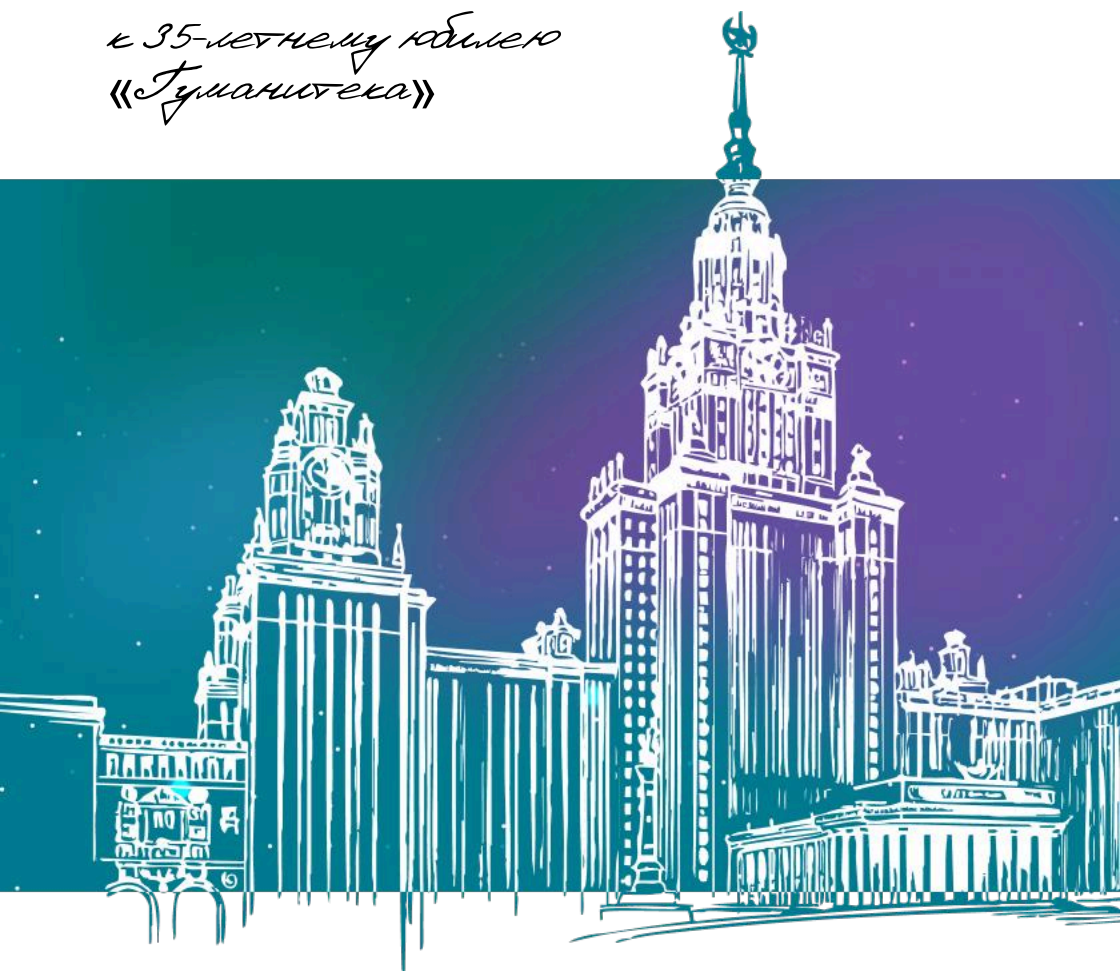


ИСТОРИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

*к 35-летию юбилею
«Гуманитека»*



Содержание

Три кита, на которых родился, выжил и вырос Гуманитек	7
Глава 1. 1990–1996 гг. Возникновение компании	10
Глава 2. 1997–2001 гг. Реорганизация компании	10
Глава 3. 2002–2004 гг. Агентство «Гуманитарные технологии»	26
Глава 4. 2005–2009 гг. Первые шаги к группе компаний	32
Глава 5. 2010–2014 гг. Группа компаний	44
Глава 6. 2015–2019 гг. Главные достижения и разработки периода	50
Глава 7. 2020–2025 гг. Главные достижения и разработки периода	70
От управляющих партнёров ГК «Гуманитарные Технологии»	91

Эта книга посвящается всем тем,
кто был и остаётся частью
«Гуманитарных Технологий».
Всем, кто делал и делает бизнес
успешнее, а людей — счастливее.
Спасибо вам!

★ Шмелёв Александр ★ Серебряков Алексей ★ Горбачёв Александр ★
Абакумова Ольга ★ Аббакумов Дмитрий ★ Абильтаева Салтанат ★
Абросимов Никита ★ Агеева Светлана Алексеико Елена ★ Алешина Елена ★
Алтухов Виталий ★ Андреева Марина ★ Антонова Марина ★ Анферов
Владимир ★ Арсентьев Андрей ★ Астафьева Елена ★ Ахметов Рафик ★
Базаров Тахир ★ Балаян Степан ★ Барабанов Даниил ★ Бардина Ольга ★
Белорусец Арсений ★ Белоуско Екатерина ★ Бельшшин Александр ★ Бельцер
Александр ★ Берестнева Екатерина ★ Биккулова Ольга ★ Бисярин Никита ★
Блохнина Елена ★ Бойко Олеся ★ Божина Дарья ★ Большакова Наталия ★
Бондаренко Денис ★ Борисова Мария ★ Бужак Ольга ★ Буланкина Наталья
★ Булатов Фёдор ★ Бурмистров Иван ★ Валентович Татьяна ★ Васильева-
Кукушкина Наталия ★ Васильева Елена ★ Васильцов Михаил ★ Викулова
Ольга ★ Взорин Глеб ★ Власова Оксана ★ Волкова Надежда ★ Воеводина
Елена ★ Вологжанина Валерия ★ Волчкова Наталия ★ Воробьёв Борис ★
Воскресенская Елена ★ Воскресенская Екатерина ★ Высоцкий Вячеслав ★
Гаджимагомедов Шамсутдин ★ Гайдук Ольга ★ Гиденко Гая ★ Голева Дарья
★ Гольцова Мария ★ Горшков Фёдор ★ Граменицкий Александр Грановский
Фёдор ★ Грачёва Анна ★ Гребенюк Григорий ★ Григорьева Ирина ★ Гринберг
Александр ★ Дерябо Ольга ★ Джафарова Саадат ★ Джерелиевская Мария ★
Доливец Софья ★ Дорохов Егор ★ Дорохова (Каменных) София ★
Дружинина Виктория ★ Дулькина Анастасия ★ Евсевичева Ирина ★ Егоров
Михаил ★ Енгальчева Мария ★ Емелин Глеб ★ Ермолаева Ольга Ерофеева
Олеся ★ Жабинская Светлана ★ Жердев Алексей ★ Жердева Анастасия ★
Жердева Оксана ★ Жигач Алексей ★ Журавлёв Василий ★ Завоеванная
Наталья ★ Загорская Лариса ★ Зарецкий Кирилл ★ Зеличенко Александр ★
Золкина Карина ★ Зоркин Дмитрий ★ Зоркина Елена ★ Иванов Александр ★
Ивашова Лилия ★ Ивкина Марина ★ Ильиных Дмитрий ★ Иняев Геннадий ★
Исламова Римма ★ Казарцев Павел ★ Калинин Андрей ★ Капустин
Константин ★ Качурина Динара ★ Кибрик Анна ★ Ким Евгений ★ Кирил
Алексей ★ Киреева Екатерина ★ Кладовщикова Ирина ★ Клинова Анна ★
Ковязин Виктор ★ Ковязина Лариса ★ Козлов Александр ★ Козлов
Владислав ★ Козлова Лилия ★ Козлова Юлия ★ Козловская-Тельнова Анна
★ Козьмина Ирина ★ Кольчугина Елена ★ Кононов Олег ★ Кононова
Виктория ★ Коняхин Михаил ★ Колесов Игорь ★ Копытина Наталья ★
Коробкина Екатерина ★ Кострикина Инна ★ Костромина Татьяна ★

★ Котлова Татьяна ★ Котова Марина ★ Котяш Николай ★ Красночуб
Григорий ★ Кроник Александр ★ Крымов Александр ★ Кувшинова Олеся ★
Кузичкин Алексей ★ Кузнецов Кирилл ★ Кузнецов Никита ★ Кузнецова
Анна ★ Кузьмина Вероника ★ Кузьмина Наталия ★ Кукушкина Наталья ★
Кутузова Анна ★ Кутикина Екатерина ★ Кучеренко Екатерина ★ Ланина
Екатерина ★ Ларионов Александр ★ Лебедева Марина ★ Лётова
(Субраманиан) Анна ★ Лисица Ирина ★ Лобов Вадим ★ Лукьянова Екатерина
★ Майорова Ирина ★ Макарова Ольга ★ Мамедов Анар ★ Манухина
Светлана ★ Мартыненко Анна ★ Масленкова Ольга ★ Маслов Максим ★
Матвеева (Обухова) Екатерина ★ Матвиенко Тамара ★ Махова Наталья ★
Машинцев Юрий ★ Мезенцева Алёна ★ Меленцов Дмитрий ★ Мильто
Марина ★ Миневич (Сомикова) Мария ★ Минин Алексей ★ Мирскова Анна ★
Михайлова Анна ★ Михмель Анна ★ Модина Евгения ★ Молодцова
Екатерина ★ Мороз Наталья ★ Морозов Михаил ★ Москаленко Ольга ★
Мостепанова Юлия ★ Мухина Анна ★ Наumenко Анна ★ Некрасова София ★
Немира Дина-Эстер ★ Никифорова Арина ★ Нерисян Арсен ★ Никитина
Евгения ★ Ничепорук Людмила ★ Обухов Евгений ★ Обухова Екатерина ★
Одинцова Валерия ★ Олейник Влад ★ Олейникова (Тихомирова) Анастасия
★ Орёл Екатерина ★ Орлов Алексей ★ Орлова Евгения ★ Орлова Юлия ★
Орлянская Анна ★ Осадчий Иван ★ Осипов Александр ★ Павленко Любовь
★ Пажитнов Алексей ★ Паневина Лариса ★ Пантилеев Сергей ★ Парамонов
Сергей ★ Пензин Александр ★ Перова Елена ★ Платова Ирина ★
Подойницына Елена ★ Поликашина Мария ★ Полосухин Михаил ★ Портнова
Дарья ★ Потапкин Алексей ★ Потёмкин Михаил ★ Потёмкина Ольга ★
Похилько Владимир ★ Протасова Кристина ★ Преснова Татьяна ★
Притыкина Вероника ★ Преображенская Анастасия ★ Прохорова
(Колеченкова) Галина ★ Пряжников Николай ★ Райкова Надежда ★
Разорёнова Елена ★ Ратке (Кузьмин) Сергей ★ Ремизов Константин ★
Ризванова Елена ★ Романова Татьяна ★ Румянцева Лариса ★ Рыбникова
Мария ★ Рыжов Михаил ★ Рыхлевская Елена ★ Рябова Алина ★
Сапожникова Диана ★ Сатин Дмитрий ★ Светова Галина ★ Селиванова Анна
★ Селюнина Елизавета ★ Семёнова Елена ★ Семёнова Ирина ★
Серебрякова (Гончарова) Наталья ★ Серебрякова Наталья ★ Сёмушкин Юрий
★ Скловская Наталья ★ Смирнов Артём ★ Смирнова Анна ★ Смоляр Яна ★
Синицына Тамара ★ Созонов Роман ★ Соколов Олег ★ Соколова Мария ★

★ Соколова Оксана ★ Солёнова Екатерина ★ Соловейчик Артём ★ Спиркина
Светлана ★ Старикова Екатерина ★ Старостин Владислав ★ Степочкина
Анна ★ Столярова Анжелика ★ Страхов Николай ★ Субхангулов Олег ★
Счастливая Александра ★ Сырцовы Анна ★ Сысолятина Екатерина ★
Табурова Марта ★ Тацан Софья ★ Телунц Маргарита ★ Тимофеев Антон ★
Типунов Евгений ★ Титков Даниил ★ Ткачёва Дарья ★ Тукачёв Юрий ★
Усачева Любовь ★ Фаликман Мария ★ Фатеева Анна ★ Трофимов Николай
★ Трухманова Марина ★ Федорченко Виталий ★ Федотова Ирина ★
Финкельштейн (Саулина) Екатерина ★ Фомичёв Арам ★ Хайрулина Ольга ★
Харлашкина Анна ★ Хвостик Сергей ★ Хохлов Никита ★ Царукян Стелла ★
Часова Александра ★ Чаус Светлана ★ Чеботарёва Наталья ★ Чёрная Яна
★ Черных Светлана ★ Черткова Дарья ★ Чичёва Алина ★ Чумаков
Александр ★ Шамина Дарья ★ Шанский Сергей ★ Шаповалов Денис ★
Шаповалова (Смирнова) Ирина ★ Шаулова Яна ★ Шишкина Елизавета ★
Шуплецова Анастасия ★ Эйдем Евгений ★ Яблокова Анна ★ Яворская
Александра ★ Яныхбаш Александр ★ Яшина Светлана ★

*Составители этой книги из всех
сил стараемся помочь и помочь,
но всё равно могли кого-то забыть.
Просим прощения и прощения!
Будем благодарны читателю
за любую критику и дополнение
данного списка перед следующим
выпуском «Гуманистика»*

Три кита, на которых родился, выжил и вырос Гуманитек

Предисловие к 35-летию «Гуманитека» от основателя компании

Наша компания «Гуманитарные Технологии» появилась в 1990 году в формате «Малого Инновационного Предприятия», зарегистрированного в подмосковном Зеленограде. Тогда мы называли нашу компанию «Гуманитек». За 35 лет она пережила много трансформаций. Были времена, особенно в 1990-е годы, когда состав менялся очень резко. Большинство талантливых участников первого состава оказались за рубежом. Но мы выжили и сохранили кое-что самое главное.

Нет смысла в этом коротком предисловии перечислять все исторические этапы, достижения, продукты, имена их авторов. Всё это можно почитать на сайте www.ht.ru — сайте, который представляет теперь уже выросшую и окрепшую группу компаний с одноимённым названием.

Есть смысл, оглядываясь назад и подводя итог долгого пути, сказать, что же осталось неизменным и что позволяет нам с добрыми чувствами и гордо поднятой головой приглашать сегодня на юбилейную встречу всех ветеранов всех поколений — на встречу с молодыми сотрудниками, которых теперь у нашего «Гуманитека» появилось так много, как никогда раньше...

Итак, мы смогли сохранить:

Принцип инновационной направленности и оригинальности во всех продуктах компании. Мы практически никогда не брали и не тиражировали ничего готового (а заманчивые предложения были) и не сбивались на устаревшие технологии (такие, как «тестирование на бланках»). Мы разрабатывали на 90 процентов собственную продукцию и упрямо предлагали именно её, то есть работали вопреки более высокой популярности в нашей стране

западных брендов в конце XX и начале XXI века. При этом компьютерные тесты мы предлагали и предлагаем в собственной софт-оболочке (на своей платформе, как теперь более модно стало говорить).

Принцип доверия и уважения в отношениях между сотрудниками.

Эта дерзкая и рискованная ориентация на собственные передовые разработки всегда создавала и создаёт поныне атмосферу творческой дружбы в нашей организации. Мы понимаем, что собрались особые люди — готовые к творческому риску, а не к унылому «зарабатыванию денег». Собрались люди, которые ценят атмосферу.

Такой подбор, основанный на приоритете мотивации творчества над меркантильными установками, и приводит к доверию, уважению, искренней симпатии наших сотрудников друг к другу. Да, люди уходили, особенно когда заводились семьи и надо было их получше кормить и одевать. Но сохранялись тёплые воспоминания всегда и о тех, кто ушёл, и о тех, кто смог остаться.

Принцип честной самокритичности и готовности учиться. Мы проверяем наши тесты на надёжность и валидность и никогда не завышаем результаты этих проверок. Мы агитируем наших партнёров-конкурентов работать также: мы упрямо предлагаем им систему встречной независимой экспертизы качества продукции (система МОНЭКС). Мы агитируем наших пользователей проверять вместе с нами, как работают наши тесты.

Мы понимаем, что у многих тестов ограниченный срок годности, а новые поколения тестов надо разрабатывать уже с учётом новых, более эффективных технологий, а этим новым технологиям постоянно надо учиться. Если остановишься в этом процессе, то обязательно начнёшь отставать... Да, погоня за новым иногда приводит к нервозному перевозбуждению и усталости. Даже умные и симпатичные друзья кажутся не такими милыми в эти моменты. Но это... настоящая жизнь!

Именно благодаря этим «трём китам» наша компания и родилась, и выжила, и выросла! К десятым годам XXI века мы оказались готовы принять новые вызовы нового этапа компьютерной революции! Сотни наших пользователей стали проводить тестирование в режиме онлайн,

привлекая десятки тысяч респондентов.

Мы смогли занять достойное место в таких значимых и престижных общероссийских проектах, как «Лидеры России», «Всероссийская профориентация», «Билет в будущее» и подобных им. В этих проектах у нас появились базы данных с миллионами учётных записей. Наши пользователи работают уже на третьем поколении нашей платформы, где им предоставляются персональные кабинеты-студии с мощным функционалом. Поэтому мы смело смотрим в будущее. Поэтому мы рады познакомить на нашем юбилейном вечере наших прославленных ветеранов с нашей молодёжью и всем вручить этот памятный буклет!

Александр Георгиевич Шмелёв,
доктор психологических наук,
заслуженный профессор МГУ
имени М. В. Ломоносова, основатель
и научный руководитель группы
компаний «Гуманитарные Технологии»

Глава 1. 1990–1996 гг.

Возникновение компании

Предыстория, образование компании, первые потери и разочарования

1984

Создание молодёжной секции «Компьютерные психологические методики» (КПМ) при Московском отделении Общества психологии АН СССР. Её поочередно возглавляли Шмелёв А. Г. (МГУ), Каптелинин В. Н. (НИИ ОПП АПН СССР), Кроник А. А. (ИПАН СССР), Похилько В. И. (1ММИ), Дружинин В. Н. (ИПАН), Бодунов М. В. (ИПАН). Это были первые попытки заниматься не только общественной, но и коммерческой деятельностью в области компьютерной психодиагностики.



Александр Георгиевич Шмелёв

Научный руководитель ГК «Гуманитарные технологии», управляющий партнёр Инновационного центра «Гуманитарные Технологии», заслуженный профессор МГУ, доктор психологических наук

В 1990 году Владимир Иванович Похилько, отличавшийся коммерческой активностью и организационной предприимчивостью, стал сотрудником новой кафедры «Психология и инженерия знаний» факультета психологии МГУ, где и «заразил» многих молодых сотрудников идеей коммерческого распространения компьютерных психодиагностических методик сертифицированным пользователям, которых нужно обучать на особом семинаре.

Вторая половина 1990 года ушла на раскачку и... немедленно ознаменовалась первыми чувствительными кадровыми потерями. В США эмигрировали Пажитнов и Похилько. Их новые игровые проекты «Фейсис» и «Хетрис» (вариации на тему «Тетрис») получили мощное коммерческое признание в США: «золотой диск», символизирующий многомиллионный тираж.

1990

20 сентября в Зеленограде на базе местного Центра научно-технического творчества молодежи «Технополис» зарегистрировано Малое инновационное предприятие (МИП) «Гуманитарные технологии» или просто «Гуманитек».

В первый список учредителей МИП «Гуманитарные технологии» вошли:

- Похилько Владимир Иванович — председатель Правления
- Пантилеев Сергей Рэмович — первый генеральный директор
- Чуенко Александр Михайлович — представитель юридического лица
- Бурмистров Иван Викторович
- Зеличенко Александр Исаакович
- Пажитнов Алексей Леонидович
- Соловейчик Артём Симонович
- Шмелёв Александр Георгиевич
- Эйдман Евгений Владимирович

1991

Выпущен первый каталог методик объёмом около 20 позиций. В течение года большинство из них было продано тиражом от 20 до 50 копий примерно в двести советских организаций, включая новые коммерческие и государственные учреждения. Сложился постоянный коллектив.

Иваном Бурмистровым создана первая программная тестовая оболочка под ДОС на «Паскале»: в числе прочего она умела регистрировать задержки и колебания респондента при ответах на вопросы, что способствовало выявлению стратегии неискреннего выполнения теста.



Так выглядел дизайн первого логотипа. Автор — Артём Соловейчик



Александр Георгиевич Шмелёв

Научный руководитель ГК «Гуманитарные технологии», управляющий партнёр Инновационного центра «Гуманитарные Технологии», заслуженный профессор МГУ, доктор психологических наук

Этот период запомнился прекрасной творческой атмосферой: люди были увлечены новыми возможностями времени, созданием тестов и их распространением в компьютерном формате как самой продвинутой и перспективной формой работы с инструментом. Но экономическая ситуация в РФ сделала своё чёрное дело. Продажи резко упали. Из России уехали Евгений Эйджман (в Австралию), Александр Зеличенко (в Швейцарию). Периодически в США гастролировал на заработках Артём Соловейчик. Гендир первого «Гуманитека» Сергей Пантилеев вскоре открыл своё собственное предприятие.

1993

МИП «Гуманитарные технологии» прекратил своё существование.

Усилиями Юрия Машинцева в Москве был открыт «Второй Гуманитек» в статусе АОЗТ. Его учредителями стали:

- Шмелёв Александр Георгиевич — председатель Правления
- Машинцев Юрий Александрович — генеральный директор
- Пантилеев Сергей Рэмович — соучредитель
- Джерелиевская Мария Анатольевна — соучредитель

Александр Шмелёв заключил лицензионное соглашение с Институтом Кэттелла, штат Иллинойс, на разработку русскоязычной версии методики 16PF.



Александр Георгиевич Шмелёв

Научный руководитель ГК «Гуманитарные технологии», управляющий партнёр Инновационного центра «Гуманитарные Технологии», заслуженный профессор МГУ, доктор психологических наук

Роскошь быть честным: история лицензии 16PF

Итак, «Второй Гуманитек» отказался от распространения каких-либо методик, которые могли бы привести к подозрениям в «пиратском копировании». Из каталога последовательно были выведены тесты Люшера, ММРІ, КОТ Вандерлика и другие методики с сомнительными правами интеллектуальной собственности. Это решение вызвало новое падение продаж, но заложило фундамент для разработки собственных лицензионно-чистых продуктов.

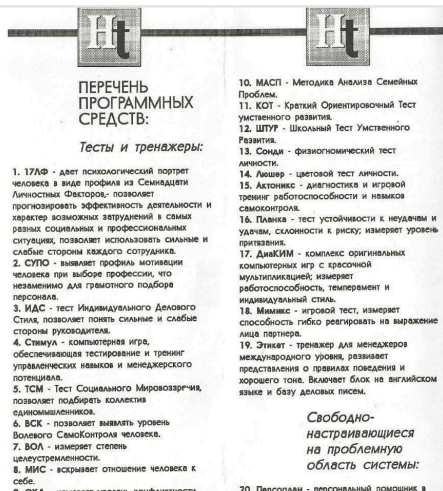
Именно в этот период Александру Шмелёву удалось оформить лицензионный договор с фирмой Раймонда Кэттелла IPAT (США, Иллинойс). Большую помощь в заключении договора с IPAT оказал Владимир Похилько, который, проживая в США и занимаясь игровыми разработками, продолжал активно поддерживать «Гуманитек».

Какое-то время «Гуманитек», возможно, оказался единственным обладателем и дистрибьютором лицензионно-легальной адаптированной версии 16PF (чудо для того времени).

Но это была разорительная роскошь: платить большой процент с каждой легальной продажи во времена расцвета пиратства, как оказалось, «Гуманитеку» было не по силам.



Вся история целиком
представлена
в статье «16PF в России
или «каша из топора»
<https://ht-lab.ru/blog/16pf-v-rossii-ili-kasha-iz-topora>



Один из первых каталогов методик «Гуманитарных технологий»

1994
—
1996

Юрий Машинцев уехал на обучение в США и впоследствии сменил сферу деятельности, став финансовым аналитиком. Иван Бурмистров сосредоточился на когнитивной эргономике и юзабилити в другой лаборатории МГУ.

Александр Шмелёв совмещает в «Гуманитеке» роли президента, генерального директора, а также главного и единственного программиста, разрабатывая программную оболочку Maintest. Рядом с ним остаются Лариса Загорская, Мария Джерелиевская и Ирина Кладовщикова, эпизодически помогают Дмитрий Сатин и сын Иван Шмелёв.

В команду пришёл Алексей Серебряков, предложивший стратегический поворот: отказаться от нерентабельного тиражирования методик и сфокусироваться на консультационно-тестовых услугах по профориентации.

В конце 1996 года выходит письмо, подписанное деканом факультета психологии МГУ им. М. В. Ломоносова Е. А. Климовым об образовании Центра профориентационного тестирования на базе факультета и «Гуманитека».

Значимые разработки периода

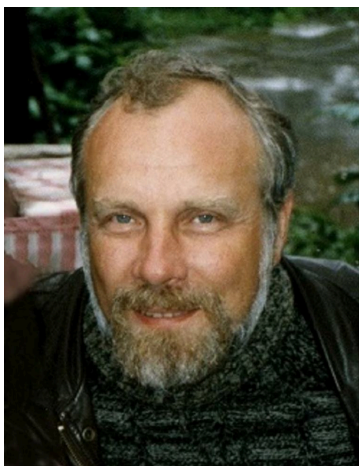
- «17 личностных факторов» (17ЛФ) — разработанная русскоязычная версия методики 16PF. К стандартным 16-ти факторам Кэттелла была добавлена шкала Социальной желательности, а примерно треть пунктов была заменена на новые, учитывающие социокультурную специфику.
- Методики: «Структура Трудовой Мотивации» (СТМ), «Краткий тест отбора» (КТО), «Фототест», «Индивидуальный Деловой Стил» (ИДС), «Тест Устойчивой Работоспособности» (ТУР), Система ТЕЗАЛ (Тезаурус Личностных черт).
- «ТЕСТАН» — первая в России компьютерная система тестирования и анализа данных (прототип ПО Maintest).
- «ЭКСПАН» — система сбора и анализа экспертных оценок.
- Игровая обучающая программа СЕЛАБ (СЕмантический ЛАБиринт).
- Игровые диагностические программы: Стимул, Мимикс, ДиаКИМ.
- Модифицированный тест «СОНДИ» (Добрович, Пажитнов).
- Система «Биограф» (Кроник, Пажитнов).
- Система «КЕЛЛИ» (Похилько, Воинов, Страхов).
- Программная система «ПЕРСОПЛАН» — принятие персональных решений на языке клиента (Шмелёв).
- «Профориентатор» (комплексный профориентационный тест для старшеклассников).



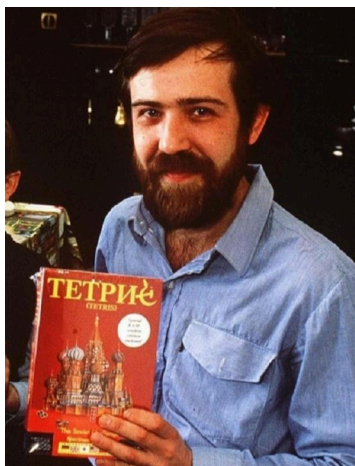
*Слева направо на 25-летнем юбилее Гуманитарных технологий (2015г.):
Страхов Николай, Бурмистров Иван Викторович, Джерелиевская Мария
Анатольевна, Шмелёв Александр Георгиевич, Машинцев Юрий Александрович*



*(там же, 2015г.)
Соловейчик Артём Симонович*



*Похилько Владимир Иванович
(примерно 1995г.)*



*Пажитнов Алексей Леонидович
(примерно 1988г.)*



Пантилеев Сергей Рэмович

Глава 2. 1997–2001 гг.

Реорганизация компании

Переход на агентство и олимпиада «Телетестинг»

ЗАО «Агентство «Гуманитарные технологии»

1997

Алексей Серебряков организовал «Третий Гуманитек». Компания прошла перерегистрацию как ЗАО «Агентство „Гуманитарные технологии“». Все права в «Третьем Гуманитеке» были сосредоточены в руках основного учредителя А. Г. Шмелёва и А. Г. Серебрякова — управляющего партнёра с небольшим пакетом акций.

Изобретение системы тестирования «Телетестинг» — прототип, предшественник современного ЕГЭ. В период с 1997 по 2001 гг. проведены пять Всероссийских компьютерных дистанционных Олимпиад «Телетестинг», по результатам которых школьники могли узнать уровень своих знаний по общеобразовательным предметам. За пять лет около 70 000 старшеклассников и абитуриентов из ста городов России и ближнего зарубежья прошли тестирование.



Анна Науменко стала победителем Олимпиады «Телетестинг», а впоследствии сотрудником «Гуманитека» и соавтором Российского стандарта тестирования персонала. На фото Аню поздравляет с победой в Олимпиаде Денис Шаповалов



Александр Георгиевич Шмелёв

Научный руководитель ГК «Гуманитарные технологии», управляющий партнёр Инновационного центра «Гуманитарные Технологии», заслуженный профессор МГУ, доктор психологических наук

Телетестинг

К середине 90-х «Гуманитек» потерял многих уникальных специалистов и окончательно утратил коммерческую эффективность. Чтобы всё не умерло, требовался крупный проект типа «грант» — с участием какого-либо фонда или спонсора. Таким проектом стал «Телетестинг». Его инициатором и спонсором стал соучредитель «Первого Гуманитека» Артём Соловейчик, получивший как владелец крупного издательства «Первое сентября» такую возможность.

В рамках этого проекта сложился новый коллектив — настоящая дружная команда, сплочённая идеей выявить талантливых старшеклассников и абитуриентов с помощью новой всероссийской олимпиады в форме компьютерного тестирования.

Олимпиада «Телетестинг» имела огромное значение не столько для приобретения репутации в сфере образования в РФ, сколько для старта нового технологического прорыва — выхода на сетевые технологии тестирования. На этой технологии в XXI веке стала основываться дистанционная профориентация.

К 2010–2011 годам на технологию дистанционного тестирования перешли коммерческие организации, а точнее — их HR-службы. Но... это уже другая эпоха и другой состав компании, а точнее — группы компаний.



Алексей Георгиевич Серебряков
Президент ЦТР «Гуманитарные технологии»

Центр профориентации на базе факультета психологии и «Гуманитека»

Параллельно с началом проекта «Телетестинг» весной 1997 года начались первые очные сеансы профориентационного тестирования и консультации школьников и их родителей.

Наш консультационный проект изначально стартовал как эксперимент, в рамках которого мы решили оценить интерес к нему, то есть востребованность. К нашему с Александром Георгиевичем удивлению, уже на первых сеансах образовались очереди. Первые консультации мы проводили вдвоём, но вскоре стало очевидно, что необходимо сформировать команду консультантов для поддержки данного проекта.

Факультет психологии МГУ стал отличной базой для подготовки кадров в области профориентационной работы. Уже через несколько лет у нас появились квалифицированные психологи, и услуги по профориентации начали стремительно развиваться. Многие из этих консультантов до сих пор занимают ключевые позиции в нашей группе компаний. А сфера профориентации с каждым годом становится всё более и более актуальной.

Распространение на дискетах компьютерных психометрических тестов для оценки персонала, разработка и внедрение методики профориентационного тестирования и консультирования, создание сайтов ht.ru и teletesting.ru, зачатки онлайн-тестирования.

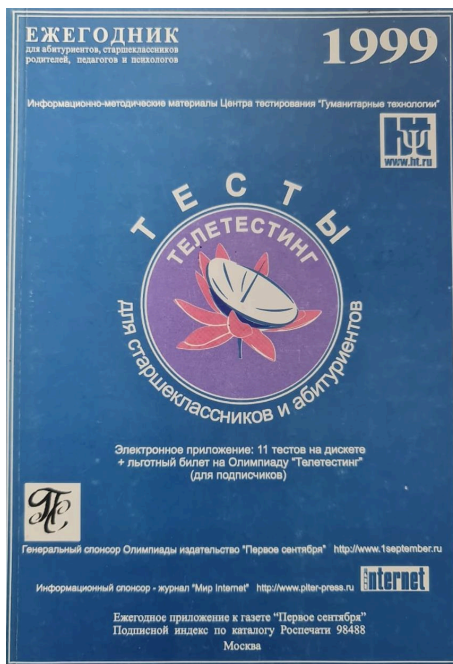
1998

Изобретение системы «Телетестинг» подтверждено патентом №2186423 от 15 декабря 1998 г.



Участники команды «Телетестинга».

Слева направо: Денис Шаповалов, Зинаида Пристолова, Александр Ларионов, Александр Бельцер, Наталья Серебрякова (Гончарова)



Телетестинг. Ежегодник
для абитуриентов,
старшеклассников,
родителей, педагогов
и психологов, 1999 г.

2000

Состоялся первый обучающий семинар для региональных партнёров и представителей «Школы профконсультанта». Это мероприятие, наряду с семинарами для региональных организаторов «Телетестинга», стало основой для формирования образовательного направления в развитии Группы компаний.

2001

Переход Минобразования к проекту ЕГЭ ознаменовал завершение цикла «Олимпиада „Телетестинг“». На базе госзаказов «Гуманитек» занялся методической поддержкой Единого экзамена. Появился сайт ege.ru.

Значимые разработки периода

- Технология «Телетестинг» — предшественник современного ЕГЭ.
- Методики: «Тест Интеллектуального Потенциала» (ТИПС), «Большая Пятёрка» (Б5), «Тест конфликтности и стремления к риску» (3S).
- «Профконсультант» (комплексный профориентационный тест для взрослых).



А.Г. Шмелёв и А. Г. Серебряков вместе с региональными организаторами олимпиады «Телетестинг»







Глава 3. 2002–2004 гг.

Агентство «Гуманитарные технологии»

ЕГЭ, профориентация, тесты для оценки персонала и система HT-Line

2002

В работе Агентства «Гуманитарные технологии» в этот период сложились три главных направления:

1. Методическая поддержка ЕГЭ. Руководитель направления — Александр Георгиевич Шмелёв. Появление официального информационного портала поддержки ЕГЭ ege.edu.ru. Благодаря организованной форме обратной связи в первые годы проведения Единого экзамена нам удавалось оперативно решать многочисленные проблемы, возникающие у учеников.
2. Профориентация. Руководитель направления — Алексей Георгиевич Серебряков. Профориентация с помощью компьютерных тестов становится массовой: не только очной, но и дистанционной. Создана сеть региональных представительств, работающих по технологиям и методикам Центра. Проводятся психологические тренинги для детей и подростков.
3. Тиражирование тестов для HR-служб коммерческих организаций. Руководитель направления — Александр Владимирович Горбачёв.

«Гуманитек» переехал в офис на Кутузовском проспекте — в бизнес-центр «Атлант».

2003

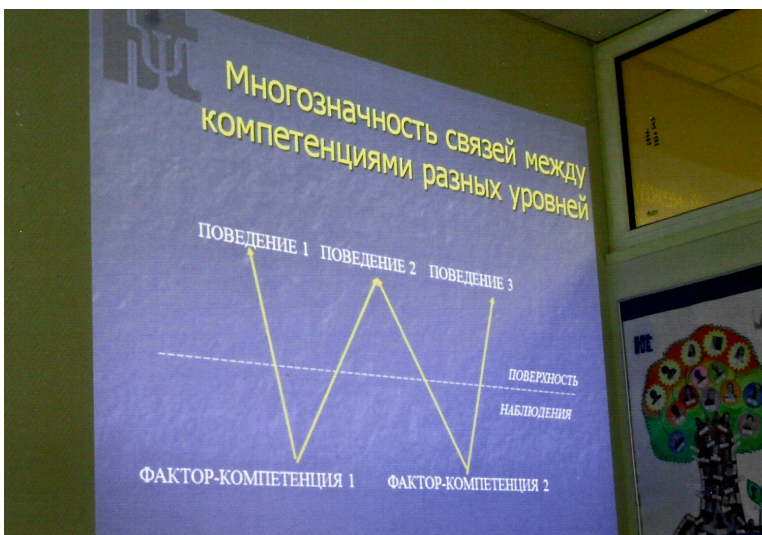
Получено рекомендательное письмо ректорам вузов о проведении профориентационного тестирования по комплексу «Профориентатор» от Министерства образования Российской Федерации.

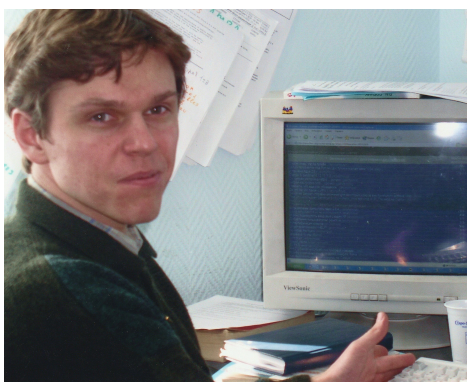
2004

Выпуск первой версии системы «Личный кабинет онлайн-исследований» (впоследствии — HT-Line, на базе которого в настоящее время функционирует онлайн-тестирование в формате Maintest5i).

Значимые разработки периода

- Выпуск системы «Личный кабинет HT-Line». На базе этой разработки в настоящее время работает система онлайн-тестирования Maintest.
- Система «ТЕСТКОН» (ТЕСТ-КОНструктор) — предшественник платформы Maintest Pro.
- Система «КОНБИ»: КОНструктор Бизнес Интерпретаций — идеологический предшественник КОНКОМа — конструктора компетенций, с помощью которого можно переводить результаты тестирования на язык бизнес-компетенций.
- Разработка принципа комплексного подхода в тестах. Выпуск универсального психодиагностического комплекса «Профконсультант» на основе субтестов мотивации, личности и интеллекта — предшественник теста «Бизнес-Профиль».
- Методики: «Инновационный Тест Управления Персоналом» (ИТУПС).









Глава 4. 2005–2009 гг.

Первые шаги к группе компаний

Появление ЦТР и Лаборатории, успех HT-Line и «формула любви»

2005

Разработана и апробирована технология проведения Единого государственного экзамена в компьютеризированной форме — «Компьютерная модель ЕГЭ».

Проводятся регулярные обучающие программы для специалистов образовательных учреждений и психологов по тематикам «Профессиональная ориентация детей и молодёжи» и «Современные методы профориентации в образовательных организациях».



Наталья Гончарова

Руководитель отдела регионального партнерства ЦТР «Гуманитарные технологии»

Я пришла в компанию во времена «Телетестинга», когда наша команда была объединена одной великой идеей. Мы верили в своё дело, были полны энтузиазма и работали без усталости. Когда проект подошёл к завершению и наступили более сложные времена, никто из нас не сдался. Мы переезжали из одного офиса в другой, и порой даже не знали, что нас ждёт впереди. Но мы всегда поддерживали друг друга и смело шли навстречу новым задачам.

Александр Георгиевич, наш вдохновляющий лидер, искал новые горизонты в госсекторе, и вскоре мы погрузились в проект по разработке модели ЕГЭ и его информационной поддержке.

Поначалу всем нам было непросто, ведь мы привыкли полагаться на себя, а в госпроектах часто решения принимались за нас, идеология проекта также постоянно менялась, но мы оставались полны вдохновения и продолжали работать, несмотря на скептицизм со стороны учителей, родителей и школьников.

Тем временем Алексей Серебряков активно развивал направления коммерческой деятельности, которые могли бы поддержать нашу компанию, принимал трудные решения. Отдел профориентации и Отдел продаж росли, мы запустили тренинги для детей и активно развивали региональную сеть и обучающие программы. Каждый из нас, включая отделы поддержки, внесли свой вклад в общий успех. Сплочённость команды, стремление к общей цели и развитие инноваций помогли нам не только выжить, но и значительно укрепить позиции на рынке. Так что к 2005 году компания стала более устойчивой и готовой к новым вызовам.

2005

А. Г. Шмелёв покинул состав комиссий по проекту ЕГЭ, а позднее вышел из учёного совета ФИПИ.



Александр Георгиевич Шмелёв

Научный руководитель ГК «Гуманитарные технологии», управляющий партнёр Инновационного центра «Гуманитарные Технологии», заслуженный профессор МГУ, доктор психологических наук

Рособразование фактически отказалось от внедрения в систему госэкзамена компьютерной модели К-ЕГЭ. Всё применение этой модели стало сводиться лишь к проведению тренировок по подготовке к обычному экзамену — на бланках. Эти принципиальные методологические расхождения стали причиной выхода из проекта ЕГЭ.

Образование дочерней компании Центр тестирования и развития (ЦТР) «Гуманитарные технологии» под руководством Алексея Серебрякова на базе профориентационного направления. В ЦТР начинает развиваться сеть центров профориентационного тестирования, тренинг-подготовка к сдаче ЕГЭ, карьерное консультирование, психологические и развивающие тренинги для детей и подростков.



Екатерина Лукьянова

Ведущий профконсультант, руководитель
отдела онлайн-консультирования ЦТР
«Гуманитарные технологии»

«Гуманитек» стал для меня настоящим открытием. В первую очередь, своих интересов и возможностей. В октябре 2002 года мне позвонила Маша Сомикова, которая нашла моё резюме на HH, и строгим голосом спросила: «Не хотите ли поработать в сфере профориентации?». Я не очень хотела, были другие интересы и планы, но сходить на собеседование не отказалась. И только оказавшись на Кутузовской, я поняла наконец, куда попала: что это же лаборатория Александра Георгиевича Шмелёва, лекции которого очень запомнились, зачёты сдавались с трудом, а подойти близко на факультете я даже и не мечтала! За плечами был уже небольшой опыт работы, но в тот момент я не подозревала, что останусь тут навсегда. Придя в психологию, я видела себя больше методистом, исследователем; моё первое техническое образование «тянуло» меня в сторону математики и статистики. Никогда бы не догадалась, что могу стать хорошим консультантом. «Компания мечты», — так многие коллеги говорят про «Гуманитек», но на самом деле это гораздо больше: это семья, друзья, коллеги, которые всегда рядом. Даже работая дистанционно, живя в разных странах, любой сотрудник откликается мгновенно. А это уже технологии.

Вспоминаю времена наших консультаций в школе на Спортивной. Сверхзадача состояла в том, чтобы после выходных учителя школы, придя в свои классы, даже не заметили, что в воскресенье по этим кабинетам прошла ураганом толпа народу — почти 300 человек (наши клиенты и их многочисленные родственники). Чтобы все стульчики и парты стояли на своих местах и не осталось ни одной соринки в коридоре. Специально обученные помощники приходили рано утром и расклеивали номера на каждую парту и стул, а в конце работы, поздно вечером после уборки, так же аккуратно по номерам расставляли всё обратно.

2007

Образование дочерней компании Лаборатория Гуманитарные Технологии под руководством Александра Горбачёва.

Её основой стал мощный отдел продаж, сложившийся под его же руководством в предшествующие годы.

Александр Георгиевич Шмелёв — научный руководитель и Лаборатории, и ЦТР.

Создан сайт proforientator.ru.



Александр Георгиевич Шмелёв

Научный руководитель ГК «Гуманитарные технологии», управляющий партнёр Инновационного центра «Гуманитарные Технологии», заслуженный профессор МГУ, доктор психологических наук

В этот период самое главное технологическое завоевание — признание клиентами системы HT-Line. Каждый клиент теперь мог управлять своими ресурсами не на своём компьютере, а в личном кабинете HT-Line, который размещается на сервере разработчика.

К 2011 году большинство клиентов Лаборатории стали приобретать не коробки с дисками, а лицензии на определённое количество запусков тестов в режиме онлайн из личного кабинета HT-Line.

Создание профессионального интернет-сообщества ЭСПП (Экспертное Сообщество Профессиональных Психологов). Именно в ЭСПП были реализованы: подготовка Российского Стандарта тестирования персонала; экспертиза методик для проекта МОНЭКС; подготовка словника раздела «Психодиагностика» Большой Российской Энциклопедии и другие проекты.

Лаборатория разработала «формулу любви»: проведено уникальное онлайн-исследование, на базе которого разработан тест совместимости для сайта знакомств 24oren.ru.



Александр Владимирович Горбачёв
Управляющий партнёр Лаборатории
Гуманитарные Технологии

Это был самый запоминающийся запрос в моей практике. Мы запустили необычное онлайн-исследование — исследование пар. Пилотный тест проходили пары (отдельно — он и она), и в конце каждый партнёр независимо от другого заполнял анкету, где мы выясняли степень удовлетворённости текущими взаимоотношениями. Отделив счастливые пары от тех, кому не так повезло, мы проанализировали их ответы на тест и сочетание их результатов, выбросили из теста всё ненужное, оставили значимое для любви и согласия и создали формулу сочетаемости результатов, которая наблюдается у счастливых пар.

Готовый тест был запущен на площадке 24oren.ru и вызвал настоящий фурор. Заказчик остался доволен показателями посещаемости ресурса, а также периодически рассказывал нам о свадьбах и детях, которые состоялись «по вине» нашего теста. К тому же на базе этого теста 24oren запустил психологический таргетинг: фокусировку рекламы по психологическим характеристикам пользователей.

В 2008 году ЦТР принял участие во всероссийском молодёжном образовательном форуме, проводимом по инициативе молодёжного движения «Наши» и Федерального агентства по делам молодёжи «Росмолодёжь» на озере Селигер в Тверской области.

Значительный вклад ЦТР в реализацию направления приоритетного национального проекта «Образование» отмечено государственной думой.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЯТОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
(2008 - 2011)

д.д. сентября 20 08 г.

№ *Б/110 - 244*

**В Центр тестирования и развития в МГУ
"Гуманитарные технологии"**

Комитет Государственной Думы по делам молодёжи, в лице Первого заместителя председателя С.Ю. Белоконова, отмечает значительный вклад Центра тестирования и развития «Гуманитарные технологии» в реализацию направления приоритетного национального проекта «Образование» по поддержке талантливой молодёжи и обеспечения условия для раскрытия инновационного потенциала молодых людей, а также выражает благодарность за разработку проектов «Профкарьера» и «Профталанти России», которые были представлены на «Всероссийском образовательном инновационном форуме «Селигер-2008».

Комитет ГД по делам молодёжи надеется, что многолетний опыт и активная деятельность Центра тестирования и развития и в дальнейшем будет содействовать поиску и поддержке талантливой молодёжи, помощи в выборе карьерного направления и профессиональной ориентации учащихся, а инновационные методы и технологии, разработанные и внедрённые Центром, будут способствовать эффективному раскрытию кадрового потенциала России.

Первый заместитель председателя
Комитета по делам молодёжи

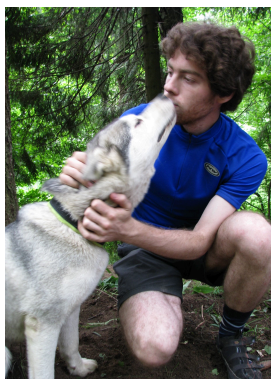


С.Ю. Белоконов

Значимые разработки периода

- «Интегратор» — система дистанционного управления проектами.
- Блогосфера «Экспертное интернет-сообщество психологов».
- Технология: «Независимая Экспертиза Кандидатов» — прототип технологии «Тест-Ассессмент».
- Методики (Лаборатория): ипсативная версия личностного теста «Большая пятёрка», «Тест Индивидуальной Мотивации» (ТИМ), «Топ-Юнит» (Типологический личностный опросник), «Бизнес-IQ» (Диагностика интеллекта с бизнес-контекстом), «МОСТ» (Мотивационная структура), «ТРУД».
- Методики (ЦТР): «Профкарьера» (комплексный профориентационный тест для студентов и молодых специалистов).
- Система «Профплан» («Профэксперт») — экспертная система компьютерной поддержки профориентационной консультации.









Виталий Алтухов

Ведущий эксперт отдела исследований и разработок ЦТР и Лаборатории Гуманитарные Технологии, сооснователь, директор по разработке и исследованиям Профилум

Если у вас не было таких корпоративов, как в «Гуманитеке» — у вас не было корпоративов. Каждый праздник — это событие, будь то Новый Год, 23 февраля, 8 марта, летние выезды и даже дни рождения. Повторяться нельзя, быть максимально творческим — очень даже можно. Какие только темы и номера не были отыграны, какие песни не перепеты, какие реки не покорены, какие кони не объезжены, какие локации не затронуты. Творчество проявлялось в каждом, таланты раскрывались на лету. А самое главное — это было частью коллектива, и частью той большой работы, которую мы делали каждый день. Искали, измышляли, пробовали и находили, наслаждаясь процессом и результатом в атмосфере поддержки и доверия, и, конечно, большого юмора. «Гуманитек» всегда умел не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать!

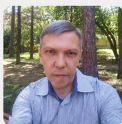


Олеся (Чуча) Кувшинова

Главный методист, психолог-тестолог ЦТР «Гуманитарные технологии» кандидат психологических наук

«Гуманитек» — компания, которая занимается профориентацией не только клиентов, но и своих собственных сотрудников, позволяя им пробовать себя в самых разных направлениях. Как и многие, я пришла работать консультантом. Сперва на практике отрабатывались навыки консультирования клиентов по вопросам профориентации, шло погружение в тему тестов и их возможностей. Затем постепенно удалось подключиться к работе по обновлению методик (вместе с коллегой было изучено столько вакансий, исследований по востребованным должностям и профессиям, чтобы расширить перечень позиций в «Профкарьере» и дополнить перечень профессий в «Профориентаторе»).

И наконец-то мне выдалась возможность начать создавать свои собственные тесты; это были профориентационные тесты для сайта компании. Здесь было много места для творчества, науки, исследования. И как итог – работа методиста, которая позволила совместить все мои интересы и увлечения, участвовать в интересных проектах, решать нетривиальные задачи. И важно, что всё это время коллеги шли навстречу предложениям, давали возможность развернуться, поддерживали и подсказывали, когда было трудно!



Юрий Тукачёв

Специалист в области подбора персонала и аналитических исследований рынка, администратор Интернет-сообщества ЭСПП и один из лидеров этого проекта, основатель TG-канала «People Analytics»

Дорогие Александр Георгиевич, сотрудники Гуманитека! От всей души поздравляю с юбилейной датой! Я очень рад длительной истории продуктивного сотрудничества с «Гуманитарными технологиями» ещё с 2008 года (именно благодаря сотрудникам компании мне удалось создать с нуля систему оценки на базе оценочных инструментов из линейки продуктов НТ на самом крупном промышленном предприятии СССР/РФ)! С теплом вспоминаю это время, а также сотрудничество в области профориентации (это уже как личный проект). Последний раз был в офисе компании в 2010 году (15 лет назад). Как же быстро время летит! Хочу отдельно отметить/поздравить и лично поблагодарить сотрудников Гуманитека: Ирина Лисица, Надежда Волкова, Елена Воскресенская, Александр Горбачев, Ольга Бардина, Татьяна Преснова, Дарья Портнова, Виталий Алтухов. История компании – это переплетение историй сотрудников, которые своим профессионализмом, трудом, талантом(ми), индивидуальностью и неповторимостью создавали компанию-лидера в отрасли. Коллеги, вы большие молодцы! Так держать! Поздравляю! Ура!

Глава 5. 2010–2014 гг.

Группа компаний

Появление ИнЦГТ, Казахстан, книга «Практическая психология», сеть профориентационного тестирования и «11 Личностных Факторов»

2010

Совместная с Алексеем Пажитновым разработка игрового имитационного теста «Молоток».



Арсений Белорусец

Специалист по организационным исследованиям и консалтингу, о периоде работы в Лаборатории

К сожалению, в нашей стране имитационными диагностическими играми занимались очень мало. В 2010 г. А. Г. Шмелёв и А. Л. Пажитнов, создатель игры «Тетрис», вернулись к своей давней задумке, и в соавторстве создали имитационную игру, обладающую при этом измерительным потенциалом и вложили в неё накопленный за два десятка лет опыт в областях психодиагностики и компьютерных игр. Такой методикой стал тест «Молоток».

Также в этот год Лаборатория запустила сайт ht-lab.ru и сформировала внутренний отдел маркетинга.



Воскресенская Елена

Партнёр, директор по развитию бизнеса
Лаборатории Гуманитарные Технологии

Для меня Гуманитарные Технологии — это ЛЮБОВЬ: любовь к Делу, любовь к Людям и любовь к Жизни! И это касается не только меня. Любовь и творческое отношение ко всему — эти качества свойственны абсолютно всем членам команды. Говорят: «Кто хорошо ест, тот хорошо работает!». Я перефразирую: «Кто хорошо отдыхает, тот хорошо работает!». Наша корпоративная жизнь — это отдельная и, на мой взгляд, очень важная часть жизни компании. Я горжусь достижениями компании, но согревают мою душу и наполняют теплотой воспоминания творческих поздравлений и незабываемых корпоративных выездов, которые мы с коллегами частенько вспоминаем)) Какое-то время я самозабвенно занималась корпоративами Лаборатории, и, заказывая очередное мероприятие, говорила организаторам: «У нас необычная компания, мы не про алкоголь». На меня смотрели иронично и с недоверием. Но в конце выезда подходили и говорили: «Вы — уникальная компания!». Пишу и перед глазами непревзойдённый дуэт Александра Георгиевича Шмелёва и Николая Николаевича Страхова — видео, которое было частью поздравления от мужчин на 8 марта 2010 года. Два шикарных баритона, филигранная актёрская игра: харизма, благородство в каждой позе, жесте, взгляде — это невозможно забыть! И, хотя Николая Николаевича уже нет с нами, память о нём будет храниться в моём сердце всегда! ПОМНИМ, ЛЮБИМ!



Посмотреть, как это было,
можно по этой ссылке
[https://ht-lab.ru/upload/htlab/
video/8-marta-2010.mp4](https://ht-lab.ru/upload/htlab/video/8-marta-2010.mp4)

Стартовал проект КИТТ (Клуб испытателей тестовых технологий) — онлайн-площадка для адаптации тестов с многотысячной аудиторией.

В ЦТР в этот период организована сеть профориентационного тестирования по всей стране, карьерное консультирование, обучение тестированию для преподавателей вузов.

Тестовый комплекс «Профориентатор» вошёл в первый ежегодник профессиональных рецензий и обзоров «Методики психологической диагностики и измерения».

ЦТР разработана комплексная программа «Студент XXI века», направленная на формирование активной жизненной позиции среди студенчества, компетентностную оценку и развитие, повышение личной эффективности студентов, построение карьеры в кризисный и посткризисный период.

ЦТР разработал интерактивную систему портфолио студентов и выпускников ВУЗов «Профбаза», предназначенную для сопровождения профессионального и компетентностного развития молодёжи и осуществления мониторинга трудоустройства.

Лабораторией реализован масштабный проект разработки тестов для ГВЦ ОАО «РЖД» и АО «ФПК».



Портнова Дарья

Независимый эксперт по оценке и развитию персонала, о периоде работы в Лаборатории

...нас с коллегой чуть не переехал поезд ещё до того, как мы успели ознакомиться с техникой безопасности при подходе к станции, на которой должны были изучать труд маневрового и станционного диспетчеров в полевых условиях — совсем как психотехники начала XX века. А после ещё восьми категорий работников железной дороги. Как сказал нам стрелочник: «Да, девчонки, это вам не Бродвей». И правда — никакой не Бродвей. Намного лучше!

2011

Лаборатория расширяется: открылось представительство в Казахстане, в рекрутинговом агентстве Optimum Recruitment & Executive Search.



Волкова Надежда, многофункциональный сотрудник «Гуманитека» с 2004 г., в т.ч. ведущий эксперт направления «Независимая экспертиза кандидатов» (прототип технологии «Тест-Ассессмент») и **Ирина Лисица**, кандидат психологических наук, директор по работе с клиентами ИнЦГТ, о периоде работы в Отделе продаж Лаборатории

Как-то тёмным осенним вечером накануне одной из HR-выставок в 2011 году нам нужно было привезти материалы в Экспоцентр: плакаты, бумажную раздатку и т.д. Собирались в жуткой спешке в конце рабочего дня, боясь не успеть до закрытия. И вот мы подъезжаем на такси — до закрытия Экспоцентра считанные минуты — и видим, что проезд перекрыт: шлагбаум, охрана, до места ещё метров 800, а, может, и больше.

И пришлось нам бежать по нескончаемому асфальту с нелёгким грузом на двух тележках, угнанных у ближайшего супермаркета. Боялись и хохотали при этом отчаянно. Такой вот «Гуманитек», Клуб весёлых и находчивых!

С 2011 года и по настоящее время в ЦТР проводятся регулярные исследования востребованности специальностей и профессий, а также выявляются наиболее перспективные профессии ближайшего будущего.



Кузнецов Кирилл

Генеральный директор ЦТР «Гуманитарные технологии», кандидат психологических наук

Мой путь в ЦТР начался весной 2011 с позиции профконсультанта. Я к этому стремился. К этому времени у меня уже была написана, но ещё не защищена кандидатская диссертация по профориентационной тематике под руководством Н.С. Пряжникова. Окунувшись в здоровую и по-настоящему профессиональную атмосферу, я быстро включился в работу и уже летом того же года участвовал в федеральных проектах по прогнозированию востребованности профессий. После успешной защиты диссертации в 2013 году мне было доверено возглавить отдел профориентации.

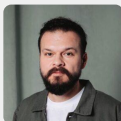
**Жердев Алексей**

Кандидат технических наук, технический директор
| Product owner Лаборатории Гуманитарные
Технологии

Я устраивался на работу в Лабораторию в далёком 2011 году, и перед очным собеседованием проходил тест «Бизнес-Профиль». О том, что существуют психологические тесты, знал постольку поскольку. И с высоты IT-специалиста относился к ним с недоверием. Каково же было моё удивление, когда в первых трёх строчках списка подходящих профессий тест выдал 100%-ое попадание в мой профессиональный опыт. Под номером один был «Программист»: ничего неожиданного, интересное было дальше. Номер два — «Биофизик, инженер медицинского оборудования»: как раз в это время я защищал диссертацию по разработке медицинского прибора. И третьим попаданием в яблочко был «Переводчик, филолог»: в ту пору у меня было хобби, переводить и озвучивать фильмы. После этого очень захотелось познакомиться с продуктом поближе. Чем с удовольствием и занимаюсь уже 14 лет :)

2019

Проведена интеграция HT-Line с HeadHunter, которая работает до сих пор и позволяет в системе HeadHunter использовать сервис профориентации. В рамках этой интеграции ЦТР создал систему карьерного тестирования и консультирования в режиме онлайн.

**Алтухов Виталий**

ведущий эксперт отдела исследований и разработок
ЦТР и Лаборатории Гуманитарные Технологии,
сооснователь, директор по разработке
и исследованиям Профилум

Мы подготовили инструмент, настроили интеграцию между нашими ресурсами (что было технологическим прорывом на то время). И вот маркетинг HeadHunter предложил провести рекламную акцию

для раскрутки сервиса — открыть бесплатный доступ желающим на две недели. Мало кто мог предположить, что туда ринутся десятки тысяч желающих в первые дни этой акции. Наши ИТ-специалисты держали нагрузку, буквально соединяя провода в серверной руками. Но выдержали, а акцию быстро свернули, так как наплыв желающих был слишком велик. Это был и хороший урок, и отличная база для аналитики перед коммерческим запуском. А релиз состоялся буквально через месяц. И — трудно поверить — но сервис работает до сих пор, хотя прошло уже более десятка лет. «Гуманитек» всегда умел делать продукты «на века».

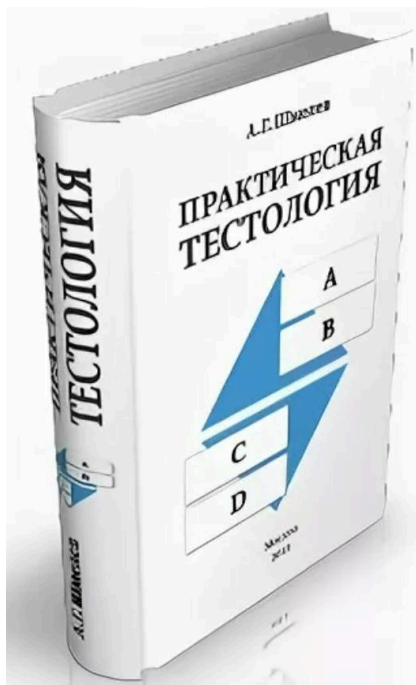
ЦТР по заказу Министерства образования проводит Всероссийский мониторинг работодателей на предмет трудоустройства молодых специалистов; проведены масштабные опросы экспертов приоритетных направлений развития экономики РФ, на основании которых созданы модели компетенций востребованных специалистов. Полученные данные легли в основу множества профильных конференций и публикаций.

Тестовый комплекс «Профориентатор» прошёл сертификацию и был внесён в Общероссийский реестр сертифицированных психодиагностических методик и по результатам экспертизы сообщества тестологов признан лучшей профориентационной методикой в России.



2013

Вышла книга А. Г. Шмелёва «Практическая тестология», основанная на его тридцатилетнем опыте по созданию и внедрению тестов.



По запросу Первого Московского государственного медицинского университета имени И. М. Сеченова ЦТР разработал комплекс «Профмедтест», который впоследствии был модифицирован под задачи среднего профессионального образования и начал применяться в ходе вступительных испытаний медицинских организаций СПО.

2014

Александр Георгиевич победил в номинации «Личность года в российской психологии» Национального психологического конкурса «Золотая Психея».



Из состава Лаборатории был выделен Инновационный Центр «Гуманитарные Технологии» (ИнЦГТ). Цель — оптимизация работы коллектива для внедрения принципиально новых технологических решений. Генеральным директором ИнЦГТ стал Вадим Лобов.

Сотрудниками ЦТР в соавторстве с профессором МГУ, д. п. н. Н. С. Пряжниковым подготовлено и издано методическое пособие «Диагностические материалы для проведения профориентации».

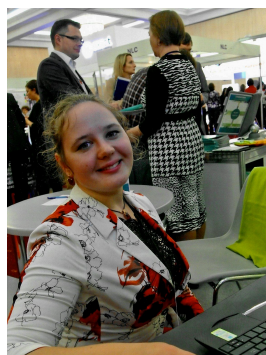
С этого года ЦТР начинает активно развивать онлайн консультирование для клиентов России и всего мира.

В издательстве «Академия» вышло пособие «Диагностические материалы для профессиональной ориентации», где в качестве соавторов выступили сотрудники ЦТР и Пряжников Н.С.



Значимые разработки периода

- Методики (Лаборатория): «CaseSales» (кейсовый тест потенциала к продажам) и тест «11 Личностных Факторов», который является более детализированной альтернативой знаменитой модели «Большая пятёрка», «Молоток».
- Методики (ЦТР): «Профнавигатор» (комплексный профориентационный тест для школьников 5-7 классов), «Профмастер» (профориентационный тест для выбора направления среднего профессионального образования), «Профстарт» (профориентационный тест для школьников, поступивших в 3 или 4 класс), «Профшкола» (профориентационный комплекс), «Профпревью» (нейропсихологическая методика для детей 5-8 лет), «Профбаза».







Глава 6. 2015–2019 гг.

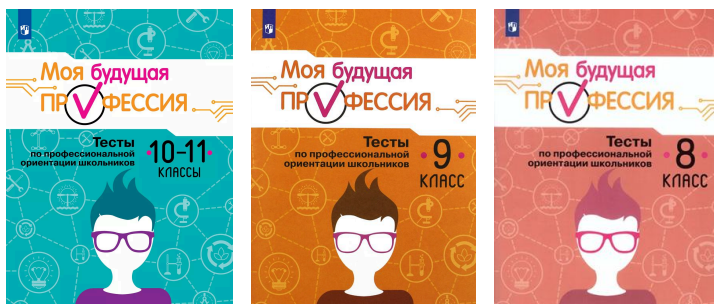
Главные достижения и разработки периода

Стандарт тестирования персонала, конкурсы, проекты и «Лидеры России»

2015

- Создана и опубликована первая версия документа «Российский стандарт тестирования персонала». К работе в авторской и экспертной группе были привлечены свыше 30 специалистов, работа проводилась на базе ЭСПП под руководством А. Г. Шмелёва.
- Лаборатория Гуманитарные Технологии стала финалистом конкурса «Компания года».
- ЦТР был награждён Министерством образования и науки РФ медалью и дипломом за вклад в развитие системы профориентации и образования России.
- ЦТР запустил выездной профориентационный лагерь «Профессионалы будущего» — открытые двухнедельные смены, связанные с разной профессиональной деятельностью, например: естественно-научная, инженерная, предпринимательская смена.
- ИнЦГТ разработал систему экспертной оценки качества психодиагностических методик МОНЭКС. К работе привлечено свыше 50 экспертов на форуме forum.ht.ru. Сделан доклад на Всероссийской конференции в Челябинске. Соавторами А.Г. Шмелёва стали Юрий Тукачёв (Екатеринбург) и Анастасия Жданович (Минск). Бюллетень ИСТ (Международной комиссии по тестированию) анонсировал МОНЭКС как первую онлайн-систему экспертизы методик (автор статьи в бюллетене — Анна Браун).

- Проведён первый в РФ конкурс для студентов-психометристов «Будущее психометрики». В нём приняло участие свыше 70 студентов-психологов из различных городов страны. Призовой фонд собрали фирмы-участники из Федерации оценки персонала (SHL, Экопси, Talent Q). Конкурсные работы были выполнены на платформе HT-Line.
- Лаборатория вошла в тройку лидеров провайдеров корпоративного обучения. Наш семинар «Конструирование тестов знаний» был оценён как «Самая востребованная краткосрочная образовательная программа».
- ЦТР совместно с Молодёжным парламентом при Государственной Думе реализовал масштабную общероссийскую программу «Всероссийская профдиагностика», направленную на помощь в профессиональном самоопределении учащимся общеобразовательных учебных заведений.
- Совместно с издательством «Просвещение» специалистами Центра тестирования подготовлены и изданы методические пособия — рабочие тетради для учащихся 8–11-х классов «Моя будущая профессия. Тесты для профессиональной ориентации школьников».



2017

- В ЦТР разработана и внедрена новая комплексная услуга «Профориентация 360», сочетающая несколько подходов: диагностический, информационный, развивающий и активизирующий.
- На конкурсе «Лидеры России» были использованы две методики, разработанные в нашей группе компаний: ТОЗ — «Тест общих знаний» на дистанционном этапе (ИнЦГТ); ТОП — «Тест оценки потенциала» на очном этапе (Лаборатория). Конкурс стал регулярным. Александр Георгиевич Шмелёв является постоянным членом экспертного совета конкурса все шесть сезонов.



Базаров Тахир Юсупович

Доктор психологических наук, заслуженный профессор Московского университета, профессор НОЧУ ВО «Московский институт психоанализа», факультета психологии МГУ им. М. В. Ломоносова, Научный руководитель Московской школы практической психологии и Центра кадровых технологий XXI-век, бизнес-консультант, Президент Ассоциации бизнес психологов России

Когда меня попросили кого-то порекомендовать для проведения дистанционного тестирования на первом конкурсе «Лидеры России», я, не раздумывая, указал на компанию «Гуманитарные технологии», а Шмелёва лично попросил ввести в состав Экспертного совета конкурса. Я не сомневался, что это будет очередной успех Саши и его вечно молодой компании — всегда готовой к любому вызову. Так оно и случилось. Поздравляю со знаменательным юбилеем профессора А. Г. Шмелёва и всех вас, дорогие коллеги!

- На Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ) эксперты Лаборатории провели мастер-класс «Методы психодиагностики в системе охраны труда». Во время выступления мы демонстрировали варианты компьютерных тестов для оценки знаний и индивидуально-личностных качеств претендентов на вакансии, сопряжённые с повышенным риском производственного травматизма.
- ЦТР разработал комплексные корпоративные программы профессиональной ориентации обучающихся для АРЧК ДВ, «Алмаз-Антей» и других.
- В этом же году Лаборатория интегрировала систему прокторинга с платформой онлайн-тестирования Maintest, которая позволяет удалённо наблюдать и контролировать прохождение теста респондентом.
- Открылось представительство Лаборатории Гуманитарные Технологии в Молдове — в консалтинговом агентстве Smart Solver.
- В ЦТР разработана система тестов на оценку компетенций для учащихся школы «Хорошкола»



Марина Лебедева

Ведущий методист, психолог-тестолог ЦТР
«Гуманитарные технологии»

В ЦТР на должность консультанта я пришла после того, как долгое время работала бизнес-тренером. Но быстро поняла свой настоящий интерес и потенциал, мне всегда нравились аналитика и психология, и здесь это идеально сложилось в работе методиста. Как сейчас помню свой первый проект: это разработка для проекта «Новая школа» (Сбер), мы разрабатывали многофакторный тест на оценку компетенций, и это было очень захватывающе.

- ЦТР выступил ключевым методическим партнёром всероссийского проекта «Билет в будущее»: разрабатывал методологию, обучал педагогов и ответственных за профориентацию и совместно с Лабораторией проводил профориентационную диагностику школьников. Чуть больше чем за неделю протестировали более 100 000 школьников старших классов.



Алексей Георгиевич Серебряков

Президент ЦТР «Гуманитарные технологии»

Одним из самых сложных периодов для меня и ЦТР оказался 2018 год, когда мы столкнулись с новым вызовом и уровнем ответственности: в рамках Национального проекта «Образование» активно развиваются молодёжные конкурсные и профориентационные программы. А методической основой для оценки и диагностики этих инициатив становятся наши разработки. Это были волнительные времена, поскольку мы начали проводить массовую диагностику, и количество тестов в этих проектах превысило миллион. Такие проекты, как «Большая перемена», «Билет в будущее» и «Твой ход», помогли многим школьникам найти своё призвание и построить профессиональные пути.

- Лаборатория наладила сотрудничество с Правительством Москвы, начав с внедрения онлайн-решения, а затем предоставив выделенную автономную версию системы Maintest.

2019

- В ЦТР разработана методика «Примерочная профессий», которая впоследствии получила широкое распространение, методика была презентована министру образования и науки
О. Ю. Васильевой на Форуме «Проектория».
- В ЦТР разработана концепция профориентационной работы для детей обучающихся в регионах присутствия компании «Алроса», а также программы профориентационных занятий для обучающихся «Алроса классов».
- Подготовка и проведение исследования эффективности тренажёров для развития вербально-логической памяти. Совместно с компанией Викиум.
- Выпущена первая онлайн-версия системы ТЕЗАЛ. Система ТЕЗАЛ-1 до этого существовала только как офлайн-версия. В 2019 году программист ИнЦГТ Николай Страхов создал первую онлайн-версию. Словник был расширен до 2 240 слов и пересмотрен. Под руководством А. Г. Шмелёва в системе появились многие современные опции. В частности, это новые факторно-категориальные системы: список из 67 компетенций и т. п.
- На целых пять лет ЦТР становится партнёром всероссийского конкурса для учащихся «Большая перемена». Силами ЦТР были подготовлены и проведены тесты для школьников «Твой код», «Твой вектор», «Твой кругозор», «Твоя логика», «Твой выбор». Обработка сотен тысяч результатов массового тестирования проводилась в режиме онлайн на платформе «Профлайн» (адаптированная в ЦТР для массового тестирования модификация системы HT-LINE).

- В отделе исследований и разработок, а также в программно-техническом отделе Лаборатории введены программы стажировок для студентов МГУ и МИСиС. В последнем преподаёт Алексей Жердев, кандидат технических наук и технический директор HT Lab.
- Лаборатория разрабатывает дашборды групповых отчётов и сервис статистической обработки тестовых заданий. В этот же период программно-технический отдел стал привлекать профессиональных тестировщиков для контроля качества продуктов компании.



Мезенцева Алёна

Эксперт отдела исследований и разработок
Лаборатории Гуманитарные Технологии

Работа в HT Lab для меня — это про выход из зоны комфорта, преодоление страхов и неуверенности и то самое чувство в конце: «Вау! Оказывается, и это я тоже могу». Одним из таких проектов для меня стал проект 2019 года с одним из Министерств. Я чувствовала себя робко и некомфортно, сомневалась в своей представительности и профессионализме, но переговоры прошли отлично и доброжелательно, а затем замечательно прошло интервью-брейншторм с сотрудниками для разработки кейс-тестов. И вуаля! Благодаря командной работе, и это мы тоже смогли!



Ольга Дерябо

Методист-тестолог ЦТР «Гуманитарные технологии»

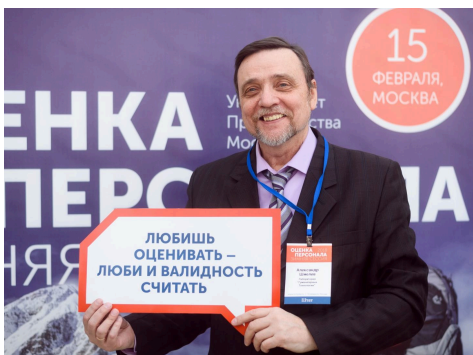
Моё знакомство с ЦТР во многом произошло случайно: мой предыдущий профессиональный опыт был в основном связан с HR-сферой. Начав работу в качестве профконсультанта, я быстро подключилась к методическим разработкам. Помню, мой первый проект был посвящён созданию заданий на эрудицию для конкурса «Большая перемена» — и это было невероятно увлекательно.

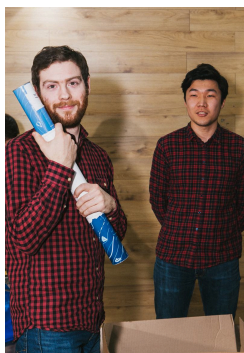
Затем мне посчастливилось пройти обучение в Дистанционной психометрической школе у Александра Георгиевича Шмелёва. Именно тогда я открыла для себя захватывающий мир психометрики и методических разработок, где можно применять свои аналитические способности и фантазию практически без ограничений! Передо мной открылся невероятный спектр возможностей: участие в масштабных проектах для самых разных аудиторий, решение новых задач, использование разнообразных методов и подходов. И при этом всегда есть возможность получить совет и рекомендации от настоящих профессионалов, стоявших у истоков российской тестологии.

А запуск проектов с использованием искусственного интеллекта и непрерывное развитие нашей тестовой платформы HT-line/Proflinе открывают поистине безграничные возможности для инноваций, творчества и профессионального роста в стенах нашей Группы компаний!

Значимые разработки периода

- Интернет-система экспертизы качества методик МОНЭКС (ИнЦГТ).
- Платформа для тестирования «Профлайн» (ЦТР).
- Тест-Ассессмент (Лаборатория). Это технология комплексной оценки персонала, которая определяет потенциал сотрудника и его текущие навыки.
- Методики (Лаборатория): «LeaderChart» (кейсовый тест лидерского потенциала), «Attention!Test» (тест устойчивости и переключаемости внимания), «DeMetrics» (тест удовлетворённости работой), «LineStaff» (комплексный тест компетенций персонала), «SafetyProfile» (комплексный тест небезопасного поведения), «LeaderCase» (кейсовый экспресс-тест лидерского потенциала).
- Методики (ЦТР): «Нейропрофиль» (нейропсихологическая методика с профориентационным уклоном для детей 9-17 лет).
- В рамках проекта «Большая перемена» ЦТР разработал методики «Твой код», «Твой вектор», «Твой кругозор», «Твоя логика», «Твой выбор».







Глава 7. 2020–2025 гг.

Главные достижения и разработки периода

Инновационные продукты, важные проекты и события

2020

- Прошла первая Дистанционная психометрическая школа (ДПМШ-2020). ИнЦГТ провёл и организовал дистанционные курсы, которые включали лекционные и практические занятия на платформе HT-Line. Сорок человек приняли участие в работе школы.
- Проект «Энциклопедия». На базе Экспертного сообщества профессиональных психологов (ЭСПП, форум forum.ht.ru) создан коллектив авторов по теме «Психодиагностика и психометрика». Авторы подготавливали статьи для БРЭ — «Большой российской энциклопедии». Отбор статей (свыше 240) и авторов (свыше 50) проведён с помощью экспертных опросов на платформе HT-Line.
- Лаборатория разработала дистанционный обучающий курс по флагманской диагностической методике «Бизнес-Профиль».



Светлана Яшина

Профконсультант, методист ЦТР «Гуманитарные технологии»

Я попала в ЦТР благодаря решению судьбы. Тогда я училась на 5 курсе факультета психологии МГУ им. М.В. Ломоносова и работала школьным психологом. Мне почему-то не разрешили проходить практику на основной моей работе. Но я знала о центре ещё с лекций по тестологии Александра Георгиевича.

В общем, осенью 2018 я написала Кириллу Геннадьевичу, попросила пройти практику в ЦТР. Вдруг мне согласовали практику на основной работе, но решение было уже принято и я осталась в Центре. Практика прошла отлично и Кирилл Геннадьевич предложил мне учиться на профконсультанта.

В январе 2019 я получила аттестацию и начала консультировать. С тех пор прошло уже почти 7 лет. За это время были выставки и выездные консультации, обучение на методиста, работа в метод-отделе, участие во всероссийском проекте, подготовка методик для ребят с ОВЗ, возвращение к роли профконсультанта.

Я рада, что так сложилось и череда решений привела меня в ЦТР, к отличным людям и настоящим профессионалам своего дела, в тёплый коллектив. Дальше больше!

- Лаборатория попала в топ-5 лучших провайдеров услуг в области оценки персонала.



Алина Чичёва

Менеджер по работе с клиентами, управляющий проектами Лаборатории Гуманитарные Технологии

Я пришла в компанию в 2021 году после 15 лет работы в крупной компании и думала, что это будет шаг назад. Но моя жизнь разделилась на «до» и «после» — я не встречала такой семейной и любящей атмосферы нигде и никогда. Теперь, по прошествии четырёх лет, я с уверенностью могу сказать, что лучшего места работы и жизни быть не может. И что самое главное (на мой взгляд) — мы эту любовь и заботу переносим вовне, на наших клиентов и партнёров. Получается одна большая семья «Гуманитек».

- ЦТР открыл городской профориентационный лагерь. Были представлены мультипрофильная смена, информационно-техническая, предпринимательская и другие профильные направления.
- Запущены модули «Экспертиза тестовых заданий» и «Статистическая обработка» на базе системы Maintest Pro. В этом же году провели апгрейд аналитического модуля в Maintest Pro — расширили функции системы и переработали дизайн. Аналитический модуль позволяет автоматически рассчитывать и анализировать показатели качества тестовых заданий без участия специалиста.
- Лаборатория провела большую работу по созданию моношкал тестов интеллекта. С их помощью можно собрать свой уникальный тест.



Дарья Черткова

Главный редактор Лаборатории
Гуманитарные Технологии

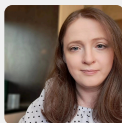
В 2021 году я пришла редактором в Лабораторию, в отдел маркетинга. За это время мы успели написать десятки статей, провести столько же мероприятий и выставок, снять, кажется, миллион разных видео, подкастов и интервью, глобально обновить сайт ht-lab.ru и кучу всего ещё. Самое крутое в этой работе — ты никогда не знаешь, какая креативная задача ждёт тебя за следующим поворотом. Так что компетенций в моём «рюкзаке» с годами становится всё больше.

Но самое главное то, что за почти пять лет работы в команде я обрела не только классных коллег, но и настоящих друзей. Все люди Лаборатории — это мечтательные, но амбициозные люди-оркестры с набором самых разных талантов и уникальных знаний, люди с шикарным чувством юмора, люди, на которых всегда можно положиться и которые поддержат и помогут, когда нужно. Качествам коллег могу посвятить ещё пару абзацев, но если кратко — это мои любимые люди.

Население «Гуманитека» всегда было таким вне зависимости от сменяющихся эпох, кризисов, трудностей и внешних событий. Поэтому я уверена: 35 лет для «Гуманитека» — это только начало.

2022

- Старт разработки новой версии системы Maintest Studio. Усовершенствованная версия будет включать: тестовую и экспертную оценки, личные страницы респондентов и управление проектами (планами) оценки.
- Выпущен групповой отчёт по результатам теста «LeaderChart» в форме интерактивного дашборда.
- Центр тестирования и развития получил образовательную лицензию. ЦТР открыл образовательное подразделение. С этого года у ЦТР есть право выдавать сертификаты о повышении квалификации и переподготовке.



Завоёванная Наталья

Методист-тестолог ЦТР «Гуманитарные технологии»

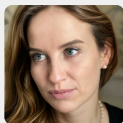
Впервые сочетание «Гуманитарные технологии» я — только что выпускница студентка психфака РГППУ Екатеринбурга — услышала осенью 2008 года от сестры со словами: «Зайди к ним на сайт, они классные! Там у них блогосфера есть, почитай, тебе понравится». Зашла. Почитала. Понравилось, но регистрироваться не стала — испугалась фамилий участников: Л. Н. Собчик, А. Г. Шмелёв... Подумала: «Нет. Страшно. Ещё ляпну чего-нибудь». Прошло почти семь лет, и в январе 2015 года по приглашению администратора этой блогосферы — Ю. А. Тукачёва — я всё-таки зарегистрировалась на новой её площадке под названием «Форум Экспертного Сообщества Профессиональных Психологов» (ЭСПП) простым участником. И стала «ляпать», но уверенно и активно. Через год получила «Золотую мышь» как лучший участник ЭСПП 2015 года. Это стало большой радостью для меня. Ещё через год стала готовить методики для «Клуба испытателей тестовых технологий» и администрировать «профужины» с А. Г. Шмелёвым. С 2018 года стала администратором ЭСПП и одним из методистов проектов «Россия — страна возможностей» ИнЦГТ, и администратором обучающих курсов этого центра.

В июне 2022 года пришла в ЦТР, где искренне полюбила работу методиста в прекрасной команде. И подробно узнала разные стороны этой работы: от придумывания необычного тестового задания до поиска надёжности ипсативного опросника.

«Гуманитарные технологии» — классные, сестра была права в далёком 2008. Счастлива быть их частью!

- Проект «Шахмаш». ИнЦГТ разработал первую имитационно-диагностическую игровую программу «Шахмаш» и провёл первые испытания на участниках проекта КИТТ.
- Центр тестирования и развития давал методические рекомендации для Единой модели профориентации всех школ РФ.

- В Лаборатории открывается новое направление — командный и индивидуальный коучинг. Цель проведения коучинга — выстроить план стратегического развития или трансформации компании, сформулировать корпоративные ценности, улучшить взаимодействие команд.
- Проект «Психология и общая теория конкуренции». В ИнЦГТ проведён первый дистанционный курс обучения по программе ПиОТК — «Психология и общая теория конкуренции». Проведён первый конкурс управленческих кейсов со взаимной экспертной оценкой участниками конкурсных работ друг друга по методике ВОК — «Взаимная оценка кейсов». На сайте ht-line.ru открыт первый тематический онлайн-словарь «Психология конкуренции».
- Открыта онлайн-школа «Школа профконсультанта». ЦТР подготовил и запустил образовательные программы объёмом 36 и 72 часов
- В рамках проекта «Большая перемена» разработан тест «Открывай Россию», который оценивает эрудицию и уровень знаний школьников 8-10 классов в области достижений русских, советских и российских специалистов.
- Лаборатория Гуманитарные Технологии (HT Lab) получила аккредитацию Минцифры как IT-компания.



Наталья Гончарова

Руководитель отдела регионального партнерства
ЦТР «Гуманитарные технологии»

Ещё одним важным и интересным направлением деятельности нашего центра стало открытие представительств и работа с партнёрами за рубежом. Начиная с 2011 года, мы успешно реализовывали профориентационные проекты в Азербайджане, Казахстане, Украине (работали до 2022 года), Киргизии, Узбекистане, Монголии, Грузии и Таджикистане.

Эта работа представляла собой плотное взаимодействие с партнёрами, поскольку наши методики требовали не просто перевода, а глубокой переработки, апробации и культурной адаптации. Это был кропотливый и сложный процесс, который обеспечивала команда наших методистов. Я помню, что порой лингвистические нюансы и варианты переводов вопросов тестов вызывали искреннюю улыбку.

Особенно ярким примером стал проект в Казахстане, в рамках которого тестирование по профориентации прошли практически все школьники страны. Это был поистине беспрецедентный масштаб!

2023

- Обновлён дизайн сайта Лаборатории и внедрена гибкая настройка поиска тестов и услуг под запрос клиента.
- ЦТР становится партнёром всероссийского конкурса для учащихся «Твой ход».
- В Лаборатории формируется отдел оценки, консалтинга и обучения под руководством Анны Михмель.



Анна Михмель

Руководитель отдела оценки, консалтинга, обучения Лаборатории Гуманитарные Технологии

Долгие 3 года отдел оценки, консалтинга и обучения (ОКО) жил без названия. Как нас только не называли, какие мифы про то, чем мы занимаемся, не ходили... А внутри отдела был период зарождения чего-то большего: команда маленькая, идей много, услуги только формируются. И в какой-то момент (2024-2025 г.) всё сложилось. Теперь у ОКО сформированная и сильная команда, ряд проработанных услуг, классные проекты, и своё укрепившееся название. И всё это благодаря группе энтузиастов — вовлечённых, профессиональных экспертов, которые «притянулись» к нам по схожим ценностям и интересам. Рост и формирование ОКО для меня как отражение культуры Лаборатории — вера в идею, человечность, борьба за качество и непрерывное развитие.



Вячеслав Высоцкий

Ведущий профконсультант, руководитель образовательного подразделения ЦТР «Гуманитарные технологии», методист практикоориентированных программ, кандидат педагогических наук

Удивительно, но я уже более 20 лет консультирую в ЦТР. За это время я погружался в различные аспекты работы Центра, но всегда оставался с ним на одной волне.

Для меня ЦТР — это открытость, неформальность, креативность (во всех смыслах), научность (как бы пафосно не звучало), доброжелательность.

Очень рад, что участвовал в открытии нового направления в 2022 году — образовательного. О нём много говорили, но сформировали совсем недавно. Очень надеюсь на перспективность этой работы и, конечно, участие в нём.

Настоящим вызовом для меня стала работа в проекте «Единая модель профориентации „Билет в будущее“»: здесь я занимаюсь экспертизой программ профессиональных проб.

За время участия в проекте мы провели более 20 тысяч экспертиз. Видим, что наша работа имеет реальные достижения, растёт качество программ и квалификация наставников. Приятно осознавать своё реальное участие в создании и развитии системы профориентации в стране, а значит, повышения её конкурентоспособности и общего развития.

- Методики ЦТР получают экспертное заключение от Российской академии образования (РАО). Методики «Профкарьера», «Профдиагностика» и «Профориентатор» рекомендованы для использования в практической работе.
- Лаборатория проводит серию экспертных вебинаров и мастер-классов для HR-специалистов. Также отдел маркетинга запускает полноценный видеопродакшн с авторскими подкастами и экспертными рубриками.
- Система Maintest интегрирована с сервисами «E-Staff», «Beehive» и обучающими программами «Контур Школа», «HR Career».
- Исполнительный директор ЦТР принял участие в съезде министров БРИКС в качестве эксперта по профориентационной диагностике обучающихся 6-11 классов в составе делегации Фонда Гуманитарных Проектов.



Кузнецов Кирилл

Генеральный директор ЦТР «Гуманитарные технологии», кандидат психологических наук

Единая модель профориентации «Билет в будущее», где ЦТР выступил партнёром в разработке методологии, а также практически по всем направлениям, становится самым масштабным профориентационным проектом России. В нём принимают участие 89 регионов (+ г. Байконур) и 13 тысяч партнёров-работодателей. К разработке и реализации проекта привлечены ведущие эксперты в области образования, собраны передовые практики по профориентации. Это системный и комплексный подход к профориентации. В проекте использованы разные профориентационные методы: активизирующие методики, профдиагностика, профпробы, проектные кейсы, выставки-практикумы и т.д.

В рамках проекта ЦТР разработано более 350 версий диагностических методик для различных классов, с учётом адаптации большинства из них к различным нозологиям детей с ограниченными возможностями здоровья. Диагностики прошли более 3 000 000 российских школьников.

- Курс «Россия — мои горизонты». ЦТР создаёт методические брифы, сценарии и сценарные планы для отраслевых, профориентационных, рефлексивных и проектных занятий курса.



Алексей Серебряков и Кирилл Кузнецов с Иваном Есиным, управляющим директором Фонда Гуманитарных Проектов на вручении национальной премии «Россия — мои горизонты»

- Онлайн-платформа ЦТР для проведения тестирования и обработки результатов «Профлайн» (PROFLINE) вошла в реестр российского ПО.
- Алексей Серебряков и Кирилл Кузнецов становятся членами всероссийского экспертного совета по профориентации.
- Разработана и внедрена новая образовательная программа для специалистов по профориентации «Школа профконсультанта».

- Создан авторский сайт «Блог Шмелёва». В ИнЦГТ на базе WordPress создан первый публичный журнал авторских публикаций А. Г. Шмелёва. На этом сайте собрано уже более 350 публикаций, написанных в разные годы и на разных платформах.
- Лаборатория проводит серию экспертных вебинаров для HR-специалистов на темы: карьерные диалоги и индивидуальные планы развития; гайд по оценке интеллекта: от выбора инструмента до работы с результатами; развитие команд; путеводитель по методикам оценки управленческого потенциала.
- Лаборатория начала разработку мобильных версий тестов.
- Лаборатория разрабатывает технологию «ТЕМП» — комплексный инструмент работы с выгоранием и повышением жизнестойкости персонала.
- В Лаборатории запущен инновационный проект «НТ-Платформа» — умная экосистема, которая объединяет соискателей, работодателей, обучение и все необходимые приложения в одном месте. Лидером проекта стал Алексей Кирин. Позже «НТ-Платформа» получила статус резидента «Сколково».



Кири́н Алексе́й

*Лидер проекта для поиска работы
«НТ-Платформа» Лаборатории*

В 2020 году на собеседовании в НТ Lab я познакомился с профессиональными психологическими тестами, слушая разбор своих результатов теста «Бизнес-профиль».

Это была любовь с первого взгляда! Вопросы, которые терзали меня годами — почему что-то мне даётся легко, а другое, как ни старайся, валится из рук — разрешились в моменте! И я понял, что об этих возможностях должен узнать каждый, чтобы строить свою карьеру легко и кайфовать каждый день от любимой работы. Так родилась идея создания приложения для поиска работы. И в 2024 году мы запустили проект «НТ-Платформа».

- Система Maintest интегрирована с платформой для автоматизации HR-процессов WebSoft HCM (бывший WebTutor).
- К 70-летию Александра Георгиевича Шмелёва переиздали брошюру «Продуктивная конкуренция».





Серебряков Алексей

Президент ЦТР «Гуманитарные технологии»

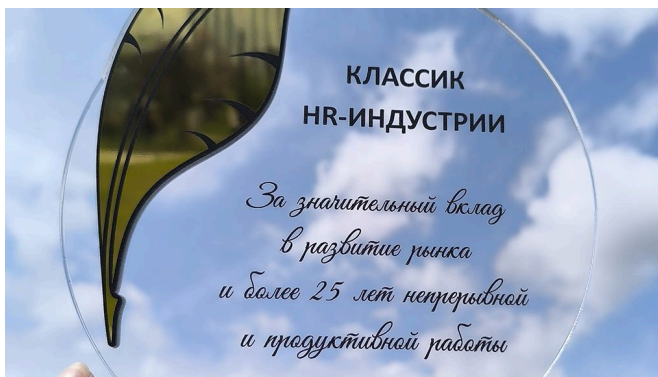
На мой взгляд, одним из наиболее важных и перспективных направлений работы центра явилось сотрудничество с Департаментом труда и социальной защиты населения и Департаментом образования и науки города Москвы. И хотя наше знакомство с Москвой началось ещё около 25 лет назад, сейчас взаимодействие вышло на принципиально новый уровень.

В последние годы в Москве активно развиваются масштабные программы, направленные на профессиональную ориентацию и подготовку молодёжи к выбору будущей профессии. Одним из таких мероприятий стала адаптированная диагностика ЦТР «Профмастер», которая предлагается всем девятиклассникам города в уникальном центре «Профессии будущего». В проекте также планируется участие восьмиклассников и десятиклассников.

Результаты диагностики «Профмастер» помогают не только самим девятиклассникам, но и их родителям, а также педагогам. На основе полученных данных специалисты центра могут предложить индивидуальные рекомендации по выбору образовательных учреждений, курсов и программ, соответствующих интересам и способностям ученика. Это особенно важно в условиях современного рынка труда, где требования к специалистам постоянно меняются.

- Проект «Критическое мышление: исследование практик оценки и развития навыка в России». Лаборатория проводит исследование среди HR-специалистов из 70 российских компаний разной численности и сфер бизнеса.

- На 25-м юбилейном форуме HR EXPO PRO Лаборатории Гуманитарные Технологии присвоили почётное звание «Классик HR-индустрии» за значительный вклад в развитие рынка и более 25 лет непрерывной и продуктивной работы.



Преснова Татьяна

Эксперт отдела исследований и разработок
Лаборатории Гуманитарные Технологии

В начале этого года мы выпустили долгожданный комплексный тест «HappyStaff»: проект по разработке длился больше двух лет. Вообще, люди недоумевают, когда слышат, что я работаю в одной компании уже 23 года.

За это время, конечно, случилось очень многое и внутри, и вне компании, но, оглядываясь назад, хорошо видно вот что:

1) Мы занимаемся сложными и неочевидными вещами, а это интересно. Даже когда поначалу не знаешь, как к ним подступиться. Даже когда не видишь конца и края разработке теста, упаковывая всё новые и новые данные, мнения и обстоятельства в одну жизнеспособную и рабочую концепцию. Даже когда с первого (допустим) раза апробация оказывается неудачной и план на год реализуется за два. То, что казалось падением, оказывается волной синусоиды. А потом ты видишь большой результат.

2) Мы работаем в очень благоприятной, дружественной и поддерживающей среде. Об этом уже много сказано, но здесь не страшно повториться. Моя огромная благодарность основателям и руководителям «Гуманитека» за истинную гуманность и университетскую интеллигентность, которые образовали его культурный фундамент, и этот фундамент выстоял спустя десятилетия. Дорогие коллеги, с кем мы вместе работали и работаем, — ваши улыбки и ваша поддержка навсегда в моей памяти.

Всё это делает работу в «Гуманитарных Технологиях» уникальной. С юбилеем, «Гуманитек»! Желаю тебе новых, больших и вдохновляющих этапов твоей прекрасной истории, построенных на твоём правильном и крепком фундаменте.

- В рамках Всероссийской модели «Билет в будущее» за образовательные 2004–2005 гг. проведено более 8 500 000 тестирований школьников 6-11 классов во всех субъектах Российской Федерации.
- ЦТР выступил партнёром в проведении Олимпиады по предпринимательству, организуемой Министерством образования и науки РФ.



Бардина Ольга

Руководитель отдела исследований и разработок
Лаборатории Гуманитарные Технологии

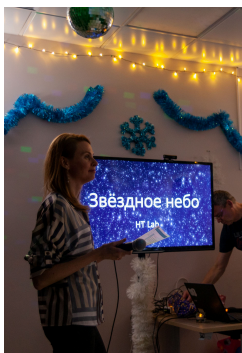
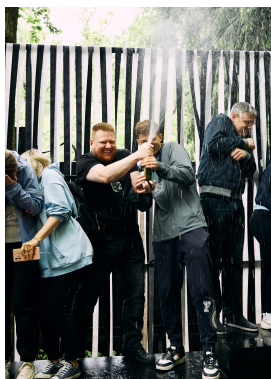
Существует такое понятие как «живая организация», функционирующая как целостный организм: развивающаяся, адаптирующаяся, самообновляющаяся, долгоживущая, регулируемая единым смысловым и ценностным ядром. На мой взгляд, «Гуманитарные Технологии» — именно такая компания. То редкое место, где находишься среди высокой концентрации искренне вовлечённых, любознательных, творческих, энергичных и крайне доброжелательных людей. Где силен дух сотрудничества и созидания. Именно эта атмосфера делает компанию вечно молодой и притягательной. Проверено временем!

Значимые разработки периода

- Лабораторией выпущен новый софт Maintest Studio для процедур комплексной оценки. Руководитель проекта — Андрей Калинин.
- Создание чат-бота и сервиса с применением ИИ-технологий «ProforientatorRu». ЦТР разрабатывает технологию поддержки профориентационного консультирования на базе модели искусственного интеллекта.
- Методики (Лаборатория): «Большая Пятёрка Компетенций», «ProfiQ» и «ProfiQ+», «Лидерская Пятёрка Компетенций», «SafetyProfile» и «SafetyStart» (оценка склонности к небезопасному поведению), «Медицинская сестра», «Выгорание», «HappyStaff» (диагностика эмоционального состояния и отношения к работе), «FrontStaff» (диагностика линейного персонала, работающего с людьми), «BackStaff» (диагностика линейного персонала, работающего с документами), «Ценности».

- Моношкальные тесты (Лаборатория): «EmIQ Управление эмоциями» и «EmIQ Понимание эмоций», шкала склонности к употреблению алкоголя, «Числовой IQ», «Вербальная логика», «Понимание текстов», «Понимание инструкций», «Технический интеллект», «Невербальная логика», «DocAttention» и «TechAttention», «Память», «Доминантность», «Критическое мышление», шкалы цифровых компетенций: «Командность», «Непрерывные улучшения», «Рациональность», «Цифровая открытость», «Демократичность».
- В рамках проекта «Билет в будущее» ЦТР разработаны диагностические методики «Мои интересы», «Мой профиль», «Мои ориентиры», «Мои качества», «Мои способности» (естественно-научные, технические, аналитические, вербальные, творческие, социальные).







От управляющих партнёров ГК «Гуманитарные Технологии»

Не раз в самых разных кабинетах, некоторые из которых весьма высокие, меня спрашивали с глубочайшим скепсисом: «Да Вы что? Это Вы хотите внедрить в условиях нашей страны?!» — Но мы проводили в 1992–1993 гг. в условиях массовой разрухи обучение и сертификационный компьютерный тестовый экзамен пользователей; в 1997 году на медленных телефонных модемах проводили всероссийскую олимпиаду «Телетестинг», хотя и физики, и мехматяне, и вмкашники в те годы считали эту затею «обречённой глупостью».

Мы создали систему интернет-исследований HT-Line ещё в то время, когда сам термин «личный кабинет» понимали в нашей стране немногие пользователи. В 2014–2015 годах, вопреки стонам насчёт «страшного кризиса», мы внедряли наш «Стандарт тестирования персонала» и интернет-систему экспертизы качества методик МОНЭКС, и так далее, и так далее.

Мы многого ждём от нового поколения сотрудников «Гуманитарных Технологий». Верим в то, что «Гуманитек» — это вечно молодая компания, постоянно обновляющаяся, всегда готовая к революционным изменениям, к новым проектам, которые кажутся «нереальными» и «неосуществимыми» многим. Многим, но не нам.

Мы находим в себе силы поддерживать некоммерческие, затратные, инфраструктурные проекты, необходимые для развития цивилизованного рынка оценочных и диагностических методик.

И мы верим в то, что нам на смену идут новые люди, которые будут настолько же смелыми и романтичными в своих инновационных устремлениях, какими были основатели «Первого Гуманитека» 35 лет тому назад.

Александр Георгиевич Шмелёв,
управляющий партнёр Инновационного центра
«Гуманитарные Технологии»

Нас ждут Великие дела,
Нас ждут Волшебные проекты.
Нам силу Родина дала
И неземные интеллекты.
И мы дадим Стране угля!
Сплетая струны психологий
Великим факелом, горя...
Гуманитарных Технологий!

Мир меняется, и мы меняемся вместе с миром, одновременно меняя его. Но наша задача не изменилась. Мы хотим сделать страну успешнее, а Человека — счастливее. Мы делаем это уже сейчас и будем делать это ещё с большей эффективностью, креативностью и энергичностью. Мы ищем Соратников и Союзников, разделяющих наши ценности и преследующих ту же цель. И в этом союзе мы обязательно её достигнем.

Александр Владимирович Горбачёв,
*управляющий партнёр Лаборатории
Гуманитарные Технологии*

Стратегической основой развития нашей группы компаний с момента её создания являлись инновационные технологии и формирование рынка новых сервисов и продуктов в сферах образования, оценки персонала и карьерного консалтинга. Достигнутые нами значительные результаты свидетельствуют об эффективности выбранного курса.

Однако в условиях беспрецедентного ускорения технологического прогресса, особенно в нашем направлении, сохранение лидирующих позиций требует от нас ещё большей концентрации усилий и инвестиций в создание прорывных продуктов и сервисов.

Ключевым фактором на этом пути становится искусственный интеллект, выступающий одновременно и как наш стратегический партнёр, и как конкурент. Наша первоочередная задача — найти с ним точки продуктивного взаимодействия, чтобы уверенно войти в новую технологическую эпоху и закрепить наш успех на будущее.

Алексей Георгиевич Серебряков,
Президент ЦТР «Гуманитарные
технологии»

АВТОРЫ:

*Все бывшие и нынешние сотрудники «Гуманитека»:
все вы писали эту историю*

Редактор:

- Шмелёв Александр

Составители:

- Воскресенская Елена
- Лукьянова Екатерина
- Преснова Татьяна
- Серебрякова Наталья
- Черткова Дарья

Дизайн и вёрстка:

- Воробьёв Борис

*Также мы благодарим за сбор и подготовку
фотографий Ольгу Бардину, Наталью Буланкину,
Ольгу Бужак, Михаила Васильцова и Лилию Ивашову.*