ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ Lab

Бизнес-Профиль 8: читать профиль, а не отчёт

Обучение пользователей теста. Семинар для тех, кто принимает кадровые решения по результатам тестирования. Учимся видеть профиль целиком — не отдельные шкалы, а их сочетания.

2 дня | Очно 10 ч / Онлайн 8 ч | Семинар с разбором кейсов | Сертификат пользователя

ЧТО СМОЖЕТЕ ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ

Читать профиль без подсказок

Научитесь видеть риски там, где по отдельным шкалам всё выглядит нормой, и не будете зависеть от готовых формулировок в отчёте.

Решать конкретную HR-задачу

Сможете отбирать сотрудников, формировать кадровый резерв и разрабатывать планы развития. Под каждую задачу — свой набор показателей и свой отчёт, а не универсальный взгляд на профиль.

Давать обратную связь, которую принимают

Поймёте, как обсуждать результаты с сотрудником и руководителем, чтобы не вызывать сопротивления.

КАК ПОСТРОЕНО ОБУЧЕНИЕ

«Узнал - сразу применил»: за каждым блоком теории идёт разбор на живых профилях.

- **Индивидуальный разбор профилей:** вы интерпретируете, эксперт проверяет ход рассуждения и вывод.
- **Групповая работа над кейсами:** комплексные задачи с несколькими кандидатами и обсуждением решения в группе.
- **Демонстрационный разбор с экспертом**: методолог вслух проходит профиль целиком — от первой гипотезы до заключения.

ЧТО ОСТАЕТСЯ ПОСЛЕ ОБУЧЕНИЯ

- Сертификат **пользователя теста негос. образца по интерпретации результатов теста.**
- Методическое пособие **и презентация — справочник для ежедневной работы.**
- Рабочая тетрадь **с заданиями и алгоритмами.**
- 7 сценариев для сложных случаев **— шпаргалка на типичные ситуации.**
- Бесплатная консультация через 2 месяца **— разбор реального кейса с экспертом.**

ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ Lab

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ

№	РАЗДЕЛ	ЧЕМУ ВЫ НАУЧИТЕСЬ
01	**О тесте и области применения** Содержание теста, возможности и ограничения.	Понимать, для каких задач тест подходит, а для каких — нет.
02	**Шкалы: Мотивация, Интеллект, Личность** Назначение каждой шкалы, правила интерпретации первичных шкал.	Читать первичные шкалы, интерпретировать сложные сочетания и понимать, как шкалы связаны между собой.
03	**Сочетания шкал для решения HR-задач** Разбор задач: отбор, управленческий потенциал и потенциал к обучению.	Видеть под конкретную задачу нужные показатели и обосновывать решение: сильные стороны, зоны роста и риски.
04	**Комплексная работа с отчётами** На основе отчётов Психологический портрет, Потенциал сотрудника, Управленческий потенциал, Компетенции, Карьерный рост, Потенциал в продажах, Благонадёжность.	Интерпретировать отчёты целиком и принимать кадровые решения (отбор, резерв, развитие).
05	**Обратная связь по итогам тестирования** На основе отчёта для респондента.	Строить беседу так, чтобы результаты теста были основой для развития и роста сотрудника.