



ЛАБОРАТОРИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Тесты для оценки персонала:
мотивация, интеллект, личность

Экспертная оценка руководителей,
коучинг, работа с выгоранием

Разработка под заказ и кастомизация
оценочных инструментов, обучение



Ассоциация
Бизнес
Мастерства

Тренды новой эпохи

Выход из кризиса через работу
с человеческим фактором



Бадаева Светлана

кандидат психологических наук (МГУ)
Генеральный директор
ООО «Ассоциация Бизнес Мастерства»,
www.abmgroup.ru, 23 года занимаемся
оценкой персонала,
эксперт по разработке и проведению
Центров оценки
wingwave-коуч, создатель Академии
нейрокоучинга
лицензированный wingwave-тренер
международного Института Коры
Зигмунд

abm@abmgroup.ru

Ольга Бардина

Руководитель и эксперт отдела исследований и разработок [HT Lab](#)
Член Ассоциации методологов России и СНГ «Метода».
Фасилитатор и специалист по внедрению бизнес-практик

Профессиональный опыт:

- ✓ Разработка и развитие психодиагностических методик HT Lab.
- ✓ Ведение клиентских проектов по разработке и кастомизации методик.
- ✓ Проведение обучающих мероприятий по работе с методиками HT Lab и по разработке профессиональных тестов знаний.
- ✓ Независимая экспертиза кандидатов, написание психологических портретов.
- ✓ Профориентационное консультирование.



Тренды в оценке персонала

1. Упрощение, сокращение времени на оценку
2. Сложно планировать развитие в условиях неопределённости. Результаты оценки используются в большинстве случаев для принятия управленческих решений.
3. Автоматизация оценки. Использование ИИ.
4. Измеряют компетенции, а не состояние людей на работе.

Риски

1. ИИ – отсутствие индивидуального подхода. Невалидные результаты.
2. Новое поколение HR перестают думать и замечать. Растёт неудовлетворённость руководителей работой HR. Функцию качественной оценки со временем заберут руководители.
3. Теряется ощущение стабильности, фокус на быстрых результатах.
4. «Тихое увольнение».

Решения

1. Онлайн-курс повышения квалификации по оценке и развитию персонала с удостоверением о повышении квалификации «Assessment PRO». Ассиметричное обучение для HR и руководителей.
2. Оценка состояния сотрудников «HappyStaff» + индивидуальное интервью для составления индивидуального трека развития: например, wingwave-коучинг или смена деятельности.



Кризис – время качественного скачка



ОЛЬГА БАРДИНА

Руководитель отдела
исследований
и разработок HT Lab

Мы стоим на развилке, определяющей наше будущее.

По-старому уже не будет.

По-новому – возможны самые разные сценарии.

Рассмотрим те тренды, которые могут стать опорами для наиболее благоприятного сценария.

HT Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала



С 1990 года помогаем компаниям в поиске лучших решений в оценке персонала



Предлагаем готовые психологические тесты для оценки мотивации, интеллекта, личности и выгорания сотрудников



Проводим экспертную оценку компетенций руководителей высшего и среднего звена, а также специалистов



Обучаем разработке корпоративных тестов, проводим обучающие семинары и мастер-классы для HR



Разрабатываем оценочные инструменты под заказ



Проектируем ИПР, модели компетенций и профили должностей



Проводим тренинги, индивидуальный и групповой коучинг для руководителей и специалистов



Все тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#)
Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: info@ht-lab.ru
Подробнее [о компании](#)

Ключевые ожидания от руководителей и сотрудников в настоящее время

Всё чаще звучат запросы на...



Профессионализм

- Внимание к оценке «хардов»
- Фокус – на результате и эффективности
- Готовность быстро учиться и адаптироваться
- Топ-запрос: оценка и развитие управленцев / будущих руководителей



Ресурсное состояние

- Состояние – новая нефть
- Вовлеченность, лояльность, удовлетворенность – не для «галочки», а для высоких результатов
- Предотвращение выгорания и развитие жизнестойкости
- «Бизнес-спецназ»



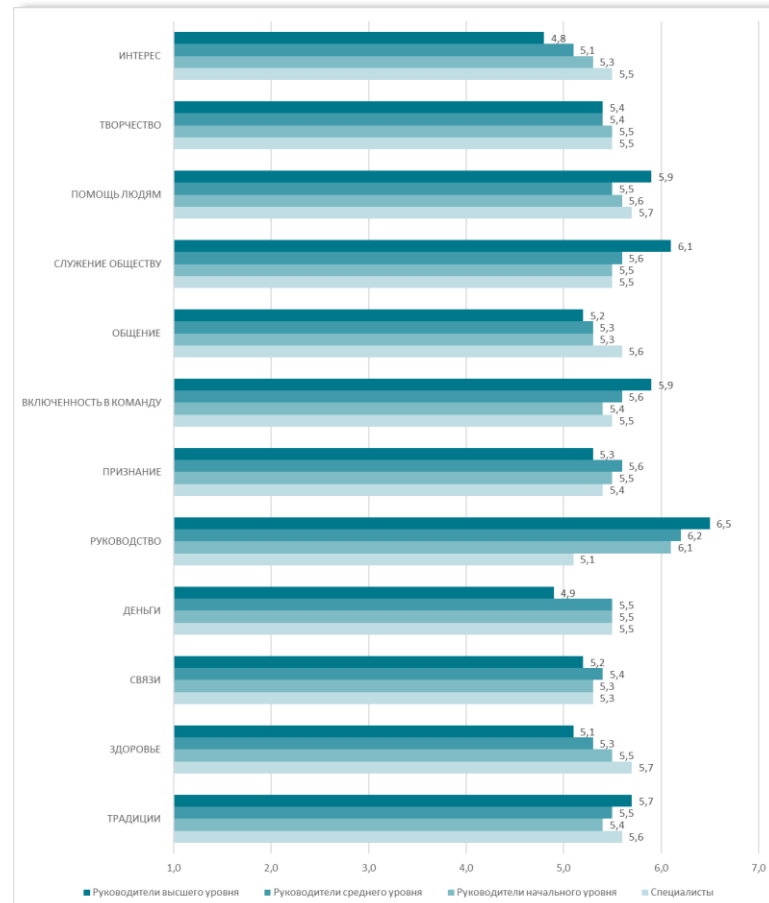
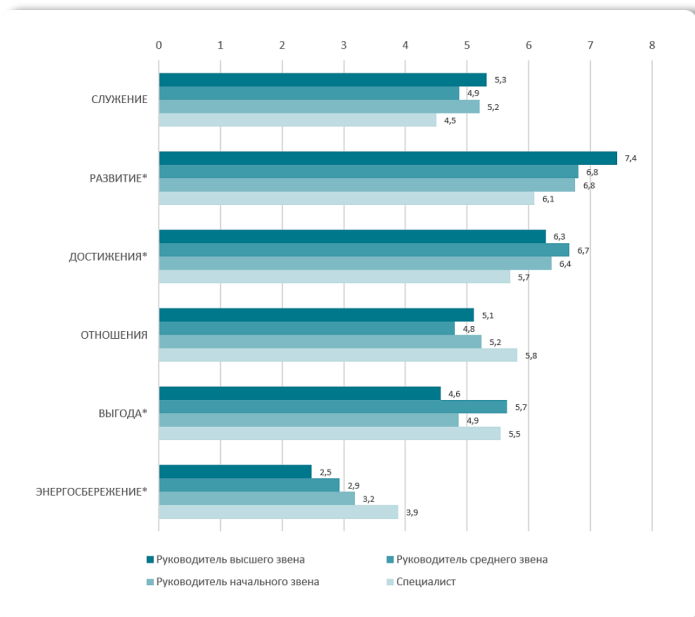
Человечность

- Самый неожиданный, но жизнеутверждающий тренд
- Результативность – не любой ценой
- Честность, этичность, благонадежность – новая норма
- Командность и сотрудничество (один в поле не воин)
- Стратегия долгосрочных отношений

Руководитель – ролевая модель для изменения сотрудников.

Профессионально-компетентный, заряженный, психологически-зрелый, готовый быстро развиваться и адаптироваться и помогать в этом другим.

Примеры: мотивация руководителей



Внешняя мотивация и стремление к достижениям помогают делать карьеру только на линейном и среднем уровне управленческой позиции.

На высшем уровне руководителей мотивирует скорее смысл их деятельности, возможность реализовать свой потенциал и внести значимый вклад в развитие общества.

Что сейчас ждут от оценочных инструментов?

1 Комплексность, а не скорость оценки

- Возможность оценить все ключевые сферы: мотивация, способности, личностные качества + текущее состояние

2 Понятные отчёты

- Не только HR, но и непосредственный руководитель должен уметь правильно «читать» результаты психологического тестирования.

3 Надежность инструментария

- Среди изобилия инструментов стали чаще встречаться недобросовестные провайдеры. При этом профессиональных инструментов на отечественном рынке – достаточно.

4 Не только индивидуальная, но и командная оценка

- Команда – это не сумма отдельных единиц, а самостоятельное целое со своими критериями оценки.

5 Единство оценки и развития

- Оценка ложится в основу программ развития и выполняет мотивирующую функцию. Развитие – в свою очередь, подлежит оценке.

Бизнес-Профиль



Комплексный тест на основе оценки мотивации, интеллектуальных способностей, личностных качеств



Что оценивает тест

- ✓ Профессиональный потенциал
- ✓ Прогноз поведения в команде
- ✓ Стили менеджмента по Адизесу
- ✓ Мотивирующие и демотивирующие факторы
- ✓ Командные роли по Белбину
- ✓ Прогноз конфликтности
- ✓ Компетенции

С защитой от социальной желательности ответов

ПРИМЕР ТЕСТА



Характеристика



243 задания



1,5 часа



Примеры отчётов:



[Бизнес-отчёт](#)



[Отчёт по компетенциям](#)



[Отчёт для HR-специалиста](#)



[Отчёт для респондента](#)

ПОДРОБНЕЕ О ТЕСТЕ



Стоимость тестирования

Цены зависят от объёма закупки — чем больше, тем цена ниже

от 1 728 ₽ до 4 320 ₽ — стоимость одного тестирования

Рассчитать стоимость

ОНЛАЙН-КАЛЬКУЛЯТОР



Что оценивает тест

- ✓ Вовлечённость
- ✓ Лояльность
- ✓ Выгорание
- ✓ Удовлетворённость работой
- ✓ Жизнестойкость
- ✓ Трудоголизм
- ✓ Намерение уволиться
- ✓ eNPS (готовность рекомендовать компанию как работодателя)

С оценкой достоверности ответов

ПРИМЕР ТЕСТА



Характеристика



171 задание



30 минут



3 отчёта:



[Отчёт для HR-специалиста](#)



[Отчёт для сотрудника](#)



[Групповой отчёт](#)

ПОДРОБНЕЕ О ТЕСТЕ



Стоимость тестирования

Цены зависят от объёма закупки — чем больше, тем цена ниже

от **432 Р** до **1 080 Р** —
стоимость одного тестирования

Рассчитать стоимость

ОНЛАЙН-КАЛЬКУЛЯТОР

Дальнейшая траектория во многом зависит от развития человеческого фактора:

- Руководитель – ролевая модель
- HR – стратег, а не исполнитель
- Сотрудник – созидатель, а не пешка

A word cloud of positive workplace concepts. The words are arranged in a cluster, with 'развитие' (development) and 'команда' (team) being the largest. Other prominent words include 'сотрудничество' (cooperation), 'жизнестойкость' (resilience), 'лидерство' (leadership), 'профессионализм' (professionalism), 'синергия' (synergy), 'благонадёжность' (reliability), 'честность' (honesty), 'эффективность' (effectiveness), 'вовлечённость' (engagement), 'результат' (result), and 'рост' (growth).

развитие профессионализм
команда
результат
вовлечённость
благонадёжность синергия
рост жизнестойкость
сотрудничество честность
лидерство
эффективность

ПОСТРОИТЬ

ОСТАВИТЬ

A word cloud of negative workplace concepts. The words are arranged in a cluster, with 'кризис' (crisis) and 'выгорание' (burnout) being the largest. Other prominent words include 'конфликт' (conflict), 'страх' (fear), 'агрессия' (aggression), 'неудовлетворённость' (dissatisfaction), 'имитация' (imitation), 'разобщённость' (disconnection), and 'обман' (deceit).

имитация
неудовлетворённость
кризис
конфликт
выгорание
разобщённость
страх
агрессия
обман

Контакты HT Lab

127018, г. Москва,
Сущёвский Вал, дом 16,
строение 3



+7 (495) 669-67-19



info@ht-lab.ru



t.me/htlab1



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



Приглашаем получить новую профессию

«Практический психолог. Нейрокоуч»
для работы с состоянием сотрудников

Продолжительность: 516 часов
Академия нейрокоучинга Светланы Бадаевой
с выдачей диплома и занесением в реестр
Рособрнадзора



Спасибо
за внимание!