

HR-ГАЙД: КАК ПРОВЕСТИ ДИСТАНЦИОННУЮ ОЦЕНКУ ПЕРСОНАЛА



СОДЕРЖАНИЕ

Нажимайте на заголовок для перехода в раздел

Цели и задачи дистанционной оценки	3
Когда удобно применять дистанционную оценку	4
Преимущества дистанционной оценки	5
Этапы оценки	6
Важное при проведении оценки	7
Тестирование как инструмент дистанционной оценки	8
Кейс компании Капитал Life	9
Онлайн-тестирование HT Lab	10
Прокторинг	11
Решения HT Lab	12
Контакты	13

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСТАНЦИОННОЙ ОЦЕНКИ

- Выявление и определение уровня компетенций
- Оценка потенциала кандидата на вакансию
- Анализ соответствия сотрудника занимаемой должности
- Изучение эффективности подразделения или управленческой команды
- Диагностика уровня неудовлетворённости сотрудников и выявление признаков демотивации



ДИСТАНЦИОННАЯ ОЦЕНКА УДОБНА В СЛУЧАЕ

- Наличия сети филиалов
- Оценки работы территориального подразделения и распределённой команды
- Невозможности офлайн-встреч
- Сбора предварительной информации о кандидате (до назначения собеседования)



ПРЕИМУЩЕСТВА ДИСТАНЦИОННОЙ ОЦЕНКИ

- Экономия времени сотрудника и HR-менеджера
- Независимость от помещения и расстояния между оценщиком и сотрудником (может быть в другой стране, городе)
- Экономия финансов на помещении, командировочных и других расходах
- Независимость от карантинных и прочих ограничений



ЭТАПЫ

- **Формулируем задачу оценки.**
Например, выявить потенциального лидера, выбрать подходящего кандидата на позицию, сформировать эффективную команду
- **Выбираем методы и инструменты оценки.**
Такие как интервью, тестирование, деловые игры, ассессмент и другие
- **Информируем сотрудников о процедуре и знакомим с процессом, заручаемся поддержкой руководителей**
- **Проводим оценку**
- **Обрабатываем и анализируем результаты**
- **Представляем результаты заказчику оценки для принятия кадровых решений.**
Например, назначения на должность, пересмотра программы мотивации или планирования обучения

ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ДИСТАНЦИОННОЙ ОЦЕНКИ ВАЖНО

- **Соблюдать конфиденциальность.**
Сотрудник должен быть уверен в том, что результаты оценки будут доступны узкому кругу людей.
- **Предоставить обратную связь.**
Желательно разобрать с сотрудником результаты оценки, обсудить сильные стороны и зоны развития, а также определить план дальнейшего развития.



ТЕСТИРОВАНИЕ КАК ИНСТРУМЕНТ ДИСТАНЦИОННОЙ ОЦЕНКИ

Виды тестов:

- Компетенций и профессионального потенциала
- Управленческого и лидерского потенциала
- Мотивации
- Личностных качеств
- Интеллектуальных способностей
- Потенциала в продажах
- Благонадёжности
- Выгорания
- Эмоционального интеллекта

Автоматизированные методы оценки рекомендуем дополнять постдиагностическим интервью, в ходе которого можно уточнить некоторые моменты и предоставить обратную связь по результатам анализа.

ДИСТАНЦИОННЫЙ ПОДБОР И РОЛЬ ТЕСТОВОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА В НОВОЙ РЕАЛЬНОСТИ

Кейс компании Капитал Life

Темы выступления

- Комплексная оценка как уход от субъективизма. «Третий глаз» в рекрутинге, вспомогательный инструмент при онлайн-оценке кандидата
- Правильная интерпретация тестирования, важность; градации/вариативности параметров при формировании профиля кандидата (что ищем, почему и зачем)
- Как в новой реальности, где происходят стремительные изменения, прогнозировать эффективность сотрудников и выстраивать HR-процессы

Смотреть выступление



ОНЛАЙН-ТЕСТИРОВАНИЕ HT LAB

Компания HT Lab|Лаборатория Гуманитарные Технологии предлагает более 40 готовых тестов по оценке управленческого потенциала, выгорания, мотивации, интеллектуальных способностей, личностных качеств, небезопасного поведения.

Все наши тесты доступны в онлайн-формате благодаря собственной платформе Maintest

- Возможность массовой и индивидуальной отправки ссылок на тестирование
- Проведение до 6 000 тестирований одновременно
- Автоматизированная выгрузка результатов в Excel и PDF
- Настройки видимости уведомлений и отчётов для респондентов



ПРОКТОРИНГ

Во избежание обмана при прохождении тестирования (шпаргалки, подмена респондента) HT Lab интегрирует в свои инструменты дистанционной оценки систему прокторинга

Сервис автоматически отслеживает и пресекает нарушения:

- Подмена респондента
- Списывание с электронных или физических носителей
- Подсказки
- Кража контента

При фиксации нарушений программа:

- Предупредит респондента о выявленном нарушении и позволит продолжить работу
- Сразу завершит тестирование
- Автоматически завершит тест, если количество штрафных баллов достигнет определённого уровня

РЕШЕНИЯ HT LAB



[Каталог тестов ↗](#)

Все тесты компании с удобным фильтром



[Maintest Online ↗](#)

Онлайн-платформа для проведения оценки сотрудников и кандидатов



[Прокторинг ↗](#)

Система наблюдения при удалённом тестировании персонала

КОНТАКТЫ

 Москва, пр-кт Маршала Жукова, дом 4, 3 этаж

 + 7 (495) 669 67 19

 ht-lab.ru

 t.me/htlab1

 info@ht-lab.ru

Заявка на консультацию