ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ Lab

Инструменты для оценки персонала | Разработка под заказ и кастомизация оценочных инструментов | HR-аналитика, обучение, коучинг для бизнеса

Большая Пятёрка Компетенций

Экспресс-оценка компетенций работников массовых специальностей

Наша миссия:
Делаем бизнес успешнее,
человека — счастливее

ГТ Lab

ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Решает задачи:

01 Массовый подбор линейного персонала

02 Оценка действующих сотрудников

03 Оценка по компетенциям

Преимущества теста

Очевидная (face) валидность
Никаких проекций и вопросов про детство. Речь пойдёт только про поведение «здесь и сейчас»

Детализированная оценка
Каждая компетенция складывается из нескольких субшкал: в отчёте видно, в чём конкретно проблема

Кастомизация
Состав оцениваемых факторов можно менять, исключая и добавляя любые из пяти представленных компетенций

Двойная защита от социальной желательности
Особый формат заданий и шкала оценки искренности респондента

Экспресс-оценка
Оценка 5 компетенций укладывается максимум в 15 минут тестирования

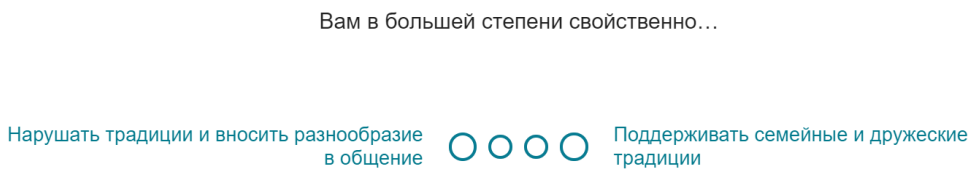
Подтверждённое качество

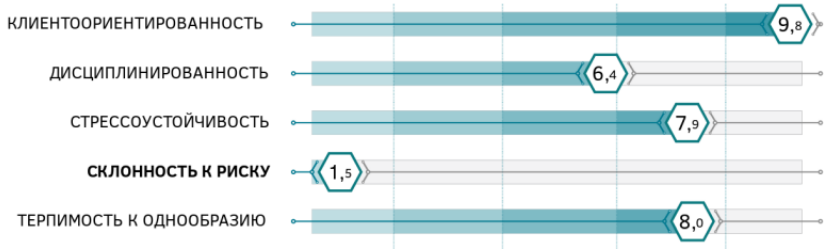
- Тест разработан в полном соответствии с российским стандартом тестирования персонала
- Психометрический паспорт предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru

Структура теста

84 вопроса, состоящих из пары утверждений

5 компетенций, наиболее значимых для оценки линейного персонала:





15–25 минут

2 отчёта

240–600 ₽

NOTA BENE!

Защита от социальной желательности: в тесте использована ипсативная технология, позволяющая преодолевать тенденцию испытуемых давать социально желательные ответы. В каждой паре альтернатив предъявляются суждения, противоположные по смыслу, но уравновешенные по своей «привлекательности». Также в тест встроена шкала «Социальная желательность», которая позволяет оценить степень искренности респондента.

Структура теста

Отчёт по тесту опишет результат по основным компетенциям и субфакторам. Это дает **детализированную оценку** потенциала, позволяет понять, из каких аспектов складывается балл респондента по компетенции

1 Клиентоориентированность

Отзывчивость
Общительность
Чуткость
Неконфликтность

2 Стрессоустойчивость

Эмоциональная устойчивость
Устойчивость к раздражителям
Контроль эмоций
Физическая выносливость

3 Дисциплинированность

Организованность
Исполнительность
Увлечённость

4 Стремление к риску

Стремление к экстриму
Решительность
Соревновательность

5 Терпимость к однообразию

Поиск стабильности
Устойчивость к монотонии
Избегание новизны
Верность привычкам

6 Социальная желательность

Пример отчёта для специалиста

Отчёт для специалиста ориентирован на HR-подразделение, принимающее решение по итогам оценки

скачать пример отчёта

Профиль по всем компетенциям визуальное отображение результатов

Текстовое описание результата по каждой компетенции

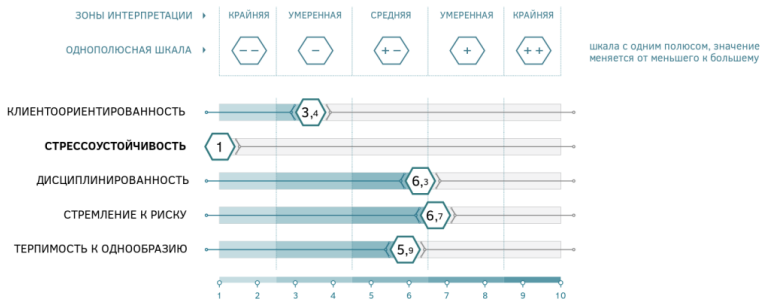
Текстовое описание по субшкалам для каждой компетенции

Пример отчёта для респондента

Отчёт для респондента ориентирован на кандидата (сотрудника) и предоставление ему мягкой обратной связи по тесту, с рекомендациями по развитию

скачать пример отчёта

ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

Пониженный уровень

В общении с людьми для Вас в большей степени характерны независимость и ориентация на собственные интересы. Вы готовы быть вежливым и поддерживать хорошие отношения с теми, кто тактичен и доброжелателен по отношению к Вам. Вы стараетесь не давать себя в обиду и готовы вступить в конфликт, если другой человек переходит допустимые границы. Вам не свойственно уступать и подстраиваться под другого, Вы склонны настаивать на своём и работать на выгодных прежде всего для себя условиях.

Что почитать?

Как завоёвывать друзей и оказывать влияние на людей
Дейл Карнеги

Поучения, инструкции и советы Дейла Карнеги за десятки лет, прошедшие с момента первого опубликования этой книги, помогли тысячам людей стать известными в обществе и удачливыми во всех начинаниях. Наследники автора пересмотрели и немного обновили текст, подтверждая его актуальность и теперь, в начале нового века.

Результат для каждой компетенции
визуальное отображение

Текстовое описание
результата по каждой компетенции

Рекомендации по учебной литературе для развития компетенции

Частые вопросы

Мы имеем дело с кандидатами не только из РФ. Можно ли использовать этот тест для респондентов, у которых русский язык — не родной?

Да. Для корректного тестирования достаточно будет того, чтобы респондент понимал русскую речь. Вопросы теста предельно просты и касаются только повседневного поведения. Результаты теста также не касаются ничего, кроме этого.

У нас очень большой поток кандидатов. Есть ли безлимитная версия теста?

Данный тест разработан нами для массового подбора и ценообразование соответствует целям теста: для очень большого потока предусмотрены очень большие скидки ☺ Безлимитная версия согласовывается индивидуально.

Цены и скидки на тестирование

	Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/человека)
Большая Пятёрка Компетенций	**900** ₽/человека	10	900
		50	859
		100	847
		500	755
		1 000	682
		5 000	461

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью *онлайн-калькулятора*

Цены актуальны на март 2025 года. Всегда актуальные цены – *в прайсе* на нашем сайте

Программное обеспечение для проведения тестирования

Универсальная система оценки персонала Maintest Online

ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS

ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе

НАДЕЖНОСТЬ

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования

КАСТОМИЗАЦИЯ ПЛЕЕРА И ДИЗАЙНА ОТЧЁТОВ

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн

- Работа с **обезличенными** данными
- **Интеграция** с платформами и сервисами заказчика
- **Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования
- Есть **OFFLINE** вариант ПО

Логика работы системы Maintest

ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАСТРОЙКА

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов

ПРОВЕДЕНИЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем

ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных, в том числе по группам

Нашими инструментами для массового рекрутинга пользуются:

О'КЕЙ

MODIS

МАГНИТ

Ростелеком

Globus

СБЕР

Наши преимущества

Более 30 лет
мы работаем на рынке психометрических тестов

Более 5 400 клиентов
оценивают персонал с помощью наших тестов

1 раз в год
мы проверяем психометрические свойства тестов
и пересчитываем тестовые нормы

Научная база МГУ
наши тесты разработаны под научным руководством
заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелева

3 000 000 тестирований
уже проведено. Наши тесты удобны и полезны
для клиентов и респондентов

Контакты HT Lab

127018, г. Москва, Сущёвский Вал, дом 16, строение 3

+7 (495) 669-67-19

ht-lab.ru

info@ht-lab.ru

https://t.me/htlab1

vk.com/htlaboratory

Заказать консультацию