая Пятерка

(самая краткая методика оценки личности)



10 минут

СОЗДАЛИ И ДОБАВИЛИ:



ОТЧЕТ

для специалиста



ОТЧЕТ

для респондента



ОТЧЕТ

по компетенциям



Шкалы теста:



МОТИВАЦИЯ:
ТИМ



ИНТЕЛЛЕКТ:
КТО



ЛИЧНОСТЬ:
Большая Пятёрка

1. Мотивация сохранения - Мотивация достижения
2. Внутренняя мотивация – Внешняя мотивация
3. Познание и Интерес
4. Определенность
5. Здоровье и Комфорт
6. Творчество и Независимость
7. Деньги
8. Взаимоотношения
9. Преодоление и Рост
10. Престиж

Шкалы теста:



МОТИВАЦИЯ:
ТИМ



ИНТЕЛЛЕКТ:
КТО



ЛИЧНОСТЬ:
Большая Пятерка

1. Общий балл
2. Вербальный IQ
3. Числовой IQ
4. Обработка информации

Шкалы теста:



МОТИВАЦИЯ:
ТИМ



ИНТЕЛЛЕКТ:
КТО



ЛИЧНОСТЬ:
Большая Пятерка

1. Интроверсия – Экстраверсия
2. Независимость – Согласие
3. Импульсивность – Самоконтроль
4. Тревожность – Эмоц. стабильность
5. Консерватизм – Новаторство



Список оцениваемых компетенций составлен на основе результатов исследований и контент-анализа требований, предъявляемых к линейному персоналу:

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	Исполнительность
	Обучаемость
	Стрессоустойчивость
	Внимательность
РАБОТА С ЛЮДЬМИ	Контактность
	Клиентоориентированность
	Командность
ГОТОВНОСТЬ К РАЗВИТИЮ	Потенциал к развитию

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию



Готовность и способность следовать заданным алгоритмам и установленным регламентам, соблюдать правила и должностные инструкции.

- Исполнительность
- Обучаемость**
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию



Общий уровень интеллектуальных способностей кандидата. Готовность и способность эффективно усваивать новую информацию, понимать и анализировать вербальные и числовые данные.

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость**
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию



Умение сохранять самообладание в стрессовых ситуациях, адекватно реагировать на претензии клиентов, сохранять спокойствие, не поддаваться эмоциям. Низкий риск быстрого эмоционального выгорания.

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность**
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию



*Внимание к деталям,
умение сохранять
концентрацию, даже в
ситуации дефицита
времени и внешнего
давления.*

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность**
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию



*Желание общаться,
способность
инициировать
общение даже с
незнакомыми людьми.*

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность**
- Командность
- Потенциал к развитию



Способность демонстрировать дружелюбие, доброжелательность по отношению к клиенту, готовность помочь клиенту, вежливо ответить на его вопросы.

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность**
- Потенциал к развитию



*Неконфликтность,
желание и умение
работать в команде.*

- Обучаемость
- Исполнительность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Внимательность
- Стрессоустойчивость
- Контактность
- Потенциал к развитию**



Потенциал к развитию и желание развиваться.

При наличии возможности профессионального развития и карьерного роста такие сотрудники могут оказаться достаточно перспективными и проявлять высокую лояльность. При отсутствии возможностей роста и развития существует опасность быстрого увольнения.

ОТЧЁТ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ: СТРУКТУРА

Профиль результатов

Словесное описание

Факторы по блоку «УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «РАБОТА С ЛЮДЬМИ»



Факторы по блоку «ГОТОВНОСТЬ К РАЗВИТИЮ»



УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ (умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)

В большинстве ситуаций респондент предпочитает следовать заданным алгоритмам, установленным правилам и регламентам. Чаше склонен действовать в соответствии с инструкцией и в рамках своих должностных обязанностей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ"	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ"
<ul style="list-style-type: none"> выраженная склонность к сотрудничеству и кооперации, дружелюбие, ведомость умение следовать алгоритму и стандартам, стремление к последовательности, пунктуальности 	<p>Не выявлено.</p>

Репрезентативность

Методика	Выборка стандартизации*
ТИМ	> 1000 чел.
КТО	> 4000 чел.
Большая пятерка	> 3000 чел.

* - репрезентативность методики с выборкой стандартизации свыше 1000 человек заслуживает оценки *excellent* («превосходно») согласно стандарту EFPA-UK.

ПРЕИМУЩЕСТВА LINESTAFF

18



Комплексная диагностика



Экспресс-методика



Отчёт в терминах компетенций



Описание сильных и слабых сторон для проявления каждой из компетенций



Доказанная связь первичных шкал теста с профессиональной успешностью

ИССЛЕДОВАНИЯ ВАЛИДНОСТИ

19



СБЕРБАНК

2014 год

16000 банковских служащих



Ростелеком

2015 год

200 специалистов call-центров

АКТИВНЫЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ТЕСТОВ

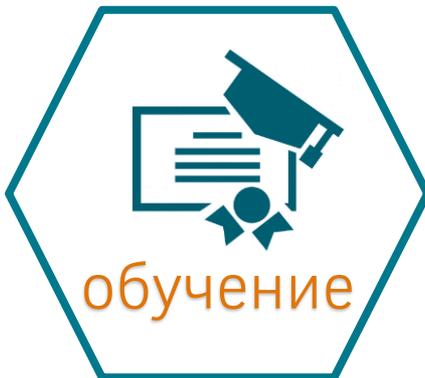
Методика	Активные пользователи
ТИМ	
КТО	
Большая пятерка	



Стоимость лицензий онлайн-тестирования зависит от количества одновременно закупаемых единиц. Чем больше пакет – тем меньше цена одного тестирования! Объем скидки рассчитывается от общего количества лицензий по всем приобретаемым тестам.



Калькулятор



Время – деньги! Обучение работе с тестовыми методиками позволит существенно сократить время на овладение инструментом и стать профессиональным пользователем, носителем тестовой технологии в оценке.

В процессе обучения методисты HT-Lab делятся своей экспертизой относительно широких возможностей инструментов для решения различных бизнес-задач. Обучение проводится как индивидуально, так и в группах.



Обучение



Приходите к нам по адресу:
Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3



Звоните по телефону:
+ 7 (495) 669-67-19



Присоединяйтесь во ВКонтакте:
[/htlaboratory](https://vk.com/htlaboratory)



Заходите на наш сайт:
ht-lab.ru



Пишите на e-mail:
info@ht-lab.ru

