ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Тесты для оценки персонала: мотивация, интеллект, личность

Экспертная оценка: ассессмент, 360°, интервью по компетенциям, социометрия

Разработка под заказ и кастомизация оценочных инструментов, обучение

Ассессмент

Экспертная оценка персонала: три формата под ваши задачи



Наша миссия: Делаем бизнес успешнее, человека — счастливее

HT Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала

С 1990 года помогаем компаниям в поиске лучших решений в оценке персонала

35 лет
на рынке оценки персонала

5 400+
клиентов работают с нашими решениями

178 000
оценок проходит в наших системах за год

№2
в рейтинге платформ оценки HR-ratings

МГУ
научная база и собственная лаборатория

Сколково
резидент (HT-платформа)

Мы одновременно ИТ-компания и исследовательская лаборатория: сами разрабатываем инструменты оценки, сами делаем программное обеспечение и сами сопровождаем проекты у клиента.

Отрасли и кейсы

ОПЫТ В ОТРАСЛЯХ

- Банки и инвестиции
- Страхование
- IT
- Связь и телекоммуникации
- Ретейл и розничные сети
- Торговля
- Логистика
- Транспорт
- Производство
- Машиностроение
- Металлургия
- Нефтегазовая промышленность
- Химическая промышленность
- Пищевая промышленность
- Сельское хозяйство
- Медицина и фармацевтика
- Образование
- Государственная служба
- Военная отрасль
- Ювелирное производство
- Производство рекламы
- HR-консалтинг

КЕЙСЫ

Реальные проекты с задачей, ходом работ и результатом

Все кейсы клиентов →

Три формата ассессмента

ВРЕМЯ УЧАСТНИКА



Три формата под ваши задачи

Универсального ассессмента не существует: разным задачам нужны разная скорость, глубина и системность. Каждый формат можно усилить дополнительными опциями и собрать решение под вашу задачу.

ВЫБЕРИТЕ ФОРМАТ

Экспресс-ассессмент	любая категория сотрудников	5 →
Стандартный ассессмент	ключевые сотрудники и руководители	6 →
Расширенный ассессмент	руководители среднего и высшего звена	8 →
Дополнительные опции	к любому формату	9 →

Экспресс-ассессмент

Результат — чёткое понимание потенциала и зон роста каждого сотрудника

ЧТО ВХОДИТ

1. Психологическое тестирование по методике «Бизнес-Профиль 8»
2. Устная обратная связь сотруднику по результатам теста
3. Краткое письменное резюме эксперта по результатам оценки

ДЛЯ КАКИХ ЗАДАЧ

- Оценить группу сотрудников
- Дать каждому персональные рекомендации
- Повысить вовлечённость через развитие

ПАРАМЕТРЫ

Время участника
2,5 часа

Формат
онлайн

Результаты
от 2 рабочих дней

Для кого
любая категория сотрудников

Пример отчёта →

↑ Три формата

Подробнее на сайте →

Стандартный ассессмент («Тест-Ассессмент»)

Результат — обоснованные данные для решения: брать, повышать, переводить или строить ИПР

ВЗАИМНОЕ УСИЛЕНИЕ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ

На что способен?

Оценка потенциала

Психологическое тестирование по методике «Бизнес-Профиль 8»

+

Что уже умеет?

Оценка навыков

Интервью с экспертом (по компетенциям или кейсам)

+

Для топ-менеджеров

Наблюдение

На интервью присутствуют два эксперта: интервьюер и наблюдатель

ДЛЯ КАКИХ ЗАДАЧ

- Подобрать руководителя или ключевого специалиста
- Оценить сотрудника перед повышением
- Оценить действующих управленцев
- Точечно проверить кандидатов в кадровый резерв

ПАРАМЕТРЫ

Время участника	3–4 часа
Формат	онлайн и офлайн
Результаты	от 3 рабочих дней

Для кого: ключевые сотрудники, руководители среднего и высшего звена

↑ Три формата

Подробнее на сайте →

Отчёт по стандартному ассессменту

Отвечает на вопросы: какие компетенции у сотрудника уже есть? Чего не хватает? Чем мотивировать?

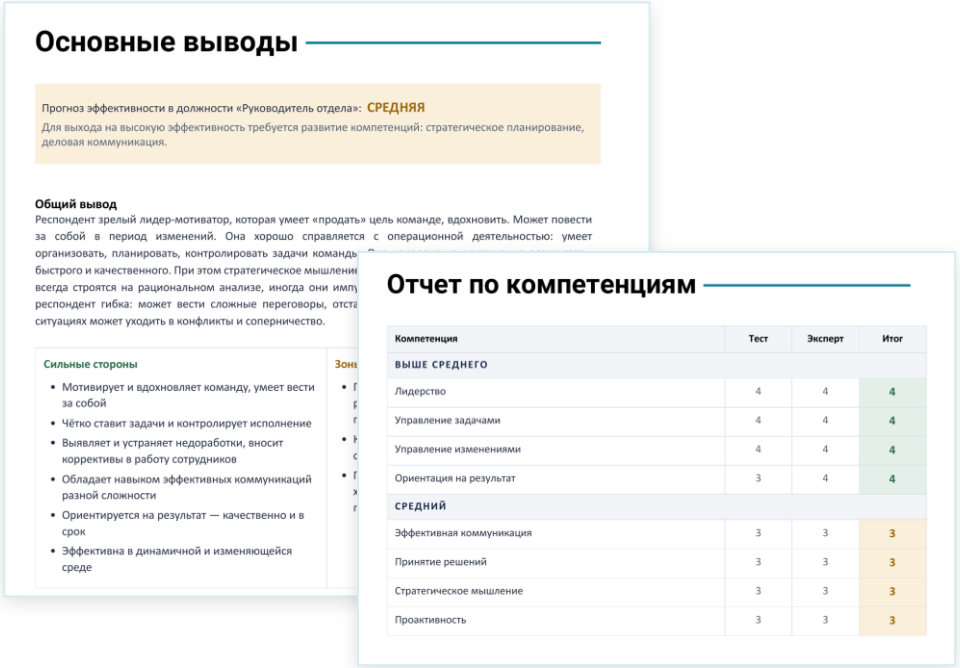
ЧТО ВХОДИТ В ОТЧЁТ

- Прогноз эффективности в должности
- Прогноз обучаемости
- Сильные стороны и зоны роста
- Мотиваторы сотрудника
- Экспертное заключение по компетенциям
- Отчёты по результатам тестирования

Примеры отчётов

Расширенный отчёт →

Краткий отчёт →



↑ Три формата

Подробнее на сайте →

Расширенный ассессмент (Центр оценки)

Результат — объективная картина: кто из кандидатов действительно готов к новой роли

ЧТО ВХОДИТ

1. Психологическое тестирование по методике «Бизнес-Профиль 8»
2. Интервью по компетенциям с экспертом
3. Деловые игры и упражнения с наблюдением экспертов

ДЛЯ КАКИХ ЗАДАЧ

- Отобрать лучших из многих претендентов
- Сформировать кадровый резерв, когда кандидатов больше, чем мест
- Оценить топ-команду и сравнить участников между собой

ПАРАМЕТРЫ

Время участника
4–8 часов

Формат
онлайн и офлайн

Результаты
от 5 рабочих дней

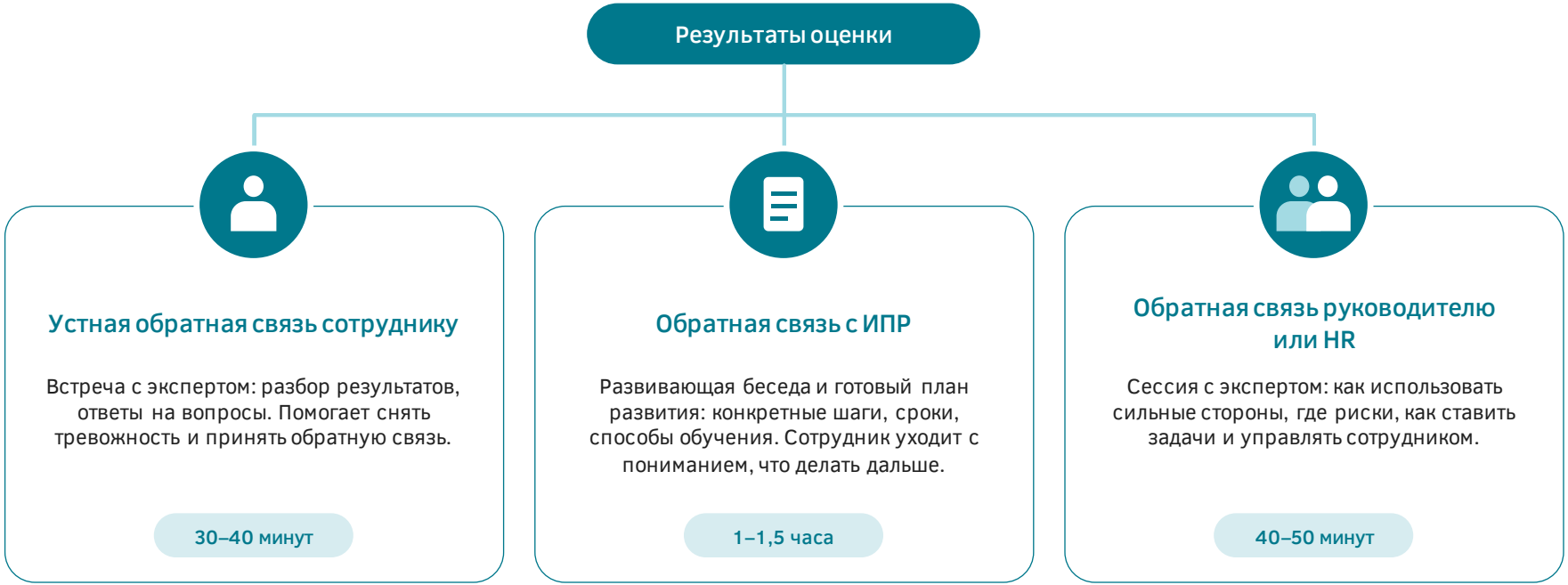
Для кого
руководители среднего и высшего звена

↑ Три формата

Подробнее на сайте →

Дополнительные опции: обратная связь и развитие

Lab



↑ Три формата

Подробнее на сайте →

Дополнительные опции: итоги оценки

Объединяем результаты оценки, делаем выводы и даём рекомендации

Групповой отчёт

Сводка по всей группе: рейтинг компетенций, общие мотивы, командные роли. Видно, кто на что способен и как участники дополняют друг друга.

Презентация по итогам проекта

Защита результатов перед руководством: визуализация, выводы, рекомендации по кадровым решениям.



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Распределение оценок: сколько человек на каждом уровне развития компетенции.

Компетенция	Средний балл	Уровень 4–5	Доля группы
Ориентация на результат	3,66	41 чел.	63%
Управление изменениями	3,60	37 чел.	57%
Проактивность	3,46	32 чел.	49%
Управление задачами	3,28	27 чел.	42%
Деловая коммуникация	3,15	19 чел.	29%
Стратегическое мышление	3,02	19 чел.	29%

Фрагмент группового отчёта

Пример группового отчёта →

↑ Три формата

Подробнее на сайте →

Передача технологии «Тест-Ассессмент» (стандартный ассессмент)

Технология, которая расширит ваши компетенции в оценке персонала и поможет повысить компетенции ваших сотрудников

КАК МЫ ПЕРЕДАЁМ ТЕХНОЛОГИЮ В КОМПАНИЮ

1. Обучаем индивидуально или в группах
2. Отрабатываем навыки на практике под супервизией эксперта
3. Проводим экзамен и выдаём сертификат

РЕЗУЛЬТАТ

Обучаем ваших специалистов технологии оценки — и вы не зависите от консультантов


Lab

Сертификат

Настоящий сертификат подтверждает, что

Иванова Елена

прошла онлайн-семинар по теме
«Разработка модели компетенции. Теория и Практика»
от Лаборатории «Гуманитарные Технологии»

Генеральный директор:
А.В. Горбачёв

18 ноября 2026 года

Команда экспертов

Все эксперты HT Lab имеют высшее психологическое образование и дополнительные повышения квалификации, регулярно проходят супервизию. У всех — опыт работы в HR-роли и не менее 5 лет опыта в оценке персонала.



Александр Горбачёв

Генеральный директор, ведущий специалист HT Lab в оценке, коуч, психолог



Анна Михмель

Руководитель отдела оценки и развития, эксперт в оценке, психолог, коуч



Елена Подойницына

Эксперт в оценке персонала, методолог, wing-wave коуч



Елена Астафьева

Эксперт в оценке персонала, нейрокоуч



Стелла Царукян

Эксперт в оценке персонала, методолог



Елизавета Шишкина

Координатор проектов HT Lab

Портфолио экспертов и подробные профили — на сайте

Контакты HT Lab

127018, г. Москва,
Сущёвский Вал, дом 16,
строение 3

+7 (495) 669-67-19

info@ht-lab.ru

t.me/htlab1

vk.com/htlaboratory

ht-lab.ru