Инструменты для оценки персонала

Разработка под заказ и кастомизация оценочных инструментов

HR-аналитика, обучение, коучинг для бизнеса

Лидерская Пятёрка Компетенций

Экспресс-оценка лидерского потенциала

Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее

Оценка и отбор потенциальных лидеров в организации

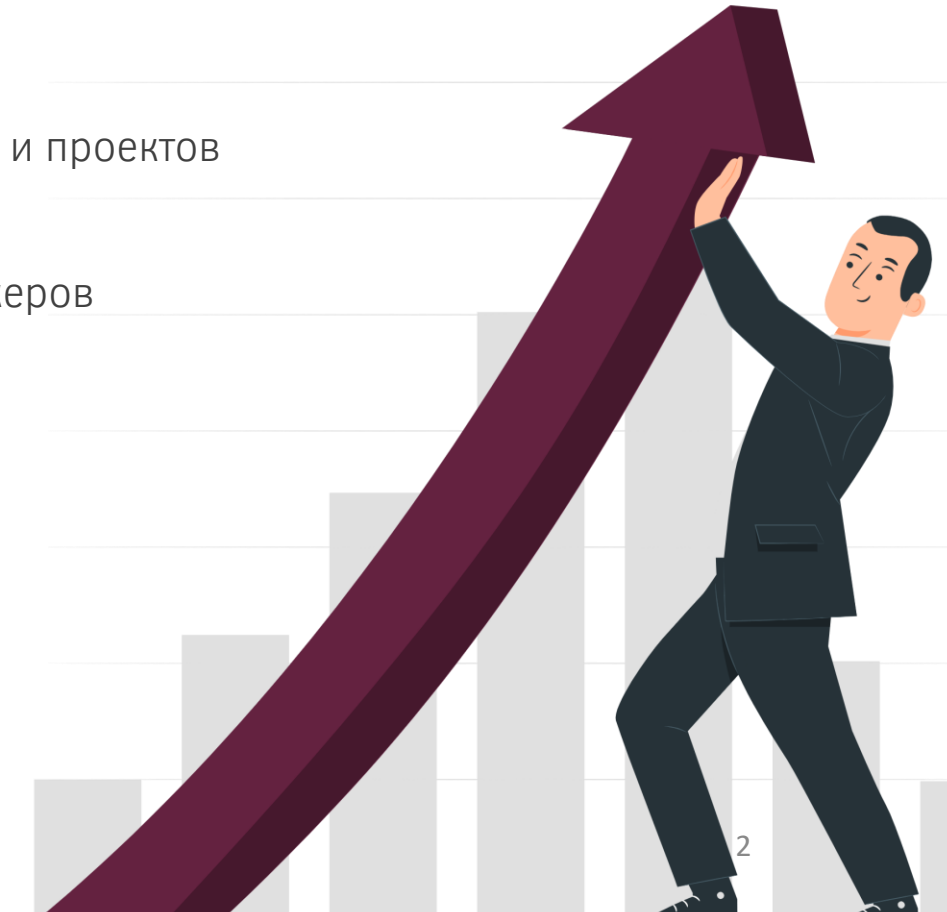
Лидерская Пятёрка Компетенций — это оценка потенциальных лидеров, способных действовать в ситуации неопределённости, внедрять изменения на разных этапах развития компании и в разных направлениях её деятельности

Тест подходит для оценки:

- Руководителей подразделений
- Менеджеров продуктов и проектов
- Предпринимателей и стартаперов
- Антикризисных менеджеров

О тесте

Пройти демо-тест



Какие задачи решает тест

Оценка лидерского потенциала руководителей

Оценка текущего менеджерского состава для повышения устойчивости и адаптивности компании к условиям рынка

Формирование резерва лидеров

Отбор сотрудников, готовых взять на себя функции организатора и способных довести дело до логического завершения

Оценка ключевых специалистов

Подбор на должности, требующие высокой включённости, инновационности, самостоятельности

Оценка предпринимателей, стартаперов

Оценка личностного потенциала предпринимателя как ключевого лица, влияющего на успешность проекта

Тест оценивает

потенциал к проявлению **компетенций**, которые позволяют сотрудникам развивать компанию и управлять проектами

1 Инновационность

Открытость новым решениям и технологиям, готовность предлагать и внедрять идеи, гибко менять свое поведение в новых обстоятельствах, искать нестандартные и эффективные решения

2 Проактивность

Уверенность в себе и настойчивость в достижении целей, готовность брать на себя ответственность, вера в то, что события в жизни во многом зависят от собственных усилий, а не от удачного стечения обстоятельств

3 Амбициозность

Потребность постоянно двигаться вперед и добиваться успеха. Наполненность энергией для достижения целей. Готовность идти на риск для достижения результата и отдавать свое время и силы ради этого

4 Жизнестойкость

Способность сохранять продуктивность в некомфортных условиях работы и спокойствие в стрессовых ситуациях, устойчивость к критике и неудачам, уверенность и оптимистичный настрой при любых обстоятельствах

5 Самоорганизация

Эффективная самостоятельная организации своей деятельности. Умение заранее планировать важные дела и готовиться к ним, заставлять себя работать при отсутствии желания это делать

Субфакторы компетенций

раскрывают качества респондента, которые мешают или помогают компетенции проявляться

1 Инновационность

Открытость к новому

Любознательность, готовность узнавать и пробовать новое

Толерантность к неопределённости

Готовность предлагать и внедрять новые идеи, отсутствие страха перед неизвестным

2 Проактивность

Самодостаточность

Склонность брать ответственность за происходящее на себя

Уверенность в себе

Вера в собственные силы и способности. Смелость в принятии решений

3 Амбициозность

Рискованность

Смелость в выборе целей и отсутствие страха неудач. Склонность идти на риск для достижения результата

Потребность достижений

Стремление превзойти достигнутые результаты и неважно свои или окружающих

4 Жизнестойкость

Устойчивость

Сохранение спокойствия в стрессовых ситуациях, устойчивость к критике

Адаптивность

Сохранение продуктивности, умение подстроиться в любой ситуации

5 Самоорганизация

Планирование

Склонность заранее планировать важные дела и готовиться к ним

Сила воли

Способность достигать поставленных целей вопреки неудобствам и препятствиям

Структура теста

1 блок, 75 вопросов. Вопросы появляются на экране по одному

5 компетенций, значимых для оценки лидерского потенциала

15 минут занимает тестирование

Социальная желательность — искренность респондента

Пример задания

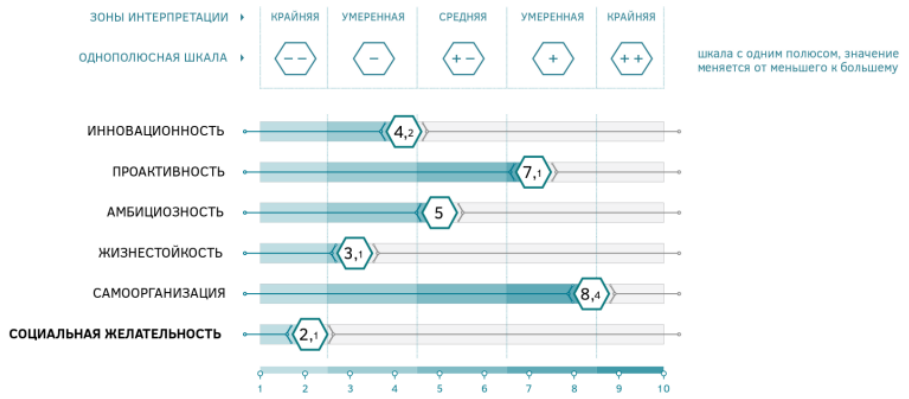
Вам в большей степени свойственно...

Сохранять работоспособность в условиях многозадачности и ограниченного времени	○ ◉ ○ ○	Терять продуктивность в условиях многозадачности и ограниченного времени

Отчёт для HR-специалистов, руководителей и инвесторов

помогает составить картину потенциала сотрудника и принять обоснованное кадровое решение. Отчёт показывает уровень выраженности каждой оцениваемой компетенции и её субфакторов

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



СОЦИАЛЬНАЯ ЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ

Низкий уровень
Результаты респондента можно назвать достоверными. При ответе на вопросы он не старался приукрасить себя и признавал за собой недостатки и слабости, которые свойственны большинству людей, например, негативные эмоции, периодическую усталость или лень.

Скачать пример отчёта

АМБИЦИОЗНОСТЬ

Средний уровень
Респондент в меру амбициозный и активный человек, который способен достигать поставленных целей. Но в то же время он не стремится к новым вершинам, если риск не оправдан. К постановке целей он подходит основательно, а энергию затрачивает лишь на те позиции, которые для него по-настоящему важны.

Рискованность
К постановке целей подходит с осторожностью, стремится предугадать самые вероятные риски. Но, если цель значима, а её достижение принесёт успех, то готов идти на этот риск.

Потребность достижений
Настойчив в достижении важных целей, но к постановке целей подходит критично. Стремится не тратить силы на задачи, решение которых вряд ли принесёт большой успех.

ЖИЗНЕСТОЙКОСТЬ

Пониженный уровень
Уровень жизнестойкости респондента ниже среднего. Продуктивность его работы зачастую снижается, когда он сталкивается со стрессовыми ситуациями. Он может растеряться и поддаться эмоциям вместо того, чтобы начать действовать и управлять создавшимся положением. Респонденту бывает сложно выдерживать критику, он может терять уверенность и оптимистичный настрой при появлении неожиданных трудностей. Неудачи скорее будут его расстраивать и станут расцениваться им как повод для уныния.

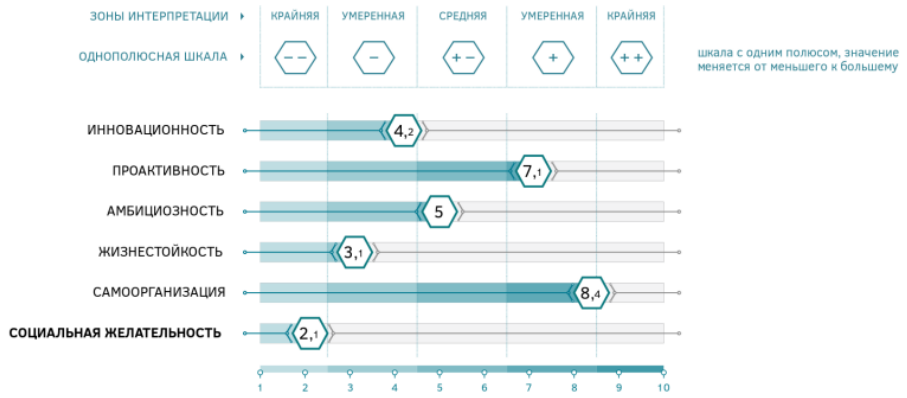
Устойчивость
Способен справляться с неудачами и не расстраиваться из-за мелочей. Но сталкиваясь с серьёзными трудностями, может поддаваться эмоциям и теряться.

Адаптивность
Эффективен при работе в стабильных и комфортных условиях. Непредвиденные задачи или переработки негативно влияют на его работоспособность.

Отчёт для респондента

помогает HR-специалисту дать качественную обратную связь респонденту после тестирования. Включает список развивающей литературы для участника оценки

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



АМБИЦИОЗНОСТЬ

Средний уровень

Вы в меру активный и честолюбивый человек, который достигает поставленных целей. Но в то же время Вы не стремитесь к новым вершинам, если риск не оправдан. К постановке целей Вы подходите основательно, а энергию затрачиваете лишь на то, что для Вас по-настоящему важно. Такая умеренность будет преимуществом для большинства позиций в средних и крупных компаниях.

Что почитать?

Бойся... но действуй! Как превратить страх из врага в союзника Сьюзен Джефферс	Вы боитесь принимать решения... попросить босса о надбавке... разорвать не удовлетворяющую Вас связь... заглядывать в будущее? Каков бы ни был Ваш страх, теперь у Вас есть шанс избавиться от него раз и навсегда. В книге даны проверенные временем техники, которые помогли бесчисленному множеству людей совладать со своими страхами и идти по жизни легко и уверенно. Независимо от того, чего именно боитесь Вы, эта книга поможет Вам превратить свой страх из врага в союзника.
Тонкое искусство пофигизма. Парадоксальный способ жить счастливо Марк Мэнсон	Современное общество пропагандирует культ успеха: будь умнее, богаче, продуктивнее — будь лучше всех. Соцсети изобилуют историями на тему, как какой-то малец придумал приложение и заработал кучу денег, статьями в духе «Тысяча и один способ быть счастливым», а фото во френдленте создают впечатление, что окружающие живут лучше и интереснее, чем мы. Однако наша зацикленность на позитиве и успехе лишь напоминает о том, чего мы не достигли, о мечтах, которые не сбылись. Как же стать по-настоящему счастливым?
Эссенциализм. Путь к простоте Грег МакКеон	Эта книга для всех, кто погряз в повседневных заботах и кому не хватает времени на самое важное. Автор книги, писатель и психолог Грег Маккеон, напоминает: Ваши время и энергия бесценны, их нельзя тратить на те вещи и тех людей, которые на самом деле не важны для Вас. Вы и только Вы должны определять, что стоит Ваших ограниченных ресурсов. Эссенциализм - это новый подход, который позволит Вам делать меньше, но лучше - во всех сферах Вашей жизни. Он очень четко разъясняет, как сфокусироваться на самом важном и избавиться от всего того ненужного, что Вас окружает и мешает сосредоточиться на приоритетах.
Личная эффективность на 100%. Сбросить балласт, найти себя, достичь цели Светлана Иванова, Дмитрий Болдогоев	Эта книга о том, как научиться получать от жизни максимум, причем как в материальном, так и в нематериальном аспекте. Каждая глава начинается с постановки проблемы, дальше приведены примеры из разных сфер, описаны жизненные ситуации, затем авторы дают конкретный алгоритм действий для каждой проблемы и предлагают выполнить кейс или какое-то другое домашнее задание.

Скачать пример отчёта

Цены и скидки на тестирование

	Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/за одно тестирование)
Лидерская Пятёрка Компетенций	**1 200 ₽** за одно тестирование	50	1 140
		100	1 119
		500	973
		1 000	867
		Безлимитная версия	по запросу

Цены на тест зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования:
чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью *онлайн-калькулятора*

Цены действительны на март 2025 года. Всегда актуальные цены – *в прайсе* на нашем сайте

Среди наших клиентов

ГАЗПРОМ НЕФТЬ

СБЕР БАНК

ЮУГПК
Южно-уральская Горно-перерабатывающая Компания

Правительство Москвы

ленэнерго
ОСНОВАНО В 1886 ГОДУ

Ашан
ГАРАНТ НИЗКИХ ЦЕН

ВЕЛКОМ

globus

РусГидро

Собственное ПО для тестирования — MAINTEST

В HT lab применяется 3 варианта системы Maintest

1 **Maintest Online**

Облачное решение на базе Saas

Возможность интеграции с сайтом, порталом, СДО заказчика

Прокторинг: система наблюдения и контроля за удаленным тестированием

2 **Maintest Offline**

Если нет выхода в Интернет/разрешения службы безопасности

Локальный и сетевой

Устанавливается на один пк-сервер

Одновременно запускается до 40 сеансов

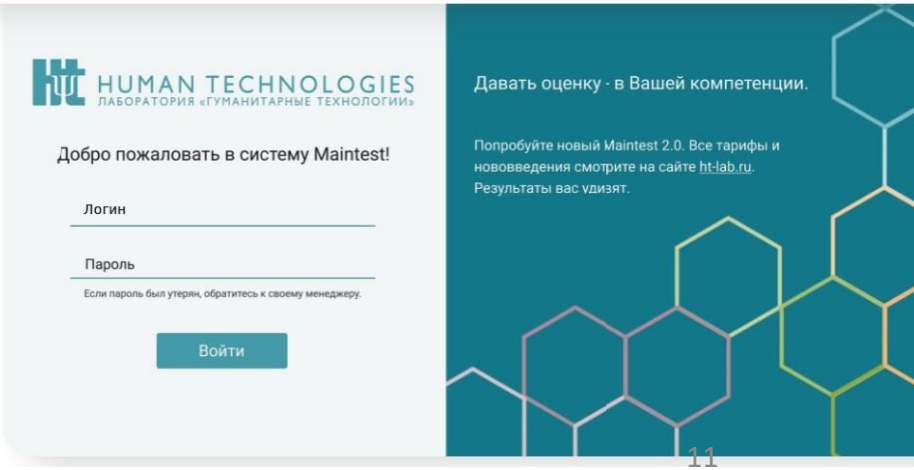
Не ограничено по времени использования

3 **Maintest Pro**

Облачное решение для разработки и проведения тестов знаний

Последовательная реализация всей технологии разработки профтестов

Подробнее



Почему Maintest — это удобно

Технологичность

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер. Функционал реализован на базе SaaS

Функциональность

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе

Надёжность

Система имеет внутренние механизмы защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования

Кастомизация плеера И дизайна отчётов

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

Работа с **обезличенными** данными

Интеграция с платформами и сервисами заказчика

Прокторинг для контроля за процедурой тестирования

HT Lab — провайдер и разработчик психометрических тестов

С 1990 года помогаем компаниям в поиске лучших решений в оценке персонала

30+ лет

Работаем на рынке **психометрических тестов**

6 000 *клиентов*

Оценивают персонал с помощью наших тестов

30+ *тестов*

Оценки компетенций, личностных и мотивационных особенностей, управленческого потенциала, рискованного поведения и IQ

Научная база МГУ

Тесты разработаны под научным руководством заслуженного **профессора МГУ А.Г. Шмелева**

1 раз *в год*

Проверяем психометрические свойства тестов и **пересчитываем тестовые нормы**

5 500 000 *тестирований*

Уже проведено.
Тесты удобны и полезны для **работодателей** и **сотрудников**

Подтверждённое качество

Все тесты разработаны в полном соответствии с российским стандартом тестирования персонала

Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru

Контакты HT Lab

127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3

+7 (495) 669-67-19

ht-lab.ru

info@ht-lab.ru

https://t.me/htlab1

vk.com/htlaboratory

Заказать консультацию