

# Жабинская Светлана Львовна

Ведущий методолог, специалист по оценке



## Кратко об эксперте:

Более 20 лет опыта руководства комплексными проектами в области управления персоналом: по разработке стратегии Компании, кадровой стратегии, стандартов по управлению персоналом, внедрению подсистем управления персоналом (подбора и адаптации, обучения и развития, оценки формирования и развития кадрового резерва, мотивации, организации кадрового делопроизводства и т.п.) Разработка, внедрение и проведение программ подготовки руководителей различного уровня. Организация и проведение аудита системы управления персоналом, коучинг руководителей и собственников компаний. Консультационная поддержка подразделений Компании по вопросам управления персоналом и внутренних коммуникаций. Более 25 лет преподавательской деятельности и проведения обучающих бизнес-мероприятий: тренингов, круглых столов, конференций, стратегических сессий, деловых игр, групповых коучингов, форсайт сессий.

## Образование:

- Московский Государственный Университет им. Ломоносова, факультет психологии
- МГПИ им. В.И. Ленина, физический факультет

## Проекты:

- Программы обучения топ-менеджеров компаний, руководителей среднего звена, кадрового резерва в компаниях «Акрон», "BUZACHI OPERATING LTD", «Лукойл-Пермь», ВНИИНС, «Газкомплектсервис», «Липецкэнерго», «МРСК-Центр», «МРСК-Юг» и др.
- Разработка, внедрение, организация различных подсистем управления персонала в компаниях: «Лукойл-Пермьнефтеоргсинтез», «Лукойл-Пермь», ВНИИНС, ГКС (в дальнейшем «Стройгазмонтаж»), МРСК Центра; Липецкэнерго, Мосэнергосбыт и др.
- Проведение оценки персонала, разработка рекомендаций по развитию и мотивации сотрудников, разработка модели управленческих компетенций в компаниях «Брок-Инвест-Сервис», «ПайкМедиаЛаб», Пандора и другие.
- Руководство проектами по управлению персоналом в различных областях: машиностроение, ИТ, строительство, нефтегазовый бизнес, энергетика, химическая промышленность и другое.

## Обучающие программы и публикации:

- Авторские курсы и программы по развитию компетенций руководителей и специалистов служб управления персоналом компаний: «Управление персоналом», «Стратегия управления персоналом и дифференциация персонала», «Оценка персонала», «Кадровый резерв: создание и построение системы подготовки», «Корпоративная культура: формирование лояльности»;
- Семинары и программы по подготовки кадрового резерва компаний: «Азбука презентаций», «Как мотивировать подчиненных на достижение целей компании», «Личное лидерство»,

«Системное мышление», программа подготовки кадрового резерва «Развитие лидерских и управленческих компетенций»;

- Более 30 публикаций в научных и популярных журналах по вопросам подготовки, оценки и развитию персонала.