

Тест-Ассесмент

Технология



1





30 лет практики
применения тестирования
в оценке персонала

2



Более 2 000
компаний-
пользователей





Тестирование

Почему «Тест-Ассесмент»?

3



Тест-Ассесмент



Ассесмент

Что такое **ТА?**

Тест-Ассесмент (ТА) – инновационная технология оценки персонала, соединяющая в себе "искусственный интеллект" компьютерной программы и живой опыт реального эксперта.

Тест-Ассесмент позволяет определить потенциальный и наблюдаемый уровни развития компетенций, общих умений и навыков.

4

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ

- 1** **Комплексное психологическое тестирование** с прогнозом потенциала проявления компетенций. Методики подбираются в зависимости от задачи: Бизнес-Профиль, LineStaff и др.



- 2** **Интервью по компетенциям** – позволяет оценить уровень проявления компетенций в практическом опыте респондента и его поведение в смоделированных рабочих ситуациях.



Когда эффективен ТА

Отбор
в кадровый
резерв

Выявление
HiPo

Выявление
лидеров
изменений

Подбор
на значимую
должность

Оценка
управленческой
команды

И другие
задачи



Почему доверяют ТА?



Научность метода



- Математический (статистический) метод разработки психологических тестов ЭйтТи Лаб
- Тесты проходят процедуру внешней валидации
- Использование в процессе оценки взаимодополняющих методов: тестирование, интервью и наблюдение
- Тщательный отбор и обучение экспертов
- Супервизия и выборочный контроль квалификации экспертов-ассессоров

Картина результатов. Тестовая оценка. Отчет

Респондент

Имя

Гусев Павел - 10214202

Возраст: 42

Продолжительность тестирования: 105.8 мин

Параметры: #8_(968)_767-56-96_кгу#Инженер

Профессиональный потенциал

Развитие

- Поддержка

Skill

- Работа с документами,
- Анализ и планирование,
- Разработка,
- Обеспечение процесса,
- Контроль, аудит,
- Производство и технологии

HI-PO

- Продвижение,
- Принятие решений

Потенциал к проявлению компетенций

Эмоциональные	Лидерство	Мотивация достижений	Стрессоустойчивость
Социальные	Ориентация на клиента	Коммуникабельность	Командность
Волевые	Организованность	Нормативность	Инновационность
Когнитивные	Комплексное решение проблем	Стремление к саморазвитию	Ответственность

низкий сниженный средний повышенный **высокий**

Стили менеджмента



Командные роли

Склонность к ролям

- Специалист,
- Координатор,
- Реализатор,
- Контролер

Наиболее свойственные роли

- Генератор идей,
- Исследователь ресурсов,
- Аналитик,
- Мотиватор

Уровень конфликтности: средний

Заключение



Индивидуальный отчет по итогам тест-ассессмента

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ И ЗОНЫ РАЗВИТИЯ

Сильные стороны	Зоны развития
<ul style="list-style-type: none"> • Интеллектуальный потенциал • Мотивация достижений и ориентация на результат • Организованность • Уравновешенность, стрессоустойчивость 	<ul style="list-style-type: none"> • Отработка профессиональных навыков в практических ситуациях (небольшой опыт профессиональной деятельности)

ПРОГНОЗ ПРОЯВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Примечание: данные о выраженности компетенций, представленные в этом отчете, носят характер вероятностного прогноза, построенного на базе анализа психологических особенностей респондента и интервью по компетенциям

Лидерство

Респондент обладает лидерским потенциалом и стремится в себе развивать, в основном, через развитие профессиональной компетентности. И ему удастся быть лидером экспертности в коллективе, поддерживать свой авторитет ...

Командность

Респондент, в принципе, поддерживает командный стиль работы как эффективный способ взаимодействия в коллективе. Он может выполнять различные роли в команде. Например, такие как – аналитик, координатор, контролер ...

8

СФОРМИРОВАННОСТЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

(уровни от 1 – минимальный уровень проявления компетенции, до 5 – максимальный уровень компетенции)

Компетенция	Тест (потенциал)	Эксперт (поведение)	Общее
Лидерство	3	2	3
Мотивация достижений	3	4	4
Стрессоустойчивость	4	4	4
Ориентация на клиента	3	3	3
Коммуникабельность	2	4	3
Командность	3	3	3
Организованность	4	4	4
Лояльность	3	3	3
Гибкость	3	3	3
Комплексное решение проблем	4	4	4
Ориентация на развитие	3	4	4

ОБЩЕЕ РЕЗЮМЕ

Кандидат (респондент) по своему потенциалу и навыкам соответствует должности Старший юрист.

Недостаток профессионального опыта в качестве юриста компании компенсируется высокой ориентацией на результат, стремлением к развитию и овладению профессиональными навыками, а также развитыми интеллектуальными способностями, организованностью и трудолюбием. Можно прогнозировать быстрый процесс адаптации к деятельности в компании, принятие норм и организационных регламентов выполнения работ.

Картина результатов. Групповая оценка. Отчет

9

Настройки

Режим просмотра

Описание ▼

Группа

Группа 1 ▼

XLSX отчет

Выгрузить в xlsx результаты:

- Параметры анкеты
- Базовые шкалы
- Профессиональный потенциал
- Конфликтность
- Прогноз по компетенциям
- Командные роли
- Стили менеджмента

Сохранить xlsx отчет


Состав группы

Потенциал тестируемых к

стилям менеджмента ▼

Распределение тестируемых по выраженности потенциала к стилям менеджмента

Группа: Группа 1



Роль	низкий	ниже среднего	средний	выше среднего	высокий
Производитель	0	9	4	8	3
Администратор	0	5	13	6	0
Предприниматель	0	3	10	7	4
Интегратор	2	8	10	0	4

Добавить график

Комментарии

Комментарий

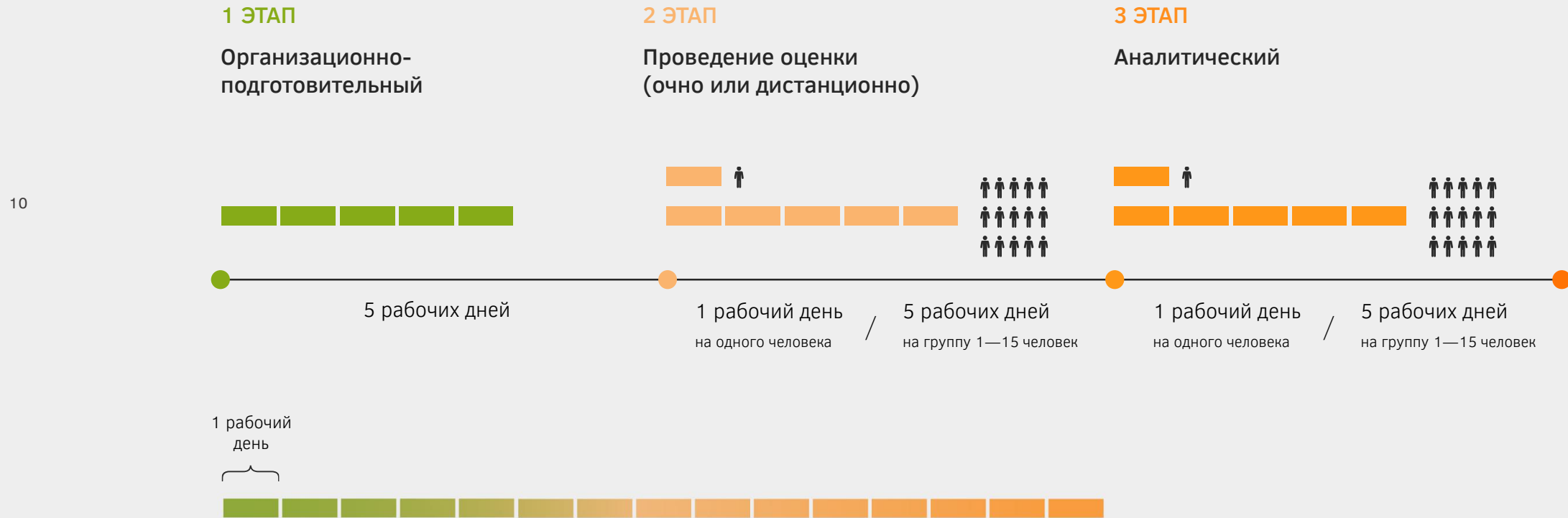
Добавить комментарий

Структура отчета

Описание структуры отчета

Сохранить отчет в DOCX

Этапы проекта ТА



Общая продолжительность стандартного проекта на группу 10-15 человек – 15 рабочих дней.
Зависит от плана-графика проведения тестирования и интервью, согласованного с Заказчиком на 1 этапе



Индивидуальная оценка Услуга «Стандарт»



Основные работы

- Организационный этап – согласование критериев, условий проведения оценки, параметров отчета
- Проведение оценки – тестирование и интервью
- Аналитический этап – подготовка экспертного отчета

Результаты

Отчет по итогам Тест-Ассессмента включает:

- Психологический портрет
- Прогноз успешности
- Сильные стороны и зоны развития
- Оценки по компетенциям
- Отчеты по тесту

Стоимость

- Оценка специалиста – **15 000 Р**
- Оценка топ-менеджера – **19 000 Р**

Дополнительные опции к «Стандарту»

12

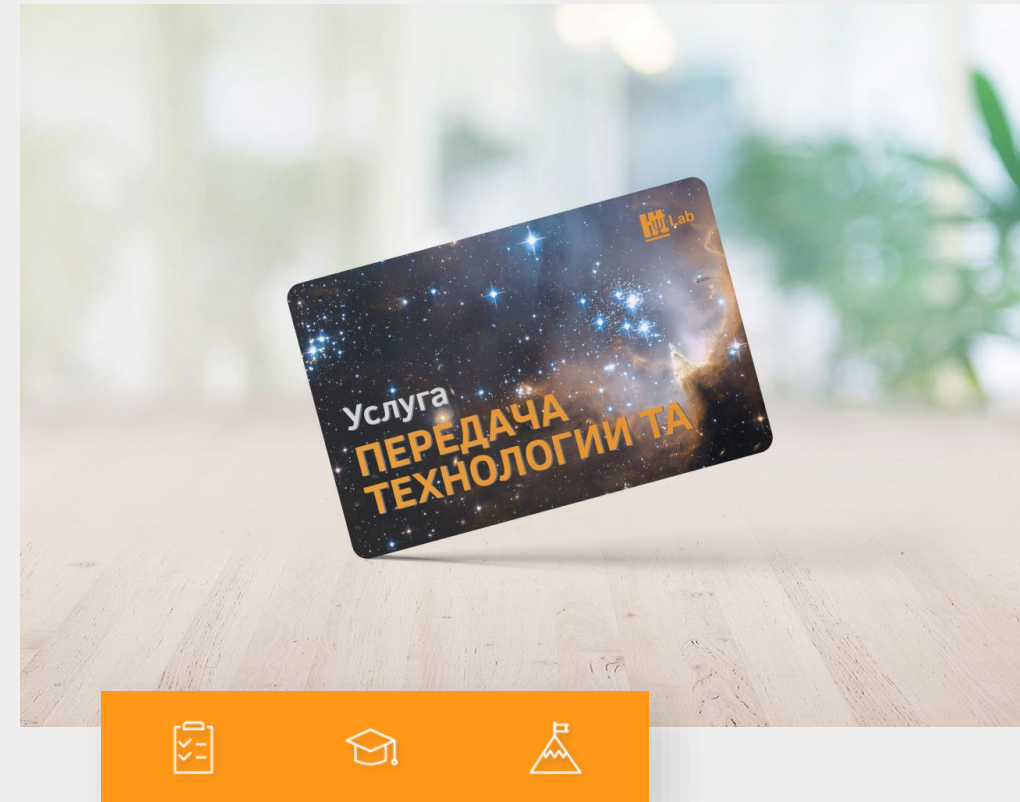
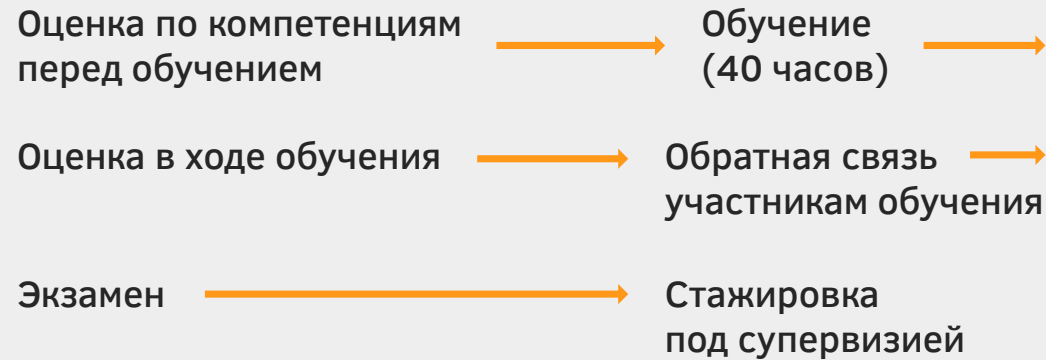
- Расширенный психологический портрет по компетенциям
- Индивидуальные рекомендации по развитию и обучению в рамках компании Заказчика
- Развивающая устная обратная связь оцениваемому, его руководителю, HR
- Презентация по итогам оценки
- Групповой анализ



Передача технологии ТА

Тест-Ассесмент – технология, которую организация может иметь в своем арсенале, расширяя свои компетенции и повышая компетенции специалистов по управлению персоналом.

13





ОТЗЫВЫ

АТС

Независимая экспертиза кандидатов входит в наш корпоративный стандарт оценки кандидатов при приеме и внутренней ротации. Является дополнительным инструментом, непредвзятым взглядом на кандидата и может быть принята во внимание при принятии кадровых и управленческих решений.

Amond & Smith Ltd

У нас небольшая компания, где каждый новый специалист - с его характером, навыками, умениями, предпочтениями - всегда будет «на виду», и от его настроения ежедневно может зависеть обстановка в коллективе, в отделе, в кабинете, где он работает. (...) Результаты отчетов Лаборатории «Гуманитарные технологии» помогают нам утвердиться в верном решении или не принять ошибочного...

Российский Экспертно-Правовой Центр

Позвольте от лица нашей Компании выразить благодарность Лаборатории "Гуманитарные Технологии" за наше плодотворное сотрудничество. Направляем на тестирование специалистов и руководителей. При заключительном решении опираемся на рекомендации полученные от специалистов Вашей компании. Отдельное спасибо за внимательность и понимание наших требований. Желаем Вам и Вашему дружелюбному коллективу успехов!

СоюзХимРеактив

Выражаем благодарность Лаборатории "Гуманитарные Технологии" за многолетнее сотрудничество в оценке кандидатов на ключевые должности и помощь в сложных и нестандартных случаях. В Лаборатории "Гуманитарные Технологии", по нашему мнению, самая профессиональная и самая достоверная в России кадровая аттестация инициаторов и Топ менеджеров инвестиционных проектов.



ЛАБОРАТОРИЯ ГУМАНИТАРНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ



expert.ht-lab.ru



+7 (495) 669-67-19



info@ht-lab.ru



123308 г. Москва, пр-т Маршала Жукова, дом 4,
этаж 3

