

ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ



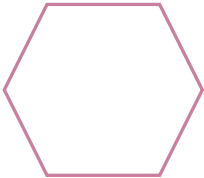
Инструменты для
оценки персонала

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов

HR-аналитика, обучение,
коучинг для бизнеса

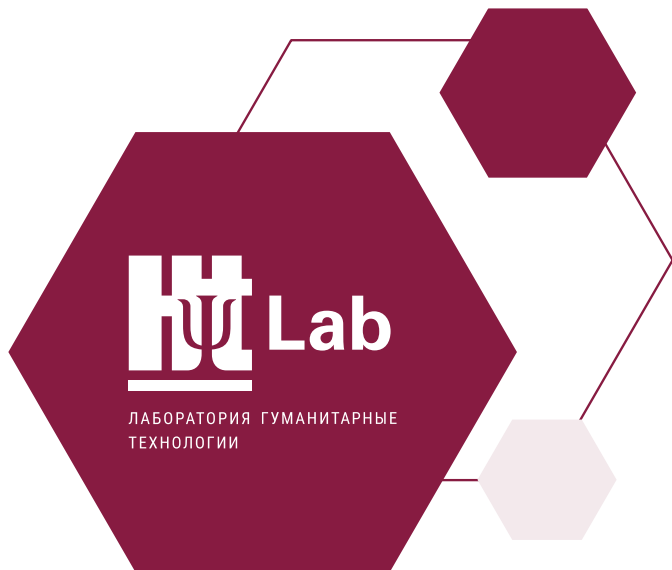
LeaderCase

Кейсовый экспресс-тест лидерского
потенциала



*Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее*





Решает задачи:

- 01 Формирование кадрового резерва
- 02 Отсев наименее подходящих участников конкурса
- 03 Оценка управленческих качеств в сочетании с другими методиками



Преимущества



Кейсовый формат заданий

Расширенный банк заданий и развернутая история управления коллективом сроком в несколько месяцев



Специфика вашего бизнеса

Вы сами можете выбрать версию теста, которая будет Ближе к специфике вашей компании



Высокая очевидная (face) валидность

Кандидаты на управленческие позиции более благосклонно относятся к таким методикам оценки



Экспресс-оценка

Оценка лидерского потенциала укладывается в 40 минут тестирования

Подтверждённое качество

- Тест разработан в полном соответствии с российским стандартом тестирования персонала
- 3+ исследований валидности, надежности и репрезентативности теста
- Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru



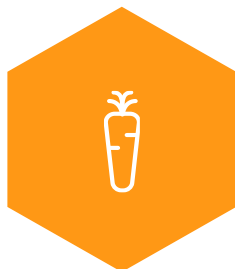


Структура и задачи теста

Решение кейсов



Карьерные предпочтения



≈ 40 минут

КЕЙС-ТЕСТ

оценивает, насколько кандидат:

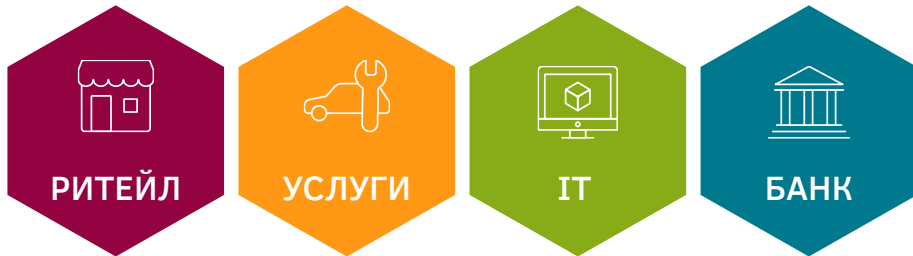
- Понимает, как должен и не должен действовать руководитель
- Хочет руководить и осознает трудности этого процесса

ОБЛАСТИ ПРИМЕНЕНИЯ:

- 01 Формирование кадрового резерва
- 02 Отсев наименее подходящих участников конкурса
- 03 Оценка управленческих качеств в сочетании с другими методиками

Структура теста: решение кейсов

Методика доступна в **4 вариантах**, отличающихся сферой бизнеса, представленной в кейсовых заданиях. Вы сами можете выбрать версию теста, которая будет ближе к специфике вашей компании:



Каждый мега-кейс – это история из **10 уникальных кейсов** (проблемных ситуаций), которые раскрывают период руководства одним коллективом в несколько месяцев.

Респонденту нужно представить себя в роли руководителя и выбрать наиболее и наименее удачные управленческие действия в каждой описанной ситуации

ПРИМЕР ЗАДАНИЯ



В первый день работы Вы знакомитесь с одним из кандидатов на позицию кассира – Ларисой. Лариса работает в компании недавно, но предыдущий руководитель давно предлагал ей перейти в Ваш отдел. Причины такого поведения коллеги Вам неизвестны, ведь опыт работы у Ларисы небольшой, а до этого она занимала аналогичную должность, но в компании не банковского профиля. На собеседовании она показала Вам добросовестной и компетентной, указала на то, что очень хочет работать здесь и готова продемонстрировать, на что способна. Единственное, Вас смущает то, как быстро ей захотелось поменять подразделение на новое. Какую тактику, на Ваш взгляд, лучше всего выбрать, чтобы оценить Ларису как потенциального специалиста, и каких действий следует избегать?

- | | | |
|-----|-----------------------|--|
| нет | <input type="range"/> | Первое время соблюдать дистанцию и избегать чрезмерно дружеских отношений. |
| нет | <input type="range"/> | Организовать встречу или разговор с другими кассирами отдела с целью пробного обучения и для получения обратной связи о работе Ларисы. |
| нет | <input type="range"/> | Дать задачу одному из опытных сотрудников познакомить Ларису с коллективом и особенностями работы в филиале. |
| нет | <input type="range"/> | Подружиться с Ларисой, больше узнать о ней как о человеке. |



Структура теста: карьерные предпочтения



ОЦЕНКА МОТИВАЦИИ И ГОТОВНОСТИ К РУКОВОДСТВУ

14 вопросов, в которых из пары утверждений нужно выбрать наиболее подходящее. Результат говорит о мотивационной готовности человека брать на себя руководящие функции



ПРИМЕР ЗАДАНИЯ

С каким утверждением из двух Вы согласны в большей степени?

Мне нравится видеть, что мои решения и действия мотивируют коллег на эффективную работу.

Мне нравится видеть, как мои идеи и решения реализуются в продуктах и услугах компании.

Результаты оценки

Отчёт для респондента

ориентирован на сотрудника и предоставление ему мягкой обратной связи по тесту

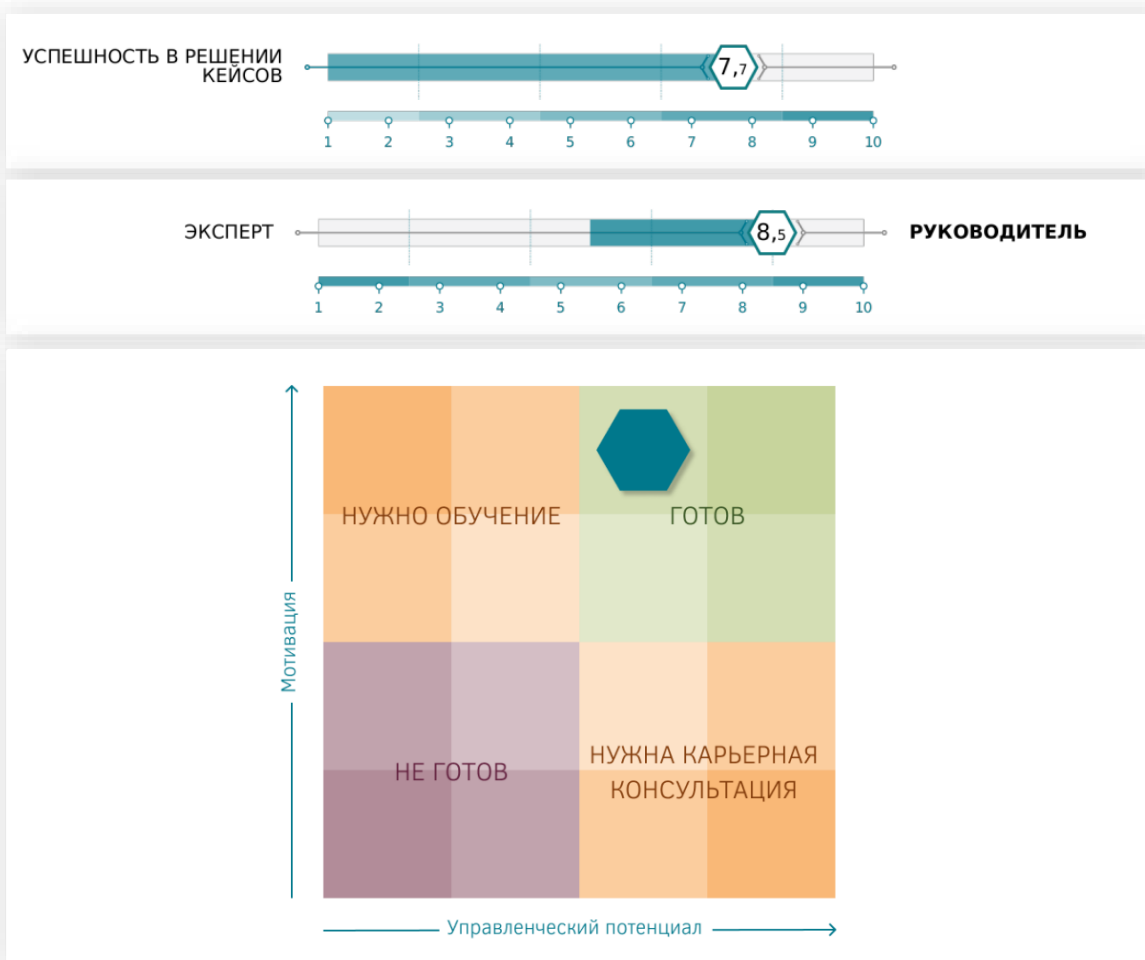
Скачать пример отчёта



Отчёт для специалиста

ориентирован на HR-подразделение, принимающее решение по итогам оценки. Отчёт содержит матрицу решений — рекомендации по работе с сотрудником

Скачать пример отчёта




Успешность в решении кейсов
оценка соответствия ответов респондента ответам успешных руководителей

Карьерные предпочтения
готовность к руководству

Матрица решений

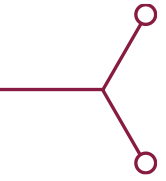


Цены и скидки на тестирование

	Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/человека)
 LeaderCase	1 820 ₽/человека	10	1 749
		50	1 706
		100	1 651
		200	1 543
		500	1 332
		1 000	1 210

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2024 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте



Вся линейка инструментов оценки управленческого потенциала

Для оценки в **РЕЗЕРВ**, на **СТАРТОВЫЕ ПОЗИЦИИ** и до уровня **МИДЛ-МЕНЕДЖЕРОВ** мы рекомендуем:

	Лидерская Пятёрка Компетенций	LeaderCase	LeaderChart	Бизнес-Профиль с Управленческим отчётом
ТЕСТЫ	Быстрота и компактность		Разумная оптимальность	Широкий фокус и глубина
Комплексность оценки	+		++	+++

Для оценки **ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ** мы рекомендуем совмещать несколько методов оценки:

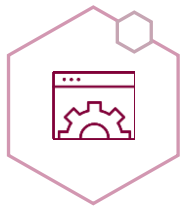
УСЛУГА	ТЕСТ-АССЕССМЕНТ тестирование + интервью с экспертом
	Максимальная объективность

[Узнать подробнее](#)



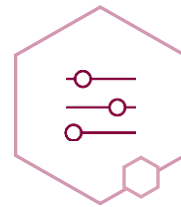
Программное обеспечение для проведения тестирования

Универсальная система оценки персонала Maintest Online



ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS



ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



НАДЕЖНОСТЬ

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



КАСТОМИЗАЦИЯ ПЛЕЕРА И ДИЗАЙНА ОТЧЁТОВ

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн



Работа с **обезличенными** данными

Интеграция с платформами и сервисами заказчика

Прокторинг для контроля за процедурой тестирования

Есть **OFFLINE** вариант ПО

Логика работы системы Maintest



ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАСТРОЙКА

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



ПРОВЕДЕНИЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

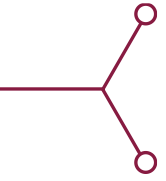
Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка приглажительных писем



ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных, в том числе по группам





Управленческий потенциал нашими инструментами оценивают:





Наши преимущества



30+ лет

мы работаем на рынке психометрических тестов



6 000 клиентов

оценивают персонал с помощью наших тестов



1 раз в год

мы проверяем психометрические свойства тестов
и пересчитываем тестовые нормы



Научный подход

Тесты разработаны под научным руководством
доктора психологических наук А.Г. Шмелёва



5 500 000 тестирований

уже проведено





Контакты



Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3



+7 (495) 669-67-19



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



info@ht-lab.ru

