

ЛАБОРАТОРИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ  
ТЕХНОЛОГИИ



Инструменты для  
оценки персонала

Разработка под заказ и кастомизация  
оценочных инструментов

HR-аналитика, обучение,  
коучинг для бизнеса

# Большая Пятёрка Компетенций

Экспресс-оценка компетенций работников  
массовых специальностей

*Наша миссия:  
Делаем бизнес успешнее,  
человека — счастливее*





## Решает задачи:

- 01 Массовый подбор линейного персонала
- 02 Оценка действующих сотрудников
- 03 Оценка по компетенциям



## Преимущества теста



### Очевидная (face) валидность

Никаких проекций и вопросов про детство. Речь пойдёт только про поведение «здесь и сейчас»



### Детализированная оценка

Каждая компетенция складывается из нескольких субшкал: в отчёте видно, в чём конкретно проблема



### Кастомизация

Состав оцениваемых факторов можно менять, исключая и добавляя любые из пяти представленных компетенций



### Двойная защита от социальной желательности

Особый формат заданий и шкала оценки искренности респондента



### Экспресс-оценка

Оценка 5 компетенций укладывается максимум в 15 минут тестирования

## Подтверждённое качество

- Тест разработан в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)
- Психометрический паспорт предоставляется по запросу: [info@ht-lab.ru](mailto:info@ht-lab.ru)



# Структура теста



**84 вопроса**, состоящих из пары утверждений



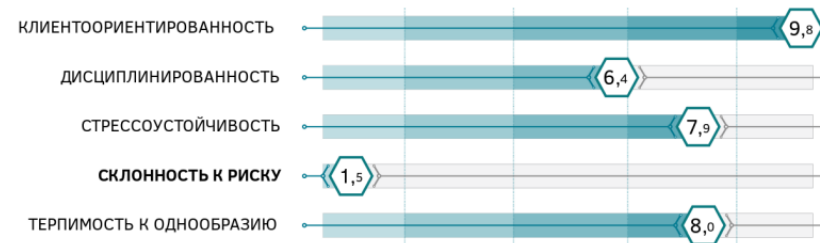
**5 компетенций**, наиболее значимых для оценки линейного персонала:

Вам в большей степени свойственно...

Нарушать традиции и вносить разнообразие в общение



Поддерживать семейные и дружеские традиции



**15–25 минут**



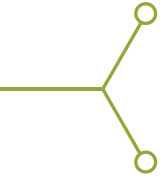
**2 отчёта**



**240–600 ₽**



**Защита от социальной желательности:** в тесте использована ипсативная технология, позволяющая преодолевать тенденцию испытуемых давать социально желательные ответы. В каждой паре альтернатив предъясняются суждения, противоположные по смыслу, но уравновешенные по своей «привлекательности». Также в тест встроена шкала «Социальная желательность», которая позволяет оценить степень искренности респондента.



# Структура теста

Отчёт по тесту опишет результат по основным компетенциям и субфакторам. Это дает **детализированную оценку** потенциала, позволяет понять, из каких аспектов складывается балл респондента по компетенции

- 1 Клиентоориентированность**
  - Отзывчивость
  - Общительность
  - Чуткость
  - Неконфликтность
- 2 Стрессоустойчивость**
  - Эмоциональная устойчивость
  - Устойчивость к раздражителям
  - Контроль эмоций
  - Физическая выносливость
- 3 Дисциплинированность**
  - Организованность
  - Исполнительность
  - Увлечённость

- 4 Стремление к риску**
  - Стремление к экстриму
  - Решительность
  - Соревновательность
- 5 Терпимость к однообразию**
  - Поиск стабильности
  - Устойчивость к монотонии
  - Избегание новизны
  - Верность привычкам
- 6 Социальная желательность**

# Пример отчёта для специалиста

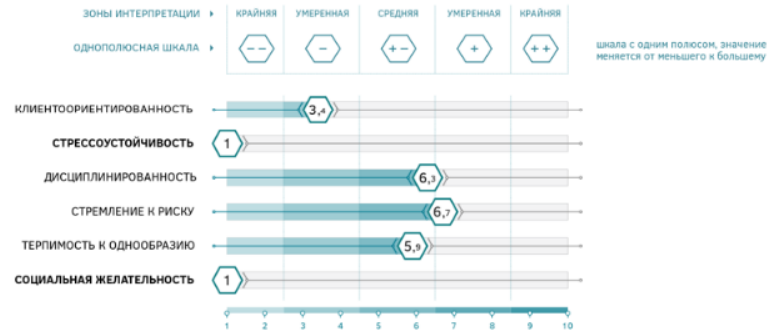
## Отчёт для специалиста

ориентирован на HR-подразделение, принимающее решение по итогам оценки

скачать пример отчёта



### ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



### КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

#### Пониженный уровень

Потенциал к постоянной работе с клиентами снижен, вероятны проблемы во взаимодействии с клиентами. В настоящее время не готов к тактичному и грамотному разрешению споров и конфликтов, может потерять клиента. Подобный результат может быть следствием деперсонализации и профессионального выгорания сотрудника.

#### Отзывчивость



Может проявлять участливость и активность в общении с незнакомыми людьми, предлагать помощь и поддержку другому человеку, если видит в этом необходимость. В то же время старается не быть назойливым.

Профиль по всем компетенциям  
визуальное отображение результатов

Текстовое описание  
результата по каждой компетенции

Текстовое описание  
по субшкалам для каждой компетенции

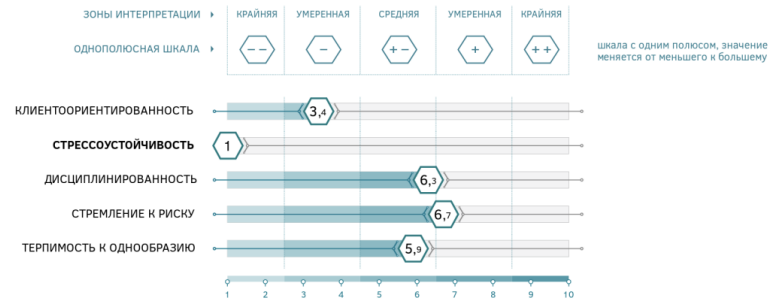
# Пример отчёта для респондента

**Отчёт для респондента**  
ориентирован на кандидата  
(сотрудника) и предоставление  
ему мягкой обратной связи  
по тесту, с рекомендациями  
по развитию

скачать пример отчёта



## ПРОФИЛЬ РЕЗУЛЬТАТОВ



## ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

### КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

#### Пониженный уровень

В общении с людьми для Вас в большей степени характерны независимость и ориентация на собственные интересы. Вы готовы быть вежливым и поддерживать хорошие отношения с теми, кто тактичен и доброжелателен по отношению к Вам. Вы стараетесь не давать себя в обиду и готовы вступить в конфликт, если другой человек переходит допустимые границы. Вам не свойственно уступать и подстраиваться под другого, Вы склонны настаивать на своём и работать на выгодных прежде всего для себя условиях.



#### Что почитать?

Как завоевывать друзей и оказывать влияние на людей  
Дейл Карнеги

Поучения, инструкции и советы Дейла Карнеги за десятки лет, прошедшие с момента первого опубликования этой книги, помогли тысячам людей стать известными в обществе и удачливыми во всех начинаниях. Наследники автора пересмотрели и немного обновили текст, подтверждая его актуальность и теперь, в начале нового века.

Результат для каждой  
компетенции  
визуальное отображение

Текстовое описание  
результата по каждой  
компетенции

Рекомендации по учебной  
литературе для развития  
компетенции



## Частые вопросы

*Мы имеем дело с кандидатами не только из РФ. Можно ли использовать этот тест для респондентов, у которых русский язык — не родной?*

*Да. Для корректного тестирования достаточно будет того, чтобы респондент понимал русскую речь. Вопросы теста предельно просты и касаются только повседневного поведения. Результаты теста также не касаются ничего, кроме этого.*

*У нас очень большой поток кандидатов. Есть ли безлимитная версия теста?*

*Данный тест разработан нами для массового подбора и ценообразование соответствует целям теста: для очень большого потока предусмотрены очень большие скидки 😊 Безлимитная версия согласовывается индивидуально.*





## Цены и скидки на тестирование

	Базовая стоимость	Количество тестирований	Стоимость тестирования (₽/человека)
 <b>Большая Пятёрка Компетенций</b>	<b>780</b> ₽/человека	10	780
		50	744
		100	734
		500	655
		1 000	591
		5 000	400

Цены на тестирование зависят от количества одновременно приобретаемых сеансов тестирования: чем больше, тем цена ниже. Можно рассчитать точную стоимость с помощью [онлайн-калькулятора](#)

Цены актуальны на март 2024 года. Всегда актуальные цены – [в прайсе](#) на нашем сайте

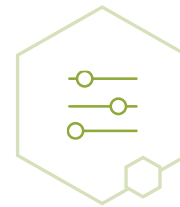
# Программное обеспечение для проведения тестирования

## Универсальная система оценки персонала Maintest Online



### ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

Онлайн-приложение запускается в браузере и не требует дополнительной установки на компьютер, функционал реализован на базе SaaS



### ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Личный кабинет пользователя позволяет индивидуально настраивать тесты, наблюдать за процедурой оценки и собирать результаты по всем сотрудникам в единой системе



### НАДЕЖНОСТЬ

Система обладает внутренними механизмами защиты и восстановления сеансов при сбоях и технических неполадках в процессе тестирования



### КАСТОМИЗАЦИЯ ПЛЕЕРА И ДИЗАЙНА ОТЧЁТОВ

В системе Maintest можно менять вид заданий и отчётов под корпоративный дизайн



Работа с **обезличенными** данными

**Интеграция** с платформами и сервисами заказчика

**Прокторинг** для контроля за процедурой тестирования

Есть **OFFLINE** вариант ПО

# Логика работы системы Maintest



## ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАСТРОЙКА

Предоставление уникального логина и пароля к Личному кабинету пользователя, доступ к полному функционалу системы, гибкая настройка кабинета и подключенных тестов



## ПРОВЕДЕНИЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

Возможность отправки индивидуальных приглашений и проведения тестирования по единой ссылке, быстрая загрузка списков получателей и настройка пригласительных писем



## ПОЛУЧЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

Мониторинг сеансов тестирования и получение результатов в режиме реального времени внутри единой системы, экспорт/импорт данных, в том числе по группам



**HT HUMAN TECHNOLOGIES**  
ЛАБОРАТОРИЯ «ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Добро пожаловать в систему Maintest!

Логин \_\_\_\_\_

Пароль \_\_\_\_\_

Если пароль был утерян, обратитесь к своему менеджеру.

**Войти**

Давать оценку - в Вашей компетенции.

Попробуйте новый Maintest 2.0. Все тарифы и нововведения смотрите на сайте [ht-lab.ru](http://ht-lab.ru). Результаты вас удивят.

Нашими инструментами для массового рекрутинга пользуются:

**О'КЕЙ**

**MODIS**

**МАГНИТ**

 Ростелеком



 **СБЕР**



## Наши преимущества



### Более 30 лет

мы работаем на рынке психометрических тестов



### Более 5 400 клиентов

оценивают персонал с помощью наших тестов



### 1 раз в год

мы проверяем психометрические свойства тестов и пересчитываем тестовые нормы



### Научная база МГУ

наши тесты разработаны под научным руководством заслуженного профессора МГУ А.Г. Шмелева



### 3 000 000 тестирований

уже проведено. Наши тесты удобны и полезны для клиентов и респондентов





## Контакты HT Lab



Москва, проспект Маршала Жукова, д. 4, этаж 3



+7 (495) 669-67-19



[vk.com/htlaboratory](https://vk.com/htlaboratory)



[ht-lab.ru](http://ht-lab.ru)



[info@ht-lab.ru](mailto:info@ht-lab.ru)



**HT Lab**