

Михмель Анна Юрьевна

Специалист по оценке и обучению персонала
Коуч, карьерный консультант



Кратко об эксперте:

Более 8 лет опыта работы в HR-сфере. Работа в различных компаниях и областях: от крупной страховой компании до ИТ-стартапа. Последние 5 лет является специалистом в области кадрового консалтинга. Опыт реализации проектов в оценке, развитии, обучении, аутплейсменте, подборе и адаптации. Участвовала в реализации международных проектов. Практикует в качестве эксперта оценки, коуча, карьерного и психологического консультанта.

Образование:

- МЭСИ, факультет Управление персоналом
- НИУ ВШЭ, повышение квалификации по специальности Психолог-консультант
- EdMarket, повышение квалификации по специальности Методист онлайн-курсов
- Институт психотерапии и Клинической психологии, повышение квалификации по специальности Детская психология.
- Global Coaching «Недирективный коучинг.5 модуль» - международная программа повышения квалификации коуча по стандартам ICF.

Проекты:

- Координация и экспертное участие в проектах по проведению оценки персонала, разработке рекомендаций по развитию и мотивации сотрудников, разработке модели управленческих компетенций в компаниях «Брок-Инвест-Сервис», «ПайкМедиаЛаб», ПАО «МЗиК», ООО «Авто-МС», «Пандора» и другие.
- Координация и экспертное участие в проектах по карьерному консультированию, аутплейсменту с крупными международными компаниями (названия конфиденциальны).
- Разработка обучающих курсов и программ для специалистов HR-области, а также для клиентов карьерного консультирования.
- Построение HR-процессов, а также внедрение и развитие программы Стажировок в ИТ-компаниях.
- Регулярное проведение индивидуальных коучинговых и психологических сессий, карьерное консультирование.

Статьи и публикации:

- [Командные роли по Р. Белбину: как сформировать эффективную рабочую команду](#)
- [Как формирование HR-бренда помогает сохранять сотрудников и привлекать новые таланты](#)
- [Пошаговая инструкция: как сформировать внутренний кадровый резерв в компании](#)
- [Как психологически подготовиться к смене профессии. HRPortal.](#)
- [Email-маркетинг в HR: идеи применения, их реализация и конечная польза, MarHR.](#)
- [Геймификация в адаптации, MarHR.](#)