Lab

ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Мы делаем бизнес успешнее,
а людей счастливее.

LINESTAFF

подбор и оценка
линейного и функционального персонала

МАССОВЫЙ ПОДБОР

Идеальный тест для массового подбора должен быть:

КОМПЛЕКСНЫМ…

Всесторонняя оценка:

1. Мотивация (чего человек хочет)
2. Интеллект (что может)
3. Личность (как себя ведет)

…ЭКСПРЕСС-МЕТОДОМ

Массовый подбор линейного персонала:

1. HR должен все успеть
2. Кандидаты не должны устать

НАШЕ РЕШЕНИЕ

ВЫБРАЛИ И «СШИЛИ»:

МОТИВАЦИЯ:
ТИМ
(Тест Индивидуальной Мотивации)

20 минут

ИНТЕЛЛЕКТ:
КТО
(Краткий Тест Отбора)

20 минут

ЛИЧНОСТЬ:
Большая Пятерка
(самая краткая методика оценки личности)

10 минут

СОЗДАЛИ И ДОБАВИЛИ:

ОТЧЕТ
для специалиста

ОТЧЕТ
для респондента

ОТЧЕТ
по компетенциям

Lab

СТРУКТУРА ТЕСТА

Шкалы теста:

МОТИВАЦИЯ:
ТИМ

1. Мотивация сохранения - Мотивация достижения
2. Внутренняя мотивация – Внешняя мотивация
3. Познание и Интерес
4. Определенность
5. Здоровье и Комфорт
6. Творчество и Независимость
7. Деньги
8. Взаимоотношения
9. Преодоление и Рост
10. Престиж

ИНТЕЛЛЕКТ:
КТО

ЛИЧНОСТЬ:
Большая Пятерка

СТРУКТУРА ТЕСТА

Шкалы теста:

МОТИВАЦИЯ:
ТИМ

ИНТЕЛЛЕКТ:
КТО

1. Общий балл
2. Вербальный IQ
3. Числовой IQ
4. Обработка информации

ЛИЧНОСТЬ:
Большая Пятерка

Lab

СТРУКТУРА ТЕСТА

Шкалы теста:

МОТИВАЦИЯ:
ТИМ

ИНТЕЛЛЕКТ:
КТО

ЛИЧНОСТЬ:
Большая Пятерка

1. Интроверсия – Экстраверсия
2. Независимость – Согласие
3. Импульсивность – Самоконтроль
4. Тревожность – Эмоц. стабильность
5. Консерватизм – Новаторство

Lab

ОТЧЕТ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ

Список оцениваемых компетенций составлен на основе результатов исследований и контент-анализа требований, предъявляемых к линейному персоналу:

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ	Исполнительность
	Обучаемость
	Стрессоустойчивость
	Внимательность
РАБОТА С ЛЮДЬМИ	Контактность
	Клиентоориентированность
	Командность
ГОТОВНОСТЬ К РАЗВИТИЮ	Потенциал к развитию

HH Lab

КОМПЕТЕНЦИИ

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию

Готовность и способность следовать заданным алгоритмам и установленным регламентам, соблюдать правила и должностные инструкции.

КОМПЕТЕНЦИИ

- Исполнительность
- **Обучаемость**
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию

Общий уровень интеллектуальных способностей кандидата. Готовность и способность эффективно усваивать новую информацию, понимать и анализировать вербальные и числовые данные.

Lab

КОМПЕТЕНЦИИ

- Исполнительность
- Обучаемость
- **Стрессоустойчивость**
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию

Умение сохранять самообладание в стрессовых ситуациях, адекватно реагировать на претензии клиентов, сохранять спокойствие, не поддаваться эмоциям. Низкий риск быстрого эмоционального выгорания.

Lab

КОМПЕТЕНЦИИ

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- **Внимательность**
- Контактность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию

Внимание к деталям, умение сохранять концентрацию, даже в ситуации дефицита времени и внешнего давления.

КОМПЕТЕНЦИИ

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- **Контактность**
- Клиентоориентированность
- Командность
- Потенциал к развитию

Желание общаться, способность инициировать общение даже с незнакомыми людьми.

КОМПЕТЕНЦИИ

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность
- **Клиентоориентированность**
- Командность
- Потенциал к развитию

Способность демонстрировать дружелюбие, доброжелательность по отношению к клиенту, готовность помочь клиенту, вежливо ответить на его вопросы.

КОМПЕТЕНЦИИ

- Исполнительность
- Обучаемость
- Стрессоустойчивость
- Внимательность
- Контактность
- Клиентоориентированность
- **Командность**
- Потенциал к развитию

Неконфликтность, желание и умение работать в команде.

КОМПЕТЕНЦИИ

- Обучаемость
- Исполнительность
- Клиентоориентированность
- Командность
- Внимательность
- Стрессоустойчивость
- Контактность
- **Потенциал к развитию**

Потенциал к развитию и желание развиваться.
При наличии возможности профессионального развития и карьерного роста такие сотрудники могут оказаться достаточно перспективными и проявлять высокую лояльность.
При отсутствии возможностей роста и развития существует опасность быстрого увольнения.

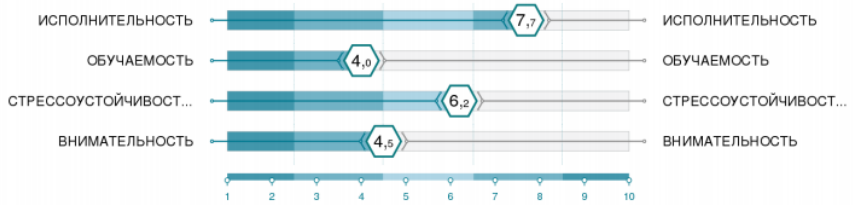
Lab

ОТЧЁТ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ: СТРУКТУРА

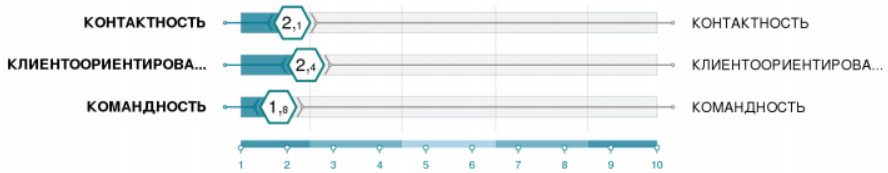
Профиль результатов

Словесное описание

Факторы по блоку «УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ»



Факторы по блоку «РАБОТА С ЛЮДЬМИ»



Факторы по блоку «ГОТОВНОСТЬ К РАЗВИТИЮ»

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ *(умеренно выраженный потенциал для проявления компетенции)*
В большинстве ситуаций респондент предпочитает следовать заданным алгоритмам, установленным правилам и регламентам. Чаще склонен действовать в соответствии с инструкцией и в рамках своих должностных обязанностей.

КАЧЕСТВА, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ"	КАЧЕСТВА, ПРЕПЯТСТВУЮЩИЕ ПРОЯВЛЕНИЮ КОМПЕТЕНЦИИ "ИСПОЛНИТЕЛЬНОСТЬ"
• выраженная склонность к сотрудничеству и кооперации, дружелюбие, ведомость • умение следовать алгоритму и стандартам, стремление к последовательности, пунктуальности	*Не выявлено.*

Репрезентативность

Методика	Выборка стандартизации*
ТИМ	> 1000 чел.
КТО	> 4000 чел.
Большая пятерка	> 3000 чел.

** - репрезентативность методики с выборкой стандартизации свыше 1000 человек заслуживает оценки excellent («превосходно») согласно стандарту EFPA-UK.*

ПРЕИМУЩЕСТВА LINESTAFF

- Комплексная диагностика
- Экспресс-методика
- Отчёт в терминах компетенций
- Описание сильных и слабых сторон для проявления каждой из компетенций
- Доказанная связь первичных шкал теста с профессиональной успешностью

HH Lab

ИССЛЕДОВАНИЯ ВАЛИДНОСТИ

СБЕРБАНК

2014 год

16000 банковских служащих

Ростелеком

2015 год

200 специалистов call-центров

АКТИВНЫЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ТЕСТОВ

Методика	Активные пользователи
ТИМ	MODIS, globus, Газпром нефть, РСХБ, ЭР-ТЕЛЕКОМ, Ростелеком
КТО	globus, Ростелеком, ТЭК, Сбербанк, СИБУР БИАКСПЛЕН, МОСЭНЕРГОСБЫТ
Большая пятерка	Ростелеком, Сбербанк, О'КЕЙ сеть гипермаркетов, МегаФон, ЭР-ТЕЛЕКОМ

ЦЕНЫ

Стоимость лицензий онлайн-тестирования зависит от количества единовременно закупаемых единиц.
Чем больше пакет – тем меньше цена одного тестирования!
Объем скидки рассчитывается от общего количества лицензий по всем приобретаемым тестам.

Калькулятор

Время – деньги! Обучение работе с тестовыми методиками позволит существенно сократить время на овладение инструментом и стать профессиональным пользователем, носителем тестовой технологии в оценке.
В процессе обучения методисты HT-Lab делятся своей экспертизой относительно широких возможностей инструментов для решения различных бизнес-задач.
Обучение проводится как индивидуально, так и в группах.

Обучение

HT Lab

127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3

+7 (495) 669-67-19

ht-lab.ru

info@ht-lab.ru

https://t.me/htlab1

vk.com/htlaboratory