



ЛАБОРАТОРИЯ  
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Тесты для оценки персонала:  
мотивация, интеллект, личность

Экспертная оценка руководителей,  
коучинг, работа с выгоранием

Разработка под заказ и кастомизация  
оценочных инструментов, обучение



# ТRENДЫ НОВОЙ ЭПОХИ

Выход из кризиса через работу  
с человеческим фактором



## Бадаева Светлана

кандидат психологических наук (МГУ)  
Генеральный директор  
ООО «Ассоциация Бизнес Мастерства»,  
[www.abmgroup.ru](http://www.abmgroup.ru), 23 года занимаемся  
оценкой персонала,  
эксперт по разработке и проведению  
Центров оценки  
wingwave-коуч, **создатель Академии**  
нейрокоучинга  
лицензированный wingwave-тренер  
международного Института Коры  
Зигмунд

abm@abmgroup.ru



# Ольга Бардина

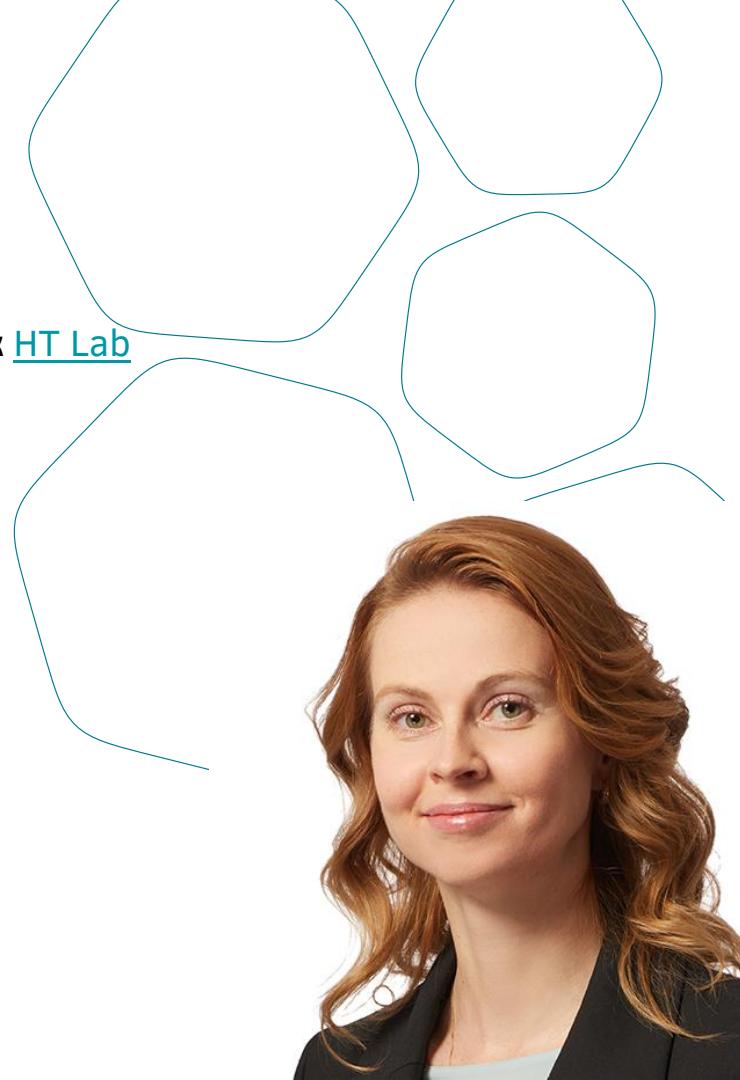
Руководитель и эксперт отдела исследований и разработок [HT Lab](#)

Член Ассоциации методологов России и СНГ «Метода».

Фасilitатор и специалист по внедрению бизнес-практик

## Профессиональный опыт:

- ✓ Разработка и развитие психодиагностических методик HT Lab.
- ✓ Ведение клиентских проектов по разработке и кастомизации методик.
- ✓ Проведение обучающих мероприятий по работе с методиками HT Lab и по разработке профессиональных тестов знаний.
- ✓ Независимая экспертиза кандидатов, написание психологических портретов.
- ✓ Профориентационное консультирование.



## Тренды в оценке персонала

1. Упрощение, сокращение времени на оценку
2. Сложно планировать развитие в условиях неопределённости. Результаты оценки используются в большинстве случаев для принятия управленческих решений.
3. Автоматизация оценки. Использование ИИ.
4. Измеряют компетенции, а не состояние людей на работе.

## Риски

1. ИИ – отсутствие индивидуального подхода. Невалидные результаты.
2. Новое поколение HR перестают думать и замечать. Растёт неудовлетворённость руководителей работой HR. Функцию качественной оценки со временем заберут руководители.
3. Теряется ощущение стабильности, фокус на быстрых результатах.
4. «Тихое увольнение».

## Решения

1. Онлайн-курс повышения квалификации по оценке и развитию персонала с удостоверением о повышении квалификации «Assessment PRO». Ассиметричное обучение для HR и руководителей.
2. Оценка состояния сотрудников «HappyStaff» + индивидуальное интервью для составления индивидуального трека развития: например, wingwave-коучинг или смена деятельности.

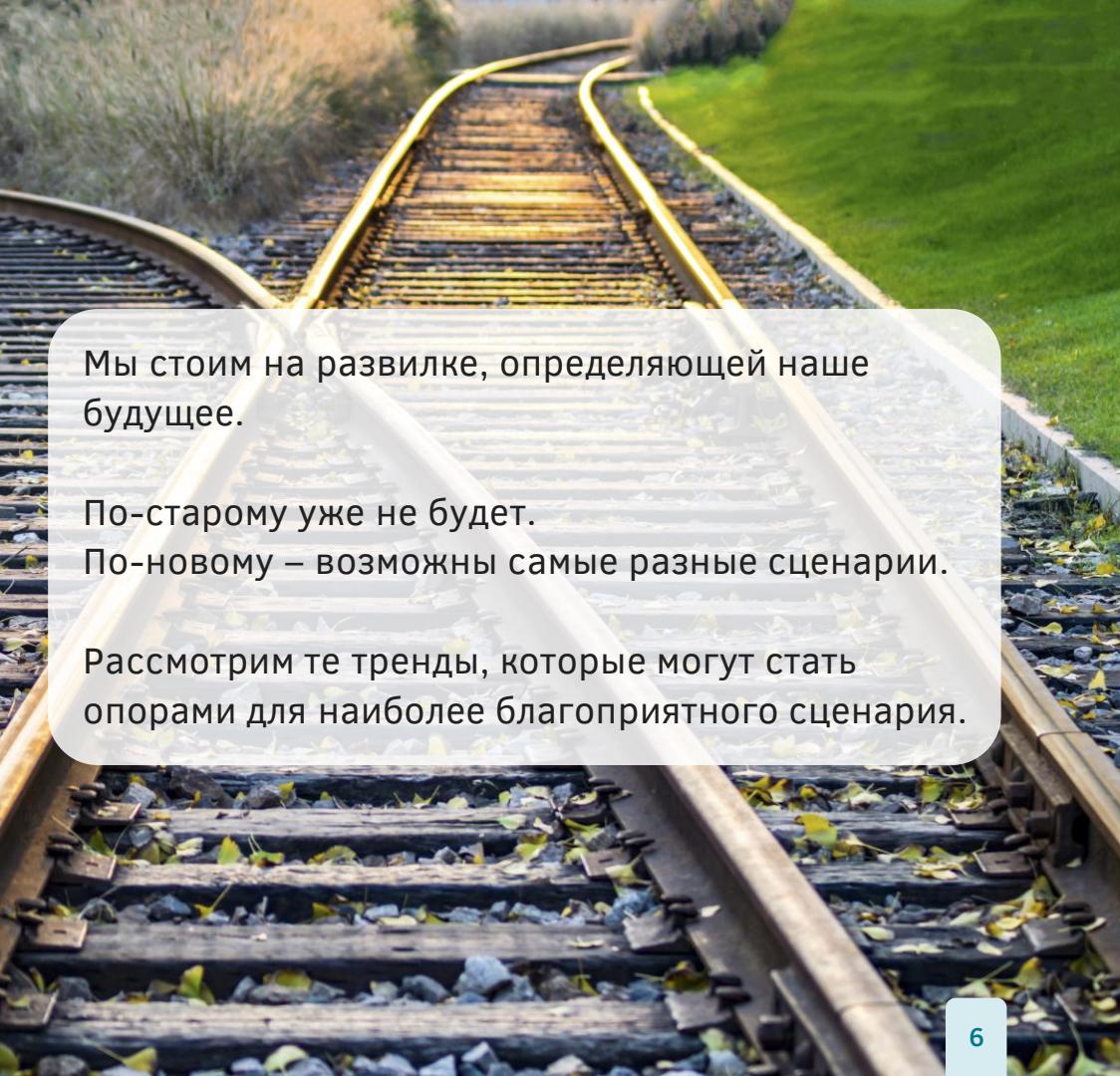


# Кризис – время качественного скачка



ОЛЬГА БАРДИНА

Руководитель отдела  
исследований  
и разработок HT Lab



Мы стоим на развилке, определяющей наше будущее.

По-старому уже не будет.

По-новому – возможны самые разные сценарии.

Рассмотрим те тренды, которые могут стать опорами для наиболее благоприятного сценария.

# HT Lab — российский разработчик инструментов оценки и развития персонала



С 1990 года помогаем компаниям в поиске лучших решений в оценке персонала



Предлагаем готовые  
психологические тесты для оценки  
мотивации, интеллекта, личности  
и выгорания сотрудников



Проводим экспертную оценку  
компетенций руководителей высшего  
и среднего звена, а также  
специалистов



Обучаем разработке корпоративных  
тестов, проводим обучающие  
семинары и мастер-классы для HR



Разрабатываем оценочные  
инструменты под заказ



Проектируем ИПР, модели компетенций  
и профили должностей



Проводим тренинги, индивидуальный  
и групповой коучинг для руководителей  
и специалистов



Все тесты разработаны в полном соответствии с [российским стандартом тестирования персонала](#).  
Психометрический паспорт теста предоставляется по запросу: [info@ht-lab.ru](mailto:info@ht-lab.ru)  
Подробнее [о компании](#)

# Ключевые ожидания от руководителей и сотрудников в настоящее время

Всё чаще звучат запросы на...



## Профессионализм

- Внимание к оценке «хардов»
- Фокус – на результате и эффективности
- Готовность быстро учиться и адаптироваться
- Топ-запрос: оценка и развитие управленцев / будущих руководителей



## Ресурсное состояние

- Состояние – новая нефть
- Вовлеченность, лояльность, удовлетворенность – не для «галочки», а для высоких результатов
- Предотвращение выгорания и развитие жизнестойкости
- «Бизнес-спецназ»



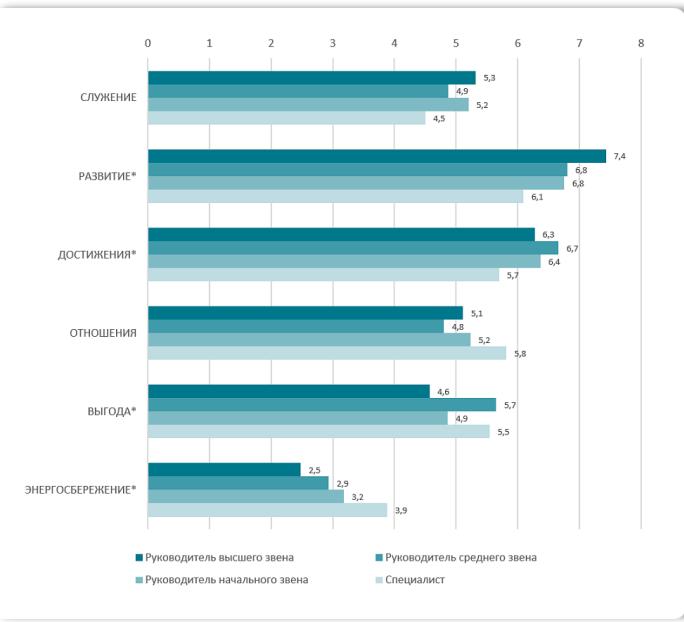
## Человечность

- Самый неожиданный, но жизнеутверждающий тренд
- Результативность – не любой ценой
- Честность, этичность, благонадежность – новая норма
- Командность и сотрудничество (один в поле не воин)
- Стратегия долгосрочных отношений

## Руководитель – ролевая модель для изменения сотрудников.

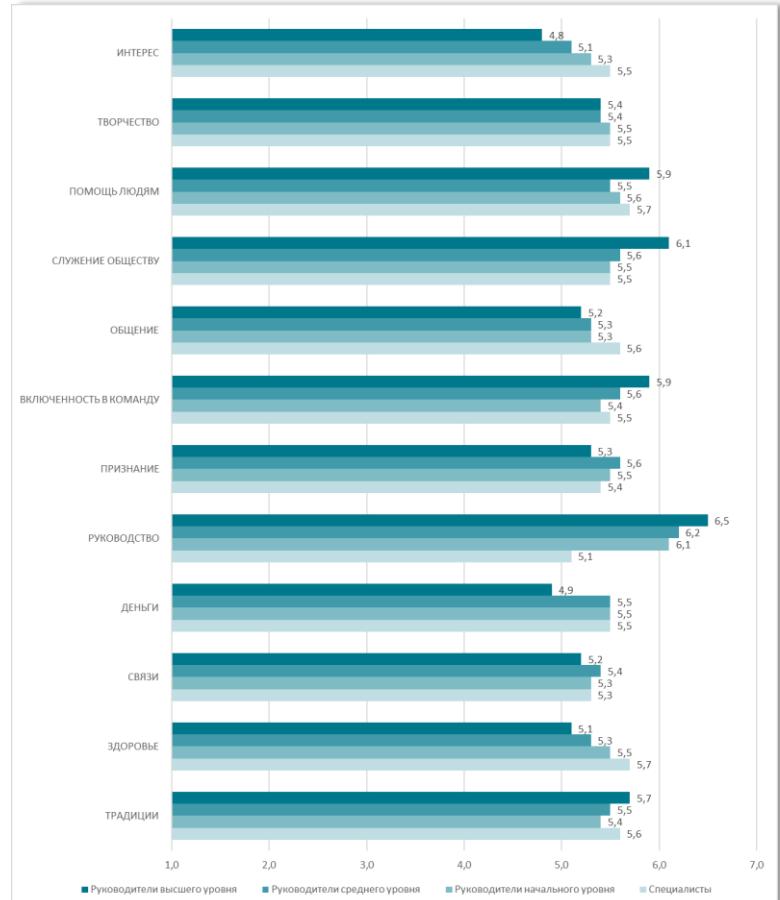
Профессионально-компетентный, заряженный, психологически-зрелый, готовый быстро развиваться и адаптироваться и помогать в этом другим.

# Примеры: мотивация руководителей



Внешняя мотивация и стремление к достижениям помогают делать карьеру только на линейном и среднем уровне управленческой позиции.

**На высшем уровне руководителей мотивирует скорее смысл их деятельности, возможность реализовать свой потенциал и внести значимый вклад в развитие общества.**



# Что сейчас ждут от оценочных инструментов?



## 1 Комплексность, а не скорость оценки

- Возможность оценить все ключевые сферы: мотивация, способности, личностные качества + текущее состояние

## 2 Понятные отчёты

- Не только HR, но и непосредственный руководитель должен уметь правильно «читать» результаты психологического тестирования.

## 3 Надежность инструментария

- Среди изобилия инструментов стали чаще встречаться недобросовестные провайдеры. При этом профессиональных инструментов на отечественном рынке – достаточно.

## 4 Не только индивидуальная, но и командная оценка

- Команда – это не сумма отдельных единиц, а самостоятельное целое со своими критериями оценки.

## 5 Единство оценки и развития

- Оценка ложится в основу программ развития и выполняет мотивирующую функцию. Развитие – в свою очередь, подлежит оценке.



# Бизнес-Профиль



Комплексный тест на основе оценки мотивации, интеллектуальных способностей, личностных качеств



## Что оценивает тест

- ✓ Профессиональный потенциал
- ✓ Прогноз поведения в команде
- ✓ Стили менеджмента по Адизесу
- ✓ Мотивирующие и демотивирующие факторы
- ✓ Командные роли по Белбину
- ✓ Прогноз конфликтности
- ✓ Компетенции

С защитой от социальной желательности ответов

ПРИМЕР ТЕСТА



## Характеристика



243 задания



1,5 часа



Примеры отчётов:



[Бизнес-отчёт](#)



[Отчёт по компетенциям](#)



[Отчёт для HR-специалиста](#)



[Отчёт для респондента](#)



## Стоимость тестирования

Цены зависят от объёма закупки — чем больше, тем цена ниже

от 1 728 ₽ до 4 320 ₽ — стоимость одного тестирования

Рассчитать стоимость

ПОДРОБНЕЕ О ТЕСТЕ

ОНЛАЙН-КАЛЬКУЛЯТОР



### Что оценивает тест

- ✓ Вовлечённость
- ✓ Лояльность
- ✓ Выгорание
- ✓ Удовлетворённость работой
- ✓ Жизнестойкость
- ✓ Трудоголизм
- ✓ Намерение уволиться
- ✓ eNPS (готовность рекомендовать компанию как работодателя)

С оценкой достоверности ответов

ПРИМЕР ТЕСТА



### Характеристика

- 171 задание
- 30 минут
- 3 отчёта:
  - [Отчёт для HR-специалиста](#)
  - [Отчёт для сотрудника](#)
  - [Групповой отчёт](#)



### Стоимость тестирования

Цены зависят от объёма закупки — чем больше, тем цена ниже  
от **432 ₽** до **1 080 ₽** — стоимость одного тестирования

Рассчитать стоимость

ПОДРОБНЕЕ О ТЕСТЕ

ОНЛАЙН-КАЛЬКУЛЯТОР

Дальнейшая траектория во  
многом зависит от развития  
человеческого фактора:

- Руководитель – ролевая модель
- HR – стратег, а не исполнитель
- Сотрудник – созидатель, а не пешка

развитие профессионализм  
результат  
вовлечённость благонадёжность синергия  
рост жизнестойкость честность  
сотрудничество лидерство  
эффективность

построить

оставить

имитация  
неудовлетворённость  
конфликт кризис  
разобщенность выгорание  
обман страх агрессия

# Контакты HT Lab



127018, г. Москва,  
Сущёвский Вал, дом 16,  
строение 3



+7 (495) 669-67-19



info@ht-lab.ru



t.me/htlab1



vk.com/htlaboratory



ht-lab.ru



## Приглашаем получить новую профессию

«Практический психолог. Нейрокоуч»  
для работы с состоянием сотрудников

Продолжительность: 516 часов  
Академия нейрокоучинга Светланы Бадаевой  
с выдачей диплома и занесением в реестр  
Рособрнадзора



Спасибо  
за внимание!