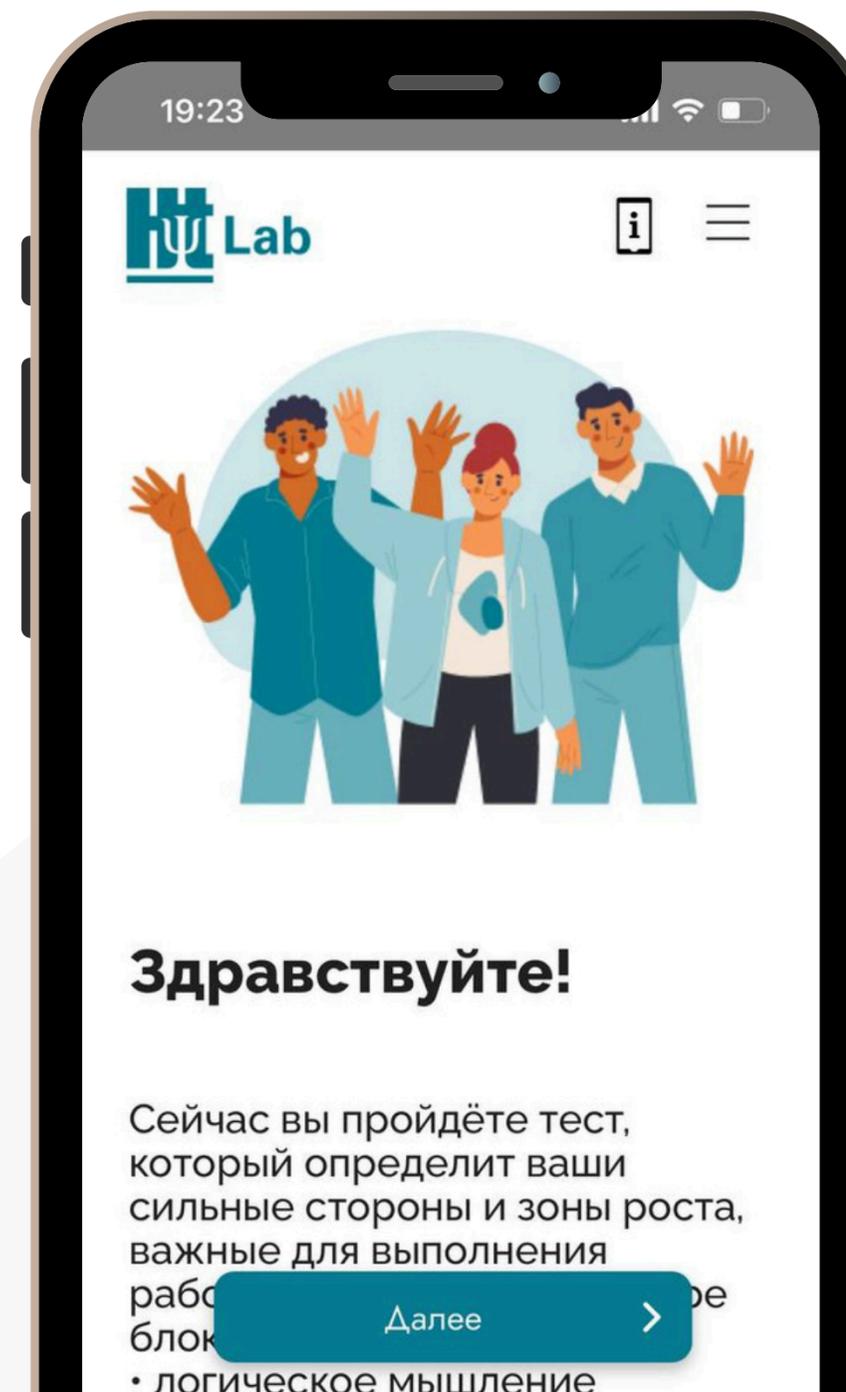


MAINTEST STUDIO

ПРОГРАММНЫЕ РЕШЕНИЯ HT-LAB

От инструментов оценки персонала до
комплексной HR-аналитики тестов

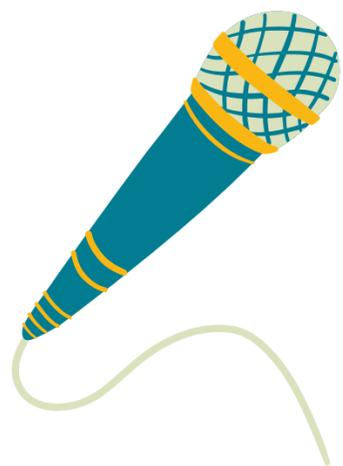


Спикер



Алексей Жердев

Технический директор NT Lab,
к.т.н., доцент института
компьютерных наук НИТУ МИСИС



О КОМПАНИИ

- Готовые психологические тесты для оценки сотрудников: тесты мотивации, интеллекта, личности, выгорания, лидерского потенциала, компетенций, благонадежности
- Оценочные инструменты под заказ
- Обучающие семинары и мастер-классы для HR

С 1990 года

Создаем тестовые методики на основе научных традиций МГУ имени Ломоносова

Более 40

Тестовых методик и собственная платформа для онлайн-тестирования

Более 6 000

Компаний регулярно используют наши продукты

3 дилера в СНГ

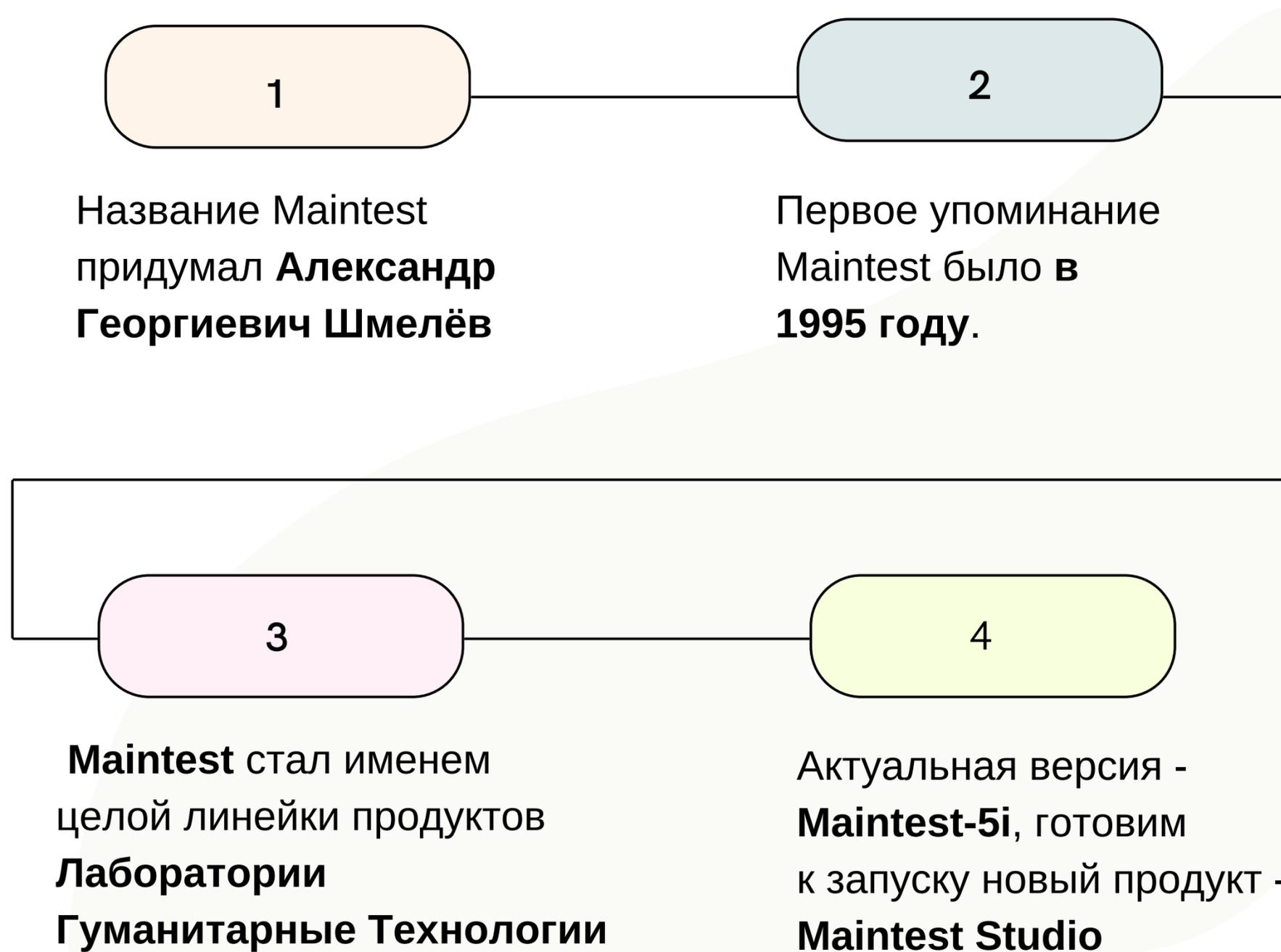
Компания представлена в Казахстане, Киргизии и Молдове

Российский разработчик инструментов **оценки персонала**

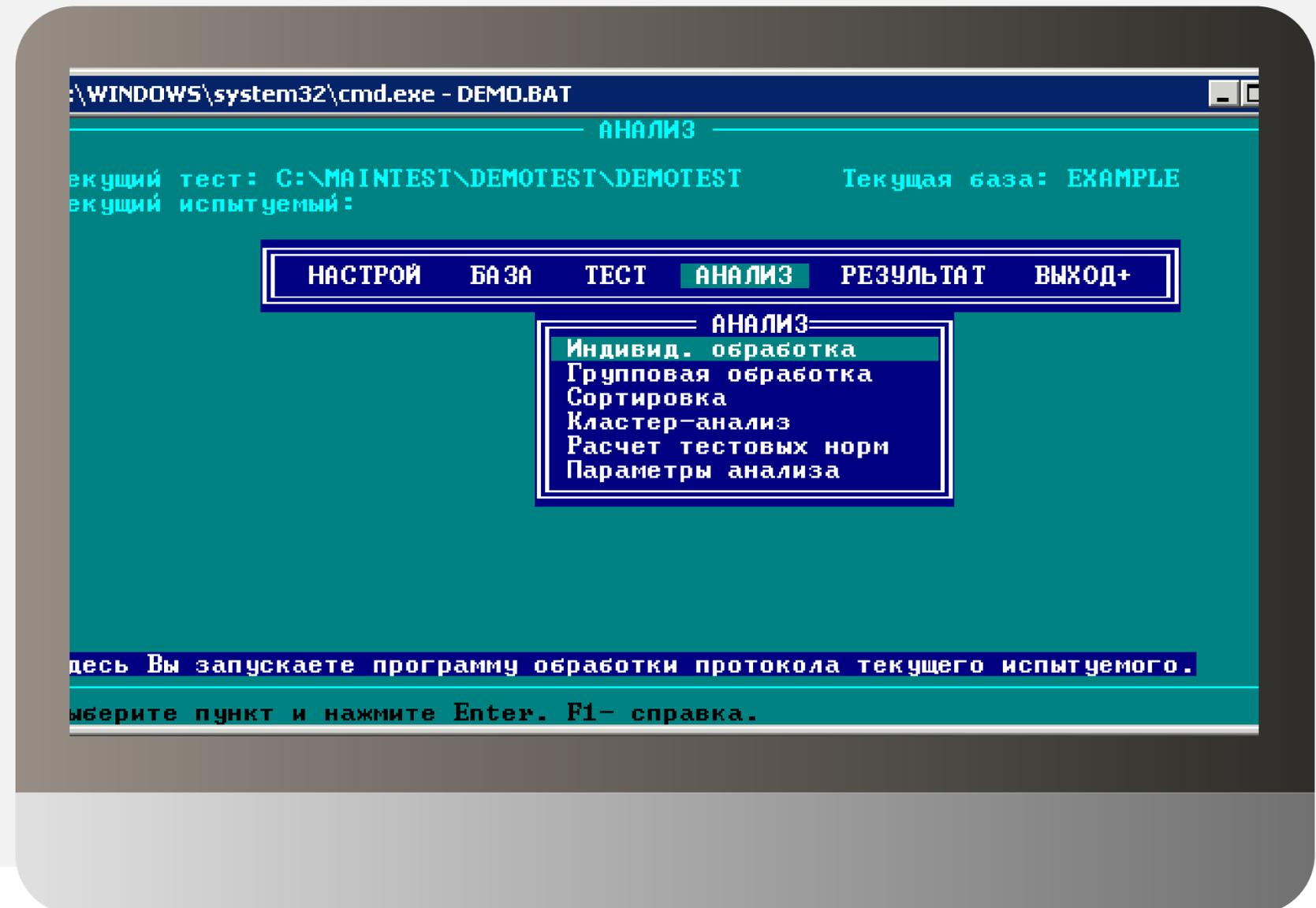
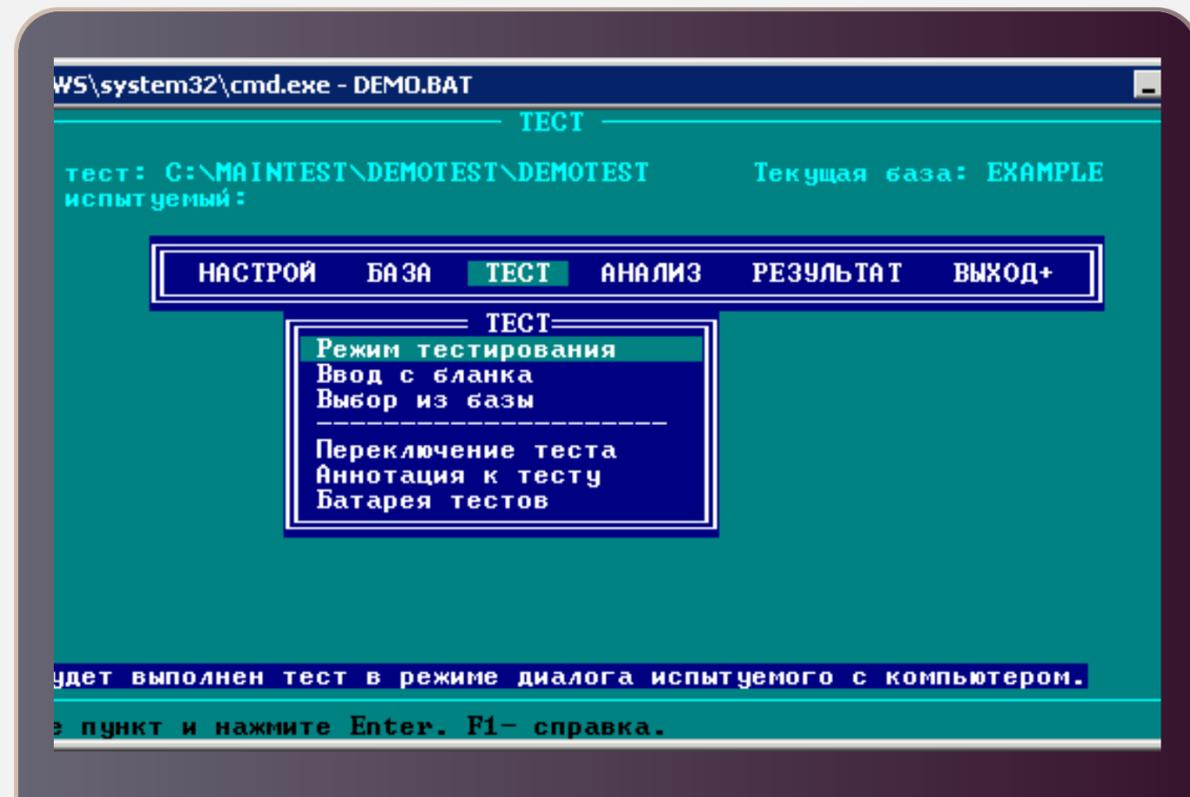
- Оценка сотрудников: интервью по компетенциям, тест-ассесмент, индивидуальный и групповой коучинг
- Аналитика HR-данных в компании заказчика



История создания Maintest



ТестАн



Актуальная линейка продуктов

	Интеграции						
	ПРОКАТ ГОТОВЫХ ТЕСТОВ	РЕДАКТОР ТЕСТОВ	ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА	ON-PREMISE	WEBSOFT	E STAFF	ПРОКТОРИНГ
Maintest-5i	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓
Maintest-Pro	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓
Maintest Studio (new)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗
Maintest Offline	✓	✗	✗	—	✗	✗	✗

Maintest-5i (online)

Онлайн-платформа для проведения оценки сотрудников и кандидатов с помощью готовых психологических тестов, разработанных специалистами NT Lab

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

Ярко выраженные черты характера могут быть вашими преимуществами, а могут затруднять взаимопонимание с другими людьми и ограничивать возможности для самовыражения. Зная свои личностные особенности, легче научиться эффективно использовать сильные стороны и корректировать слабые. Предлагаем вам индивидуальные рекомендации и полезные материалы, которые могут помочь увеличить эффективность, улучшить психологическое благополучие и достичь внутренней гармонии.

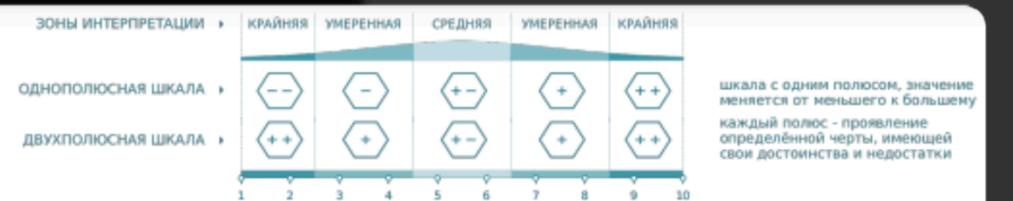
Пассивность

Что помогает, а что может мешать

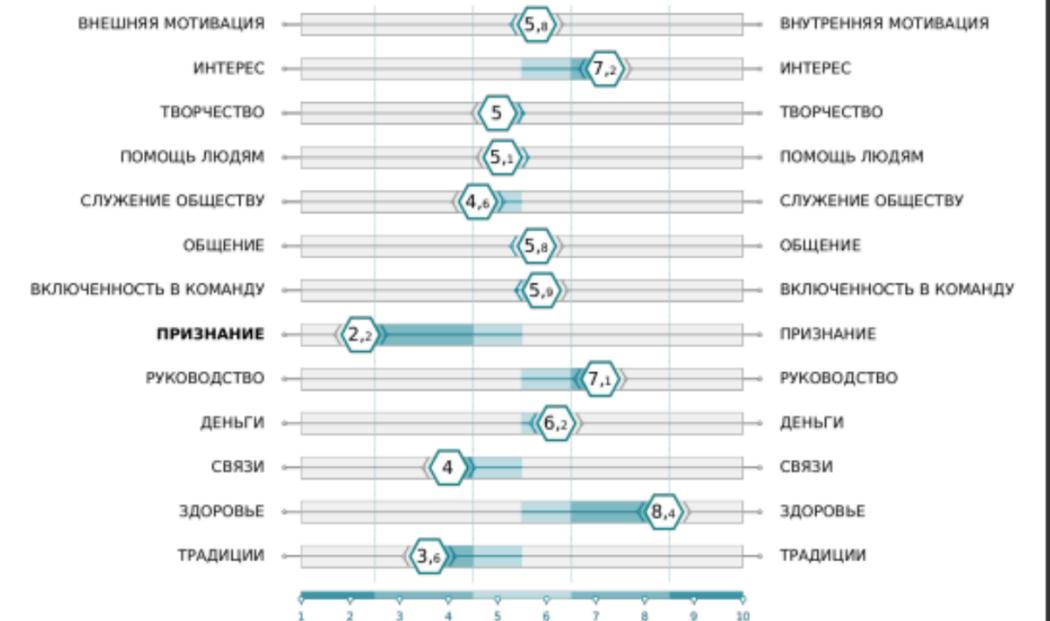
Преимущества	Ограничения
<ul style="list-style-type: none"> Прежде чем принять решение, думаете о последствиях Проявляете осторожность и избегаете неразумного риска Цените постоянство и стабильность Разумно расходуете свои силы 	<ul style="list-style-type: none"> Не можете решиться рискнуть и что-то поменять, даже если это открывает для вас новые возможности Многозадачность и интенсивный темп работы вас быстро истощают Вам сложно себя расшевелить, почувствовать смелость и прилив сил

Рекомендации

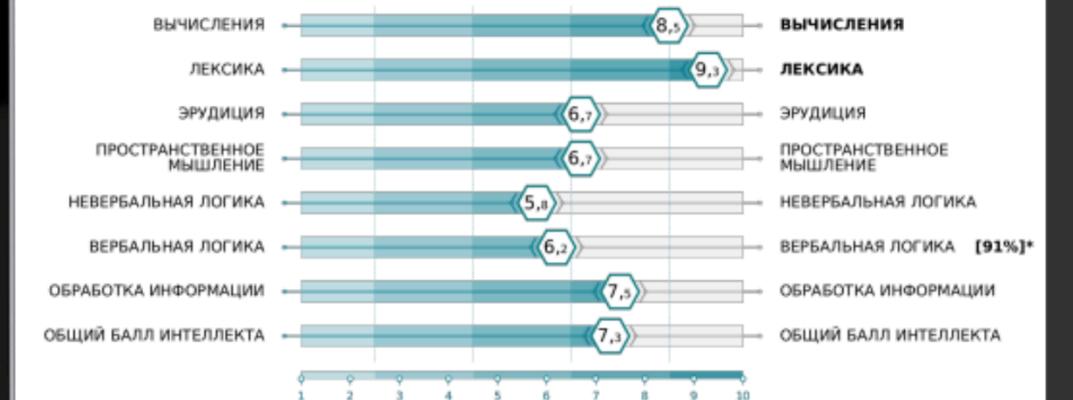
- Составьте список того, что вас пугает и кажется рискованным. Продумайте, что вы можете предпринять, чтобы застраховаться от негативных последствий, если эти события действительно случатся. Подстраховались? Теперь и риск – не риск. Черпайте вдохновение для будущих подвигов в речи Тима Ферриса из списка



Факторы по блоку «МОТИВАЦИЯ»



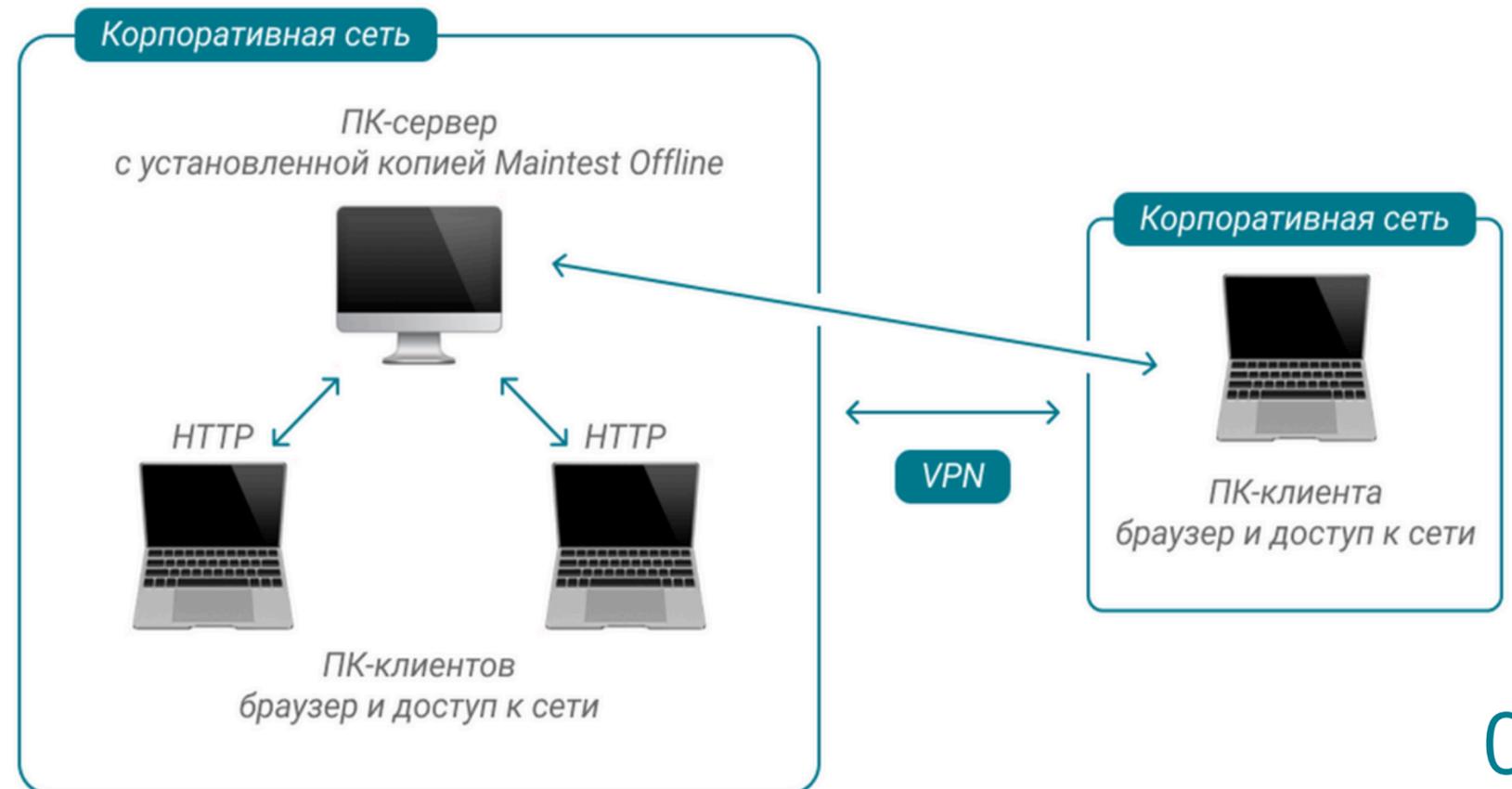
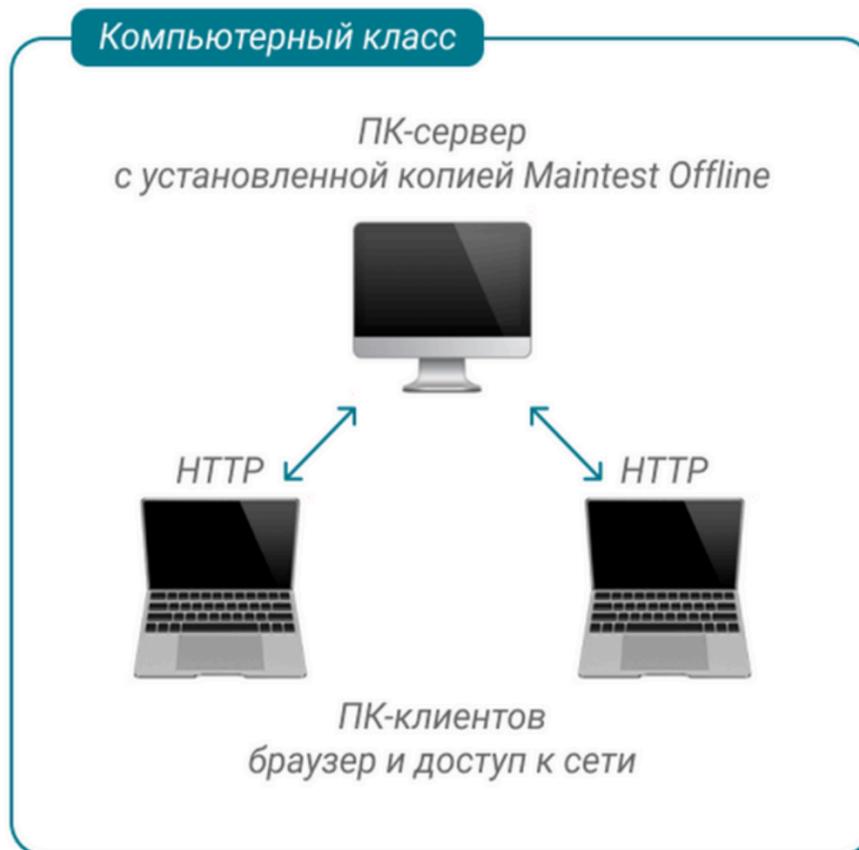
Факторы по блоку «СТРУКТУРА ИНТЕЛЛЕКТА»



*Процент заданий, на которые дан ответ. Правильность ответа не учитывается.

Maintest Offline

- Содержит тесты из библиотеки Maintest
- Не требует доступа в интернет
- Персональные данные не передаются третьей стороне



Maintest Pro



Профессиональный инструмент для конструирования и проведения тестов знаний и психологических опросников.



Сервис, позволяющий шаг за шагом реализовать всю технологию разработки профтестов (авторский цикл, экспертиза, апробация)



Поддерживает 10 типов заданий

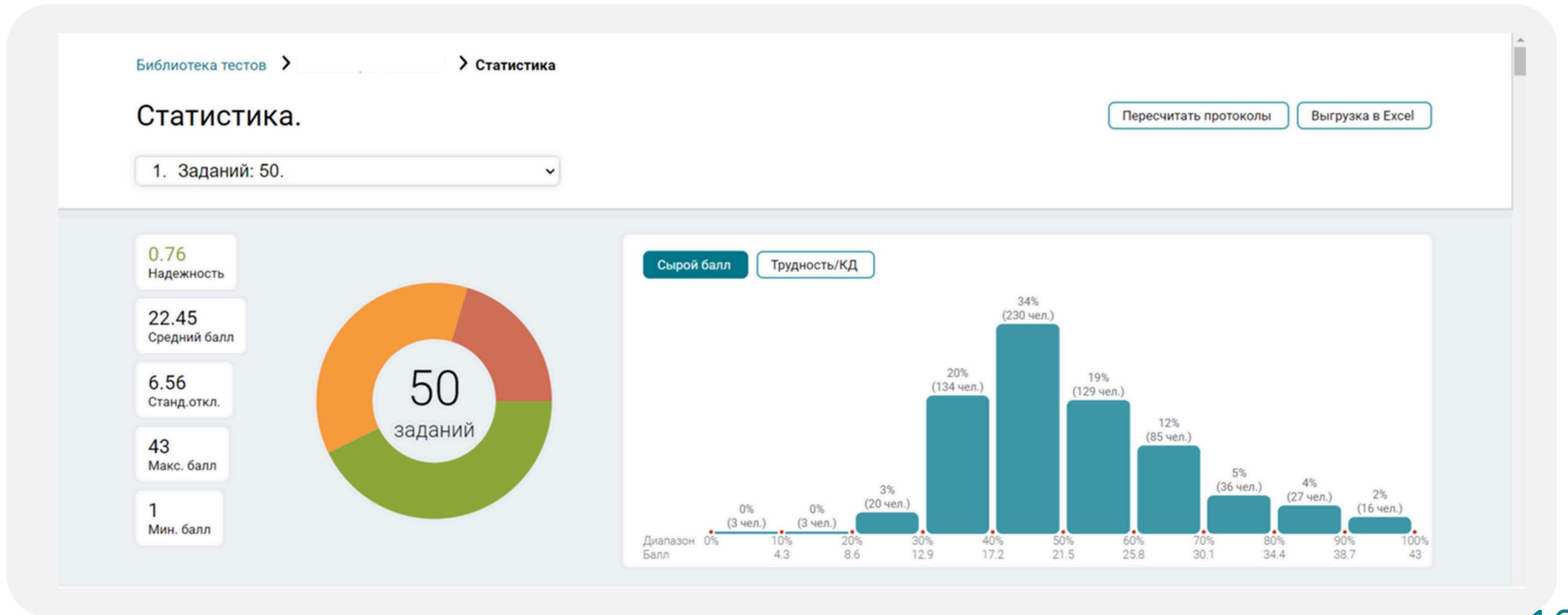


Имеет два редактора – стандартный и расширенный

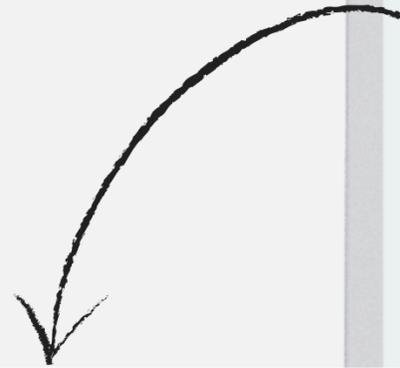


Оснащен современным модулем аналитики тестовых заданий

Модуль аналитики тестовых заданий сервиса Maintest Pro



Модуль аналитики тестовых заданий



Фильтр по группе

Оптимальные На корректировку На удаление Недостаточно протоколов

Фильтр по группе

Оптимальные На корректировку На удаление Недостаточно протоколов

Сортировка

Номер задания КД Время ответа

Задание 2/50, блок 1. Тип задания: единственный верный.

675 Результаты 0.22** Коэфф. Спирмена

0.75 Надежность без учёта задания 0.2 КД 0.8 Трудность

0.25** ТБК

✓ A = 65 B = 23
✗ C = 154 D = 213

Вопрос: Текущая рыночная стоимость запасов, которые используются при производстве готовой продукции, снизилась на 20%. Чистая стоимость продажи этой готовой продукции равна ее фактической себестоимости. Как следует поступить:

- 1. не создавать резерв под обесценение запасов, использованных для производства готовой продукции. 20%, 135/675
- 2. создать резерв под обесценение запасов, использованных для производства готовой продукции. 31%, 208/675
- 3. не создавать резерв под обесценение запасов, использованных для производства готовой продукции, при этом создать резерв под обесценение готовой продукции.

Задание 18/50, блок 1. Тип задания: единственный верный.

679 Результаты 0.06 Коэфф. Спирмена

0.75 Надежность без учёта задания 0.08 КД 0.75 Трудность

0.1** ТБК

✓ A =
✗ C =

Вопрос: В каком случае срок полезного использования НМА подлежит изменению?

- 1. В случае, если продолжительность периода, в течение которого предпола использовать НМА, изменилась не менее чем на 30% от первоначально уст. СПИ. 25%, 169/679
- 2. В случае, если продолжительность периода, в течение которого предпола использовать НМА, изменилась не менее чем на 10% от оставшегося СПИ. 8%, 52/679
- 3. При любом изменении продолжительности периода, в течение которого предполагается использовать НМА. 47%, 218/679

Дашборды по тесту LeaderChart

Групповой отчет. Оценка управленческого потенциала

Информация об отчете

8

Всего участников оценки

2

Низкий и пониженный потенциал к управлению

1

Высокий и повышенный потенциал к управлению

Сохранить в Excel 

Информация об отчете

Потенциал к руководству
Карьерные предпочтения
Функции руководства
Стили руководства
Уровень конфликтности

Цели оценки и методики

Цель отчёта – сравнение результатов участников оценки **для принятия кадровых решений.**

Данный отчёт подготовлен на основе данных тестирования методикой LeaderChart. Тест позволяет определить **уровень готовности к руководству людьми**, построить **прогноз лидерского потенциала** и успешности в управлении.

Дашборды по тесту LeaderChart

Потенциал к руководству

№	ФИО	ПОТЕНЦИАЛ К РУКОВОДСТВУ	РЕШЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КЕЙСОВ	ЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ	ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ	СТРЕМЛЕНИЕ К РУКОВОДСТВУ	АКТИВНОСТЬ	НЕЗАВИСИМОСТЬ	МОРАЛЬН. ГИБКОСТЬ
1	Никулина Е.А.	7.9	8.4	5.4	9.3	8.5	5.1	3.4	4.2
2	Смирницкий И.К.	6.2	7.6	5	7.4	4	4.3	7.8	4.2
3	Шахов В.Н.	6	5.3	7.5	5.3	7.2	5.1	4.5	2.8
4	Переславцева Т.Б.	5	5.5	5.8	7	1	5.9	5.6	7
5	Беликов С.В.	4.8	7.1	5.4	5.3	2	4.3	4.5	7.6
6	Кукушкина Я.И.	4.8	4.2	3.8	5.1	4.6	4.3	4.5	6.3
7	Пепелова К.Н.	4.3	4.2	4	7	3.3	3.4	5.6	8.3
8	Кулишова Юлия	4.2	1.9	5.6	6.2	2.7	5.1	10	7

Сохранить в Excel 

Информация об отчете

Потенциал к руководству

Карьерные предпочтения

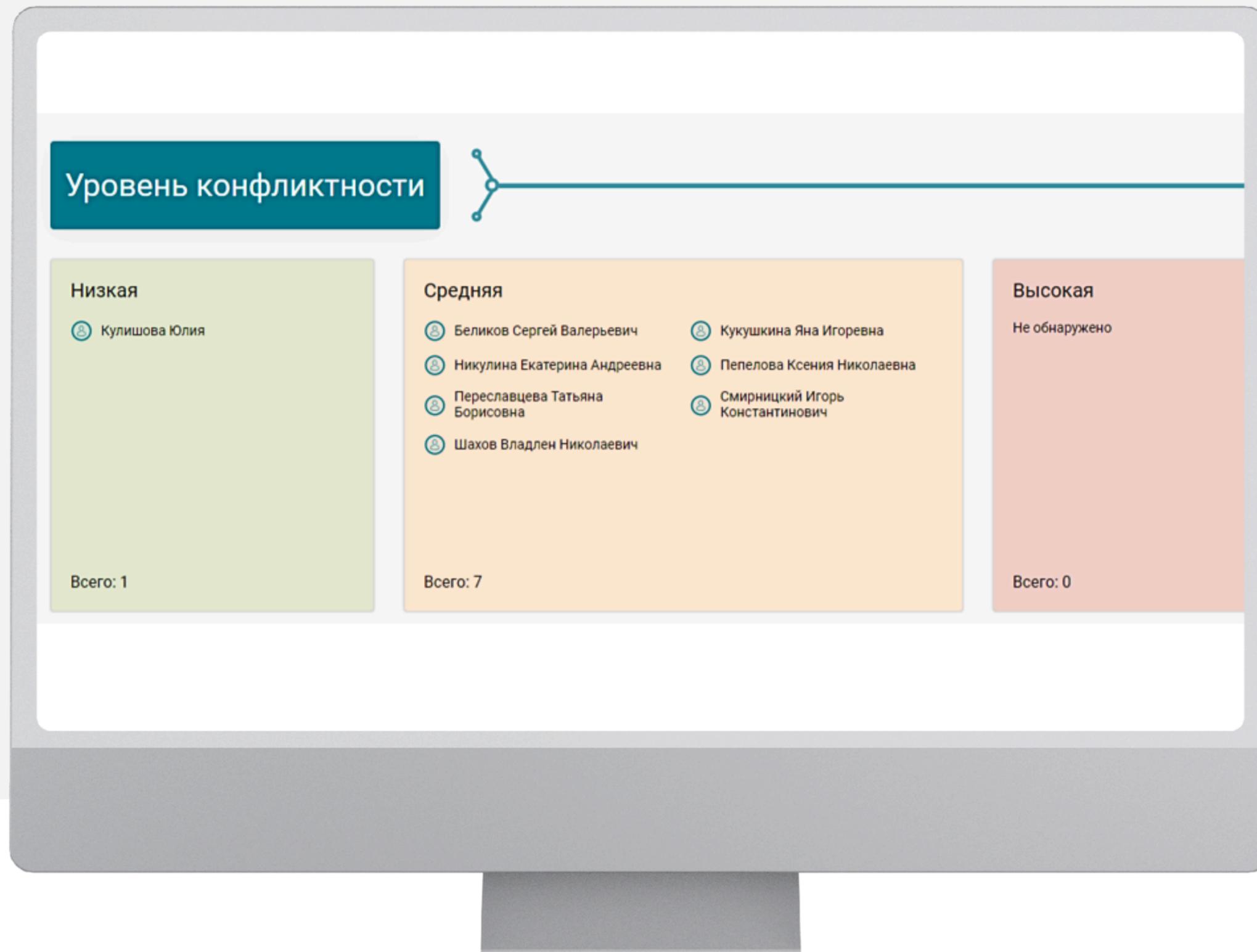
Функции руководства

Стили руководства

Уровень конфликтности

* таблица включает в себя шкалы, входящие в расчёт управленческого потенциала

Дашборды по тесту LeaderChart



Дашборды по тесту LeaderChart

Карьерные предпочтения

Ярко выраженное стремление к роли эксперта

- Беликов Сергей Валерьевич
- Переславцева Татьяна Борисовна

Всего: 2

Выраженное стремление к роли эксперта

- Кулишова Юлия
- Пепелова Ксения Николаевна
- Смирницкий Игорь Константинович

Всего: 3

Стремление к роли эксперта и руководителя в равной степени

- Кукушкина Яна Игоревна

Всего: 1

Выраженное стремление к роли руководителя

- Шахов Владлен Николаевич

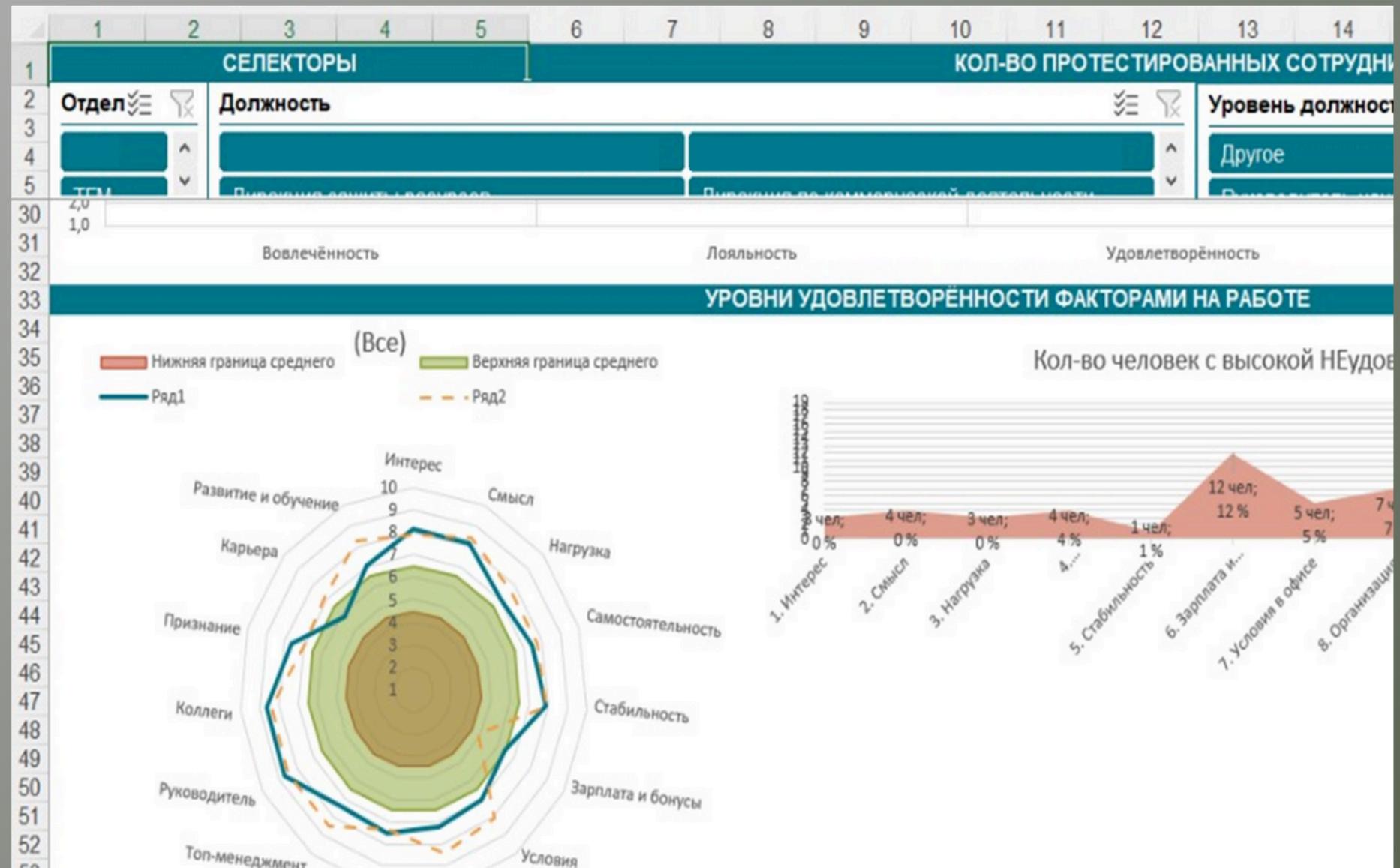
Всего: 1

Ярко выраженное стремление к роли руководителя

- Никулина Екатерина Андреевна

Всего: 1

А что насчёт Excel?



Интеграция

- Встраивание процессов тестирования в разные информационные системы заказчика: сайты, порталы, системы дистанционного обучения (LMS) и ERP-системы
- Расширенная интеграция со многими сервисами. Например: **WebSoft** , **E-Staff**, **SAP**
- Настройка интеграции под индивидуальные запросы с любой системой



Современный и функциональный дизайн



Maintest Studio



Современный и функциональный дизайн



Планы оценки – совмещение тестовой
и экспертной оценки



Maintest Studio

Современный и функциональный дизайн



**Планы оценки - совмещение тестовой
и экспертной оценки**



Личный кабинет для респондентов и экспертов



Maintest Studio

Современный и функциональный дизайн



Планы оценки - совмещение тестовой и экспертной оценки



Личный кабинет для респондентов и экспертов

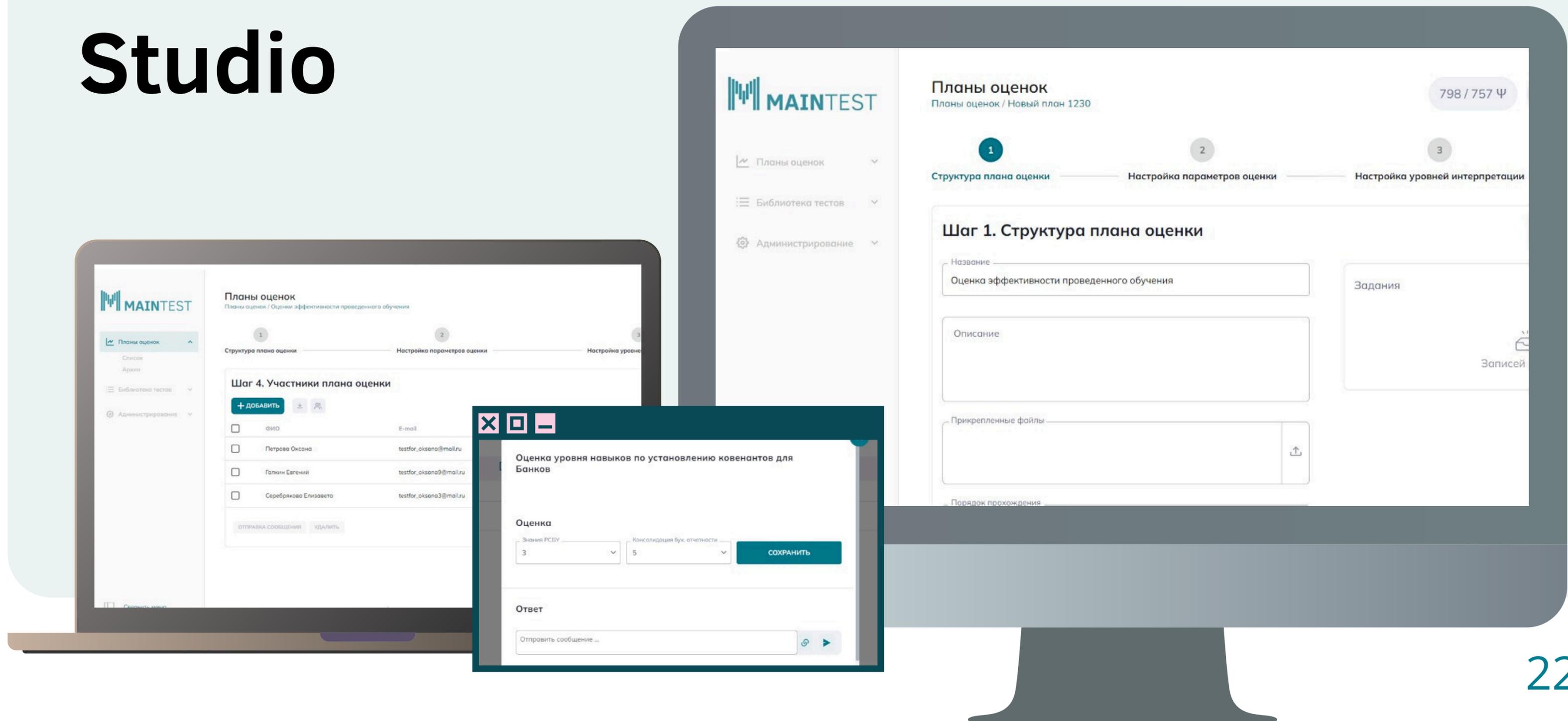


Вместо лицензий - баланс в условных единицах

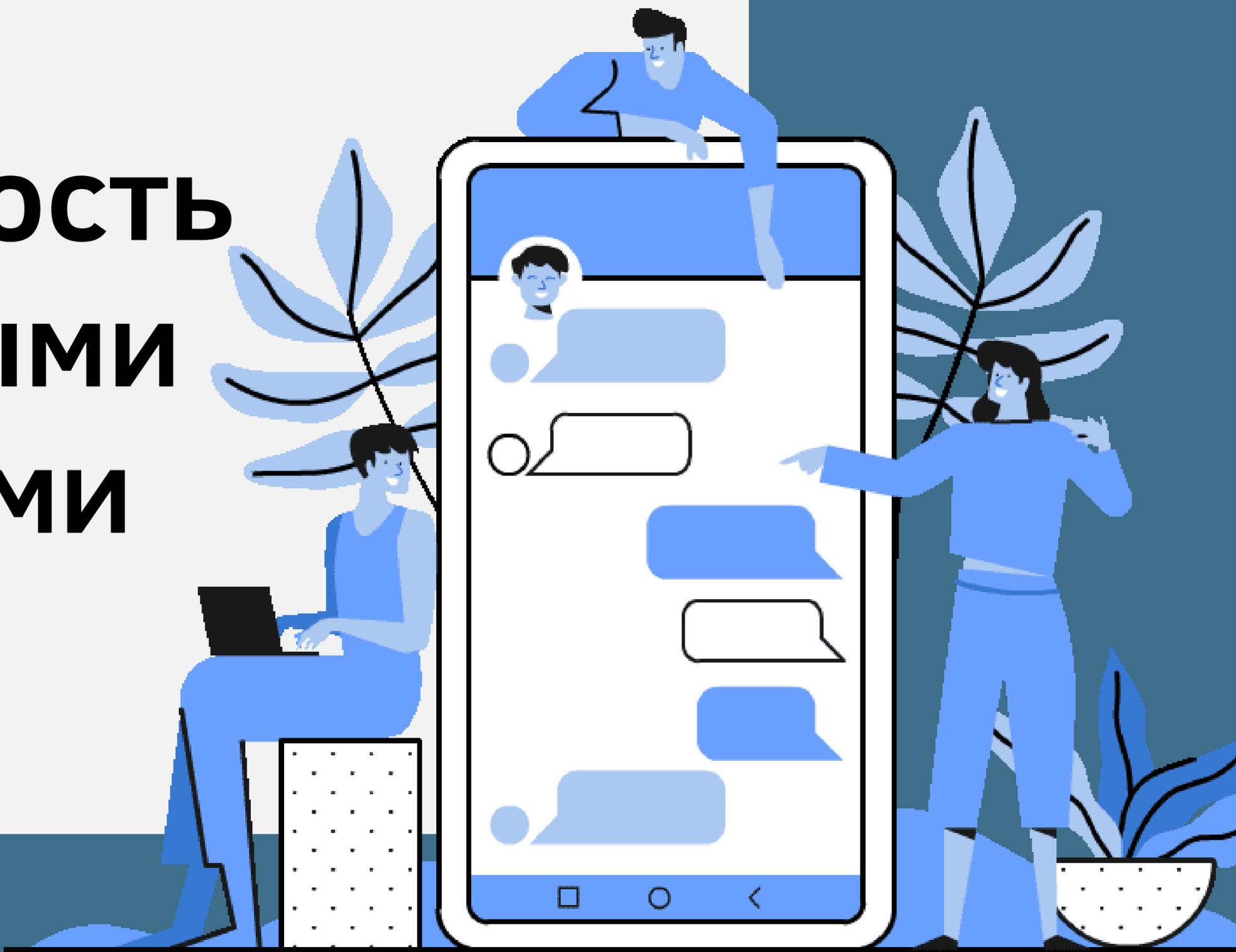


Maintest Studio

Maintest Studio



Совместимость с мобильными платформами



Обновленная мобильная версия

Обновленный дизайн



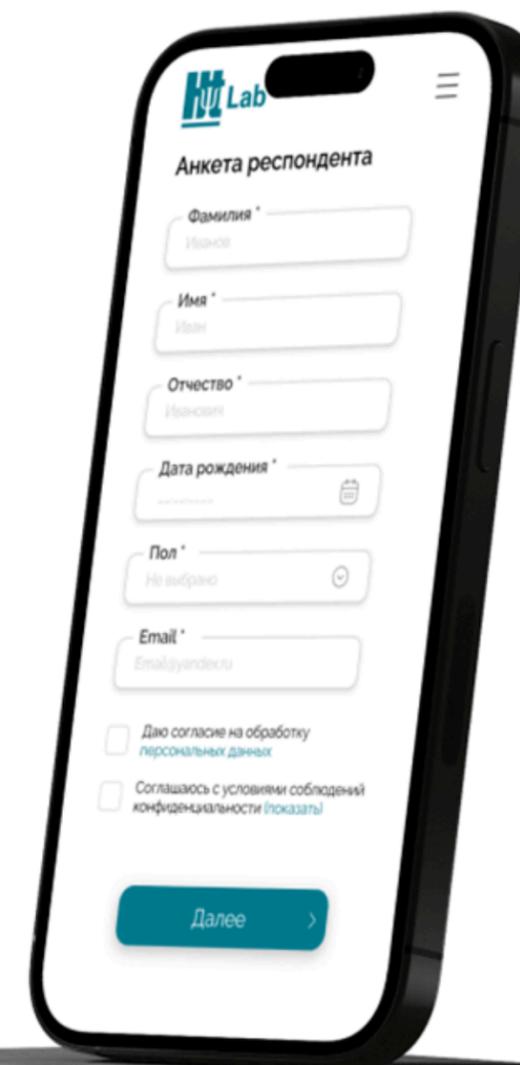
Многостраничная инструкция



Визуализация заданий с картинками



Визуализация заданий со слайдерами



Обновленная мобильная версия

Обновленный дизайн



Многостраничная инструкция



Визуализация заданий с картинками



Визуализация заданий со слайдерами



Обновленная мобильная версия

Обновленный дизайн



Многостраничная инструкция



Визуализация заданий с картинками



Визуализация заданий со слайдерами



Обновленная мобильная версия

Обновленный дизайн



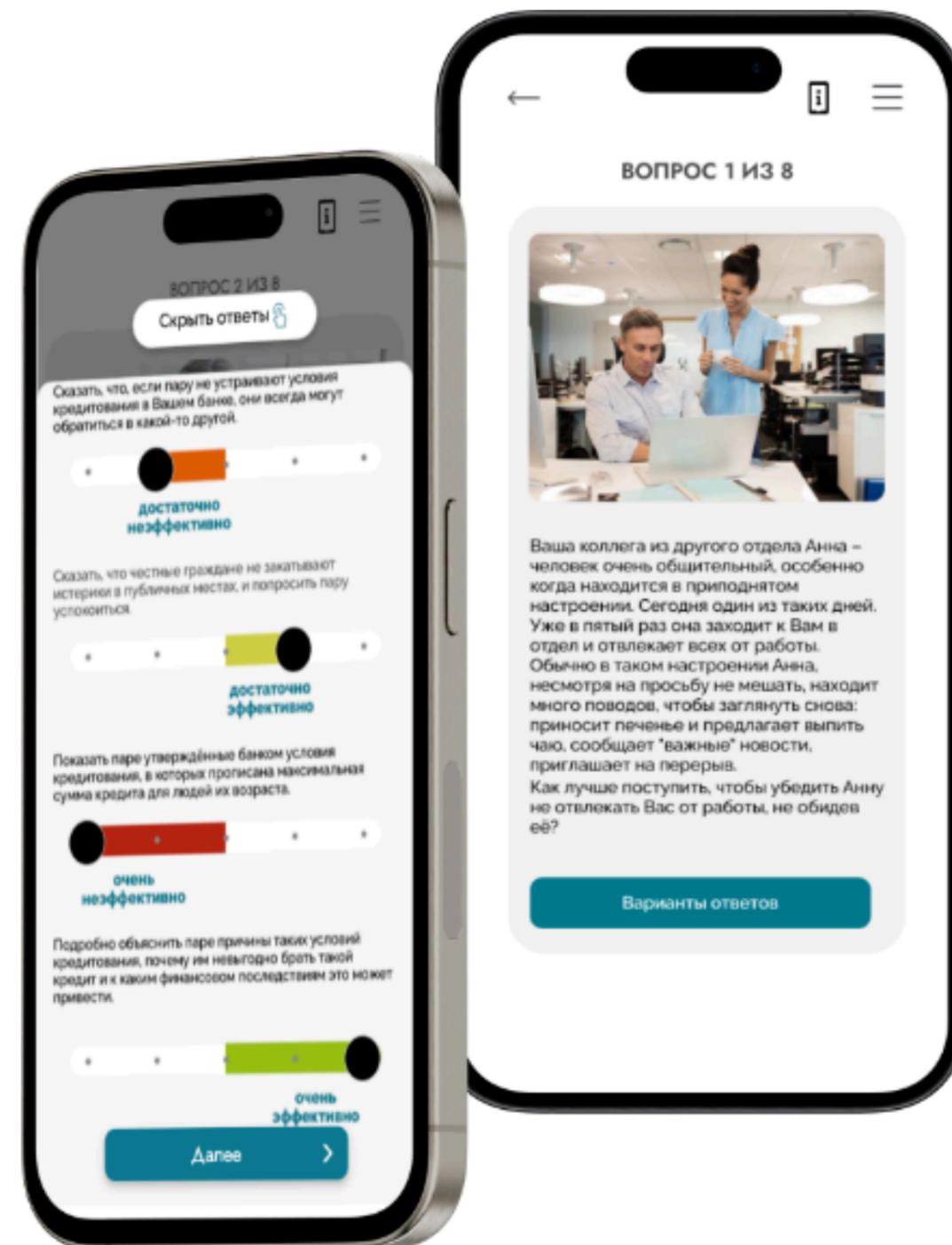
Многостраничная инструкция



Визуализация заданий с картинками



Визуализация заданий со слайдерами



Наши преимущества



Полностью российское ПО

Серверы в России, продукты включены в реестр российского ПО, аттестат соответствия безопасности данных по 152 ФЗ



Мы разрабатываем психологические и квалификационные тесты под заказ

настраиваем их под модель компетенций или профиль должности и проводим аналитику HR-данных



Мы обучаем самостоятельно разрабатывать психологические и корпоративные тесты знаний



Предлагаем профессиональные инструменты

которые соответствуют стандартам тестирования, валидности, надежности



Наши цены одни из самых доступных

среди профессиональных инструментов оценки

Готовые психологические тесты для оценки персонала

Большой каталог с удобной навигацией

Комплексное тестирование



Управленческий потенциал



Потенциал в продажах



Безопасное поведение на производстве



Оценка интеллекта



Оценка мотивации



И оценка личности



По критериям ▾

По задачам ▾

По уровню должности ▾

По компетенциям ▾

По виду деятельности ▾

Длительность тестирования

7

90

Цена тестирования

260

3120

Контакты



Жердев Алексей

Почта: azh@ht-lab.ru



ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

HT Lab

Телефон: +7 (495) 669-67-19

Сайт: ht-lab.ru

Почта: info@ht-lab.ru