

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ



Психометрические тесты
для решения HR-задач

Разработка, аудит и кастомизация
оценочных инструментов

LEADERCHART

Кейсовый тест лидерского потенциала

*Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*





Решает задачи:

- 01 Оценка потенциала к руководству линейного и среднего уровня
- 02 Проекты целевого отбора в кадровый резерв
- 03 Обратная связь по развитию управленческого потенциала



Преимущества



Абсолютно новый формат situational judgment tests

Расширенный банк заданий и развернутая история управления коллективом сроком в несколько месяцев



Специфика вашего бизнеса

Вы сами можете выбрать версию теста, которая будет ближе специфике вашей компании



Разумная оптимальность






Выполняя LeaderChart, кандидат за один час демонстрирует бизнес-эрудицию, примеряет на себя роль руководителя очень проблемного коллектива, проявляет широкий спектр своих личностных особенностей

Подтвержденное качество

- Тест разработан в полном соответствии с российским стандартом тестирования персонала
- 3+ исследований валидности, надежности и репрезентативности теста
- Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



Структура теста

	Решение кейсов	~ 35 минут	10 кейсов
	Карьерные предпочтения	~ 5 минут	14 заданий
	Интеллектуальные способности	~ 15 минут	15 заданий
	Личностные качества	~ 20 минут	93 задания
	Эмоциональный интеллект	~ 15 минут	8 мини-кейсов

общее время тестирования ~ 90 минут

оценивает, насколько кандидат:

Понимает, как должен и не должен действовать руководитель

Хочет руководить и осознает трудности этого процесса

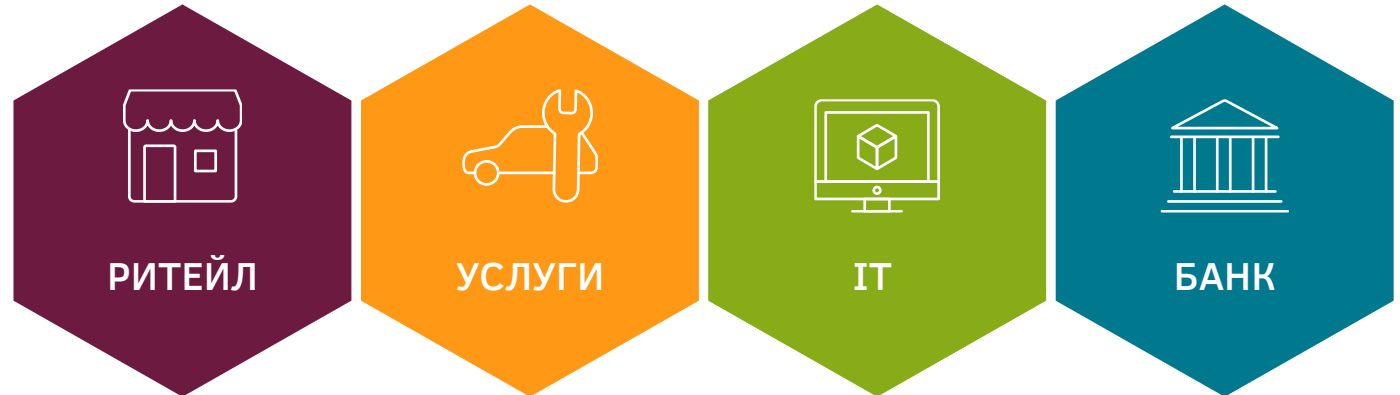
Способен анализировать информацию

Склонен по характеру к тому или иному поведению

Разбирается в чужих эмоциях и мотивах

Структура теста: подробнее о кейсовом блоке

Методика доступна в **4 вариантах**, отличающихся сферой бизнеса, представленной в кейсовых заданиях. Вы сами можете выбрать версию теста, которая будет ближе к специфике вашей компании:



Каждый мега-кейс – это история из **10 уникальных кейсов** (проблемных ситуаций), которые раскрывают период руководства одним коллективом в несколько месяцев.

Респонденту нужно представить себя в роли руководителя и выбрать наиболее и наименее удачные управленческие действия в каждой описанной ситуации.

Примеры заданий

РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ



В первый день работы Вы знакомитесь с одним из кандидатов на позицию кассира – Ларисой. Лариса работает в компании недавно, но предыдущий руководитель давно предлагал ей перейти в Ваш отдел. Причины такого поведения коллеги Вам неизвестны, ведь опыт работы у Ларисы небольшой, а до этого она занимала аналогичную должность, но в колпании не банковского профиля. На собеседовании она показалась Вам добросовестной и компетентной, указала на то, что очень хочет работать здесь и готова продемонстрировать, на что способна. Единственное, Вас смущает то, как быстро ей захотелось поменять подразделение на новое. Какую тактику, на Ваш взгляд, лучше всего выбрать, чтобы оценить Ларису как потенциального специалиста?

- нет Первое время соблюдать дистанцию и избегать чрезмерно дружеских отношений.
- нет Организовать встречу или разговор с другими кассирами отдела с целью пробного обучения и для получения обратной связи о работе Ларисы.
- нет Всего 12 утверждений

КАРЬЕРНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ

С каким утверждением из двух Вы согласны в большей степени?

- Мне нравится видеть, что мои решения и действия мотивируют коллег на эффективную работу
- Мне нравится видеть, что мои идеи и решения реализуются в продуктах и услугах компании

ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА (93 задания)

С каким утверждением из двух Вы бы согласились в большей степени?

- Жизнь кажется пресной, если у меня нет возможности испытать себя на прочность
- Люди максимально проявляют свою силу, когда сотрудничают и помогают другим

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ СПОСОБНОСТИ

Вы хотите арендовать на год помещение площадью не менее 20 кв.м.
При этом располагаете бюджетом не более 32.000 у.е.
Выберите наиболее выгодный вариант (наибольшая площадь без перерасхода средств)?

- Помещение 22 кв.м., по цене 1.450 у.е. за метр
- Помещение 25 кв.м., по цене 1.300 у.е. за метр
- Помещение 20 кв.м., по цене 1.500 у.е. за метр, с 5%-ной скидкой

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Мария владеет небольшим ателье. Несмотря на недостаточное образования, её бизнес приносит неплохой доход. Она не замужем, но у неё двое детей. Говорят, что она хорошая мать, её уважают друзья, знакомые, соседи. Когда Марии приходится бывать в гостях или на других мероприятиях, где присутствует большое количество народу, она предпочитает говорить только о детях, своем ателье и тех событиях, которые происходит в кругу её друзей. Возможно, причина этого кроется в том, что:

- Она избегает говорить о таких предметах, как политика, экономика, социальные проблемы
- Она считает, что дети – самый интересный предмет для разговора
- Она хочет удержать разговор в нейтральных рамках
- Она хочет удержать разговор в рамках своей компетентности
- Затрудняюсь ответить

Примеры отчетов

Отчет управленческого потенциала

Отчет для специалиста

Отчет для респондента

Ориентирован на лиц, принимающих решение

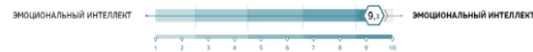
скачать пример отчета 



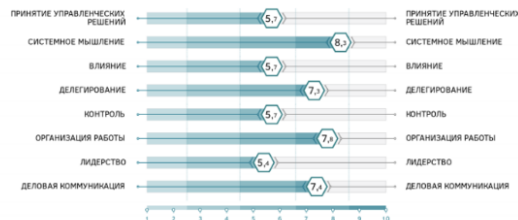
Логический интеллект



Эмоциональный интеллект



Оценка потенциала к выполнению функций руководства основывается на результатах всех блоков теста: учитывает как специфику решения кейсовых заданий, так и связанные с каждой конкретной функцией личностные особенности, способности и карьерные предпочтения.



ИДЕАЛЬНЫМ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ для данного респондента будет человек, который:

- Не является ни чрезмерно общительным, ни замкнутым человеком, который способен как устанавливать контакты с различными людьми и поддерживать беседу, так и спокойно переносить периоды уединения и ограничения общения, погружаясь в свои дела.
- Является довольно активным и энергичным человеком, готов брать за новые дела, оперативно решать возникающие проблемы, добиваться поставленных целей.



Потенциальная конфликтность респондента – **низкая**.
 В конфликтной ситуации респондент склонен прибегать к стратегии **приспособления**, то есть избегать активных действий и жертвовать собственными интересами, чтобы сохранить мир и устранить конфликт. Конфликтная ситуация вызывает у респондента негативные эмоциональные переживания, тревогу, неуверенность в своей способности бороться и отстаивать свою позицию.

Примеры отчетов

Отчет управленческого потенциала

Отчет для специалиста

Отчет для респондента

Развернутый психологический портрет респондента. Для тех, кто хочет досконально разобраться, что к чему

скачать пример отчета 



РЕШЕНИЕ КЕЙСОВ

Факторы по блоку «УСПЕШНОСТЬ РЕШЕНИЯ»

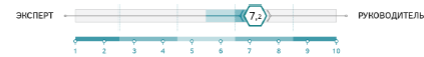


+/- УСПЕШНОСТЬ В РЕШЕНИИ КЕЙСОВ

Респондент продемонстрировал среднюю выраженность управленческого потенциала. Большинство респондентов дают схожий процент верных ответов. Часть его решений достаточно точные, другие же меньше соответствуют общепринятым представлениям о том, как следует руководить людьми. Вероятно, ему стоит уделить внимание получению дополнительного образования или самообразованию в этой сфере.



КАРЬЕРНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ



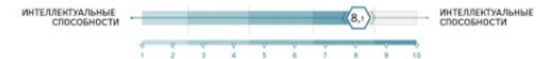
+ РУКОВОДИТЕЛЬ

Респонденту ближе позиция руководителя. Он предпочитает мыслить стратегически, решать глобальные задачи. Не боится брать ответственность за себя и своих подчинённых. Готов при необходимости организовывать работу других сотрудников, ставить им задачи и делегировать полномочия. Он верит, что 70% успеха – это грамотное распределение обязанностей и умелое использование потенциала сотрудников. Его предпочитаемый карьерный путь – это решение всё более сложных стратегических задач, развитие управленческих компетенций и навыков. Однако бывают моменты, когда ему хочется снять с себя груз управленческой ответственности и "поработать руками": самостоятельно решить экспертную задачу в рамках своей профессиональной области.

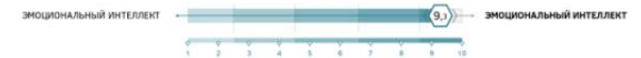


СПОСОБНОСТИ

Логический интеллект



Эмоциональный интеллект



ЛИЧНОСТНЫЕ ЦЕРТЫ



Примеры отчетов

Отчет управленческого потенциала

Отчет для специалиста

Отчет для респондента

Мягкая обратная связь респонденту. Тактично объясняем, как его психологические качества влияют на его управленческий потенциал


Дополнительные блоки для саморазвития

скачать пример отчета 




Организация

Вы обладаете выраженным психологическим потенциалом к выполнению функций, связанных с администрированием и организацией работы коллектива. Вы способны разбить задачу на этапы, сформулировать конкретные цели и скоординировать работу подчинённых даже в сложных, незнакомых и стрессовых ситуациях.

 **Рекомендации**

Для совершенствования навыка и мастерского овладения компетенцией, в том числе в новых, сложных ситуациях, Вам могут быть полезны следующие рекомендации.


- Чаще берите на себя роль координатора сложных кросс-функциональных проектов, чтобы отточить навыки организации работы исполнителей из разных подразделений в условиях большого количества параллельных задач.
- Познакомьтесь с моделями ситуационного лидерства (например, Митчелла-Хауса, Херси-Бланшара). Меняйте свой стиль руководства в зависимости от этапа развития команды и уровня компетентности и заинтересованности сотрудников.
- При постановке задач учитывайте опыт и уровень знаний сотрудников, а также их индивидуальные особенности восприятия информации. Например, некоторые люди предпочитают устную коммуникацию, а некоторые письменную; для кого-то будет достаточно в общих чертах обозначить задачу, а кому-то потребуется подробное объяснение.

 **Полезные материалы**


Что почитать?

- *А. Верещагин*, Как все успевать? 4 навыка эффективного управления временем.
- *Л. Стэк*, Вместе быстрее.
- *Т. ДеМарко*, Deadline. Роман об управлении проектами.


Дружелюбие

 **Что помогает, а что может мешать**

Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> • Знаете цену хорошим отношениям • С пониманием относитесь к ошибкам и несовершенствам других людей • Легко прощаете, не копите обиды • Ведёте себя вежливо и тактично 	<ul style="list-style-type: none"> • Недостаточно настойчиво отстаиваете своё мнение • Вам сложно потребовать, высказать критику, проявить жёсткость, даже когда это необходимо • Не умеете говорить уверенное "нет", чувствуете вину, давая отказ • Жертвуете своим комфортом, чтобы не задеть чувства окружающих

 **Рекомендации**

- Совершенствуйте навыки убеждающей коммуникации, доноситесь свою позицию с вежливой настойчивостью. Мнение, высказанное в очень мягкой и деликатной форме, часто остаётся неуслышанным.
- Не терпите хамство, неуважение и агрессию по отношению к себе и другим. Ваше молчание не даёт обидчику шанса понять, что он был не прав. Конкретные способы общения с грубиянами Вы можете найти в книгах из списка полезных материалов.
- ...

 **Полезные материалы**

Что почитать?

- *Керри Паттерсон и др.*, Трудные диалоги. Что и как говорить, когда ставки высоки.
- *Роберт Саттон*, Не работайте с м*дками. И что делать, если они вокруг Вас.
- *Натаниэль Бранден*, Шесть столпов самооценки.
- ...

Что посмотреть?

- [www.ted.com/talks: Маргарет Хеффернан](http://www.ted.com/talks/Margaret_Heffernan_Dare_to_disagree), Как рискнуть не согласиться (*Margaret Heffernan, Dare to disagree*)
- [www.ted.com/talks: Памела Мейер](http://www.ted.com/talks/Pamela_Meyer_How_to_spot_a_liar), Как распознать лжеца (*Pamela Meyer, How to spot a liar*)
- ...

+ рекомендации по развитию функций руководства

+ рекомендации по личностному развитию



Цены и скидки на тестирование

	Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/человека)
 LeaderChart	3 120 ₽/человека	10	2 985
		50	2 857
		100	2 698
		200	2 464
		500	2 135
		1 000	1 778

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2024 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

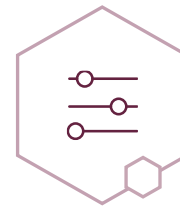
Программное обеспечение для проведения тестирования

Универсальная система оценки персонала Maintest Online



ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS



ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



НАДЕЖНОСТЬ

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



КАСТОМИЗАЦИЯ ПЛЕЕРА И ДИЗАЙНА ОТЧЁТОВ

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

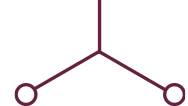


Работа с **обезличенными** данными

Интеграция с платформами и сервисами заказчика

Прокторинг для контроля за процедурой тестирования

Есть **OFFLINE** вариант ПО



Логика работы системы Maintest



ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАСТРОЙКА

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



ПРОВЕДЕНИЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем





ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных, в том числе по группам



Вся линейка инструментов оценки управленческого потенциала

Для оценки в **РЕЗЕРВ**, на **СТАРТОВЫЕ ПОЗИЦИИ** и до уровня **МИДЛ-МЕНЕДЖЕРОВ** мы рекомендуем:

ТЕСТЫ	LeaderCase 	LeaderChart 	Бизнес-Профиль с Управленческим отчетом
		Быстрота и компактность	Разумная оптимальность
Комплексность оценки	+	++	+++

Для оценки **ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ** мы рекомендуем совмещать несколько методов оценки:

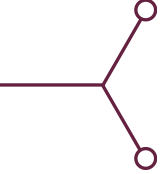
УСЛУГА

ТЕСТ-АССЕССМЕНТ

Максимальная объективность



[узнать подробнее...](#) >



Управленческий потенциал нашими инструментами оценивают:





Наши преимущества



Более 30 лет

мы работаем на рынке психометрических тестов



Более 5 400 клиентов

оценивают персонал с помощью наших тестов



1 раз в год

мы проверяем психометрические свойства тестов и пересчитываем тестовые нормы



Научная база МГУ

наши тесты разработаны под научным руководством заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелева




3 000 000 тестирований

уже проведено. Наши тесты удобны и полезны для клиентов и респондентов



Контакты HT Lab

 Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3

 +7 (495) 669-67-19

 vk.com/htlaboratory

 ht-lab.ru

 info@ht-lab.ru

HT Lab