

SafetyProfile 5: читать комплексно профиль, а не только отчёт

Обучение пользователей теста. Семинар для тех, кто принимает кадровые решения по результатам тестирования. Учимся видеть профиль целиком — не отдельные шкалы, а их сочетания.

1 день

Очно 6 ч / Онлайн 4,5 ч

Семинар с разбором кейсов

Сертификат пользователя

ЧТО СМОЖЕТЕ ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ

Читать профиль без подсказок

Научитесь видеть риски там, где по отдельным шкалам всё выглядит нормой, и не будете зависеть от готовых формулировок в отчёте.

Решать конкретную HR-задачу

Сможете определять готовность к работе на опасном производстве, выявлять причины небезопасного поведения и «видеть» наставников.

Давать обратную связь, которую принимают

Поймёте, как обсуждать результаты с сотрудником и руководителем, чтобы не вызывать сопротивления.

КАК ПОСТРОЕНО ОБУЧЕНИЕ

«Узнал - сразу применил»: за каждым блоком теории идёт разбор на живых профилях.

- **Индивидуальный разбор профилей:** вы интерпретируете, эксперт проверяет ход рассуждения и вывод.
- **Групповая работа над кейсами:** комплексные задачи с несколькими кандидатами и обсуждением решения в группе.
- **Демонстрационный разбор с экспертом:** методолог вслух проходит профиль целиком — от первой гипотезы до заключения.

ЧТО ОСТАЕТСЯ ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ

- Сертификат **пользователя теста негос. образца** по интерпретации результатов теста.
- Методическое пособие и презентация — справочник для ежедневной работы.
- Рабочая тетрадь с заданиями и алгоритмами.
- Бесплатная консультация через 2 месяца — разбор реального кейса с экспертом.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

№	РАЗДЕЛ	ЧЕМУ ВЫ НАУЧИТЕСЬ
01	О тесте и области применения Содержание теста, возможности и ограничения.	Понимать, для каких задач тест подходит, а для каких — нет.
02	Шкалы: Способности, Личность Назначение каждой шкалы, правила интерпретации первичных шкал.	Читать первичные шкалы и интерпретировать сложные сочетания.
03	Сочетания шкал для решения HR-задач Разбор задач: оценка прогноза безопасного поведения и потенциала к наставничеству.	Видеть под конкретную задачу нужные показатели и обосновывать решение.
04	Комплексная работа с отчётами На основе отчёта для специалиста.	Интерпретировать результаты целостно и применять их для отбора и развития персонала.
05	Обратная связь по итогам тестирования На основе отчёта для респондента.	Строить беседу так, чтобы результаты теста были основой для развития и роста сотрудника.