

Обратная связь по результатам оценки Тест-Ассесмент



Цель и участники оценки

Цель оценки

- ✓ Оценить потенциал и навыки кандидатов на должность Директора подразделения

Метод оценки

- ✓ Оценка потенциала тестом Бизнес-Профиль
- ✓ Оценка навыков интервью по компетенциям

Участники оценки

- ✓ **ФИО** – Должность
- ✓ **ФИО** - Должность

Оценка проходила по 9 управленческим компетенциям

Лидерство	Способность принимать на себя роль лидера в команде, умение вдохновить, заразить личным примером
Управление исполнением	Способности и умения: организовывать, планировать работу группы и ресурсы, формулировать цели совместной деятельности, распределять обязанности и ресурсы, делегировать полномочия
Принятие решений	Способность быстро принимать самостоятельные решения, не дожидаясь указаний по поводу того, что и как делать, и переходить к действию по их воплощению.
Управленческая ответственность	Способность отвечать за результаты управленческого решения и ошибки перед всеми, кого касается это решение
Управление изменениями	Способность выстраивать систему управления изменениями, готовность внедрять новые методы и технологии работы, быть «агентом изменений», обучать персонал работе в новых условиях, открытость новому
Системность мышления	Способности самостоятельно выстроить целостную картину происходящих событий в компании и на рынке на основе существенных факторов, рационально оценивать ситуацию
Деловая коммуникация	Способность выстраивать эффективную коммуникацию с коллегами, способность работать в группе для достижения общего результата
Ориентация на результат	Способность четко представлять результат своей деятельности, удерживать его в процессе работы, способность сохранять направленность и активность до получения результата
Проактивность	Способность влиять на ситуацию, изменять окружающее пространство, ситуации, процессы, предвидя будущие проблемы и риски

Общие выводы о группе респондентов



Рейтинг по развитию компетенций



*на диаграмме указана сумма по оценкам всех компетенций

Оценки по компетенциям

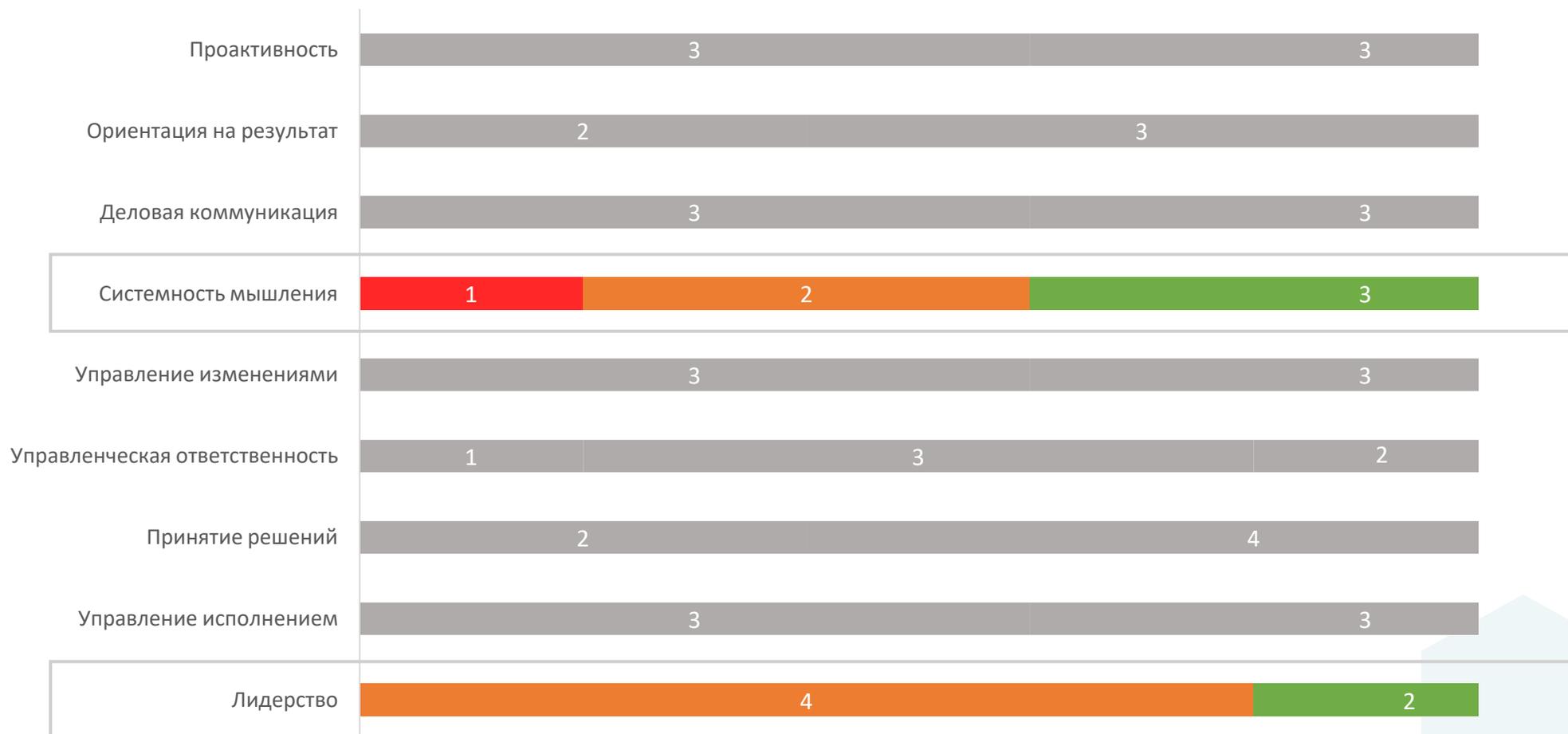
ФИО	Прогноз эффективности	Прогноз обучаемости	Лидерство	Управление исполнением	Принятие решений	Упр. Ответственность	Управление изменениями	Системность мышления	Деловая коммуникация	Ориентация на результат	Проактивность
	высокий	высокий	4	4	4	5	4	4	4	5	3
	высокий	высокий	4	4	4	5	4	3	4	4	4
	средний	высокий	3	4	4	4	3	4	4	4	4
	средний	высокий	3	3	3	4	4	4	3	3	3
	средний	средний	3	3	4	3	3	2	3	4	4
	средний	высокий	3	3	3	4	3	3	3	3	3

-  2 балла. Низкий уровень развития компетенции
-  3 балла. Средний уровень развития компетенции
-  4 и 5 баллов. Высокий уровень развития компетенции

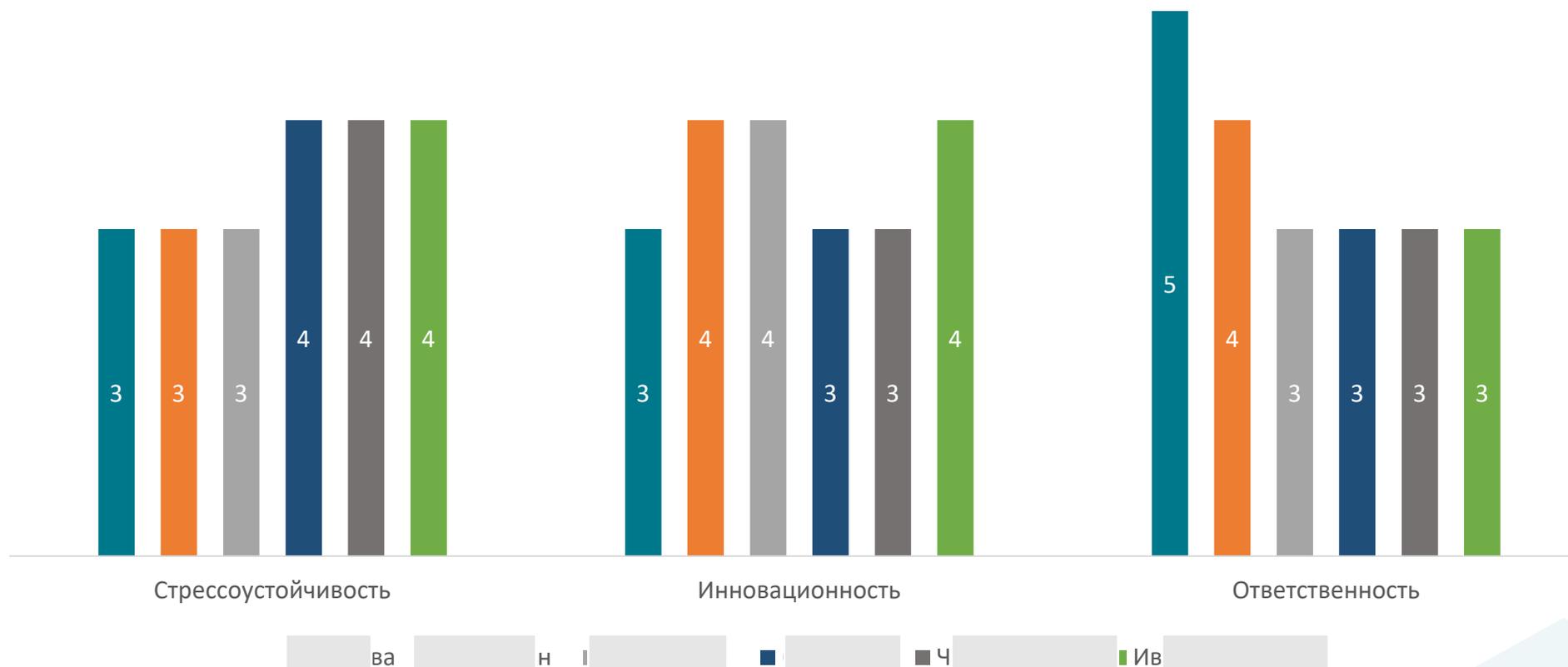
Наиболее сформированные компетенции– Управленческая ответственность и Принятие решений



Зоны роста по группе – Системность мышления и Лидерство



Компетенции: стрессоустойчивость, ответственность, инновационность



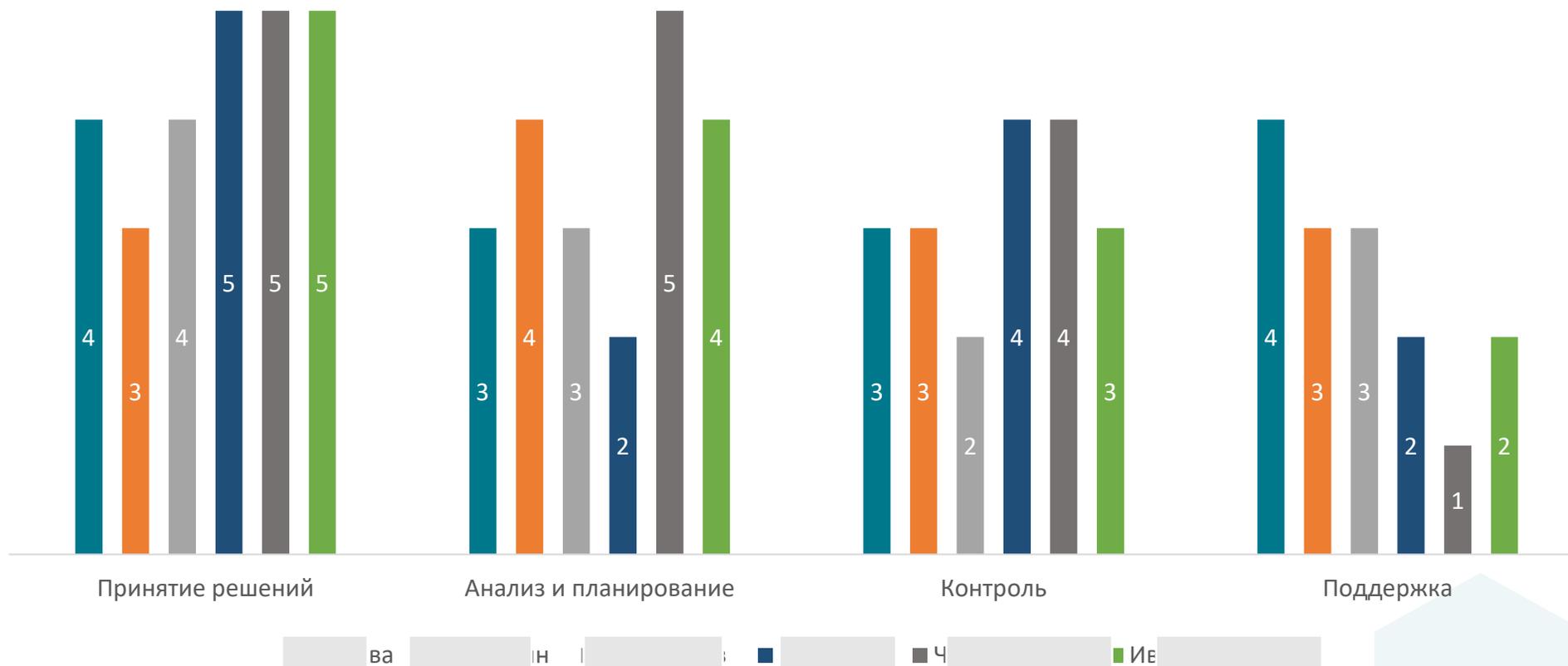
Числа на диаграмме:

3 зона. Средний потенциал

4 и 5 зона. Высокий потенциал

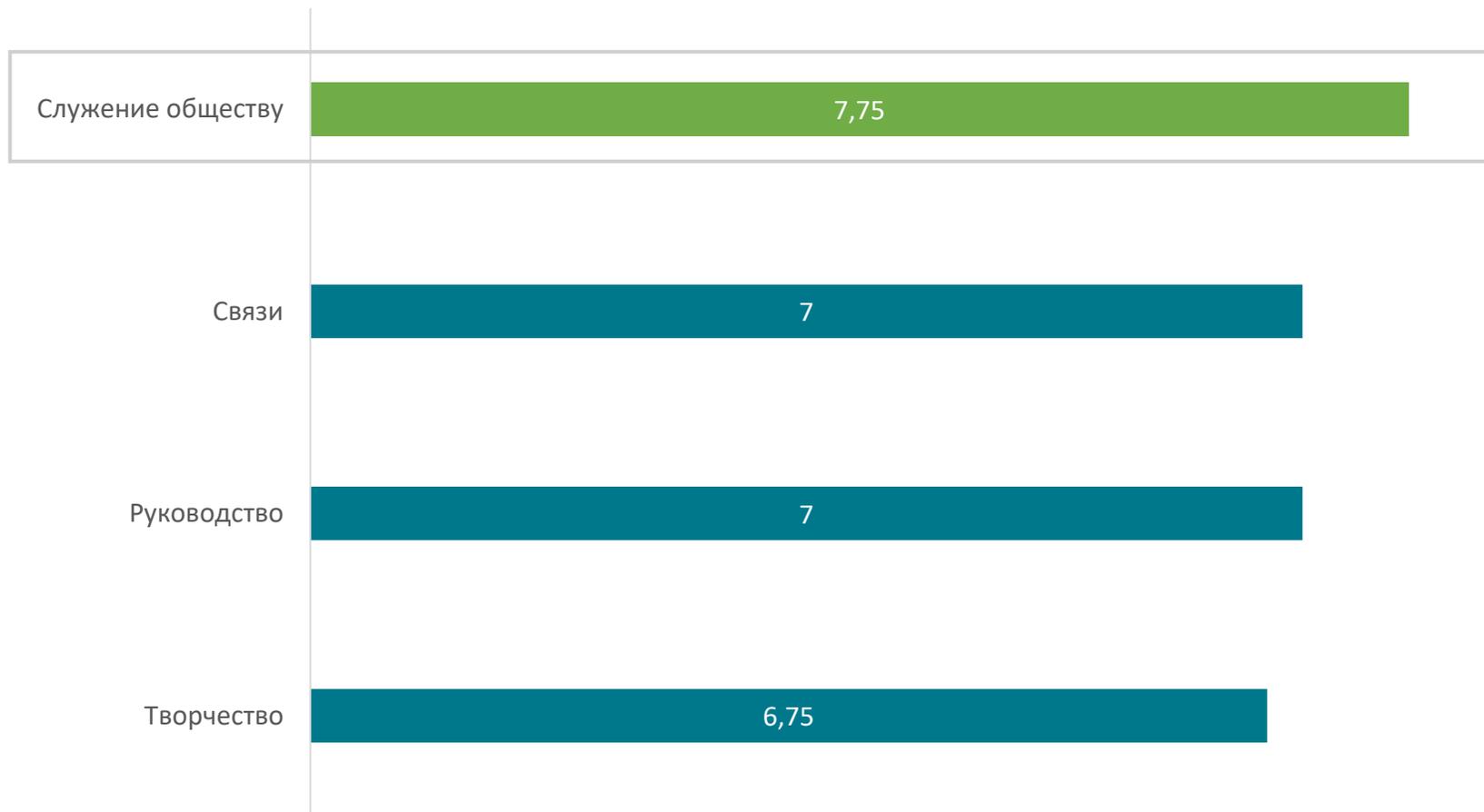
Потенциал в деятельности

Анализ и планирование, Принятие решений, Контроль, Поддержка



1 и 2 зона. Низкий потенциал
3 зона. Средний потенциал
4 и 5 зона. Высокий потенциал

Ведущие мотивы



Выводы

отдельно по каждому респонденту



Прогноз эффективности

Высокий

Прогноз обучаемости

Высокий

Сильные стороны

- ✓ Управленческая ответственность
- ✓ Ориентация на результат
- ✓ Лидерство и управление персоналом
- ✓ Принятие решений
- ✓ Деловая коммуникация

Зоны роста

- ✓ Управление изменениями
- ✓ Проактивность
- ✓ Системность мышления

Риски

- ✓ Не выявлены



Прогноз эффективности

Высокий

Прогноз обучаемости

Высокий

Сильные стороны

- ✓ Управленческая ответственность
- ✓ Лидерство
- ✓ Управленческие навыки
- ✓ Управление изменениями
- ✓ Проактивность
- ✓ Ориентация на результат
- ✓ Ориентация на развитие
- ✓ Принятие решений
- ✓ Деловая коммуникация

Зоны роста

- ✓ Навыки систематизации большого объема информации
- ✓ Навыки стратегического планирования

Риски

- ✓ Снижение включенности в рабочие процессы из-за отсутствия перспектив развития компании



Прогноз эффективности

Средний

Прогноз обучаемости

Высокий

Сильные стороны

- ✓ Принятие решений
- ✓ Системность мышления
- ✓ Проактивность
- ✓ Ориентация на результат
- ✓ Управленческая ответственность

Зоны роста

- ✓ Лидерство и управление персоналом
- ✓ Управление изменениями

Риски

- ✓ Может создавать конкурентную среду в коллективе
- ✓ Несформированные навыков создания сплоченной команды



Выводы оценки

- ✓ Все кандидаты обладают высокой стрессоустойчивостью и персональной ответственностью
- ✓ В целом у всех кандидатов базовый и уверенный уровень развития управленческих компетенций
- ✓ Большинство кандидатов самостоятельны в принятии решений
- ✓
- ✓
- ✓

- ✓ **Наиболее подготовлен и обладает потенциалом к должности подразделения – ФИО**

